



# しまね産業振興財団

事業主支援セミナー（2021/3/16）

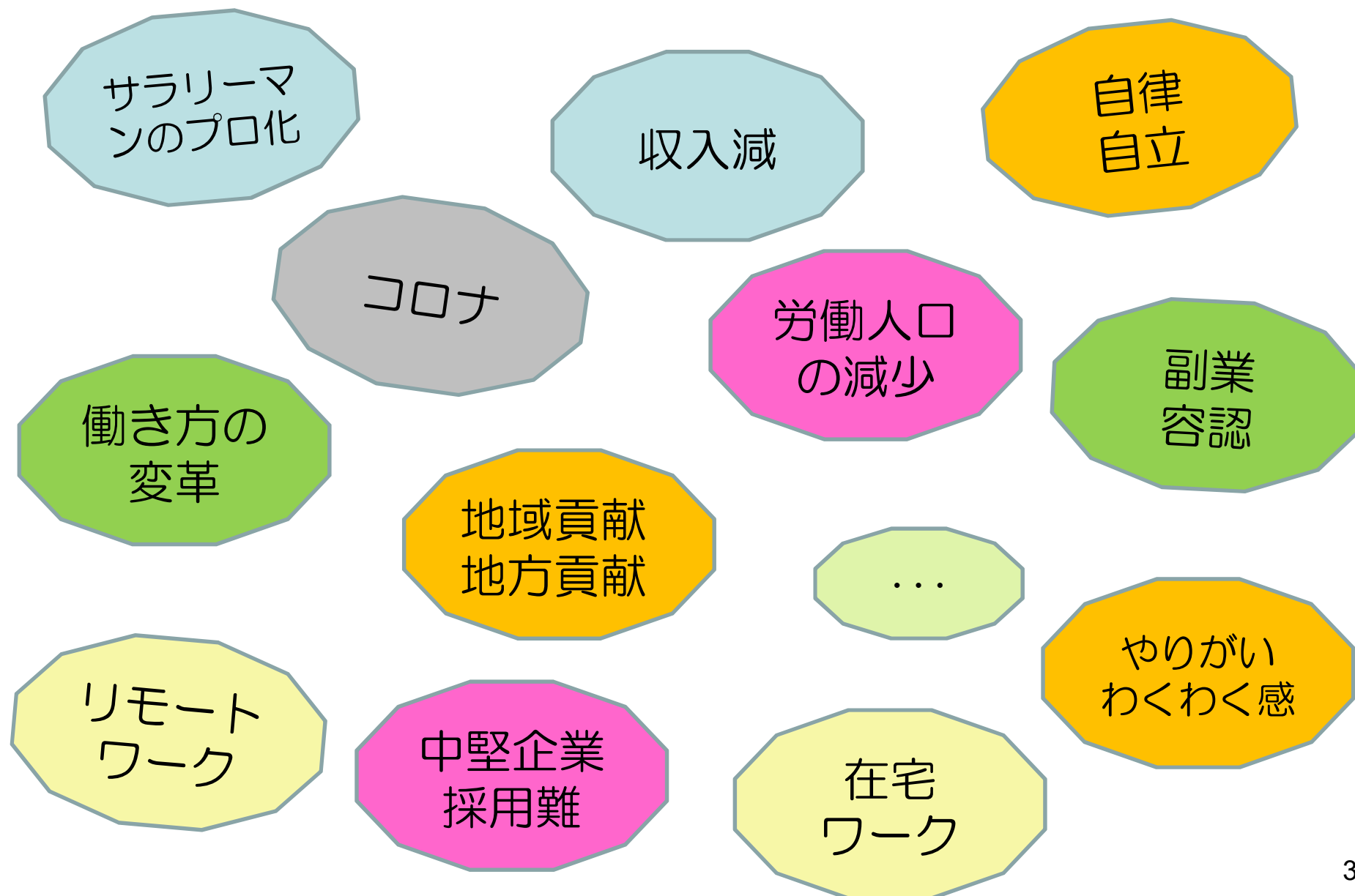
## 「副業・兼業人材の活用について」



戦略マネージャー 鶴島 健治

- 今、なぜ副業か？
- 副業人材活用のメリット
- プロフェッショナル人材戦略事業の紹介  
副業・兼業事業
- 副業活用事例紹介・報酬イメージ
- 専門人材確保推進事業費補助金の概要
- プロ拠点の担当者

# 1. 今、なぜ副業か？



## 2. 副業人材活用のメリット（採用企業）

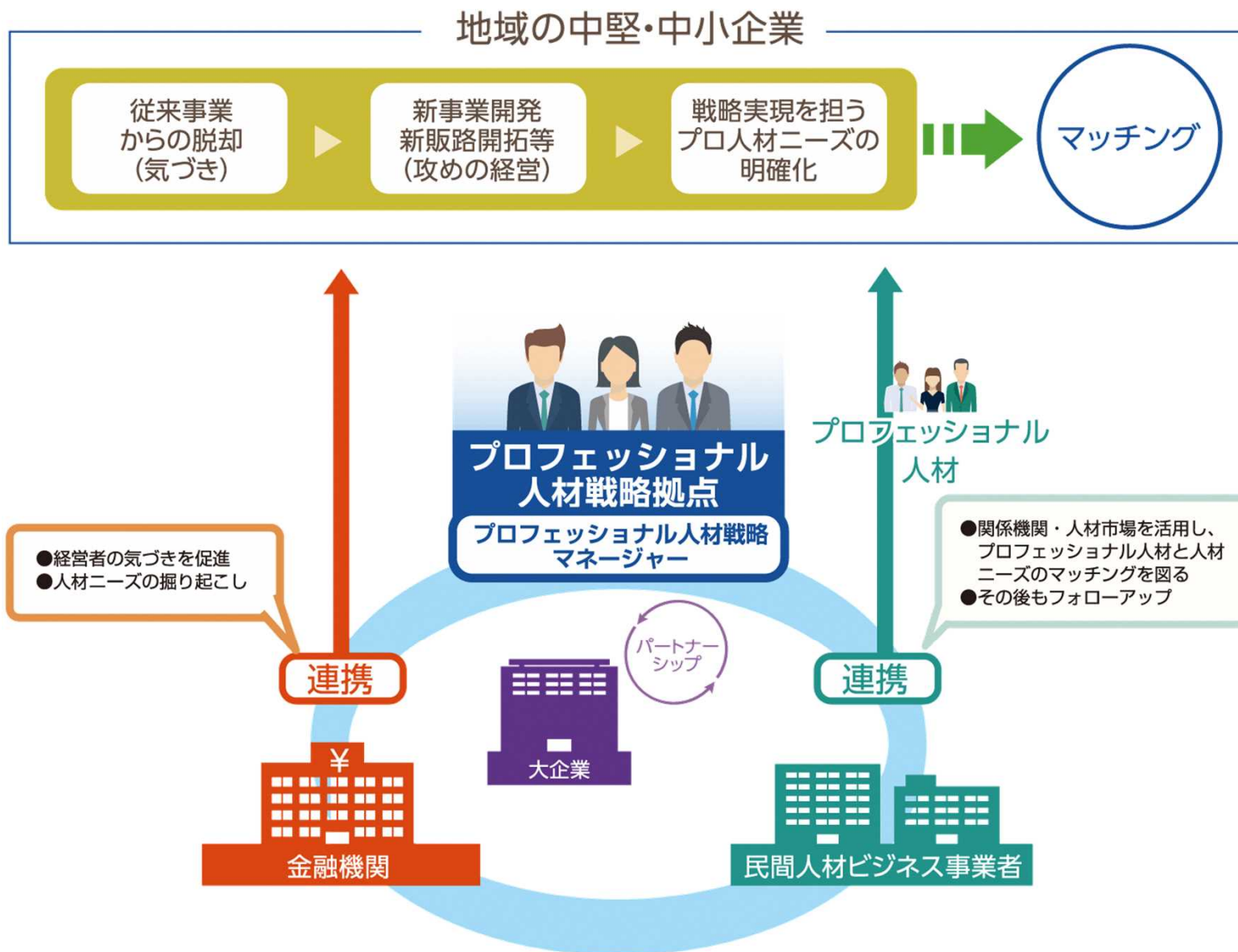
- ①社内では得られない知識・スキルを持った人材を活用できる。  
（買手市場・都市圏の企業を中心に副業解禁）
- ②必要な業務を必要な時だけ利用できる。  
（1カ月から活用可能、業務委託契約）
- ③常勤雇用、コンサルよりも費用が抑制できる。  
（低コスト）
- ④地域貢献に関心のある人材と連携が可能であり、関係人口の増加や将来的な移住へつながる。

## 2. 副業・兼業活用のメリット（労働者）

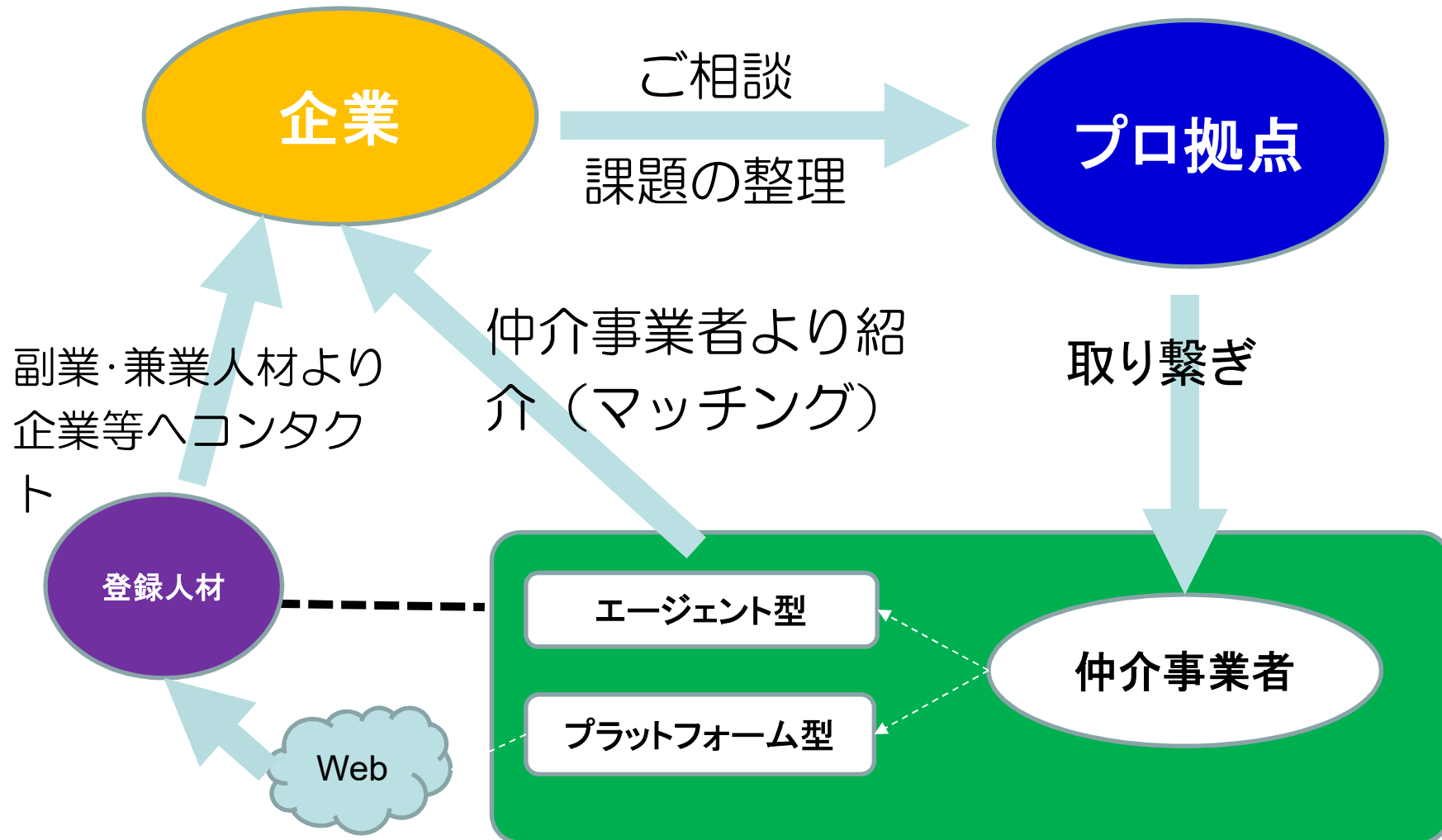
- ①離職することなく社外の仕事に就くことが可能となり、スキルや経験を得ることで労働者が主体的にキャリアを形成することができる。
- ②本業の所得を活かして、自分がやりたいことに挑戦でき、自己実現を追求することができる。
- ③所得が増加する。
- ④本業を続けつつ、よりリスクの小さい形で将来の起業・転職に向けた準備・試行ができる。

企業が副業を認める背景には、「優秀な人材の獲得・流出の防止」、「副業者が新たな知識・情報や人脈を獲得して、自社の事業機会の拡大」などがあります。

# 3.プロフェッショナル人材戦略事業



# 3.副業・兼業人材導入イメージ



## 4.副業・兼業の活用事例

### ●事例1 人事管理の仕事を効率化したい！

従業員の増加にともない人事・  
勤怠の業務が増加しており、  
ITを活用して効率化を進めたい



### ●事例2 新規事業を手伝って欲しい！

新規事業を立上げ中で、都会地  
への販促企画を支援して欲しい





## 4. 活用事例

### ①経営戦略を考えたい

経営コンサルティング、業界動向の収集、財務分析、M&A

### ②新規事業を立ち上げたい

市場調査、競合調査、技術調査、法制度等の調査

### ③商品の売り方を考えたい

マーケティング、SNSを利用した集客・製品PR

### ④広報戦略を考えたい

EC戦略作り、マスプロモーション、Web活用

### ⑤ITを導入して効率化をはかりたい

クラウドサービス導入、IoTを使った生産体制の構築

### ⑥人事制度を見直したい

人事評価制度の導入、人材適正配置、採用力の強化

## 4.副業・兼業の報酬イメージ

### ●副業者への報酬

月3万円～10万円程度（時給換算で3,000～5,000円程度）  
依頼内容や専門性によって変動

### ●報酬支払方法

副業者に直接支払いもしくは人材紹介会社経由で支払い

### ●旅費

来社する場合は交通費、宿泊代が別途必要  
WEB・メール対応であれば不要

### ○仲介事業者への支払（有料）

報酬比例（40%前後）、定額（4万円/月）、求人広告

## 5.専門人材確保推進事業費補助金

### ①従業員を雇用する場合

プロ拠点と提携している有料職業紹介事業者の仲介により、UIJターンの専門人材※を採用する場合

対象経費	人材紹介手数料（成功報酬部分）
補助率	1 / 2 以内
補助限度額	1,300千円／人（年度内1名まで）

※補助対象となる専門人材の定義あり

### ②副業・兼業人材を活用する場合

対象経費	専門人材の旅費（申請企業負担分）
補助率	1 / 2 以内
補助限度額	200千円／人（年度内1名まで）

※往復移動に係る交通費が1万円未満の場合は対象外

上記の補助金は、2021年度の予算成立が前提となります。



## 6.プロ拠点の担当者

### 公益財団法人しまね産業振興財団

島根県プロフェッショナル人材戦略拠点

経営支援課（松江市） 鶴島、細田

☎ (0852) 60-5104

📠 (0852) 60-5116

石見事務所（浜田市） 白木

☎ (0855) 24-9301

📠 (0855) 22-0577

<https://www.joho-shimane.or.jp/>