

さまざまな方法で  
就職氷河期世代（35歳以上55歳未満）の  
募集や採用が可能になりました

- ✓ 労働者の募集・採用の際に、原則として、年齢制限を禁止していますが、**就職氷河期世代（35歳以上55歳未満）に限り、募集や採用することが可能**になりました！
  - ・ 不安定な就労をされている方や仕事をしていない方が対象になります。
  - ・ 期限を決めない労働契約を締結することを目的として、職業に就いた経験があることを求人条件にしない場合に限りです。
- ✓ ハローワークを通じた募集や採用に加え、**ホームページでの直接募集や、求人広告、民間職業紹介事業者への求人の申込みなども可能**となりました。
  - ・ ハローワークにも同じ内容の求人を出してください。
  - ・ 令和5年3月31日までの措置になります。

※ご不明な点については、厚生労働省、都道府県労働局、ハローワークにお問い合わせください。



## 就職氷河期限定求人 就職氷河期歓迎求人 での求人提出をお願いします！

バブル崩壊後の雇用環境が厳しい時期に学校卒業期を迎えた、いわゆる就職氷河期世代（年齢が概ね35歳以上55歳未満の者で、正社員雇用の機会に恵まれず、安定した雇用を希望している者）の就職を推し進めるため、ハローワークでは、「限定求人」「歓迎求人」での求人提出をお願いしています。

### ○限定求人(就職氷河期限定求人)

次の項目がすべて☑の場合、求人提出の際「限定求人」で、とお申し出ください。

- 期間の定めがない
- 経験不問
- 免許・資格(実務経験を必要とするもの)不問
- 年齢35歳以上54歳以下  
年齢制限理由「就職氷河期世代応援のため」
- 面接のみ

### ○歓迎求人(就職氷河期歓迎求人)

次の項目がすべて☑の場合、求人提出の際「歓迎求人」で、とお申し出ください。

- 期間の定めがない
  - 経験不問
  - 免許・資格(実務経験を必要とするもの)不問
  - 面接のみ
  - 求人に関する特記事項欄に「就職氷河期世代で正社員雇用の機会に恵まれなかった方歓迎」等と記載してください。
- ※年齢不問求人や定年年齢以下の年齢の方を採用する求人では、「期間の定めなし」「経験・資格不問」「面接のみ可能」な場合は、ぜひ、歓迎求人での求人提出をお願いします。

