

しまねの企業を知りたいあなたへ！

しまね
いきいき
雇用賞

受賞企業の紹介

..... 私たちは、魅力ある職場づくりを推進しています！



島根県



しまねいきいき雇用賞とは

人口が長期的な減少傾向にあり、少子高齢化が進展する島根県にあって、「人口減少に打ち勝ち、笑顔で暮らせる島根」を目指すためには、雇用の場の創出とともに、多様な人材が、やりがいを感じ、いきいきと働き続けられる魅力ある職場づくりを推進することが必要です。

島根県では県内企業等の魅力向上、職場環境の整備、雇用の促進などに資することを目的とした表彰制度「しまねいきいき雇用賞」を平成 26（2014）年度に創設しました。

表彰対象

県内企業に広めたい、あるいは広く県民に知って欲しい、他の模範や参考となるような雇用に関する以下①～④の取り組みを行い、効果をあげている企業等を表彰します。

① 新規雇用を促進する取り組み

＜過去の受賞企業の例＞

- ・Ｉターン者に対する援助金の支給制度の導入
- ・継続的な職場実習の受け入れによる障がい者雇用の促進
- ・女性が活躍できる雇用環境の整備

② やりがいを感じ誇りをもって働ける職場づくりに関する取り組み

＜過去の受賞企業の例＞

- ・作業環境の改善、作業効率の向上等をテーマにした業務改善アンケートの実施
- ・社員自らが目標設定を行い、主体的な自己成長を促す人材育成の取り組み
- ・社員の自由研究費用を支援

③ 雇用を守る取り組み

＜過去の受賞企業の例＞

- ・新入社員の早期離職を防ぐため、先輩職員がマンツーマンで指導・教育
- ・「短時間正社員制度」など労働可能な時間帯に応じた柔軟な雇用形態の導入
- ・ケガや病気で仕事が困難になった社員の就業継続を支援

④ その他の取り組み

＜過去の受賞企業の例＞

- ・目標値を設定して時間外労働時間の削減対策を実施
- ・社員の健康増進のため、就業時間内の全面禁煙を実施
- ・サマータイム（夏季の勤務時間を繰り上げる制度）の導入







表彰部門

企業等の規模に応じ、以下の２部門があります。

- ① 従業員20人未満の企業等の部門
- ② 従業員20人以上の企業等の部門



第7回(2020年度) 受賞企業

-  社会福祉法人あすなろ会(出雲市) P.3
 -  協和地建コンサルタント株式会社(松江市) P.4
 -  サンセイ電機株式会社(雲南市) P.5
 -  株式会社サンフラワーズ(浜田市) P.6
 -  高橋建設株式会社(益田市) P.7
 -  樋野電機工業有限会社(松江市) P.8
- (50音順)
- 受賞企業マップ..... P.9

こちら注目!

働く人を大切にしている企業を応援しています!

～島根県の登録・認定制度の紹介～

しまね
女性活躍
応援企業

しまね女性の活躍応援企業
女性活躍の推進に向けて積極的に取り
組む企業・団体を登録。



**しまね子育て応援企業
こころカンパニー**
「仕事と生活の両立支援」に積極的に
取り組む企業を認定。

担当：島根県女性活躍推進課

従業員20人以上の企業等の部門

介護施設、保育園、児童クラブ運営

社会福祉法人あすなる会



理事長 竹内 一夫

雇用に関するビジョン

- あなたの人生をより楽しく、より豊かに
- 『やりがい』『働きがい』、そしてあなたの『生きがい』を見い出そう！
- あすなるは、あなたのやる気を輝かせる明るく働きやすい職場づくりを目指しています

受賞した取り組み

○人材確保に向けた取り組み

人材確保応援手当制度や、新規学卒者向けにWeb採用試験を導入することにより人材確保に力を入れています。また、学校等へ業務説明に積極的に出向くことで、業界全体の関心を高め、採用につなげています。

○多様な人材の雇用

高齢者や外国人など多様な人材を雇用することで、法人内の活性化に取り組んでいます。

○法人内合同部会の実施

各種部会（いきいき部会、人材育成・研修部会等の7部会）を設けることにより、社員同士が交流しやすい体制を推進し、チームワークを大切にする職場風土を作っています。

設立

昭和46年4月

事業内容

一般介護サービス・保育・放課後児童健全育成事業を行うことで、多様な世代が集う場を創造し、一人ひとりに信頼される福祉サービスを提供します。

従業員数

178人（男性32人、女性146人、平均年齢46.3歳）

所在地

出雲市白枝町396-2
<https://www.asunaro-izumo.or.jp/>

従業員20人以上の企業等の部門

総合コンサルタント、地質調査業

協和地建コンサルタント株式会社



代表取締役社長 石倉 昭和

雇用に関するビジョン

「採用なくして成長なし」をスローガンに、採用方針として「新卒・中堅中途・シニアのベストミックス」を掲げ、多様な方策で人財確保に取り組みます。

受賞した取り組み

○新入社員に合わせた職場環境の創出

休暇制度の多様化など新入社員が求めるライフスタイルに対応した就業環境の創出や、SNSでの社風発信により新規雇用に努めています。新入社員採用時には社長が実家訪問し、家族に会社の方針を伝えることで、離職防止につながっています。

○社内技術発表会の実施

社内技術発表会を実施し、担当業務について発表することにより、コミュニケーション力や技術力向上に活かしています。また、優秀な発表者を社長表彰する制度も設けています。

○社内の「見える化」

会社の経営状況や社員の意識を「見える化」することで、全社一丸で事業に取り組んでいます。

設立

昭和35年1月

事業内容

温泉・水源開発、地質調査、斜面防災対策（地すべり対策）、地熱・地中熱活用など「地質」と「地下水」に関する専門技術サービスを提供します。

従業員数

30人（男性26人、女性4人、平均年齢43.9歳）

所在地

松江市東津田町1326-1
<http://kyouwacc.com/>

従業員20人以上の企業等の部門

はん用機械器具製造業

サンセイ電機株式会社



雇用に関するビジョン

「和心を大切にし、共に幸せを求め、社会に貢献する」を経営理念とし、社会に貢献する企業であることを目指しています。また、創業社長の「地域に雇用の場を」という思いを引き継ぎ、安定した雇用と新卒者の採用活動を実現しています。



代表取締役 内田 祐司

受賞した取り組み

○アメーバ経営の導入

係をひとつの会社と見立てる経営手法であるアメーバ経営を導入して経営状況を開示することにより、社員の参画意識を高め、やりがいを持って働ける職場づくりに取り組んでいます。

○社員満足度向上の取り組み

年1回、全社員に対し、ES（社員満足度調査）アンケートを実施。各部署よりメンバーを選出したES向上委員会を開催し、調査結果について話し合いの場を設けることで満足度の向上に努めています。

○職場環境改善の推進

職場環境改善のため、小集団での5S活動（整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）を毎週実施することで、生産性向上を図っています。また、実施後の報告書を社内掲示し、優秀な取り組みを全社的に共有することで活動を推進しています。

設立

昭和38年4月

事業内容

業務用厨房機器の部品組立加工
（ハーネス加工、部品組付け、冷凍機配管の加工、樹脂板の曲げ接着加工）

従業員数

127人（男性58人、女性69人、
平均年齢44.9歳）

所在地

雲南市木次町東日登425-2
<https://www.sansei-elc.com/>

従業員20人以上の企業等の部門

介護事業所・障がい児事業所運営

株式会社サンフラワーズ



代表取締役 高村 奈津代

雇用に関するビジョン

幸せを実現する。
一人ひとりが、経営者意識をもつ自分自身のリーダーである。

受賞した取り組み

○定年制の廃止

年齢に関係なく意欲のある職員が働き続けられるよう、定年制を廃止し、高齢者雇用の促進に向けて取り組んでいます。

○子育て世代にやさしい職場づくり

子供同伴出社を可能とすることで、子育て世代にも働きやすい環境を整備し、育児と仕事の両立を支援しています。

設 立

平成26年4月

事業内容

地域密着型通所介護事業所（高齢者のデイサービス）、放課後デイサービス（障がい児の放課後デイサービス）、相談支援事業（障がい者支援）

従業員数

21人（男性4人、女性17人、平均年齢49.6歳）

所 在 地

浜田市黒川町307-3
<https://www.sunflowers2020.com/>

従業員20人以上の企業等の部門

総合建設業

高橋建設株式会社



令和2年度
高橋建設株式会社 安全衛生大



代表取締役社長 高橋 宏聡

雇用に関するビジョン

地域に根ざした建設業者として、地元雇用を中心とし、就職後も各種制度を整えることで働きやすい職場環境づくりを行っております。また、定年後の継続雇用を行うことで、いきいきと働き続けられるよう取り組んでいます。

受賞した取り組み

○継続雇用制度

継続雇用制度を導入し、定年後も個々に合わせた勤務を行える環境を整備。若手職員への技術継承をOJTで行うことで、豊富な技術と経験を活かす場を設けています。

○資格取得の支援

専門技術力向上のため、職員の資格取得に要する経費は会社負担とし、取得時の褒賞制度も整備しています。支給回数に制限を設けていないため、何度も挑むことができ、ステップアップを促進しています。

○在宅勤務の導入

感染症等から社員を守るため、テレワークによる在宅勤務の導入など多様な働き方を推進しています。

設立

昭和50年5月

事業内容

土木事業を中心に、道路や橋などの建設工事から水道・電気・通信関連の工事まで行っています。

従業員数

103人（男性84人、女性19人、平均年齢53.1歳）

所在地

益田市遠田町3815-1
<https://takahashi-kensetu.com/>

従業員20人以上の企業等の部門

電気機械器具製造業

樋野電機工業株式会社



代表取締役社長 松坂 好孝

雇用に関するビジョン

従業員の個性をうまく引き出し適材適所に配属、研修等を随時行うことでスキルアップを目指す。また、待遇面、設備面ともに働きやすい環境づくりに力を入れ、従業員の定着を図る。

受賞した取り組み

○ワークライフバランスの推進

従業員一人ひとりの事情にあわせた業務内容・勤務時間の変更や、1時間単位での有給休暇の取得を取り入れることにより、仕事と介護・育児の両立を支援。また、緊急時でも子供同伴出社による勤務が可能であるなど、従業員に配慮した取り組みを行っています。

○従業員が安心して働ける職場づくり

傷病休業時の経済的支援（任意労災保険、所得補償保険）を行うことで、従業員が安心して働き続けられる職場づくりを実施しています。

設立

昭和46年7月

事業内容

公共のマンホールポンプの制御盤、産業用各種機械設備の制御盤、操作盤などの設計、製作を主な事業とし、それに付随した電気工事、制御盤等の改造工事、シーケンス設計、試運転、メンテナンスなども行っています。

従業員数

25人（男性15人、女性10人、平均年齢44歳）

所在地

松江市東出雲町揖屋2801-1
<https://www.hinoden.com/>

受賞企業マップ

- ①第1回受賞企業 (平成26年度)
- ②第2回受賞企業 (平成27年度)
- ③第3回受賞企業 (平成28年度)
- ④第4回受賞企業 (平成29年度)
- ⑤第5回受賞企業 (平成30年度)
- ⑥第6回受賞企業 (令和元年度)
- ⑦第7回受賞企業 (令和2年度)

隠岐の島町

社会福祉法人隠岐共生学園 … ④

奥出雲町

株式会社ニッポー島根工場 …… ⑥

江津市

有限会社桜江町桑茶生産組合… ②
サンライフほのぼの有限会社… ⑥

浜田市

株式会社サンフラワーズ …… ⑦

雲南市

ホシザキ株式会社島根工場 … ④
協栄金属工業株式会社 …… ⑤
有限会社本田商店 …… ⑥
サンセイ電機株式会社… ⑦

飯南町

株式会社後藤建設 …… ⑥

益田市

シマネ益田電子株式会社… ①
株式会社コガワ計画 …… ③
サン電子工業株式会社益田工場… ⑤
大畑建設株式会社 …… ⑥
高橋建設株式会社 …… ⑦

川本町

社会医療法人仁寿会 …… ①

出雲市

社会福祉法人慈潤会 たちばな保育園 …… ③
エステサロンPURLY …… ④
株式会社中筋組 …… ④
株式会社バイタルロード …… ④
有限会社Joy・ケア …… ⑤
イズテック株式会社 …… ⑤
サン電子工業株式会社出雲工場 …… ⑤
株式会社シーエスエー …… ⑤
社会福祉法人壽光会 …… ⑤
イマックス株式会社 …… ⑥
社会福祉法人あすなる会 …… ⑦

松江市

アサヒ工業株式会社 …… ①
島根電工株式会社 …… ①
株式会社真幸土木 …… ①
株式会社長岡塗装店 …… ①
有限会社フクダ塗装… ②
アースサポート株式会社 …… ②
株式会社エブリプラン… ②
株式会社金見工務店 …… ②
松江土建株式会社 …… ②
株式会社ワコムアイティ
(現：株式会社ペンタスネット) …… ②
カナツ技建工業株式会社 …… ③
企業警備保障株式会社 …… ③
東洋ソーラー株式会社 …… ③
有限会社高浜印刷 …… ④
リコージャパン株式会社販売事業本部島根支社… ④
株式会社トレンド …… ⑥
株式会社コダマサイエンス …… ⑥
サンベ電気株式会社… ⑥
株式会社豊洋 …… ⑥
まるなか建設株式会社 …… ⑥
モルツウェル株式会社 …… ⑥
協和地建コンサルタント株式会社… ⑦
樋野電機工業有限会社 …… ⑦

各社の詳しい取り組みについては
県ホームページをご覧ください。



島根県からのお知らせ






魅力ある職場づくりを推進する島根県の取り組み

しまね働き方改革宣言

しまね働き方改革推進会議（※）では、平成29年11月に、以下の宣言を採択しました。この宣言に基づいて、島根県内における「働き方改革」や魅力ある職場づくりを推進し、誰もが働きやすく活躍できる社会の実現を目指します。

県の取り組み

企業に労務管理を助言するアドバイザーの派遣、誰もが働きやすい職場づくりのための研修やコンサルティング、ハード整備に要する経費の助成、出産後の復職支援や子育てしやすい職場づくりに取り組む企業への奨励金の支給、女性や中高年齢者など多様な人材の活躍に向けた就職相談窓口の設置・活動支援 など

-  **宣言 1** ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！
～人材の確保、定着、生産性の向上を図りましょう～
-  **宣言 2** 「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！
～子育て・介護等と仕事の両立を可能にしましょう～
-  **宣言 3** みんな元気に生涯現役！
～多様な技術・経験を有する高齢者の方も幅広く活躍しましょう～
-  **宣言 4** 誰もがいきいき活躍できる職場に！
～誰もが希望や能力を活かして活躍しましょう～
-  **宣言 5** 職場に実情を語り合う場をつくろう！
～働き方改革に向けて、職場での話し合いの機会をつくりましょう～

（※）島根県、島根労働局、経済団体ほか県内の関係機関により平成29年2月に設置しました。

働きたい若者を応援する県の機関

ジョブカフェしまね（（公財）ふるさと島根定住財団）

就職についての悩みや分からないことなどを、キャリア・アドバイザーにじっくり相談できます。1人ひとりに合った方法で、若者の「働く」をサポートします。

松江センター	松江市朝日町478-18 松江テルサ3階	TEL: 0120-67-4510
浜田ブランチ	浜田市相生町1391-8 シティパルク浜田2階	TEL: 0120-45-4970

地域若者サポートステーション（サポステ）

自立に悩みを抱える若者が就労への一歩を踏み出す支援をしています。まずは、お気軽にご相談ください。

サポステ松江	松江市東津田町1741-3 いきいきプラザ島根1階	TEL: 0852-33-7710
サポステ出雲	出雲市渡橋町398 正友ビル2階	TEL: 0853-31-6663
サポステ浜田	浜田市野原町1826-1 いわみーる1階	TEL: 0855-22-6830

しまね
いきいき
雇用賞

令和3年（2021年）3月発行

島根県商工労働部雇用政策課

〒690-8501松江市殿町1番地
TEL: 0852-22-6562 FAX: 0852-22-6150
<https://www.pref.shimane.lg.jp/rodoseisaku/>

