

— くるみん認定企業の行動計画の内容・取組 —

株式会社ジェイ・オー・ファーマ

所在地：出雲市下古志町127-1

業種：医薬品製造

企業概要：平成15年12月25日設立。島根県初の
医薬品製造会社であり、プレフィルドシリンジ
(薬液充填済み注射器)の専業メーカーである。

労働者数：175人(男性145名、女性30名) 申請時点



令和元年5月22日認定

計画期間

平成25年6月4日～平成30年3月31日

目標及び実績

目標1：育児休業時の諸制度の周知を図る

⇒ 出産予定の従業員や配偶者が出産した従業員に対して、出産に係る諸制度の説明を行い、育児休業の取得を促進した。これにより、男性の育児休業取得者が0名であったのが、計画期間中に2名が取得した。

目標2：週1回のノー残業デーを設定、実施する

⇒ 毎週水曜日をノー残業デーと決め、平成29年8月より実施した。チラシの掲示・メールの送信などで全労働者に周知、部門長が率先して定時退社すると共に部下の定時退社を促した。

計画期間内における育児休業等の取得状況

- ① 女性労働者の育児休業取得率が75%
- ② 男性労働者の育児休業取得率が40%

法を上回る仕事と育児の両立支援制度の整備

[育児・介護休業法を上回る措置]

○小学校就学前までの子を養育する労働者のための「始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度」を定めている

※育児・介護休業法では3歳未満の子までを対象とした取組



株式会社ジェイ・オー・ファーマ 松本社長 田村労働局長