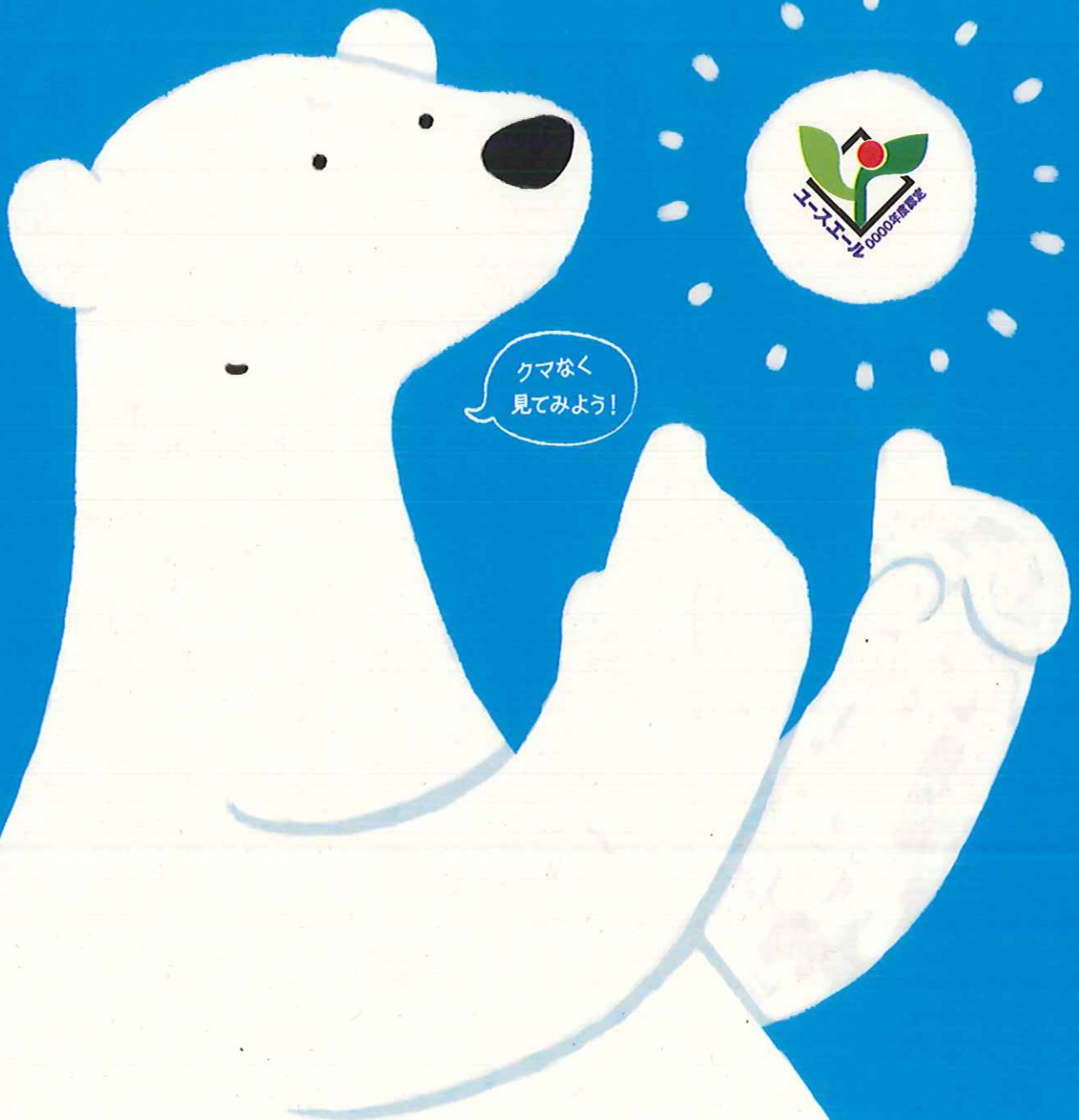














ユースエール認定企業って 知ってる？



クマなく
見てみよう！

ユースエール認定企業は、若者の採用・育成に積極的、
かつ若者の雇用管理の状況などが優良であると
厚生労働大臣が認定した中小企業です。

● CONTENT ○

ユースエール認定企業と出会いませんか？	1
島根県内のユースエール認定企業PRシート(12社) 2020年03月31日現在	
 社会医療法人 仁寿会 (邑智郡川本町・医療業・2016/8/19 認定)	2
 日本海信用金庫 (浜田市・金融業・2017/3/17 認定)	3
 大畑建設 株式会社 (益田市・一般土木建設工事業・2017/11/24 認定)	4
 株式会社 日西テクノプラン (松江市・土木建築サービス業・2018/3/1 認定)	5
 株式会社 長岡塗装店 (松江市・塗装工事業・2018/6/19 認定)	6
 株式会社 石見エアサービス (益田市・運輸に附帯するサービス業・2019/1/30 認定)	7
 株式会社 プロビズモ (出雲市・ソフトウェア業・2019/10/2 認定)	8
 北陽電気工事 株式会社 (益田市・電気工事業・2019/12/26 認定)	9
 永井建設 株式会社 (江津市・一般土木建築工事業・2020/1/23 認定)	10
 社会福祉法人 川本福社会 (邑智郡川本町・老人福祉介護事業・2020/2/5 認定)	11
 邑智郡森林組合 (邑智郡川本町・育林業・2020/2/28 認定)	12
 株式会社 協栄ファスナー工業 (雲南市・金属製品製造業・2020/3/25 認定)	13
ユースエール認定企業の認定基準	14
[参考]	
会社選びのポイント～求人票の見方～	15

地元にもある。働きやすい会社がある。 ユースエール認定企業と 出会いませんか？



ユースエール認定企業は…

若者を求めている！

ユースエール認定企業は、若者対象の**正社員**の採用・育成に積極的な**中小企業**。「人材育成方針」や「教育訓練計画」を策定するなど、若者を迎え入れる準備も万全です。さらに、直近の3事業年度の**新卒正社員の離職率が20%以下**の会社ばかりです。

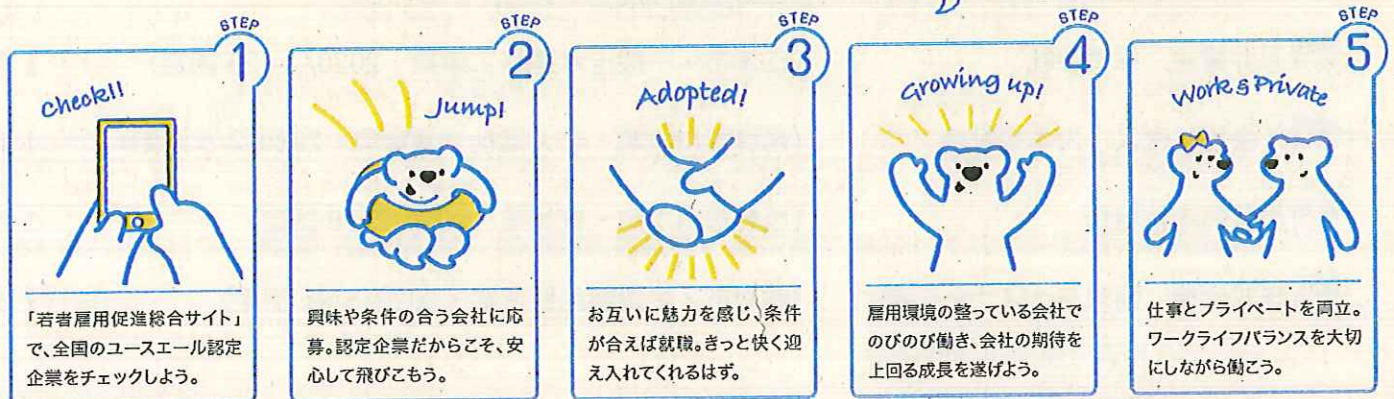
労働環境が良い！

ユースエール認定企業は、前事業年度の**正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下**。かつ、月平均の**法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ**。加えて、**有給休暇の取得率も高い**など、のびのび働き、のびのび成長できる会社です。

人材教育に積極的！

ユースエール認定企業は、直近三事業年度の新卒者等の採用数や各種研修の有無、その内容といった職場情報を公開しています。**応募の段階で企業の労働環境や就労実態が十分に理解できる**。自分に合った就職先を選択することができます。

ユースエールで就職&成長を！



認定基準の一部を紹介

- 直近三事業年度の、**新卒者などの離職率が20%以下**
- 前事業年度の、**正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下**かつ、**月平均の法定時間外労働時間60時間以上の正社員がゼロ**
- 前事業年度の、**正社員の有給休暇の、年平均の取得日数が年10日以上**、または、**年平均取得率(※)70%以上**

※付与日数に占める取得日数の平均

その他詳しい認定基準については
「若者雇用促進総合サイト」を参照してください。

ユースエール認定企業の様子をチェックしよう！



TOP

ボタンをクリック

ユースエール認定企業の様子をチェック!

若者雇用促進総合サイト 検索

<https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/>



厚生労働省





事業内容 医療・福祉

会社情報 696-0001 島根県邑智郡川本町川本383-1

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1966年	211人	46.3歳	9.0年	33.3%	75.0%

<http://www.k-jinju.or.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

「健康第一」「家庭第一」「定時退社」「よく仕事し、よく遊ぶ」をモットーに働けたことで、気付けば勤続30年。いつまでも笑顔でいられる職場「仁寿会」で一緒に働きましょう!

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
15.3日	1.3時間	男性: 1名 女性: 0.0%

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	5名(4名)	5名(3名)	2名(1名)
	新卒者等以外	2名(1名)	4名(3名)	5名(3名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

社長から

ひとを思いやる気持ちの先には健康と長寿があります。「仁寿」の意味するところであり、私たちの目指すべき姿です。ひとのため、地域のため、そして自分自身のために今、行動しましょう。仁寿会とともに。

求める人材像

常にお客様第一で考えられる人。高いプロ意識を持ち、能力向上に努められる人。チームワークを大切にできる人。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

直近3事業年度の女性育児休業取得率100%

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

平成28年有給取得率86.4%。所定外労働時間実績1時間。

採用情報

事業所番号: 3202-613444-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



事業内容 金融業

会社情報 697-0027 島根県浜田市殿町83-1

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1923年	117人	42.0歳	19.0年	0.0%	10.7%

<http://www.shinkin.co.jp/nihonkai/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

上司部下と協力し、自分の得た知識や経験がお客様の笑顔や地元の発展に繋がるということはとてもやりがいがあります。自分が育った故郷の為に一緒に働きませんか。

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	1月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.0日	5.8時間	男性: 1名	女性: 0.0%

社長から

信用金庫は単なる金融機関でなく、地域で集めた資金を地域の中小企業や個人に融資することで、地域社会の発展につなげることが最大の使命です。そんな地元になくはない大切な仕事を一緒にしてみませんか。

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(3名)	4名(2名)	4名(2名)
	新卒者等以外	1名(1名)	1名(1名)	1名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	1名	1名

求める人材像

故郷の活性化のために働きたい人、何事にも向上心を持って積極的に行動する人。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

過去3年間の育児休業取得率100%

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 なし
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 3202-54-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



健康経営優良法人2017、こころカンパニー等

事業内容 当社は、土木・建築・造園・塗装等の各種工事の設計施工を行っています。また、兼業として、不動産事業、文化財発掘調査業務、造園業務委託、指定管理者制度による事業運営等を行っています。

会社情報 698-0012 島根県益田市大谷町36番地3

石見交通 医光寺バス停より徒歩5分

<http://ohata.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1953年	157人	43.8歳	14.5年	0.0%	0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
10.8日	10.0時間	男性: 0名 女性: 100.0%

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	6名(2名)	7名(1名)	5名(2名)
	新卒者等以外	1名(0名)	3名(0名)	4名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

社長から

当社は創業以来、常に挑戦心と粘る強く諦めない気持ちを胸に、いくつものビッグプロジェクトに取り組んできました。競争の激化する建設業界において大畑建設が存続していられるのは、全力で仕事に打ち込み、技術を追求する情熱を持った先人たちの努力によるものです。その技術を継承し、常に成長し続ける事の出来る仲間を当社は探し求めています。あなたも大畑建設の一員として、島根県益田市を拠点に次の一步を踏み出してみませんか。

求める人材像

求める人物像 真面目な人、柔軟性のある人、自ら成長を求める人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

有給休暇、誕生日休暇取得実績有

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 3204-000252-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



若手技術者と住みやすい地域をこれからも創造していきます

事業内容 建設コンサルタント設計業務・地質調査業務・測量業務・補償コンサルタント業務・工事部門業務・建設資材販売業務

会社情報 690-0011 島根県松江市東津田町 1329-1

上谷バス停から10分

<http://www.ntp-ct.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1971年	40人	42.8歳	14.6年	(役員) 0.0%	(管理職) 5.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.3日	8.4時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(0名)	0名(0名)	1名(1名)
	新卒者等以外	1名(1名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

調査設計係に所属し、道路や擁壁等の設計や橋梁の点検・補修等の維持管理にかかわる業務に就いています。業務内容は構造物の構造計算、設計図面の作成、既設構造物の調査等の地道な作業を要しますが、道路インフラ等の社会基盤に係われて、やりがいがあります。業務内容が資格取得等に生かされ、日々スキルアップを図ることが出来ます。道路等の社会基盤に係わり、大変なことも多く日々の積み重ねの先に達成感がある仕事だと思っています。

社長から

当社は道路・橋などインフラの整備、土砂災害等の対策や災害時の支援など地域に貢献した仕事をしています。やりがいがありますが、住民生活に関わる仕事なので責任もあります。専門性が高く覚える仕事が多いため以前は残業が多い仕事でした。現在は建設関連産業も働く環境が改善され、残業縮小や有給取得増加など余裕ある働き方になりました。今後も「働きやすい職場」の改善に努めて参りたいと思います。

求める人材像

1. チームワークを大切にできる人 2. お客様第一に考え、行動できる人 3. 向上心とチャレンジ精神が旺盛な人

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報^{※4}

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

採用情報

事業所番号: 3201-004263-6

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



ワーク・ライフ・バランスや働き方改革、女性活躍の先進企業

事業内容 新築・改修時の建物、橋梁等構造物の塗装工事、防水工事、断熱工事、アスベスト除去工事の他、建築工事一式の許可業者として、各種工事の請負・施工・管理および建物の劣化診断・調査業務などを行う。

会社情報 690-0048 島根県松江市西嫁島 1-2-14

JR乃木駅より徒歩5分

www.nagaoka-toso.co.jp

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1965年	27人	41.3歳	12.0年	(役員) 20.0% (管理職) 50.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
12.4日	9.1時間	男性: 2名 女性: 0.0%

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(1名)	1名(1名)	1名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

現場管理は自分の計画を進めていくことを任せられる範囲が広く、現場が完成した時は達成感と形で残る喜びを感じます。資格は取るたびにできることが増えたという自己のレベルアップが自信につながっている。社員を支援する制度が充実している会社だと実感しています。

社長から

当社の企業理念は「社会から信頼され、喜ばれる会社となる。」社員一人ひとりが熱意・工夫・誠意をもってプロの仕事をする事で信頼され、互いに助け合ってチームとして良い業績を挙げることで広く社会に認められ、その結果として喜ばれる会社になるということ。その為に、社員個々の状況に合わせて、多様性のある働き方ができる制度や仕組みを作り、社内環境の整備も以前から取り組んできた。塗装の分野に限らず、環境の変化やお客様のニーズにも柔軟に対応しながら、様々な可能性を追求しながら、社会に喜ばれる会社で発展を続けたい。当社の理念に共感できる人を待っている。

求める人材像

チームワークを大切に、ルールや約束を守って行動できる人。誠実さと責任感を持って行動し、信頼を獲得することのできる人。目的意識と向上心を持ち、積極的にチャレンジする気概のある人。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規労働者は無し

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 3201-001168-6
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



こころカンパニー

事業内容 航空総代理店

会社情報 698-0021 島根県益田市幸町2番63号

石見バス医光寺行 石見交通本社前

<http://hagiiwami.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合
1993年	28人	39.5歳	11.5年	(役員) 0.0% (管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
18.6日	4.9時間	男性: 0名 女性: 100.0%

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ^{※1}	—	—	—
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	—
採用者数 (うち女性)	新卒者等	—名(—名)	—名(—名)	—名(—名)
	新卒者等以外	—名(—名)	—名(—名)	—名(—名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	—名	—名	—名
	新卒者等以外	—名	—名	—名

会社からのメッセージ

先輩社員から

親切丁寧に一つ一つ教えていきますので、ご心配なく。一つの業務を任せられたときには、お互いに達成感もありますので一緒に成長していきましょう。

社長から

仕事とはやらされるのではなく、一人ひとり考えて取り組み、積極的にチャレンジして行ってください。成功の反対語は失敗ではなく、何もしないことです。

求める人材像

1. 規定、ルールを順守し、基本に忠実な業務を行える人 2. プロフェッショナルとして健康に留意し、常に安全を最優先する人 3. 疑問や気付きを声に出し、他者の意見を真摯に受け止め、チームワークを大切にできる人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 あり	メンター 制度 あり	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

正社員へ登用制度あり

備考・補足情報

育児休業の取得率100%

採用情報

事業所番号: 3204-201049-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



「成長を実感できる会社でありたい」を経営理念としています。

事業内容 アプリケーション開発、ITコンサルティング、インターネットサービスプロバイダー運営、インフラ構築など、ITサービス全般

会社情報 693-0008 島根県出雲市駅南町2-3-1 エイコー駅南ビル5F

JR出雲市駅 徒歩10分

<http://www.probizmo.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2001年	158人	33.0歳	6.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間		育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.1日	12.1	時間	男性: 1名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	9名(3名)	11名(4名)	14名(3名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	3名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

システム系の会社だと、一日中パソコンの前に座って黙々と作業しているイメージだと思いますが、ここは、やる時はしっかりやるし、手を休めるときはちゃんと休むという、オンオフの切り替えがしっかり出来ていて、時々別室から笑い声が聞こえてきたりと、明るい会社です。

社長から

「成長を実感できる会社でありたい」という経営理念のもと、活気ある社風の中で、社員一人ひとりが仕事にやりがいと誇りを持ってチャレンジを続けてきました。社員は、仕事を通じて、地方の魅力を創造し、都市部のスピード感・刺激を享受し、様々な業界や部署から学びグローバルに視野を広げています。

求める人材像

・明るい笑顔で元気な挨拶と礼儀を忘れない。・逆境に悲観せず失敗を恐れずやる前に諦めず。・人との出会いを求め出会った人は大切に
する。・継続こそ力なり、やりかけた事は簡単には諦めない。・常に目標を持ち周りと共に努力し続ける。・他人のせいにならない。
・仕事も遊びも積極的に真剣に。・任すことを恐れずに任された方は果敢に挑戦する。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 3203-303183-0
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



事業内容 電気設備工事、電気通信設備工事、消防設備工事、管工事、土木工事、設計施工

会社情報 699-3676 島根県益田市遠田町 1916-4

石見交通浜田線上遠田バス停徒歩10分

<http://www.hokuyou.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1971年	44人	39.0歳	14.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
11.3日	19.2時間	男性: 0名 女性: 0.0%

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	3名(1名)	1名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	1名(0名)	3名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

電気は無くしてはならないモノの一つです。その分だけ一つの仕事を成し遂げた時の達成感は格別です。必要な技術やスキルは私たちが教えます。地域を支え、お客様を笑顔にする仕事を一緒にやりましょう。

社長から

当社は『人と技術を大切に、人は財産』をモットーに社員の技術力、仕事力を向上させるため技術資格取得を奨励し、未来に繋がる人材育成に積極的に取り組んでいます。また、社員同士の『和』を大切に、気楽に話し合える環境づくりに努めております。『やる気』のある方は、当社社員としてやってみませんか？

求める人材像

『本気』・『元気』・『やる気』のある方

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 3204-658-2

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



事業内容 当社は土木（道路・河川・各種土木工事）、建築（公共施設、住宅新築、リフォーム等）の各種工事（公共工事、民間工事）を行っています。また、兼業として宅地建物取引業務も行っています。

会社情報 695-0011 島根県江津市江津町
1345-1

江津市駅から徒歩10分

<https://nagai-construction.wixsite.com/index>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1938年	46人	48.4歳	12.1年	0.0%	0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
14.8日	9.0時間	男性: 0名 女性: 0.0%

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	4名(1名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

建築部(20歳代) この会社と出会ったきっかけは、高校2年生の時のインターンシップでした。資格を取って、でっかい現場を一人でやりきってみたい！現場は楽しいところですから、でっかいモノ作りが好き、人が好きという方は、ぜひ飛び込んできてほしいですね。
土木部(40歳代) 今の仕事は現場監督としていろいろな調整や準備を行い、現場で作業する人に指示を出して管理することです。厳しい現場ですが、イメージ通りに出来上がったときは、何とも言えないやりがいを感じ、満足感に浸れます。この仕事は、自分の仕事が目に見える“作品”として後世に残ることが魅力なんです。

社長から

弊社は、平成31年に創業80年を迎え、『社員全員が生きがいと夢を持ち幸せになること、地域社会の発展に貢献すること』を理念に、道路、橋梁、河川整備から学校、福祉施設など、土木、建築分野で汗を流してきました。これまで培ってきた経験から学んだことは、“過去は生きる力であり、未来は生きるためのエネルギーであること”自分たちがこれまで歩んできた道は間違いなく未来へと続いていくと信じ、お互いの力を集結させ、たくましく未来に向かって歩んでいきます。そういう思いを胸に抱き、お客様の信頼に応え、共に働く仲間と幸せになっていきたい。そして今、次の時代を創っていくために、若い力、新しい力を求めています。

求める人材像

能力向上に努められる人 チームワークを大切にできる人 安全第一に考えられる人

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

事業所番号: -3202-200070-0
[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



事業内容 社会福祉事業

会社情報 696-0003 島根県邑智郡川本町大字 因原 570-1

川本線 道の駅かわもとバス停

kawahuku@kawamotofukushikai.jp

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1974 年	135 人	49.0 歳	13.5 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
13.0 日	0.2 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(1 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	3 名(3 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

職場の雰囲気も良く休みやすい環境を作ってくれて満足しています。

社長から

「和顔愛語」和やかで温かな顔つきや言葉つき。穏やかで、親しみやすい振る舞いの方を歓迎します。

求める人材像

お年寄りや保育児にやさしくなれる人、協調性のある人

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

中途採用者は、非正規で採用し正社員の登用枠が生じた場合、正社員への登用の可能性があります

採用情報

事業所番号: 3202-613816-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外のもので、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



事業内容 林業

会社情報 696-0003 島根県邑智郡川本町大字因原66番地

川本線 道の駅かわもとバス停

<http://www.oochi-shinrin.or.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1988年	99人	41.0歳	10.8年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.4日	2.9時間	男性: 1名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	3名(0名)
	新卒者等以外	2名(0名)	4名(1名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

林業は地球環境にも貢献することができ達成感を得られます。

社長から

当組合は、緑豊かな森林資源を次世代へ継承するため、素材生産、森林整備、木材加工・再生などの事業を通じて地域の森林を整備し、森林の多面的機能の持続、低炭素・低環境負荷社会の構築、さらには山村地域の活性化に努めています。若くて柔軟な考えを持ち、やる気のある人を待っています。

求める人材像

命を大切に考えて行動できる人 向上心を持っている人
整理・整頓・清掃・清潔に心がける人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用試験を受け正社員として採用する制度あり

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 3202-613745-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



誰もが働きやすい環境がモチベーションを上げる

事業内容 弊社は、主に自動車を中心に使用されている「ホースクランプ」の製造メーカー。マツダ全車種に弊社クランプが採用。新商品も継続開発、特許も数多く所有。地元にあつて外貨を稼いでいる会社。

会社情報 690-2701 島根県雲南市掛合町掛合2414

マイカー通勤可 国道54号線沿い

<http://www.kyoei-fi.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1996年	36人	42.7歳	9.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.7日	7.1時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(1名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	1名(0名)	2名(2名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は入社4年目になりますが、女性リーダーの勧めもありフォークリフトの運転資格を取得し、扱えるようになりました。働きやすい環境がモチベーションを上げてくれます。また、残業もほとんどなく、正月、お盆、GWもゆっくり休めるのもうれしいです。オン・オフを切り替えて気持ち良く仕事に望めます。

社長から

弊社は自動車向けのホースクランプをベースに新規開発品も手掛けることが出来る会社です。現在、6期連続黒字で最近(2017年8月)に30代の若手社長に交代し、これから新しい会社を創っていく時期に入っています。一緒に会社を創っていきませんか？

求める人材像

ものづくりに興味がある方、明るく健やかで元気な方大歓迎です。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

事業所番号: 3205-300952-3
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外のもので、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ユースエール認定企業の認定基準

以下の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）がユースエール認定企業です。

1	学卒求人など、若者対象の正社員※1の求人申込みまたは募集を行っていること
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること
3	<div style="display: flex;"> <div style="width: 25%; padding-right: 10px;">右の5つの要件を全て満たしていること</div> <div> <ul style="list-style-type: none"> ① 「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること ② 直近3事業年度の正社員として就職した新卒者等のうち同期間に離職した者の割合が20%以下※2 ③ 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと ④ 前事業年度の正社員の有給休暇の付与日数に占める取得日数の年平均が70%以上または年平均の取得日数が10日以上※3 ⑤ 直近3事業年度において、男性労働者の育児休業等の取得者が1人以上または女性労働者の育児休業等の取得率が75%以上 </div> </div>
4	<div style="display: flex;"> <div style="width: 25%; padding-right: 10px;">右の3つの青少年雇用情報について、全て公表していること</div> <div> <ul style="list-style-type: none"> ① 直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数 ② 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定などの制度の有無とその内容 ③ 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合 </div> </div>
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと
9	暴力団関係事業主でないこと
10	風俗営業等関係事業主でないこと
11	雇用関係助成金の不支給措置を受けていないこと
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと

※1 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいいます。

※2 直近3事業年度の採用者数が3人又は4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※3 有給休暇に準ずる休暇として、一定の条件を満たす休暇が含まれる場合があります。

【認定マークについて】

右の認定マークは、「ユースエール認定企業」であることを表すマークです。マーク中の「〇〇年度認定」は、認定を受けた年度を表しています。

認定企業は、事業年度ごとに認定基準を満たしているかの確認を受けることになっているため、認定基準をいつから満たし続けている企業なのかマークから分かります。



詳しくは、島根労働局、ハローワークへお問い合わせください。

～ 会社選びのポイント ～

まず、求人票をみて、
よく会社を知るところから始めましょう！



就職希望の生徒の皆さまへ

卒業後、就職を希望している皆さんは、これから、社会人としてのスタートにむけて、自分に合った就職先を探していくことになります。その際に見るのが、会社や仕事の情報、労働条件などが書かれた「求人票」です。

たくさんの求人票の中から、自分の応募する会社を選ぶためには、求人票に記載された項目を良く見て、内容を理解して、会社の情報と自分の希望を整理することが重要になります。

このリーフレットでは、求人票の項目を説明しているリーフレット「求人票（高卒）の見方のポイント」と合わせて、注目して欲しい項目をピックアップして説明しています。

求人票（高卒）の見方のポイントは、高卒就職情報WEB提供サービスからダウンロードすることができます。

(<https://koukou.gakusei.hellowork.mhlw.go.jp/>)



求人票の内容から、自分が働いている姿をイメージして、わからないことは調べたり、学校の進路指導担当の先生やハローワークの担当者に聞くなど確認して、応募の準備をしていきましょう！



厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク

PL020520開若01



13070- 8309



求人票 (高卒)



1307-940621-1

※インターネットによる全国の高校への公開 可
 ※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(1/2)

1 会社の情報

事業所名	カスミガセキデンシコウギョウ カブシキガイシャ		従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	霞ヶ関電子興業 株式会社			105人	105人	42人	6人
所在地	〒100-0000 東京都千代田区○○○1-×-× ○○線△△駅 から 徒歩10分		設立	昭和56年		資本金	10億円
代表者名	代表取締役	霞ヶ関 一	事業内容 自動車電子部品の製造・販売 世界的に普及されている「エコカー」に欠かせない部品を自動車メーカーに提供しています。 国内6拠点展開、9年連続「シェアNo. 1」を誇る業界のリーディングカンパニー。ノー残業デイの導入により残業縮減を図っています				
法人番号	2019102915125	ホームページ					

① ホームページから
何をしている会社か調べよう!

会社の所在地、従業員数、設立時期、資本金など基本的な情報は当然ですが、特に「事業内容」「何をしている会社なのか」「どのような特長の会社なのか」をしっかりと理解しておきましょう。ホームページが掲載されている場合は、事前にチェックして知りたいことを整理しておく、会社や仕事のイメージが湧きやすくなります。「応募前職場見学 (P3参照)」に積極的に参加して、自分の目で見て感じて、確認しましょう。

③ 就業場所は、実際の職場です。

通勤は毎日なので、「交通機関は何を使うのか?」「時間はどの位かかるのか?」などの確認は必須です。会社所在地と異なる場合があるので注意!

「職種名」はこの欄を見よう!

② 雇用形態

「雇用形態」には、正社員、契約社員、派遣社員、パート社員などが書いてあります。これは、会社と社員が結ぶ雇用契約における働き方のことをいい、どのような名称をつけるかはそれぞれの会社が決めます。

一般的に、それぞれの働き方は、次のとおりです。
 正社員…期間の定めのない雇用契約を結んでいて、フルタイムで働く方
 契約社員…雇用契約を結ぶときに、あらかじめ雇用される期間(契約期間)が決まっている方
 パート社員…1週間に働く時間が正社員に比べて短い方。
 派遣社員…人材派遣会社(派遣する会社)と雇用契約を結んだ上で、別の会社(派遣先の会社)に派遣されて、その会社で働く方。

正社員とフリーターの違い

雇用期間、生涯年収(給料・賞与など)、仕事の範囲、職歴の評価など、気がつくとき大きな差ができてしまいます。フリーター期間が長いほど、正社員になることは難しくなっていきます。自分が目指す方向性を見据えて就職活動をしましょう!

仕事の内容・職種

「職種」「仕事の内容」は、とても重要です。どういう仕事かイメージ出来ない場合は、調べたり、先生やハローワークの担当者などに聞くほか、「応募前職場見学」に参加してクリアにしましょう。裏面の職業情報提供サイト(日本版O-NET)では、約500職種の動画が視聴可能です。

2 仕事の情報

②	雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	営業(自動車用の電子部品)	求人数	通勤	住込	不同
	仕事の内容	自社で製造している電子部品(主に自動車用部品)の法人向け営業 ・受注計画に基づき新製品開発に合わせた製品の提案・見積り ・受注から納品までのフォロー・代金回収等 ※顧客は、主に国内の自動車メーカー(関東・東海地域)です。 ※既存顧客へのルート営業が中心です。 ※目標はありますが、ノルマはありません。 ※入社後は、集合研修・現場OJTにより、必要な知識・スキルを学べます。		技能等(雇修科目)	不問	1人	0人	0人	
③	雇用期間の定めなし	契約更新の可能性		マイカー通勤	不可	転勤の可能性	あり		
	就業場所	事業所所在地と同じ 〒100-0000 東京都千代田区○○○1-×-× ○○線△△駅 から 徒歩10分		試用期間	あり	労働条件異なる			
		屋内の受動喫煙対策		あり(喫煙室設置)	[喫煙できる部屋がある]				

④ 加入保険・福利厚生

労働条件の中で、賃金とは別に、加入保険など（雇用・労災・健康・厚生）や定年制、育児休業・介護休業・看護休業などの福利厚生は安心して働けるかどうかを判断するための社会保障制度です。加入状況や取得実績をしっかりと確認しましょう！

⑤ 基本給・固定残業代

基本給(a) + 定額的に支払われる手当(b) + 固定残業代(c)の合計が、毎月決まって支払われる金額になります。このほか、通勤手当や⑥時間外手当（残業代）を加えた総合計額から、税金や各種保険料を引いた額が、実際に受け取る（振り込まれる）手取りの月額となります。社会人になると社会保険に加入し、税金を納めることとなります。各種保険料と税金を差し引いた控除額は、「求人票賃金欄早見表」（P5~6）を参照してください。

固定残業代とは、会社が一定時間の残業を想定し、一定時間分の時間外労働に対する割増賃金を定額に支払う制度です。決められた残業時間を超えた場合には、会社は残業代を支払う必要があります。「固定残業代に関する特記事項」は、必ず確認しましょう。また、通勤手当は実費ではなく、上限がある場合もありますので、確認しましょう。



3 労働条件等

④ 福利厚生等	雇用 労災 健康 厚生 財形 生命 退職金共済 未加入 退職金制度 あり (勤続 3年以上) 定年制 あり (一律 65歳) 再雇用制度 あり (上限 70歳まで) 勤務延長 なし	入居可能 住宅 労働組合 あり 育児休業 取得実績 あり 介護休業 取得実績 あり	単身用 あり 世帯用 なし あり	通学 可	賃金締切日 月末 賃金支払日 翌月 25日 賃金形態等 月給	その他 就業 フルタイム あり パートタイム あり
	基本給 (a) 165,000 円 固定残業代 (c) あり 16,000 円 固定残業代に関する特記事項 時間外手当は、時間外労働時間の有無にかかわらず、固定残業代として支給し、10時間を超える時間外労働は追加で支給。	月額 (atb/c) 211,000 円 ※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。	定額的に支払われる手当 (b) 営業 手当 30,000 円 手当 円 手当 円 手当 円	特別に支払われる手当 資格手当 手当 10,000 円 皆勤 手当 5,000 円 手当 円 手当 円	月平均労働日数 19.8 日	就業時間 (1) 9時00分 ~ 18時00分 (2) ~ (3) ~
⑥ 時間外	通勤手当 実費支給 (上限あり) 月額 50,000 円まで 昇給 昇給あり (昇給の前年度実績) 2,500 円 又は %	賞与 あり 年1回 万円 ~ 万円 又は 2.00 ヶ月分 賞与 あり 年2回 万円 ~ 万円 又は 4.50 ヶ月分	就業時間	受理・確認印		
	時間外 あり 月平均 10 時間 36協定における特別条項 なし 特別な事情・期間等	休日 土日祝その他 入社時の有給休暇日数 0 日 6ヶ月経過後の有給休暇日数 10 日	週休二日制 毎週 年間休日数 127 日 休憩時間 60 分	年末年始 (12/29~1/3) 夏季休暇 (7月~9月に3日間) 誕生日休暇 (年1日) その他特別休暇あり (慶弔・結婚・育児参加など)		

⑥ 時間外

求人票の職種で働く人達の月平均の残業時間です。月平均といっても、例えば、4月は繁忙期、10月は閑散期など、月によって残業時間が大きく異なることもあるので、残業は毎日あるのか、特定の期間だけかなど、先生やハローワークの担当者などに確認すると良いでしょう。

※36 (サブロク) 協定とは、法定労働時間を超えて、時間外労働を命じる場合などに、締結が必要とされる労働基準法第36条に基づく労使協定です。

求人票の裏面の「青少年雇用情報」欄にも企業全体や高卒者全体の月平均残業時間が記載されていますので、併せて確認してみましょう。

⑦ 休日など

週休二日制のほかに、年末年始や夏季休暇など、それぞれの会社で決められた休日があります。合計が年間休日数になります。

職種によって、休日となる曜日が異なってきますし、ローテーションで休日を取得する働き方もありますので、仕事の内容と合わせて確認しておきましょう。販売職やサービス職は土日が休日にならないこともあります。

有給休暇は、給与が支払われる休日です。入社後6ヶ月経過後に10日付与されることとなりますが、入社時に付与される場合もあります。

記入例は、入社時に付与される有給休暇は0日、6ヶ月経過後、全労働日数の8割以上出勤した時に10日付与される例です。この場合、入社6ヶ月以内に決められた休日休暇以外に休みを取ると、給与から減額されることとなりますので、健康に留意して計画的に有給休暇を取りましょう！

⑧ 複数応募

複数応募開始の日は、企業のある都道府県ごとに違うため確認しておきましょう。

⑩ 選考方法

選考には、必ず面接があります。会社によっては、適性検査などもありますので、事前に確認しておきましょう。適性検査名が記載されている場合は、どのような検査なのか先生に確認しておきましょう。面接は先生やハローワークの担当者などと練習しておくことをオススメします！

⑨ 応募前職場見学

応募前職場見学とは、企業に応募する前に実際の就業環境や業務内容を見学しに行くことです。また、職場の雰囲気なども自分の目で見て実感し、イメージと合うのか、考えていたものとは異なるのか確認できる機会にもなります。求人票を見て疑問に思ったことも確認しましょう。「百聞は一見にしかず」です！



※応募前職場見学はあくまで職場見学であり、採用選考の場ではありません。

4 選考

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に添付されています。

(2/2)

受付期間	9月5日 ~ 9月11日	選考日	9月16日 以降随時	複数応募	可 (令和2年10月1日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後7日以内
応募	既卒応募 可 (卒業後概ね3年以内) 高校中退者応募 可	入社日	(既卒者等の入社日) 随時 (赴任旅費) あり	応募前職場見学	可	補足事項欄参照	
選考場所	〒100-0000 東京都千代田区〇〇〇1-X-X 〇〇線△△駅 から 徒歩10分			選考方法	面接 適性検査 その他 [〇〇テスト、△△試験] 学科試験 [一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他] (選考旅費) あり・なし		
担当者	課係名 人事総務課 リーダー 役職名 電話番号 99-9999-9876 内線 [] Eメール	氏名	コウロウ ヤスコ 厚労 安子	FAX	99-9999-9870		

⑪ 入社日

「5 補足事項・特記事項」に記載がない場合は、4月1日入社になります。

⑫ 補足事項・特記事項

「補足事項・特記事項」および「求人条件にかかる特記事項」欄には、求人票の項目欄に書き切れなかった重要な求人条件に関する情報が書かれています。「応募前職場見学」の日程などは、必ず確認してください。

5 補足事項・特記事項

補足事項	・ 応募前職場見学については、7月20日以降実施予定です。	かかる特記事項	・ 特別に支払われる手当について 資格手当：当社の定める資格を保有している場合 皆勤手当：欠勤がなかった場合 ・ 選考旅費は上限50000円まで
------	-------------------------------	---------	---

認定マークとは？

求人票の一番上、「求人票（高卒）」というタイトルの左隣にマークはありますか？ このマークは、子育てサポート、若者の採用や育成、女性の活躍などに力をいれている企業として厚生労働大臣の認定を受けた証です。



くるみん認定企業

「次世代育成支援対策推進法」に基づき、仕事と子育てを両立するための行動計画の作成・届出を行い、子育てサポート企業として認められた企業



ユースエール認定企業

「若者雇用促進法」に基づき、若者の採用・育成に積極的に若者の雇用管理の状況などが優良だと認められた企業

詳しくは 若者雇用促進総合サイト



えるぼし認定企業

「女性活躍推進法」に基づき女性の活躍促進のための行動計画の策定・届出を行い、その取組みが優良だと認められた企業

女性の活躍推進企業データベース



14 青少年雇用情報って？

新卒者を採用する会社が労働条件に加えて、平均勤続年数や研修の有無など幅広い職場情報を提供して、新卒者が職場風土を十分理解した上で就職先を選択できるようにする情報です。

13 ③ 新卒者等採用者数・離職者数

過去3年間の高校生の新卒採用者数、男女別内訳、新卒採用の年に離職した人の数が記載されています。企業全体の情報も記載されているので、どの位高校生を採用している会社なのか確認出来る情報です。平均勤続年数や平均年齢から定着状況を確認できます。

青少年雇用情報

13

1 募集・採用に関する情報	企業全体の情報				高卒の情報の情報			
	新卒等採用者数	(うち男性)	(うち女性)	新卒等離職者数	新卒等採用者数	(うち男性)	(うち女性)	新卒等離職者数
(1) 平成30年度	10人	6人	4人	1人	4人	2人	2人	0人
平成29年度	11人	7人	4人	2人	3人	1人	2人	0人
平成28年度	9人	5人	1人	4人	3人	2人	1人	1人
(2) 平均勤続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		18.5年	41.7歳			20.7年	40.2歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1) 研修の有無及びその内容	あり	新入社員研修(入社後2週間)※その後現場OJTあり(半年間)、英語講習(通信制)、簿記検定講座(社外講習)、管理職研修
(2) 自己啓発支援の有無及びその内容	あり	職務に資するものとして会社が認めた資格について取得費用の金額補償
(3) メンター制度の有無	あり	
(4) キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり	入社直後、入社3年目等の節目に人事担当者によるキャリア等に関する相談を実施
(5) 社内検定等の制度の有無及びその内容	あり	様々な電子と業界社内検定

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

14 (1) 前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	企業全体の情報				高卒の情報の情報			
	取得者数	女性	男性	女性	男性	女性	男性	
(1) 前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数		15.5時間	10.7日	5.8時間	12.8日			
15 (2) 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 9人	男性 2人	女性 3人	男性 1人			
	出産者数	女性 12人	男性 10人	女性 5人	男性 4人			
(3) 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	22.1%	管理職	30.5%				

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

14 ③ 月平均所定外労働時間・有給休暇取得実績

月平均の所定外労働時間とは、いわゆる残業時間(求人票の「時間外」)です。企業全体と高卒者の残業時間や有給休暇の平均取得日数を比較することにより、新卒者への配慮状況も確認できます。

14 ③ 育児休業取得実績

女性だけでなく、男性の取得実績もわかります。育児休業を取得しやすいかどうかなど、自身の働き方を考える上で参考になります。

求人票には、働いている様子や将来を具体的にイメージする大切な情報が記載されています。

「自分は仕事選びで何を重視するのか」ということを考えながら、求人票の内容を理解していくことが、自分に合う会社選びのポイントになります。

自分を知ること大切! 「適性検査」を利用するほか、「頑張ったこと」「熱中したこと」から学んだり成長したことを整理して就職活動に役立てましょう!



賃金について

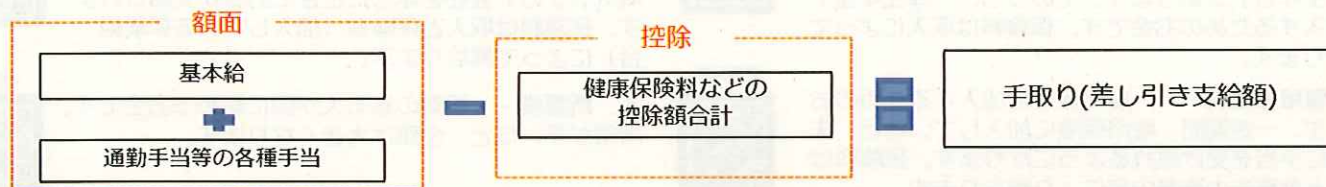
求人票の「月額」欄は、記載されている金額から所得税・社会保険料などが控除されるので、手取りの額ではありません。ここでは、控除される内容について説明していますので、参考にしてください。

また、参考資料として求人票賃金欄早見表を掲載しますので、手取りの額の目安としてください。

①額面と手取りの違い

額面・・・会社から支払われる金額の合計のことです。通常は、基本給と通勤手当など各種手当で構成されています。

手取り・・・実際に個人が受け取れる金額のことです。額面のまま受け取ることは出来ず、厚生年金や健康保険料などを差し引いた上で、支払われます。



求人票賃金欄早見表

※参考資料

東京労働局作成冊子「'21新卒者募集のために」より引用

令和2年4月1日現在

A報酬月額	B健康 保険料	C厚生年金 保険料	D雇用 保険料	E保険料計 (B+C+D)	F課税対象額 (A-E)	G所得税	手取月額 A-(E+G)
130,000	6,612	12,261	390	19,263	110,737	1,240	109,497
131,000	6,612	12,261	393	19,266	111,734	1,340	110,394
132,000	6,612	12,261	396	19,269	112,731	1,340	111,391
133,000	6,612	12,261	399	19,272	113,728	1,440	112,288
134,000	6,612	12,261	402	19,275	114,725	1,440	113,285
135,000	6,612	12,261	405	19,278	115,722	1,540	114,182
136,000	6,612	12,261	408	19,281	116,719	1,540	115,179
137,000	6,612	12,261	411	19,284	117,716	1,640	116,076
138,000	7,007	12,993	414	20,414	117,586	1,640	115,946
139,000	7,007	12,993	417	20,417	118,583	1,640	116,943
140,000	7,007	12,993	420	20,420	119,580	1,750	117,830
141,000	7,007	12,993	423	20,423	120,577	1,750	118,827
142,000	7,007	12,993	426	20,426	121,574	1,850	119,724
143,000	7,007	12,993	429	20,429	122,571	1,850	120,721
144,000	7,007	12,993	432	20,432	123,568	1,950	121,618
145,000	7,007	12,993	435	20,435	124,565	1,950	122,615
146,000	7,402	13,725	438	21,565	124,435	1,950	122,485
147,000	7,402	13,725	441	21,568	125,432	2,050	123,382
148,000	7,402	13,725	444	21,571	126,429	2,050	124,379
149,000	7,402	13,725	447	21,574	127,426	2,150	125,276
150,000	7,402	13,725	450	21,577	128,423	2,150	126,273
151,000	7,402	13,725	453	21,580	129,420	2,260	127,160
152,000	7,402	13,725	456	21,583	130,417	2,260	128,157
153,000	7,402	13,725	459	21,586	131,414	2,360	129,054
154,000	7,402	13,725	462	21,589	132,411	2,360	130,051
155,000	7,896	14,640	465	23,001	131,999	2,360	129,639
156,000	7,896	14,640	468	23,004	132,996	2,360	130,636
157,000	7,896	14,640	471	23,007	133,993	2,460	131,533
158,000	7,896	14,640	474	23,010	134,990	2,460	132,530
159,000	7,896	14,640	477	23,013	135,987	2,550	133,437
160,000	7,896	14,640	480	23,016	136,984	2,550	134,434
161,000	7,896	14,640	483	23,019	137,981	2,610	135,371
162,000	7,896	14,640	486	23,022	138,978	2,610	136,368
163,000	7,896	14,640	489	23,025	139,975	2,680	137,295
164,000	7,896	14,640	492	23,028	140,972	2,680	138,292
165,000	8,389	15,555	495	24,439	140,561	2,680	137,881
166,000	8,389	15,555	498	24,442	141,558	2,740	138,818
167,000	8,389	15,555	501	24,445	142,555	2,740	139,815
168,000	8,389	15,555	504	24,448	143,552	2,800	140,752
169,000	8,389	15,555	507	24,451	144,549	2,800	141,749
170,000	8,389	15,555	510	24,454	145,546	2,860	142,686
171,000	8,389	15,555	513	24,457	146,543	2,860	143,683
172,000	8,389	15,555	516	24,460	147,540	2,920	144,620
173,000	8,389	15,555	519	24,463	148,537	2,920	145,617
174,000	8,389	15,555	522	24,466	149,534	2,980	146,554
175,000	8,883	16,470	525	25,878	149,122	2,980	146,142
176,000	8,883	16,470	528	25,881	150,119	2,980	147,139
177,000	8,883	16,470	531	25,884	151,116	3,050	148,066
178,000	8,883	16,470	534	25,887	152,113	3,050	149,063
179,000	8,883	16,470	537	25,890	153,110	3,120	149,990
180,000	8,883	16,470	540	25,893	154,107	3,120	150,987

②各種社会保険料や税金について

社会保険とは、健康保険、厚生年金保険、雇用保険などの総称です。生活をする上では、誰しもが病気やケガ、死亡、失業などのリスクを抱えており、それらは避けることはできません。これらのリスクを社会全体で支えるため、国民があらかじめ保険料を出し合い、リスクに見舞われた方に必要なお金やサービスを支給する仕組みとなっています。社会保険は加入条件を満たした場合は必ず加入するものとなります。以下では代表的なものをご紹介します。

1. **厚生年金保険料**・日本の公的年金は、20歳から60歳未満の全ての国民が加入する「国民年金（基礎年金）」と会社員や公務員などが加入する「厚生年金」があります。そのうち、「厚生年金」に加入するためのお金です。保険料は収入によって異なります。

厚生年金保険料



2. **健康保険料**・健康保険に加入するためのお金です。健康保険に加入していると、医療サービスが原則3割の自己負担で受けられたりします。また、病気やケガで会社を休んだときにお金が支給されます。保険料は収入と保険者（加入している保険組合）によって異なります。

健康保険料



3. **雇用保険料**・雇用保険に加入するためのお金です。一定期間、雇用保険に加入していると、失業時に手当を受け取れるようになります。保険料は収入と勤務先の事業内容により異なります。

雇用保険



4. **所得税**・所得のある人が国に納めるお金です。所得が多いほど、金額は大きくなります。

所得税



A報酬月額	B健康保険料	C厚生年金保険料	D雇用保険料	E保険料計(B+C+D)	F課税対象額(A-E)	G所得税	手取月額A-(E+G)
181,000	8,883	16,470	543	25,896	155,104	3,200	151,904
182,000	8,883	16,470	546	25,899	156,101	3,200	152,901
183,000	8,883	16,470	549	25,902	157,098	3,270	153,828
184,000	8,883	16,470	552	25,905	158,095	3,270	154,825
185,000	9,376	17,385	555	27,316	157,684	3,270	154,414
186,000	9,376	17,385	558	27,319	158,681	3,270	155,411
187,000	9,376	17,385	561	27,322	159,678	3,340	156,338
188,000	9,376	17,385	564	27,325	160,675	3,340	157,335
189,000	9,376	17,385	567	27,328	161,672	3,410	158,262
190,000	9,376	17,385	570	27,331	162,669	3,410	159,259
191,000	9,376	17,385	573	27,334	163,666	3,480	160,186
192,000	9,376	17,385	576	27,337	164,663	3,480	161,183
193,000	9,376	17,385	579	27,340	165,660	3,550	162,110
194,000	9,376	17,385	582	27,343	166,657	3,550	163,107
195,000	9,870	18,300	585	28,755	166,245	3,550	162,695
196,000	9,870	18,300	588	28,758	167,242	3,620	163,622
197,000	9,870	18,300	591	28,761	168,239	3,620	164,619
198,000	9,870	18,300	594	28,764	169,236	3,700	165,536
199,000	9,870	18,300	597	28,767	170,233	3,700	166,533
200,000	9,870	18,300	600	28,770	171,230	3,770	167,460
201,000	9,870	18,300	603	28,773	172,227	3,770	168,457
202,000	9,870	18,300	606	28,776	173,224	3,840	169,384
203,000	9,870	18,300	609	28,779	174,221	3,840	170,381
204,000	9,870	18,300	612	28,782	175,218	3,910	171,308
205,000	9,870	18,300	615	28,785	176,215	3,910	172,305
206,000	9,870	18,300	618	28,788	177,212	3,980	173,232
207,000	9,870	18,300	621	28,791	178,209	3,980	174,229
208,000	9,870	18,300	624	28,794	179,206	4,050	175,156
209,000	9,870	18,300	627	28,797	180,203	4,050	176,153
210,000	10,857	20,130	630	31,617	178,383	3,980	174,403
211,000	10,857	20,130	633	31,620	179,380	4,050	175,330
212,000	10,857	20,130	636	31,623	180,377	4,050	176,327
213,000	10,857	20,130	639	31,626	181,374	4,120	177,254
214,000	10,857	20,130	642	31,629	182,371	4,120	178,251
215,000	10,857	20,130	645	31,632	183,368	4,200	179,168
216,000	10,857	20,130	648	31,635	184,365	4,200	180,165
217,000	10,857	20,130	651	31,638	185,362	4,270	181,092
218,000	10,857	20,130	654	31,641	186,359	4,270	182,089
219,000	10,857	20,130	657	31,644	187,356	4,340	183,016
220,000	10,857	20,130	660	31,647	188,353	4,340	184,013
221,000	10,857	20,130	663	31,650	189,350	4,410	184,940
222,000	10,857	20,130	666	31,653	190,347	4,410	185,937
223,000	10,857	20,130	669	31,656	191,344	4,480	186,864
224,000	10,857	20,130	672	31,659	192,341	4,480	187,861
225,000	10,857	20,130	675	31,662	193,338	4,550	188,788
226,000	10,857	20,130	678	31,665	194,335	4,550	189,785
227,000	10,857	20,130	681	31,668	195,332	4,630	190,702
228,000	10,857	20,130	684	31,671	196,329	4,630	191,699
229,000	10,857	20,130	687	31,674	197,326	4,700	192,626
230,000	11,844	21,960	690	34,494	195,506	4,630	190,876

※ 令和2年4月分(5月納付分)からの保険料額です

※ 健康保険(B)欄は、政府管掌健康保険の介護保険第2号被保険者に該当しない場合の控除額

※ 雇用保険(D)欄は、一般の事業に雇用される被保険者の控除額(3/1,000)

(参考) 農林水産・清酒製造の事業、建設の事業に雇用される被保険者の控除額は4/1,000です

※ 所得税(G)欄は、源泉徴収税額表甲欄の扶養親族等0人の所得者の場合

※ 所得税(G)欄は、源泉徴収税額表甲欄の扶養親族等0人の所得者の場合

職業情報提供サイト（日本版O-NET）のご案内

職業情報サイト（日本版O-NET）は、職業情報を「見える化」した、就職活動を支援するWebサイトです。

「これから就職活動するけれど、そもそも、どんな職業があるんだろう？」
「この仕事は、どういうことをするんだろう？」

そんなときは、日本版O-NETをご利用ください！

どんな職業があるのかいろいろな切り口から探したり、その職業ではどんな仕事内容・作業が一般的に行われるか、どんなスキルや知識をもった方が働いているか調べたりすることができます。



職業情報提供サイト（日本版O-NET）
<https://shigoto.mhlw.go.jp/User/>



働く前に知っておきたい基礎知識！

労働者を守ってくれる法律を総称して「労働法」といいます。
事前に知っておくことは自分自身を守り、安心して働くことにもつながります。
ハンドブックを活用してみましょう！

★まんが労働法

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/mangaroudouhou.html>



★知って役立つ労働法

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudouzenpan/roudouhou/index.html



ハローワークの所在地一覧

就職後のフォローアップを最寄りのハローワークでも行っております。
何か困ったことがあればご相談ください。

最寄りのハローワークはこちらから

<http://www.mhlw.go.jp/kyujin/hwmap.html>





島根労働局職業安定部職業安定課

〒690-0841

松江市向島町134-10 松江地方合同庁舎5階

TEL: 0852-20-7018