

高年齢者雇用状況調査結果の概要

(平成 30 年 6 月 1 日現在)

島根労働局

はじめに

「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」(以下「高齢法」という。)により、事業主は、毎年1回、6月1日現在における高齢者の雇用状況について、管轄公共職業安定所長を経由して厚生労働大臣に報告することが義務付けられています(高齢法第52条第1項)。

高齢法では、定年を定める場合には、その年齢は60歳を下回ることができないこととされており(高齢法第8条)、65歳未満の定年の定めをしている事業主に対しては、「定年制の廃止」や「定年の引上げ」又は「継続雇用制度の導入」のいずれかの措置(「高齢者雇用確保措置(注)」)を講じなければならないこととされています(高齢法第9条第1項)。

(注)高齢者雇用確保措置

高齢法律第9条第1項に基づき、定年を65歳未満に定めている事業主は、雇用する高齢者の65歳までの安定した雇用を確保するため、以下のいずれかの措置(高齢者雇用確保措置)を講じなければならない。

- ① 定年制の廃止
- ② 定年の引上げ
- ③ 継続雇用制度(再雇用制度・勤務延長制度等※)の導入

※ 継続雇用制度とは、現に雇用している高齢者が希望するときは、当該高齢者をその定年後も引き続いて雇用する制度をいう。なお、平成24年度の法改正により、平成25年度以降、制度の適用者は原則として「希望者全員」となった。ただし、24年度までに労使協定により継続雇用制度の対象者を限定する基準を定めていた場合は、その基準を適用できる年齢を平成27年度までに段階的に引き上げているところ(経過措置)。

本冊子は、平成30年6月1日現在における高齢者の雇用状況について、県内に本社を有する従業員31人以上規模の企業981社の状況をまとめたものです。

高齢者の雇用促進と「生涯現役社会」の実現に向けた取組みの参考資料等として活用をお願いします。

目 次

| | | |
|---|-------------------------------|---|
| 1 | 高齢者雇用確保措置の実施状況 | |
| ○ | 産業別・規模別・ハローワーク別の高齢者雇用確保措置実施状況 | 1 |
| 2 | 定年制の状況 | |
| ○ | 産業別・規模別・ハローワーク別の定年制実施状況 | 2 |
| 3 | 継続雇用制度の状況 | |
| ○ | 産業別・規模別・ハローワーク別の継続雇用制度の導入状況 | 3 |
| 4 | 希望者全員が65歳以上まで働ける企業の状況 | 4 |
| 5 | 66歳以上働ける制度のある企業の状況 | 5 |
| 6 | 70歳以上働ける制度のある企業の状況 | 5 |
| 7 | 高齢者の雇用状況 | |
| ○ | 高齢者雇用状況 | 6 |
| ○ | ハローワーク別の高齢者雇用状況 | 6 |
| ○ | 常用労働者の産業別・規模別・年齢別状況 | 7 |
| ◎ | 参 考 | |
| | 「希望者全員が65歳以上まで働ける企業」及び | |
| | 「70歳以上まで働ける企業」の割合の推移 | 8 |

1 高年齢者雇用確保措置の実施状況

○産業別・規模別・ハローワーク別の高年齢者雇用確保措置実施状況【表1】

調査対象企業 981 社のうち、高年齢者雇用確保措置(以下「雇用確保措置」という。)の実施済企業は 981 社 (100.0%) となっている。

また、実施済企業の雇用確保措置の内容をみると、定年制の廃止が 22 社 (2.2%)、定年の引上げが 202 社 (20.6%)、継続雇用制度導入が 757 社 (77.2%) となっている。

【表1】 産業別・規模別・ハローワーク別の雇用確保措置実施状況

| 項目 | | 対象 企業数 | 実施済み | 定年制の 廃止 | 定年の 引上げ | 継続雇用 制度導入 | 未実施 |
|--------------------|-----------------|-----------|-------|------------|------------|--------------|-----|
| 産業別・規模別 ハローワーク別 | | | | | | | |
| 合計 | | 981 | 981 | 22 | 202 | 757 | 0 |
| 構成比 (%) | | 100.0 | 100.0 | 2.2 | 20.6 | 77.2 | 0.0 |
| 産業 別 | 農業、林業 | 17 | 17 | 1 | 0 | 16 | 0 |
| | 漁業 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | 鉱業、採石業、砂利採取業 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| | 建設業 | 103 | 103 | 3 | 33 | 67 | 0 |
| | 製造業 | 195 | 195 | 2 | 28 | 165 | 0 |
| | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| | 情報通信業 | 15 | 15 | 0 | 0 | 15 | 0 |
| | 運輸業、郵便業 | 59 | 59 | 1 | 24 | 34 | 0 |
| | 卸売業、小売業 | 131 | 131 | 3 | 18 | 110 | 0 |
| | 金融業、保険業 | 10 | 10 | 0 | 1 | 9 | 0 |
| | 不動産業、物品賃貸業 | 12 | 12 | 1 | 1 | 10 | 0 |
| | 学術研究、専門・技術サービス業 | 32 | 32 | 0 | 3 | 29 | 0 |
| | 宿泊業、飲食サービス業 | 38 | 38 | 2 | 12 | 24 | 0 |
| | 生活関連サービス業、娯楽業 | 31 | 31 | 0 | 8 | 23 | 0 |
| | 教育、学習支援業 | 21 | 21 | 0 | 2 | 19 | 0 |
| | 医療、福祉 | 238 | 238 | 4 | 59 | 175 | 0 |
| 複合サービス事業 | 5 | 5 | 0 | 0 | 5 | 0 | |
| サービス業(他に分類されないもの) | 70 | 70 | 4 | 13 | 53 | 0 | |
| 規模 別 | 31～50人 | 389 | 389 | 16 | 98 | 275 | 0 |
| | 51～100人 | 322 | 322 | 5 | 74 | 243 | 0 |
| | 101～300人 | 221 | 221 | 1 | 30 | 190 | 0 |
| | 301～500人 | 30 | 30 | 0 | 0 | 30 | 0 |
| | 501～1,000人 | 14 | 14 | 0 | 0 | 14 | 0 |
| | 1,001人以上 | 5 | 5 | 0 | 0 | 5 | 0 |
| ハロー ワーク 別 | 松江 | 368 | 368 | 5 | 75 | 288 | 0 |
| | 隠岐の島 | 21 | 21 | 1 | 3 | 17 | 0 |
| | 安来 | 45 | 45 | 1 | 11 | 33 | 0 |
| | 浜田 | 114 | 114 | 4 | 33 | 77 | 0 |
| | 川本 | 24 | 24 | 0 | 5 | 19 | 0 |
| | 出雲 | 230 | 230 | 7 | 34 | 189 | 0 |
| | 益田 | 79 | 79 | 3 | 22 | 54 | 0 |
| | 雲南 | 59 | 59 | 1 | 14 | 44 | 0 |
| 石見大田 | 41 | 41 | 0 | 5 | 36 | 0 | |

2 定年制の状況

○産業別・規模別・ハローワーク別の定年制実施状況【表2】

調査対象企業 981 社のうち、定年を定めている企業は 959 社（97.8%）で、定年を定めていない企業（定年制の廃止）が 22 社（2.2%）となっている。

定年制を定めている企業について、その構成比をみると、60 歳定年が 735 社（74.9%）と大半を占め、続いて 65 歳以上定年が 202 社（20.6%）となっており、定年年齢の上限は 71 歳であった。

（1）65 歳以上定年企業の状況

① 産業別の内訳

- ・運輸業、郵便業 24 社（41.4%）
- ・医療、福祉 59 社（25.2%）
- ・建設業 33 社（33.0%）
- ・製造業 28 社（14.5%）など

② 規模別の内訳

- ・31～50人規模 98 社（26.3%）
- ・101～300人規模 30 社（13.6%）
- ・51～100人規模 74 社（23.3%）
- ・301～500人、501～1000人、1000人以上規模では、65 歳以上の定年企業なし

【表2】 産業別・規模別・ハローワーク別の定年制実施状況

| 産業別・規模別 ハローワーク別 | 項目 | 対象 企業数 | 定年制 の廃止 | 定年制あり (定年年齢) | 60歳 | 61～64歳 | 65歳以上 | 70歳以上 |
|--------------------|-----------------|-----------|------------|-----------------|------|--------|-------|-------|
| | | | | | 60歳 | 61～64歳 | 65歳以上 | 70歳以上 |
| 合計 | 合計 | 981 | 22 | 959 | 735 | 22 | 202 | 15 |
| | 構成比 (%) | 100.0 | 2.2 | 97.8 | 74.9 | 2.2 | 20.6 | 1.5 |
| | 定年制の構成比 (%) | | | 100.0 | 76.6 | 2.3 | 21.1 | 1.6 |
| 産業別 | 農業、林業 | 17 | 1 | 16 | 16 | 0 | 0 | 0 |
| | 漁業 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 鉱業、採石業、砂利採取業 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| | 建設業 | 103 | 3 | 100 | 65 | 2 | 33 | 2 |
| | 製造業 | 195 | 2 | 193 | 159 | 6 | 28 | 2 |
| | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | 情報通信業 | 15 | 0 | 15 | 15 | 0 | 0 | 0 |
| | 運輸業、郵便業 | 59 | 1 | 58 | 31 | 3 | 24 | 1 |
| | 卸売業、小売業 | 131 | 3 | 128 | 109 | 1 | 18 | 0 |
| | 金融業、保険業 | 10 | 0 | 10 | 9 | 0 | 1 | 0 |
| | 不動産業、物品賃貸業 | 12 | 1 | 11 | 9 | 1 | 1 | 0 |
| | 学術研究、専門・技術サービス業 | 32 | 0 | 32 | 29 | 0 | 3 | 0 |
| | 宿泊業、飲食サービス業 | 38 | 2 | 36 | 23 | 1 | 12 | 1 |
| | 生活関連サービス業、娯楽業 | 31 | 0 | 31 | 23 | 0 | 8 | 1 |
| | 教育、学習支援業 | 21 | 0 | 21 | 19 | 0 | 2 | 0 |
| 医療、福祉 | 238 | 4 | 234 | 168 | 7 | 59 | 7 | |
| 複合サービス事業 | 5 | 0 | 5 | 4 | 1 | 0 | 0 | |
| サービス業(他に分類されないもの) | 70 | 4 | 66 | 53 | 0 | 13 | 1 | |
| 規模別 | 31～50人 | 389 | 16 | 373 | 270 | 5 | 98 | 10 |
| | 51～100人 | 322 | 5 | 317 | 234 | 9 | 74 | 4 |
| | 101～300人 | 221 | 1 | 220 | 184 | 6 | 30 | 1 |
| | 301～500人 | 30 | 0 | 30 | 28 | 2 | 0 | 0 |
| | 501～1,000人 | 14 | 0 | 14 | 14 | 0 | 0 | 0 |
| | 1,001人以上 | 5 | 0 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 |
| ハローワーク別 | 松江 | 368 | 5 | 363 | 282 | 6 | 75 | 6 |
| | 隠岐の島 | 21 | 1 | 20 | 16 | 1 | 3 | 0 |
| | 安来 | 45 | 1 | 44 | 33 | 0 | 11 | 1 |
| | 浜田 | 114 | 4 | 110 | 73 | 4 | 33 | 1 |
| | 川本 | 24 | 0 | 24 | 18 | 1 | 5 | 0 |
| | 出雲 | 230 | 7 | 223 | 185 | 4 | 34 | 4 |
| | 益田 | 79 | 3 | 76 | 50 | 4 | 22 | 1 |
| | 雲南 | 59 | 1 | 58 | 43 | 1 | 14 | 2 |
| | 石見大田 | 41 | 0 | 41 | 35 | 1 | 5 | 0 |

3 継続雇用制度の状況

○産業別・規模別・ハローワーク別の継続雇用制度の導入状況【表3】

定年制のある企業 959 社のうち、「継続雇用制度導入」により雇用確保措置を講じている企業は 757 社 (78.9%) となっている。

(1) 「希望者全員を対象とする 65 歳以上の継続雇用制度を導入している企業」は 582 社 (60.7%)

① 産業別の内訳

- ・建設業 49 社 (73.1%)
- ・卸売業、小売業 77 社 (70.0%)
- ・製造業 113 社 (68.5%)
- ・医療、福祉 155 社 (88.6%) など

② 規模別の内訳

- ・31～50人規模 226 社 (82.2%)
- ・101～300人規模 131 社 (68.9%)
- ・501～1000人規模 9 社 (64.3%)
- ・51～100人規模 194 社 (79.8%)
- ・301～500人規模 18 社 (60.0%)
- ・1000人以上規模 4 社 (80.0%)

(2) 定年制のある企業 959 社のうち、70 歳以上まで働ける企業は 307 社 (32.0%)

【表3】 産業別・規模別・ハローワーク別の継続雇用制度の導入状況

| 項目 産業別・規模別・ ハローワーク別 | 1 定年制あり | 2 1のうち 65歳以上 | | 3 1のうち 64歳以下 | 継続雇用制度あり | ①希望者全員を対象とした継続雇用制度 | | | ③基準該当者を対象とした継続雇用制度 | | 継続雇用制度なし | 4 1のうち 70歳以上 まで働ける 企業 | |
|---------------------------|-----------------|--------------------|------------|--------------------|----------|--------------------|-----------------------------------|-----------|--------------------|-----|----------|-----------------------------------|------|
| | | ① 2のうち 70歳以上 | 62～ 64歳 | | | 65歳 以上 | ② ①のうち 更に基準 該当者 65歳以上 | 65歳 以上 | | | | | |
| | | | | | | | | | 757 | 175 | | | 582 |
| 合計 | 959 | 202 | 15 | 757 | 757 | 757 | 175 | 582 | 247 | 0 | 0 | 0 | 307 |
| 構成比 (%) | 100.0 | 21.1 | 1.6 | 78.9 | 78.9 | 78.9 | 18.2 | 60.7 | 25.8 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 32.0 |
| 産業別 | 農業、林業 | 16 | 0 | 0 | 16 | 16 | 0 | 16 | 2 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| | 漁業 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 鉱業、採石業、砂利採取業 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 建設業 | 100 | 33 | 2 | 67 | 67 | 18 | 49 | 26 | 0 | 0 | 0 | 39 |
| | 製造業 | 193 | 28 | 2 | 165 | 165 | 52 | 113 | 67 | 0 | 0 | 0 | 46 |
| | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 情報通信業 | 15 | 0 | 0 | 15 | 15 | 5 | 10 | 5 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | 運輸業、郵便業 | 58 | 24 | 1 | 34 | 34 | 7 | 27 | 11 | 0 | 0 | 0 | 26 |
| | 卸売業、小売業 | 128 | 18 | 0 | 110 | 110 | 33 | 77 | 42 | 0 | 0 | 0 | 27 |
| | 金融業、保険業 | 10 | 1 | 0 | 9 | 9 | 4 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | 不動産業、物品賃貸業 | 11 | 1 | 0 | 10 | 10 | 0 | 10 | 2 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| | 学術研究、専門・技術サービス業 | 32 | 3 | 0 | 29 | 29 | 12 | 17 | 13 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| | 宿泊業、飲食サービス業 | 36 | 12 | 1 | 24 | 24 | 2 | 22 | 5 | 0 | 0 | 0 | 13 |
| | 生活関連サービス業、娯楽業 | 31 | 8 | 1 | 23 | 23 | 5 | 18 | 7 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| 教育、学習支援業 | 21 | 2 | 0 | 19 | 19 | 4 | 15 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | |
| 医療、福祉 | 234 | 59 | 7 | 175 | 175 | 20 | 155 | 39 | 0 | 0 | 0 | 99 | |
| 複合サービス事業 | 5 | 0 | 0 | 5 | 5 | 3 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| サービス業(他に分類されないもの) | 66 | 13 | 1 | 53 | 53 | 9 | 44 | 14 | 0 | 0 | 0 | 20 | |
| 規模別 | 31～50人 | 359 | 84 | 10 | 275 | 275 | 49 | 226 | 71 | 0 | 0 | 0 | 127 |
| | 51～100人 | 310 | 67 | 4 | 243 | 243 | 49 | 194 | 75 | 0 | 0 | 0 | 100 |
| | 101～300人 | 215 | 25 | 1 | 190 | 190 | 59 | 131 | 80 | 0 | 0 | 0 | 70 |
| | 301～500人 | 31 | 1 | 0 | 30 | 30 | 12 | 18 | 13 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| | 501～1,000人 | 14 | 0 | 0 | 14 | 14 | 5 | 9 | 7 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| | 1,001人以上 | 5 | 0 | 0 | 5 | 5 | 1 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ハローワーク別 | 松江 | 353 | 65 | 6 | 288 | 288 | 86 | 202 | 110 | 0 | 0 | 0 | 105 |
| | 隠岐の島 | 20 | 3 | 0 | 17 | 17 | 6 | 11 | 8 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | 安来 | 43 | 10 | 1 | 33 | 33 | 13 | 20 | 13 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| | 浜田 | 107 | 30 | 1 | 77 | 77 | 11 | 66 | 16 | 0 | 0 | 0 | 39 |
| | 川本 | 24 | 5 | 0 | 19 | 19 | 2 | 17 | 7 | 0 | 0 | 0 | 12 |
| | 出雲 | 210 | 21 | 4 | 189 | 189 | 34 | 155 | 56 | 0 | 0 | 0 | 73 |
| | 益田 | 77 | 23 | 1 | 54 | 54 | 11 | 43 | 19 | 0 | 0 | 0 | 28 |
| | 雲南 | 58 | 14 | 2 | 44 | 44 | 7 | 37 | 10 | 0 | 0 | 0 | 17 |
| 石見大田 | 42 | 6 | 0 | 36 | 36 | 5 | 31 | 8 | 0 | 0 | 0 | 17 | |

4 希望者全員が65歳以上まで働ける企業の状況【表4】

(1) 調査対象企業 981 社のうち、「希望者全員が65歳以上まで働ける企業※」の割合は806社(82.2%)となっている。

※「希望者全員が65歳以上まで働ける企業」とは、経過措置適用企業を除く、「定年制なし」、「65歳以上の定年」及び「希望者全員を65歳以上まで継続雇用する制度」を導入している企業をいう。

① 産業別の内訳

- ・建設業 85社(82.5%)
- ・卸売業、小売業 98社(74.8%)
- ・製造業 143社(73.3%)
- ・医療、福祉 218社(91.6%) など

② 規模別の内訳

- ・31～50人規模 340社(87.4%)
- ・101～300人規模 162社(73.3%)
- ・501～1000人規模 9社(64.3%)
- ・中小企業(31人～300人規模)では775社(83.2%)
- ・大企業(301人以上規模)では31社(63.3%)となっている。
- ・51～100人規模 273社(84.8%)
- ・301～500人規模 18社(60.0%)
- ・1000人以上規模 4社(80.0%)

【表4】 「希望者全員が65歳以上まで働ける企業」の状況

| 産業別・規模別 ハローワーク別 | 項目 | 対象 企業数 | 希望者全員が65歳以上 まで働ける企業 | | 定年制の 廃止 | 65歳以上 定年 | 希望者全員 65歳以上 |
|--------------------|-----------------|-----------|------------------------|--------|------------|-------------|----------------|
| | | | 806 | 構成比(%) | | | |
| 合計 | | 981 | 806 | 82.2 | 22 | 202 | 582 |
| 構成比(%) | | 100.0 | 82.2 | | 2.2 | 20.6 | 59.3 |
| 産業 別 | 農業、林業 | 17 | 17 | 100.0 | 1 | 0 | 16 |
| | 漁業 | 1 | 1 | 100.0 | 1 | 0 | 0 |
| | 鉱業、採石業、砂利採取業 | 2 | 1 | 50.0 | 0 | 0 | 1 |
| | 建設業 | 103 | 85 | 82.5 | 3 | 33 | 49 |
| | 製造業 | 195 | 143 | 73.3 | 2 | 28 | 113 |
| | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 1 | 1 | 100.0 | 0 | 0 | 1 |
| | 情報通信業 | 15 | 10 | 66.7 | 0 | 0 | 10 |
| | 運輸業、郵便業 | 59 | 52 | 88.1 | 1 | 24 | 27 |
| | 卸売業、小売業 | 131 | 98 | 74.8 | 3 | 18 | 77 |
| | 金融業、保険業 | 10 | 6 | 60.0 | 0 | 1 | 5 |
| | 不動産業、物品賃貸業 | 12 | 12 | 100.0 | 1 | 1 | 10 |
| | 学術研究、専門・技術サービス業 | 32 | 20 | 62.5 | 0 | 3 | 17 |
| | 宿泊業、飲食サービス業 | 38 | 36 | 94.7 | 2 | 12 | 22 |
| | 生活関連サービス業、娯楽業 | 31 | 26 | 83.9 | 0 | 8 | 18 |
| | 教育、学習支援業 | 21 | 17 | 81.0 | 0 | 2 | 15 |
| 医療、福祉 | 238 | 218 | 91.6 | 4 | 59 | 155 | |
| 複合サービス事業 | 5 | 2 | 40.0 | 0 | 0 | 2 | |
| サービス業(他に分類されないもの) | 70 | 61 | 87.1 | 4 | 13 | 44 | |
| 規模 別 | 31～50人 | 389 | 340 | 87.4 | 16 | 98 | 226 |
| | 51～100人 | 322 | 273 | 84.8 | 5 | 74 | 194 |
| | 101～300人 | 221 | 162 | 73.3 | 1 | 30 | 131 |
| | 301～500人 | 30 | 18 | 60.0 | 0 | 0 | 18 |
| | 501～1,000人 | 14 | 9 | 64.3 | 0 | 0 | 9 |
| 1,001人以上 | 5 | 4 | 80.0 | 0 | 0 | 4 | |
| ハロー ワーク 別 | 松江 | 368 | 282 | 76.6 | 5 | 75 | 202 |
| | 隠岐の島 | 21 | 15 | 71.4 | 1 | 3 | 11 |
| | 安来 | 45 | 32 | 71.1 | 1 | 11 | 20 |
| | 浜田 | 114 | 103 | 90.4 | 4 | 33 | 66 |
| | 川本 | 24 | 22 | 91.7 | 0 | 5 | 17 |
| | 出雲 | 230 | 196 | 85.2 | 7 | 34 | 155 |
| | 益田 | 79 | 68 | 86.1 | 3 | 22 | 43 |
| | 雲南 | 59 | 52 | 88.1 | 1 | 14 | 37 |
| 石見大田 | 41 | 36 | 87.8 | 0 | 5 | 31 | |

5 66歳以上働ける制度のある企業の状況【表5】

66歳以上働ける制度のある企業は349社（35.6%）となっている。

企業規模別にみると、

- ・中小企業（31人～300人規模）では337社（36.2%）
- ・大企業（301人以上規模）では12社（24.5%）となっている。

【表5】66歳以上働ける制度のある企業の状況

| 項目 産業別・規模別・ ハローワーク別 | | 対象 企業数 | 66歳以上 働ける企業 | 定年制の 廃止 | 66歳以上 定年 | 希望者 全員66歳 以上継続 雇用制度 | 基準該当者 66歳以上 継続雇用 制度 | その他の 制度で 66歳以上 まで雇用 |
|---------------------------|------------|-----------|----------------|------------|-------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| | | | | | | | | |
| 合計 | | 981 | 349 | 22 | 31 | 118 | 119 | 59 |
| 構成比 (%) | | 100.0 | 35.6 | 2.2 | 3.2 | 12.0 | 12.1 | 6.0 |
| 規 模 別 | 31～50人 | 389 | 151 | 16 | 22 | 55 | 40 | 18 |
| | 51～100人 | 322 | 114 | 5 | 8 | 41 | 44 | 16 |
| | 101～300人 | 221 | 72 | 1 | 1 | 18 | 32 | 20 |
| | 301～500人 | 30 | 7 | 0 | 0 | 3 | 1 | 3 |
| | 501～1,000人 | 14 | 5 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 |
| | 1,001人以上 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

6 70歳以上働ける制度のある企業の状況【表6】

70歳以上働ける制度のある企業は329社（33.5%）となっている。

企業規模別にみると、

- ・中小企業（31人～300人規模）は319社（34.2%）
- ・大企業（301人以上規模）は10社（20.4%）となっている。

【表6】70歳以上働ける制度のある企業の状況

| 項目 産業別・規模別・ ハローワーク別 | | 対象 企業数 | 70歳以上 働ける企業 | 定年制の 廃止 | 70歳以上 定年 | 希望者 全員70歳 以上継続 雇用制度 | 基準該当者 70歳以上 継続雇用 制度 | その他の 制度で 70歳以上 まで雇用 |
|---------------------------|------------|-----------|----------------|------------|-------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| | | | | | | | | |
| 合計 | | 981 | 329 | 22 | 15 | 115 | 118 | 59 |
| 構成比 (%) | | 100.0 | 33.5 | 2.2 | 1.5 | 11.7 | 12.0 | 6.0 |
| 規 模 別 | 31～50人 | 389 | 143 | 16 | 10 | 57 | 42 | 18 |
| | 51～100人 | 322 | 105 | 5 | 4 | 39 | 41 | 16 |
| | 101～300人 | 221 | 71 | 1 | 1 | 17 | 32 | 20 |
| | 301～500人 | 30 | 6 | 0 | 0 | 2 | 1 | 3 |
| | 501～1,000人 | 14 | 4 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| | 1,001人以上 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

7 高年齢者の雇用状況

(1) 高年齢者雇用状況【表7-1】

調査対象企業 981 社に雇用されている常用労働者数は 110,725 人で、前年に比べ 2,840 人(2.6%)増加している。そのうち女性は 1,532 人(3.1%)増加し、構成比は 46.7%で前年より 0.1 ポイント上昇している。

このうち 60 歳以上の常用労働者数は 16,837 人で、前年より 1,460 人(9.5%)増加し、高年齢者の割合は 15.2%で前年より 0.9 ポイント上昇している。そのうち女性は 791 人(11.3%)増加し、構成比は 46.3%で 0.7 ポイント上昇している。

また、31 人以上規模での調査を開始した平成 21 年と比較すると常用労働者数が 13,216 人(13.6%)増加し、60 歳以上は 8,075 人(92.2%)増加しており、高年齢者の雇用割合は 6.2 ポイント上昇している。

【表7-1】 高年齢者雇用状況

※ ()内は女性で内数

| 項目 調査年度 | 企業数 | 常用労働者数 | 44歳以下 | 45～49歳 | 50～54歳 | 55～59歳 | 高年齢者(60歳以上) | | | | 高年齢者の割合(%) |
|------------|-----|---------------------|--------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|------------------|----------------|-------------------|------------------|
| | | | | | | | 60～64歳 | 65～69歳 | 70歳以上 | 計 | |
| 平成30年度 | 981 | 110,725 (51,756) | 57,709 (26,568) | 13,371 (6,245) | 11,344 (5,464) | 11,464 (5,676) | 9,436 (4,431) | 5,256 (2,437) | 2,145 (935) | 16,837 (7,803) | 15.2% (15.1%) |

(2) ハローワーク別の高年齢者雇用状況【表7-2】

60 歳以上の高年齢者の雇用割合をハローワーク別にみると、川本所(21.2%) 益田所(20.5%)、隠岐の島所(18.7%)の順に高く、雇用割合を島根県の東・西部別にみると、西部が 18.8%で、東部の 14.2%を 4.6 ポイント上回っている。

また、前年と比べ東部は 0.9 ポイント、西部は 1.3 ポイント上昇し、全ての地域で前年を上回っている。

【表7-2】 ハローワーク別の高年齢者雇用状況

| 項目 ハローワーク別 | 企業数 | 常用労働者数 | 44歳以下 | 45～49歳 | 50～54歳 | 55～59歳 | 高年齢者(60歳以上) | | | | 高年齢者の割合(%) | 前年度の割合(%) | |
|---------------|------|---------|--------|--------|--------|--------|-------------|--------|-------|--------|------------|-----------|------|
| | | | | | | | 60～64歳 | 65～69歳 | 70歳以上 | 計 | | | |
| 合計 | 981 | 110,725 | 57,709 | 13,371 | 11,344 | 11,464 | 9,436 | 5,256 | 2,145 | 16,837 | 15.2 | 14.3 | |
| 構成比(%) | | 100.0 | 52.1 | 12.1 | 10.2 | 10.4 | 8.5 | 4.7 | 1.9 | 15.2 | | | |
| 東部 | 松江 | 368 | 47,020 | 24,945 | 5,788 | 4,768 | 4,627 | 3,836 | 2,163 | 893 | 6,892 | 14.7 | 13.7 |
| | 隠岐の島 | 21 | 1,958 | 912 | 201 | 216 | 263 | 200 | 121 | 45 | 366 | 18.7 | 17.6 |
| | 安来 | 45 | 7,448 | 3,640 | 965 | 855 | 849 | 651 | 348 | 140 | 1,139 | 15.3 | 14.5 |
| | 出雲 | 230 | 24,489 | 14,095 | 2,921 | 2,364 | 2,201 | 1,679 | 860 | 369 | 2,908 | 11.9 | 11.0 |
| | 雲南 | 59 | 4,870 | 2,382 | 566 | 523 | 545 | 484 | 271 | 99 | 854 | 17.5 | 16.9 |
| | 小計 | 723 | 85,785 | 45,974 | 10,441 | 8,726 | 8,485 | 6,850 | 3,763 | 1,546 | 12,159 | 14.2 | 13.3 |
| 西部 | 浜田 | 114 | 10,145 | 4,952 | 1,182 | 1,066 | 1,155 | 958 | 572 | 260 | 1,790 | 17.6 | 16.2 |
| | 川本 | 24 | 2,307 | 1,040 | 253 | 242 | 284 | 252 | 166 | 70 | 488 | 21.2 | 21.1 |
| | 益田 | 79 | 9,066 | 3,994 | 1,119 | 964 | 1,133 | 1,066 | 590 | 200 | 1,856 | 20.5 | 19.3 |
| | 石見大田 | 41 | 3,422 | 1,749 | 376 | 346 | 407 | 310 | 165 | 69 | 544 | 15.9 | 14.3 |
| | 小計 | 258 | 24,940 | 11,735 | 2,930 | 2,618 | 2,979 | 2,586 | 1,493 | 599 | 4,678 | 18.8 | 17.5 |

(3) 常用労働者の産業別・規模別・年齢別状況【表7-3】

60歳以上の高年齢者の雇用割合を産業別にみると、漁業が51.6%、運輸業、郵便業27.0%、サービス業（清掃業、警備業などを含む。）が26.7%、鉱業、採石業、砂利採取業が22.3%、宿泊業、飲食サービス業が20.4%などとなっている。

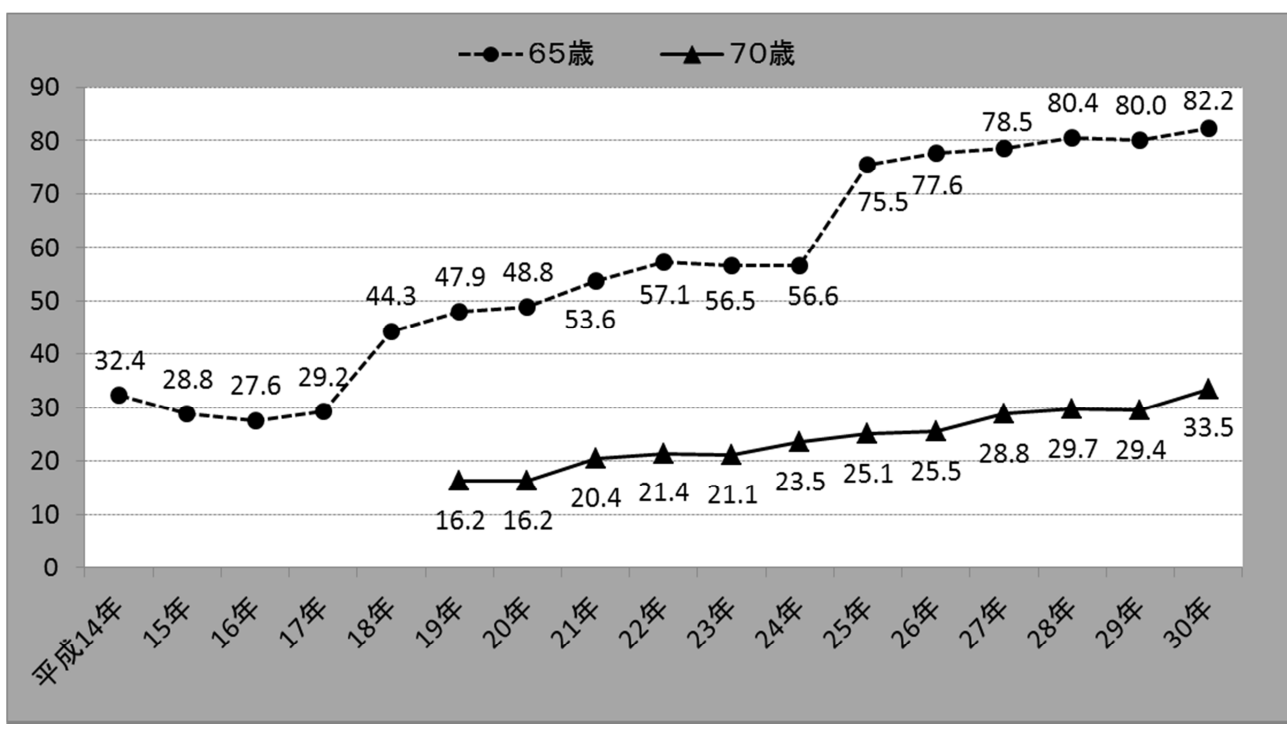
規模別にみると、31～50人規模が19.7%と最も高く、次いで501～1000人規模が18.8%、51～100人規模が17.0%、101～300人規模が16.1%の順となっており、1,001人以上規模が6.8%と最も低い。

【表7-3】 常用労働者の産業別・規模別・年齢別状況

| 項目 | 企業数 | 常用労働者数 | 44歳以下 | 45～49歳 | 50～54歳 | 55～59歳 | 高年齢者(60歳以上) | | | | 計 | 構成比(%) |
|-------------------|-----------------|---------|--------|--------|--------|--------|-------------|--------|-------|--------|-------|--------|
| | | | | | | | 60～64歳 | 65～69歳 | 70歳以上 | | | |
| 産業別・規模別 | | | | | | | | | | | | |
| 合計 | 981 | 110,725 | 57,709 | 13,371 | 11,344 | 11,464 | 9,436 | 5,256 | 2,145 | 16,837 | 15.2 | |
| 構成比(%) | | 100.0 | 52.1 | 12.1 | 10.2 | 10.4 | 8.5 | 4.7 | 1.9 | 15.2 | | |
| 産業別 | 農業、林業 | 17 | 1,141 | 552 | 119 | 100 | 121 | 124 | 85 | 40 | 249 | 21.8 |
| | 漁業 | 1 | 31 | 14 | 1 | 0 | 0 | 5 | 3 | 8 | 16 | 51.6 |
| | 鉱業、採石業、砂利採取業 | 2 | 103 | 38 | 16 | 12 | 14 | 13 | 10 | 0 | 23 | 22.3 |
| | 建設業 | 103 | 6,918 | 3,593 | 840 | 632 | 678 | 675 | 358 | 142 | 1,175 | 17.0 |
| | 製造業 | 195 | 23,507 | 13,441 | 2,990 | 2,635 | 2,183 | 1,485 | 562 | 211 | 2,258 | 9.6 |
| | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 1 | 36 | 18 | 8 | 5 | 1 | 4 | 0 | 0 | 4 | 11.1 |
| | 情報通信業 | 15 | 1,406 | 942 | 167 | 95 | 98 | 65 | 35 | 4 | 104 | 7.4 |
| | 運輸業、郵便業 | 59 | 4,876 | 1,548 | 732 | 647 | 634 | 594 | 512 | 209 | 1,315 | 27.0 |
| | 卸売業、小売業 | 131 | 15,591 | 8,260 | 1,905 | 1,547 | 1,594 | 1,331 | 715 | 239 | 2,285 | 14.7 |
| | 金融業、保険業 | 10 | 4,483 | 2,305 | 769 | 723 | 452 | 226 | 4 | 4 | 234 | 5.2 |
| | 不動産業、物品賃貸業 | 12 | 718 | 417 | 85 | 65 | 49 | 62 | 37 | 3 | 102 | 14.2 |
| | 学術研究、専門・技術サービス業 | 32 | 2,174 | 1,003 | 359 | 225 | 225 | 192 | 104 | 66 | 362 | 16.7 |
| | 宿泊業、飲食サービス業 | 38 | 3,219 | 1,736 | 288 | 278 | 259 | 286 | 230 | 142 | 658 | 20.4 |
| | 生活関連サービス業、娯楽業 | 31 | 2,616 | 1,500 | 256 | 190 | 229 | 194 | 169 | 78 | 441 | 16.9 |
| | 教育、学習支援業 | 21 | 4,332 | 2,578 | 476 | 390 | 464 | 313 | 88 | 23 | 424 | 9.8 |
| | 医療、福祉 | 238 | 27,914 | 14,647 | 2,908 | 2,523 | 3,130 | 2,556 | 1,510 | 640 | 4,706 | 16.9 |
| | 複合サービス事業 | 5 | 4,178 | 1,996 | 613 | 552 | 533 | 336 | 111 | 37 | 484 | 11.6 |
| サービス業(他に分類されないもの) | 70 | 7,482 | 3,121 | 839 | 725 | 800 | 975 | 723 | 299 | 1,997 | 26.7 | |
| 規模別 | 31～50人 | 389 | 15,486 | 7,389 | 1,862 | 1,582 | 1,600 | 1,553 | 1,030 | 470 | 3,053 | 19.7 |
| | 51～100人 | 322 | 22,078 | 11,251 | 2,578 | 2,201 | 2,301 | 1,997 | 1,239 | 511 | 3,747 | 17.0 |
| | 101～300人 | 221 | 35,895 | 18,615 | 4,166 | 3,441 | 3,882 | 3,218 | 1,852 | 721 | 5,791 | 16.1 |
| | 301～500人 | 30 | 11,737 | 6,795 | 1,468 | 1,092 | 1,066 | 773 | 396 | 147 | 1,316 | 11.2 |
| | 501～1,000人 | 14 | 9,955 | 4,745 | 1,140 | 1,071 | 1,132 | 1,016 | 592 | 259 | 1,867 | 18.8 |
| | 1,001人以上 | 5 | 15,574 | 8,914 | 2,157 | 1,957 | 1,483 | 879 | 147 | 37 | 1,063 | 6.8 |

参考

「希望者全員が65歳以上まで働ける企業^(※1)」
及び「70歳以上まで働ける企業^(※2)」の割合の推移



(注) 対象の企業は、平成20年までは従業員数50人以上、平成21年以降は従業員数31人以上規模。
 ※1 定年を定めてない企業、65歳以上定年企業、希望者全員65歳以上までの継続雇用制度を導入している企業をいう。
 ※2 定年を定めてない企業、70歳以上定年企業、70歳以上までの継続雇用制度を導入している企業及び継続雇用制度を導入していないが、企業の実情に応じて何らかの仕組みで70歳以上まで働くことができる制度を導入している企業をいう。

発 行

厚生労働省
島根労働局職業安定部職業対策課

〒690-0841
松江市向島町134-10
松江地方合同庁舎5階
電話 (0852)20-7022
FAX (0852)20-7025

島根労働局ホームページ
<http://shimane-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

H30.12