

# 平成30年度 労働行政のあらまし



夏列車（山陰本線）



厚生労働省島根労働局  
労働基準監督署・公共職業安定所

島根県内の雇用情勢の改善が続く中で、島根労働局は働き方改革の推進、女性の活躍の推進、労働条件の確保、雇用の安定を図るための総合的施策を推進します。また、雇用・労働対策を適切に行うため、島根労働局、各労働基準監督署、各公共職業安定所が一体となり、島根県をはじめ関係機関と密接に連携し、総合的労働行政機関として地域に密着した行政運営を行うとともに、地域社会経済の維持・発展のために、県内の働き方改革の実現に向けた取組を推進します。

## ◎ 雇用環境・均等室の重点施策

### 1 働き方改革と女性活躍の推進の一体的な取り組み支援の推進

#### (1) 同一労働同一賃金の実現に向けた非正規雇用労働者の均等・均衡待遇や正社員転換の取組

パートタイム労働法の周知・指導等により、パートタイム労働者の均等・均衡待遇の推進、正社員転換措置の徹底を図ります。

非正規雇用労働者の均等・均衡待遇に関する相談支援を実施するとともに、中小企業・小規模事業者等に対し、「島根働き方改革推進支援センター」が行う専門家による待遇改善に向けた相談支援等の活用について積極的に周知を行います。また、非正規雇用労働者の正社員化や処遇改善を実施した事業主に対し、キャリアアップ助成金の活用による支援を行います。

さらに、「島根県正社員転換・待遇改善実現プラン」に基づき、その進捗状況を踏まえた上で、プラン取組の着実な実施に努めます。

#### (2) 長時間労働の抑制及び年次有給休暇の取得促進

長時間労働の抑制や年次有給休暇取得促進等に取り組むよう、企業トップや各団体等に対し、働きかけを継続し、取組事例を「働き方・休み方改善ポータルサイト」を活用し、地域に情報発信します。

弾力的な労働時間制度の構築などの支援を行う「島根働き方改革推進支援センター」の活用について周知します。

また、「しまね働き方改革推進会議」を引き続き開催し、島根県、労使団体等と連携協力し、島根県内の働き方改革推進に向け取り組みます。

#### (3) 女性の活躍推進等

労働者が性別により差別されることなく、また、働く女性が母性を尊重されつつ充実した職業生活を営むことができるよう男女雇用機会均等法の周知徹底と履行確保を図ります。

また、女性の活躍推進のためには、ポジティブ・アクション（男女労働者間に事実上生じている役職登用や賃金等の格差の解消に向けた企業の自主的かつ積極的な取組）が正しく理解され取り組まれることが必要であることから、ポジティブ・アクションに取り組むための助言や好事例等の情報提供を行います。

女性活躍推進法に基づき、多くの企業において、一般事業主行動計画の策定・届出や情報公表がなされるよう働きかけを行うとともに、女性活躍推進にかかる認定制度について広く周知し、取得促進を図ります。

また、策定された行動計画に基づいた取組が実施されるよう、必要な助言を行います。

#### (4) 職業生活と家庭生活の両立支援対策の推進

仕事と育児・介護を両立するための支援制度を利用しやすい職場環境が整備されるよう、改正育児・介護休業法の周知徹底及び履行確保のための指導を行います。

また、次世代育成支援対策推進法に基づき、多くの企業において、一般事業主行動計画の策定・届出がなされるよう働きかけを行うとともに、「くるみん」「プラチナくるみん」の認定取得を目指した取組が進むよう周知を行います。

## 2 安心して働くことのできる環境整備の推進

### (1) 総合的ハラスメント対策の一体的実施

妊娠・出産、育児休業等に関するハラスメントやセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントは複合的に生じることも多いことから、一体的なハラスメントの未然防止のための体制整備を図るよう事業主に促すとともに、関係法令の周知徹底を図ります。

### (2) 妊娠・出産、育児休業等を理由とする不利益取扱いへの厳正な対応

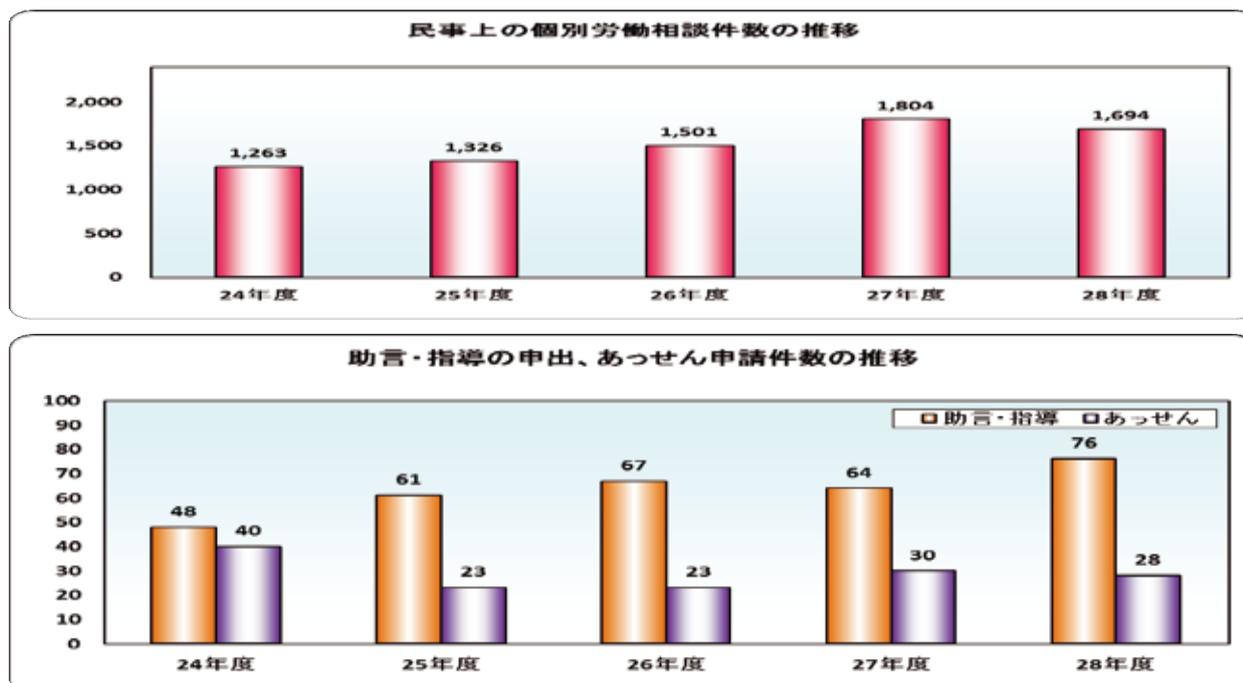
労働者が妊娠・出産・育児休業等により不利益取扱いを受けることがない就業環境の整備に向けて事業主へ周知徹底を図ります。

また、相談にあたっては懇切・丁寧に対応するとともに、迅速かつ適切に、報告徴収・行政指導を行います。

### (3) 個別労働関係紛争の解決の促進

個別労働関係紛争の防止、解決のため総合労働相談コーナーで情報提供や相談対応を行います。

また、当事者の求めに応じて、島根労働局長の助言・指導や紛争調整委員会によるあっせんなどで個別労働紛争の解決を支援します。



### (4) 労働条件の確保・改善対策

労働契約法に基づく無期転換の申込みを契機とした雇止め、解雇、労働条件の引き下げなど、不適切な取扱いがなされないよう、労使双方に制度の周知徹底を図り、労働者等からの相談に適切に対応します。

学生アルバイトの労働条件確保にむけ、「アルバイトの労働条件を確かめよう！」キャンペーン期間中に、大学等での出張相談会や総合労働相談コーナーに若者相談コーナーを設置するなどの取組を行います。

### (5) 最低賃金・賃金引上げに向けた中小企業・小規模事業者への支援

最低賃金・賃金引上げに取り組む中小企業・小規模事業者の生産性向上を支援するため、「島根働き方改革推進支援センター」において、相談支援、各種セミナー等への専門家派遣を行います。また、業務改善に取り組む中小企業・小規模事業者に対し、支援を行います。

# ◎ 労働基準部・労働基準監督署の重点施策

## 1 働き過ぎ防止に向けた取組の推進

### (1) 過労死等防止対策の推進

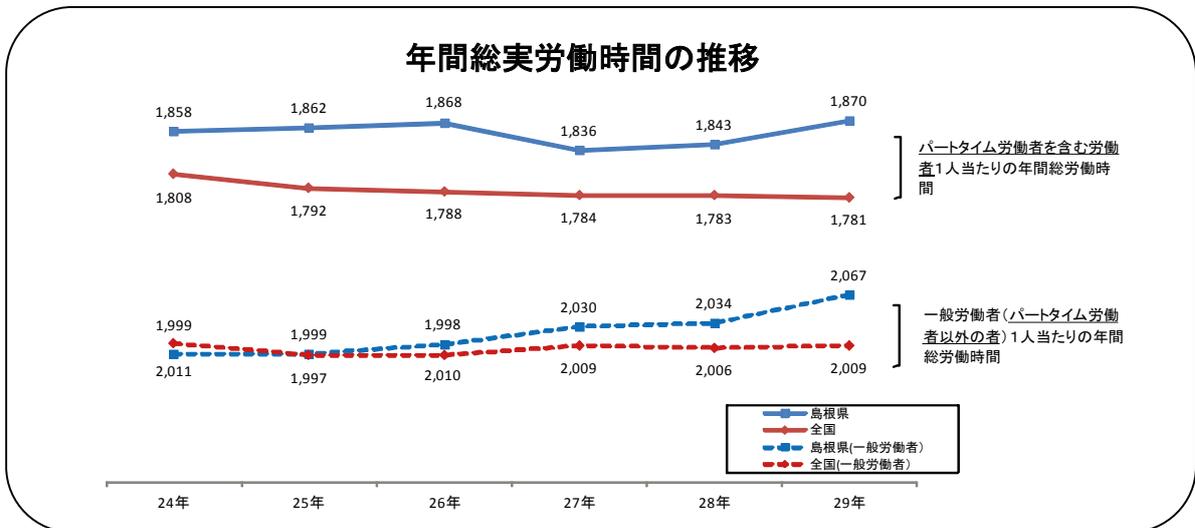
過労死等防止啓発月間(11月)に開催する「過労死等防止対策推進シンポジウム」の周知について、県内の地方公共団体、労働組合及び過労死等防止に取り組む民間団体と積極的に協力・連携します。

### (2) 長時間労働の抑制及び過重労働による健康障害防止に係る監督指導

長時間労働の抑制及び過重労働による健康障害を防止するため、過重労働が行われているおそれがある事業場に対して、労働時間管理、長時間労働を行わせた場合における面接指導の実施を含む健康管理に関する監督指導等に取り組みます。

特に、各種情報から、時間外・休日労働時間が月80時間を超えていると疑われる事業場や、長時間にわたる過重な労働による過労死等に係る労災請求が行われた事業場に対しては、全数監督を徹底します。

さらに、11月を「過重労働解消キャンペーン」として、長時間労働の抑制等、過重労働解消に向けた集中的な周知・啓発等を実施します。



## 2 法定労働条件の履行確保等に向けた取組の推進

### (1) 法定労働条件の確保・改善に向けた取組

県内には中小零細企業が多いことから、法定労働条件の基本的枠組みや管理体制を確立させるため、計画的に監督指導等を実施します。なお、重大・悪質な法令違反に対しては、司法処分を含め、厳正に対処します。

### (2) 申告等に対する適切な対応

労働者からの申告・相談に対しては懇切丁寧に対応するとともに、迅速かつ適切に処理します。また、倒産、整理解雇等の企業活動の動向を注視し、労働基準法等に定める法定労働条件の履行確保上の問題が懸念される事案に対しては、迅速に監督指導を実施します。

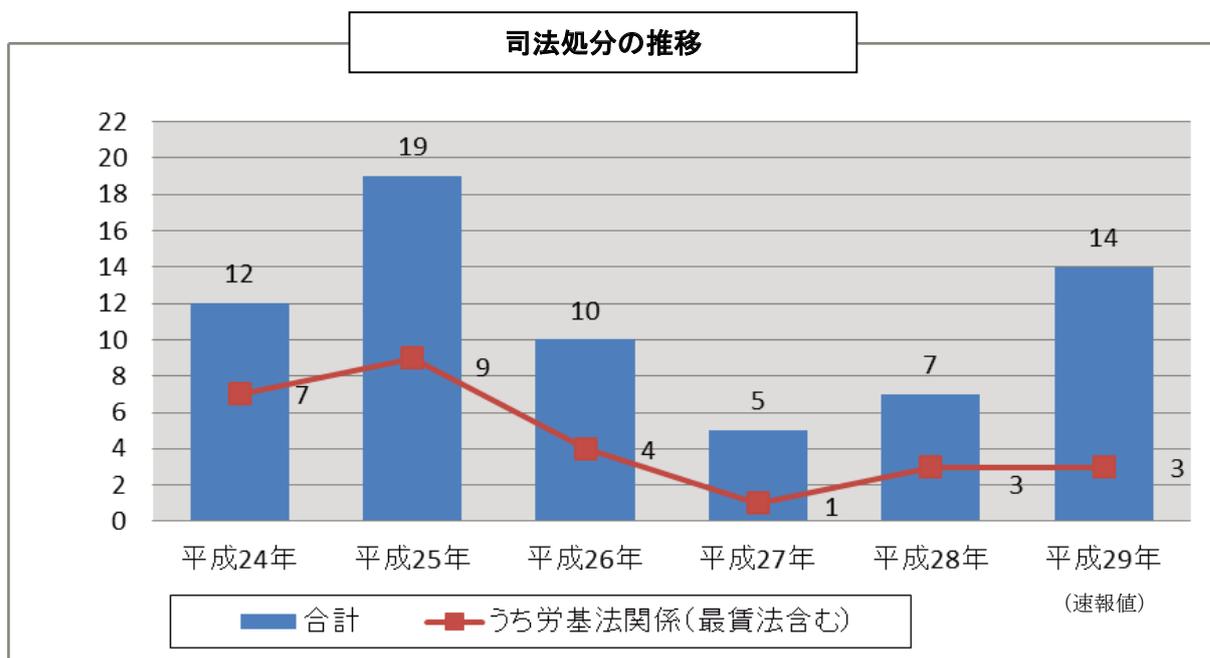
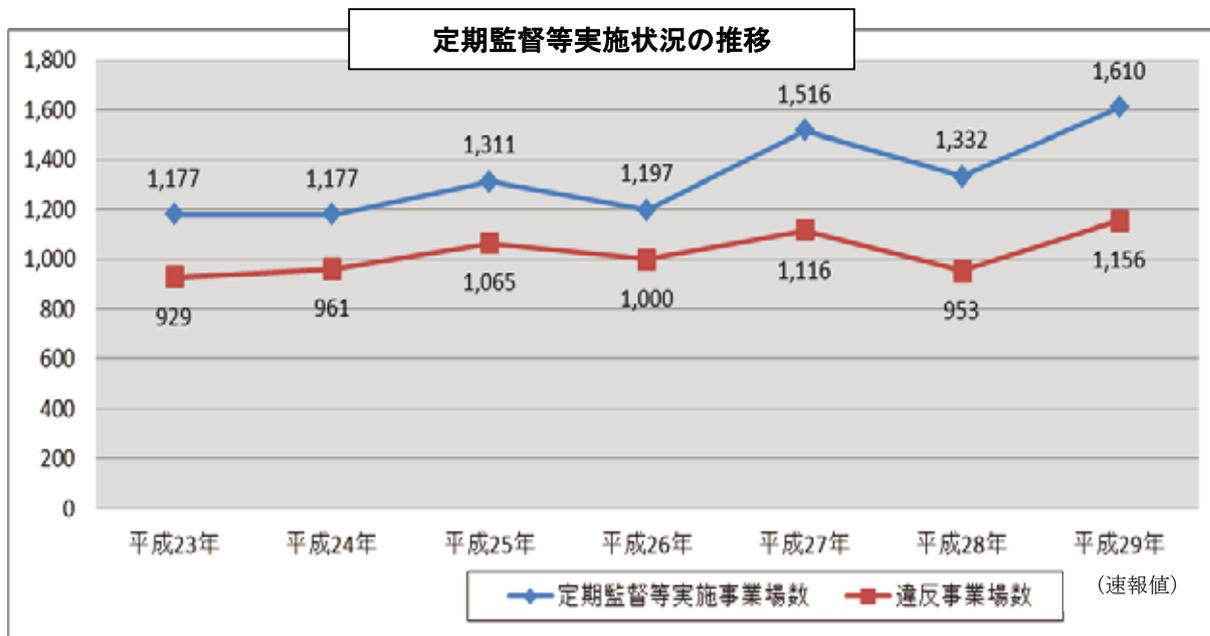
### (3) 若者の法定労働条件履行確保と労働関係法令の周知・啓発の実施

若者に関する労働相談が寄せられたり、離職率が極端に高い等、若者の「使い捨て」が疑われる事業場に対して監督指導を実施するとともに、若者が労働基準法等に定めるルー

ルを学ぶために、島根県内の大学・高等学校等に対し、学生を対象とした「労働関係法令セミナー」を実施します。

また、労働条件に関する相談先として、県内の労働基準監督署の相談窓口や、平日夜間・休日に相談できる「労働条件相談ほっとライン」の周知に努めます。

- (4) 罰則付きの時間外労働の上限規制の導入等が盛り込まれた労働基準法等の改正法案が成立した場合には、事業主等に対して、改正内容等について周知を行います。



### 3 労働災害の防止と健康確保のための取組

- (1) 第13次労働災害防止計画(2018年から2022年まで)の初年度に向けた取組

2012年から2017年までの5年間で36人もの方の尊い命が労働災害により失われ、2017年は速報値で706人の方が休業4日以上死傷災害にあわれています。

第13次労働災害防止計画では、2018年から2022年までの5年間、年間の死亡者数を年平均6人以下、休業4日以上死傷災害を2017年と比較して、2022年までに5%減少させることを目標としています。

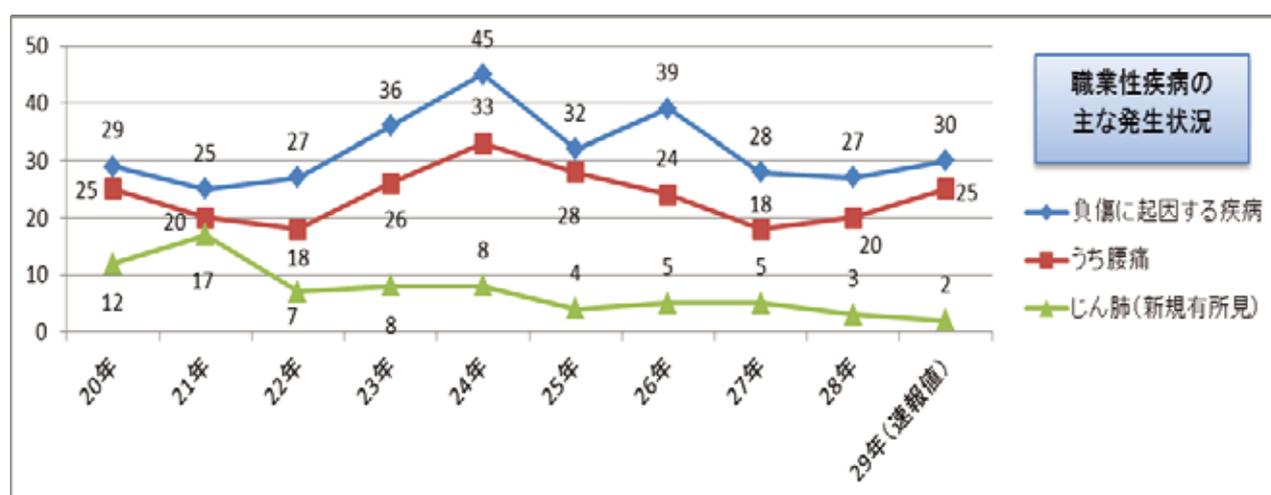
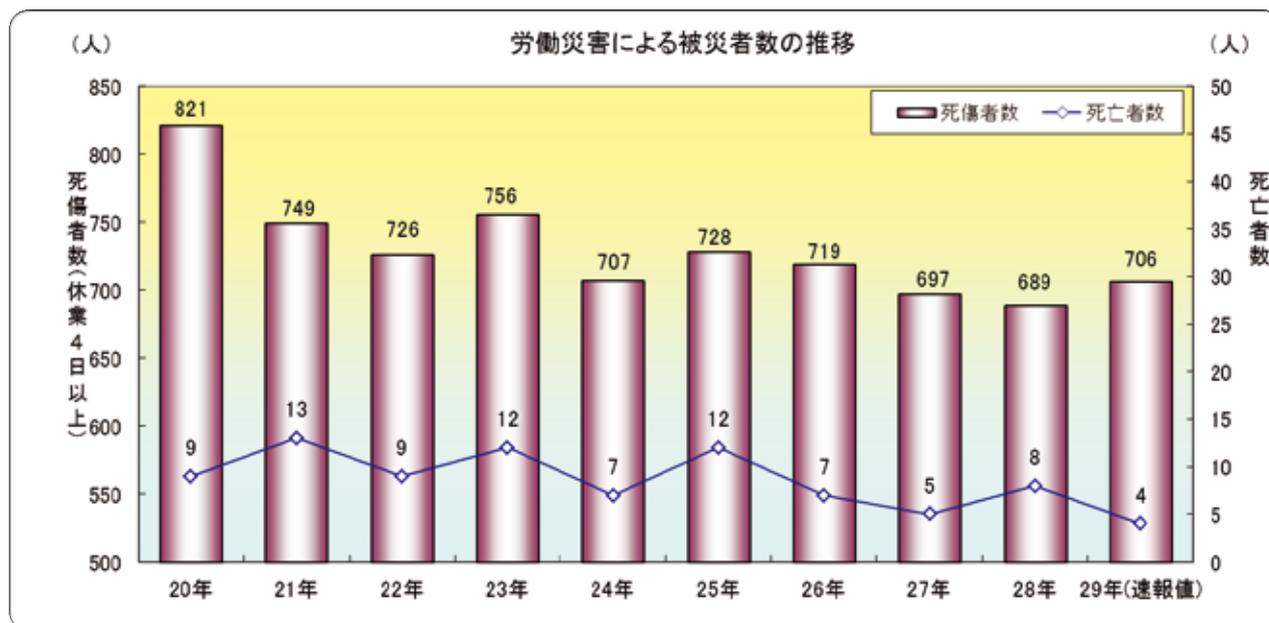
① 死亡災害を撲滅するために、死亡者数の3分の1を占める建設業については、墜落防止措置や重機との接触防止の徹底を指導します。

また、就業労働者数に比して死亡災害の発生率の高い林業については、災害防止団体、森林管理署及び島根県等と連携し、伐木作業現場におけるチェーンソーの安全操作や安全な保護具、保護衣の着用の徹底を指導します。

② 死傷災害の約半数は第三次産業で発生していることから、「働く人に安全で安心な店舗・施設づくり推進運動」などを展開します。

③ 休業4日以上死傷災害で最も多く発生しているのは転倒災害です。

転倒災害は業種を問わず発生していることから、引き続き「STOP！転倒災害プロジェクト」を労働災害防止団体等と連携して効果的に展開します。



## (2) 労働者の健康確保対策の推進

健康診断有所見率が全国平均を上回ることを踏まえ、有所見者に対する医師の意見聴取を徹底するよう指導します。また、ストレスチェックについては、集団分析及びこれを活用した職場環境改善の取組についても、事業場の取組事例の周知や助成金制度の利用勧奨を行い、その適切な実施を推進します。

さらに、島根県産業保健連絡協議会の活動を通して、県内の関係者（島根県、医師会、産業保健総合支援センター（以下「産保センター」という）等）と連携し、産業医、衛生管理者などの産業保健スタッフ向けの研修の実施や、長時間労働者に関する情報の産業医への提供の義務化等の制度改正等を周知し、効果的な産業保健活動の促進を図ります。

### (3) 治療と職業生活の両立支援

島根県地域両立支援推進チームの活動を通じ、県内の関係者（島根県、医療機関、労使団体、産保センター等）と連携し、「事業場における治療と職業生活の両立支援のためのガイドライン」及び企業と医療機関の連携のためのマニュアルの周知を行うとともに、治療と仕事の両立支援に取り組む事業者に対する助成金制度の周知、利用勧奨を行い、両立支援の取組の促進を図ります。

### (4) 化学物質、石綿等による健康障害防止対策

化学物質の取扱い事業場に対し「ラベルでアクション」をキャッチフレーズに、ラベル表示と安全データシート（SDS）の入手・交付の徹底を図るとともに、リスクアセスメントの実施及びリスク低減対策に取り組むよう指導を行います。

また、建築物の解体作業については、石綿障害予防規則及び技術上の指針に基づく作業の徹底を図ります。

## 4 最低賃金制度の適切な運営

最低賃金制度の適切な運営に向け、県内の経済動向及び地域の実情などを踏まえつつ、島根地方最低賃金審議会の円滑な運営に努めます。

また、改正決定された「島根県最低賃金」及び「特定最低賃金」については、県内の使用者団体、労働者団体、地方自治体及び報道機関等の協力を得ながら広く周知広報を行うとともに、最低賃金の履行確保上問題があると考えられる地域、業種等を重点とした監督指導を行い、遵守の徹底を図ります。

		時間額
<b>島根県最低賃金</b>		<b>740円</b>
<b>特定最低賃金</b>	製鋼・製鋼圧延業、鉄素形材製造業	859円
	はん用機械器具、生産用機械器具、業務用機械器具製造業	841円
	電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業	775円
	自動車・同附属品製造業	833円
	百貨店、総合スーパー	750円
	自動車（新車）小売業	812円

## 5 労災補償制度の迅速・適正処理

働く人が仕事上の事由または通勤のために被った災害による傷病に対して、必要な保険給付（補償）を行います。特に、脳・心臓疾患事案及び精神障害事案の事務処理に当たっては、認定基準等に基づき、関係部署とも連携を密にしつつ、迅速・適正な事務処理を一層推進します。

また、労災保険の窓口業務においては、引き続き、相談者等に対する懇切・丁寧な説明や、請求人に対する処理状況の連絡等を徹底します。

過労死等事案に関する労災請求等の推移(年度)

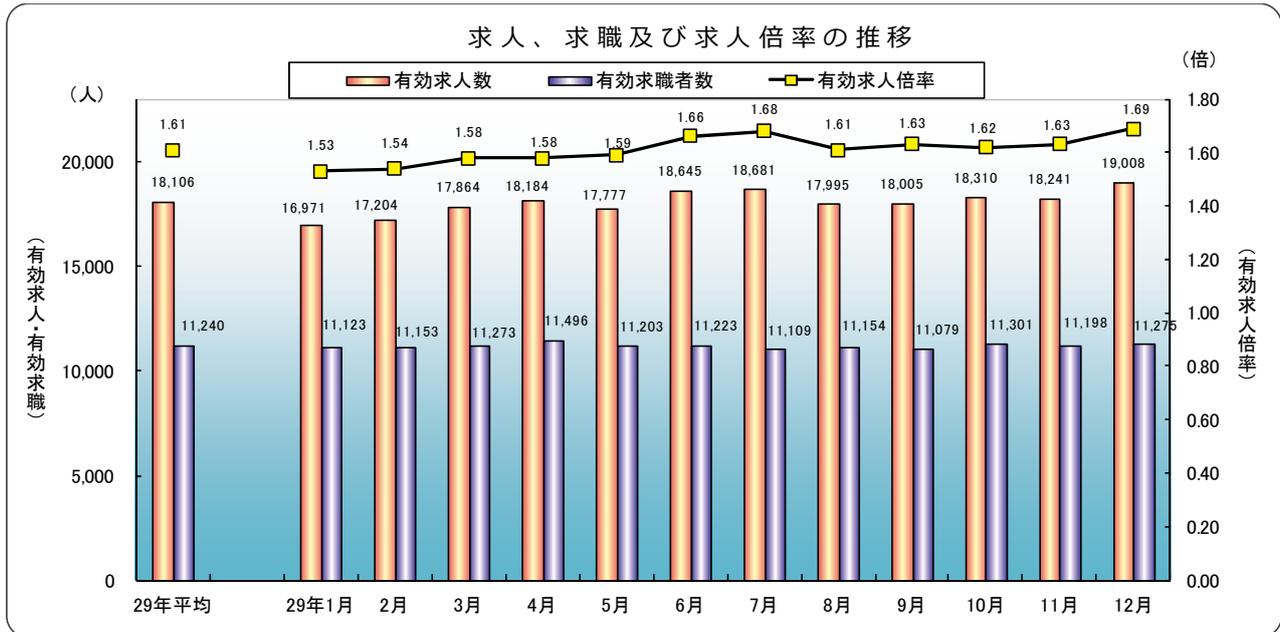
		24年	25年	26年	27年	28年
<b>脳・心臓疾患</b>	請求	1	2	2	4	3
	決定	1	2	1	0	4
	うち支給	1	2	1	0	3
<b>精神疾患</b>	請求	1	4	3	5	3
	決定	2	1	5	3	0
	うち支給	1	0	1	1	0

# ◎ 職業安定部・公共職業安定所の重点施策

## 1 職業紹介業務の充実強化による効果的なマッチングの推進

求職者の希望条件等のニーズを的確に把握し、求職者担当制の取組などによってマッチング機能を更に強化するとともに、正社員就職の促進や雇用保険受給者の早期再就職に重点を置いた就職支援に取り組みます。

また、求人者の人材ニーズの詳細な聞き取りや助言・提案等によって、正社員求人など求職者にとって魅力ある求人受理に努めるとともに、求職者の探索やミニ面接会の開催など積極的・能動的マッチングを推進し、求人の充足支援に取り組みます。



## 2 「働き方改革」の着実な実行や人材投資の強化などを通じた労働環境の整備・生産性の向上

人事評価制度や賃金制度の整備を通じて生産性向上を図り賃金アップ等を実現した企業に対する助成など、雇用管理改善に取り組む事業主に対して支援を行います。

また、生産性の向上を図る企業に対して助成の割増等を行う「生産性要件」を設定する雇用関係助成金について、地域の関係機関や事業主団体及び金融機関等とも連携し、制度の利用推進を図ることにより、企業の生産性向上の取り組みを支援します。

## 3 島根県をはじめとした地方自治体と一体となった雇用対策の推進

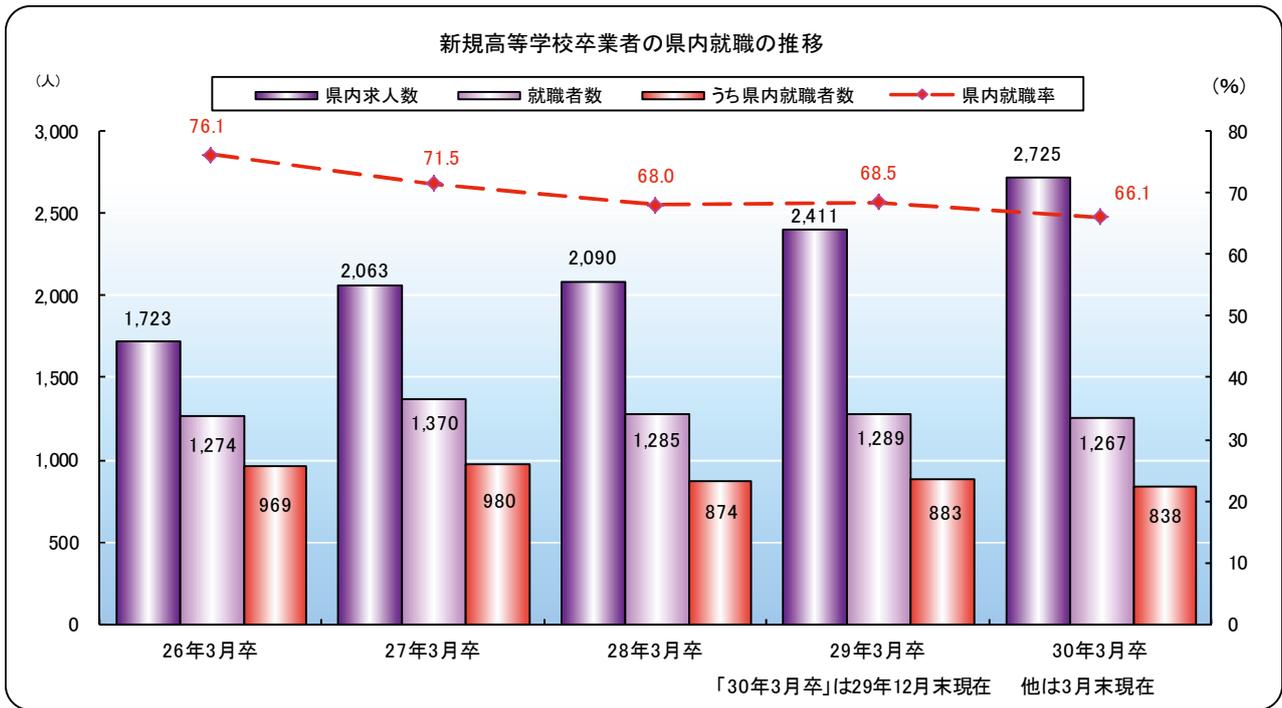
島根県雇用対策協定に基づく事業運営計画の取組を着実に実施し、島根県と協同して雇用創出、人材確保及び人材育成対策に取り組みます。また、島根県、松江市及び江津市との間でやっている一体的実施事業を、円滑かつ効果的に運営します。

さらに、地方自治体との間で定期的な情報交換の場を設け、労働局から雇用関連統計や国が行う雇用対策の情報を提供するとともに、地方自治体が行う雇用関係施策の内容を確認し、国の雇用対策との連携・協力に関する要望を把握することにより、一体となって雇用対策を推進します。

## 4 若者の雇用対策の推進

良質求人確保を図るため、島根県及び教育機関等と連携し、経済団体や事業所へ求人提出を要請するとともに、ハローワークの学卒ジョブサポーターを中心に、学校への定期訪問を行い、担当制によるきめ細かな就職支援に努めます。

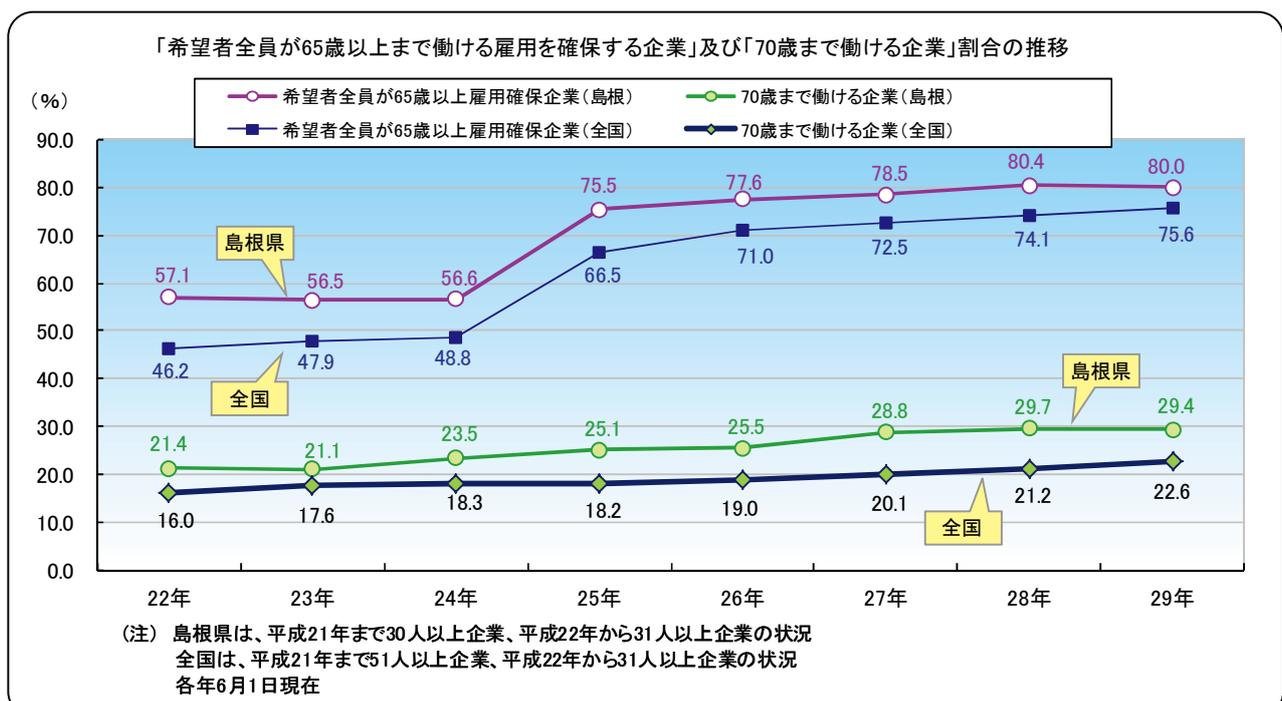
また、若者の採用・育成に積極的で、雇用管理の状況などが優良な地元中小企業とのマッチングを強化するため、ユースエール認定企業などを対象とした就職面接会を開催し、若者の就職促進と職場定着を図ります。



## 5 高齢者の雇用対策の推進

(1) 高齢者雇用安定法に基づく高齢者雇用確保措置未実施企業に対して重点的に指導を実施するとともに、生涯現役社会の実現に向けて、企業における65歳以上の定年引き上げや66歳以上の継続雇用延長の普及・促進に努めます。

また、高齢者の再就職を図るため、就労経験やニーズを踏まえた職業相談、「生涯現役支援窓口（松江所・浜田所に設置）」による支援、身近な地域において開催する技能講習「高齢者スキルアップ・就職促進事業」を実施します。

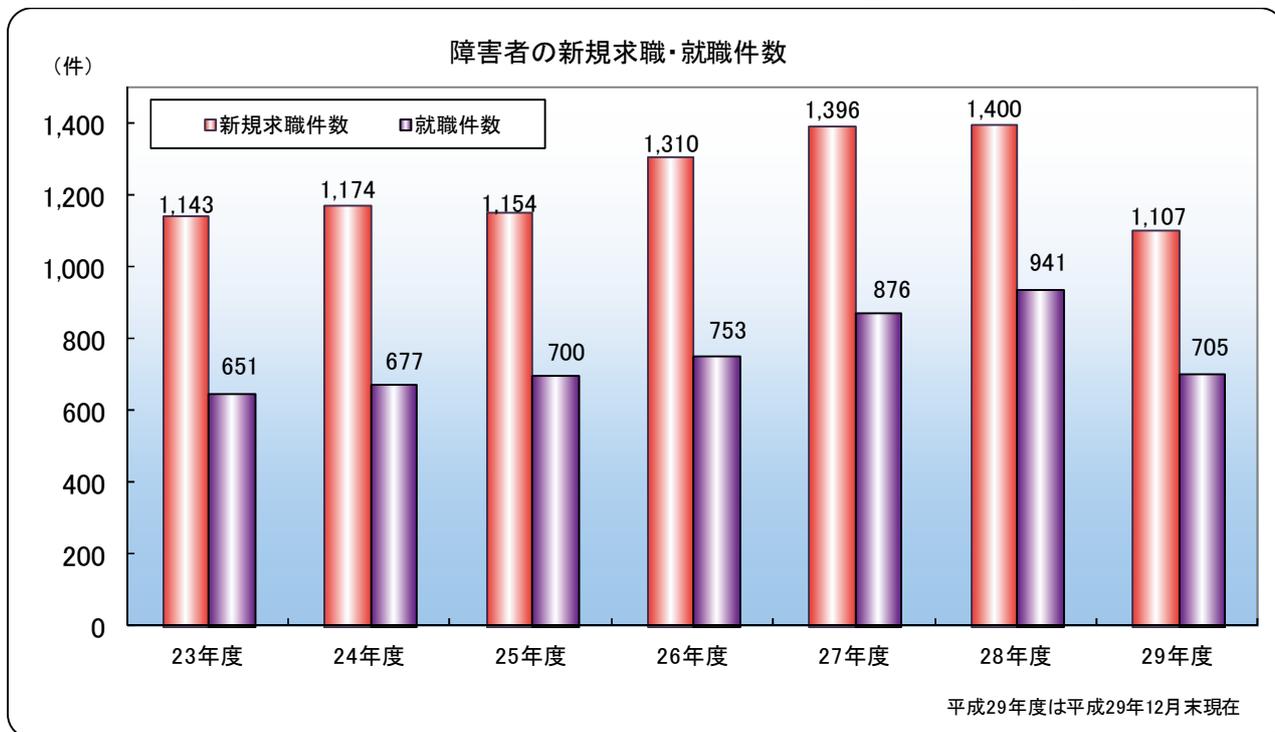


(2) シルバー人材センターが十分に機能するよう、各センターの就業機会の拡大・会員拡大な

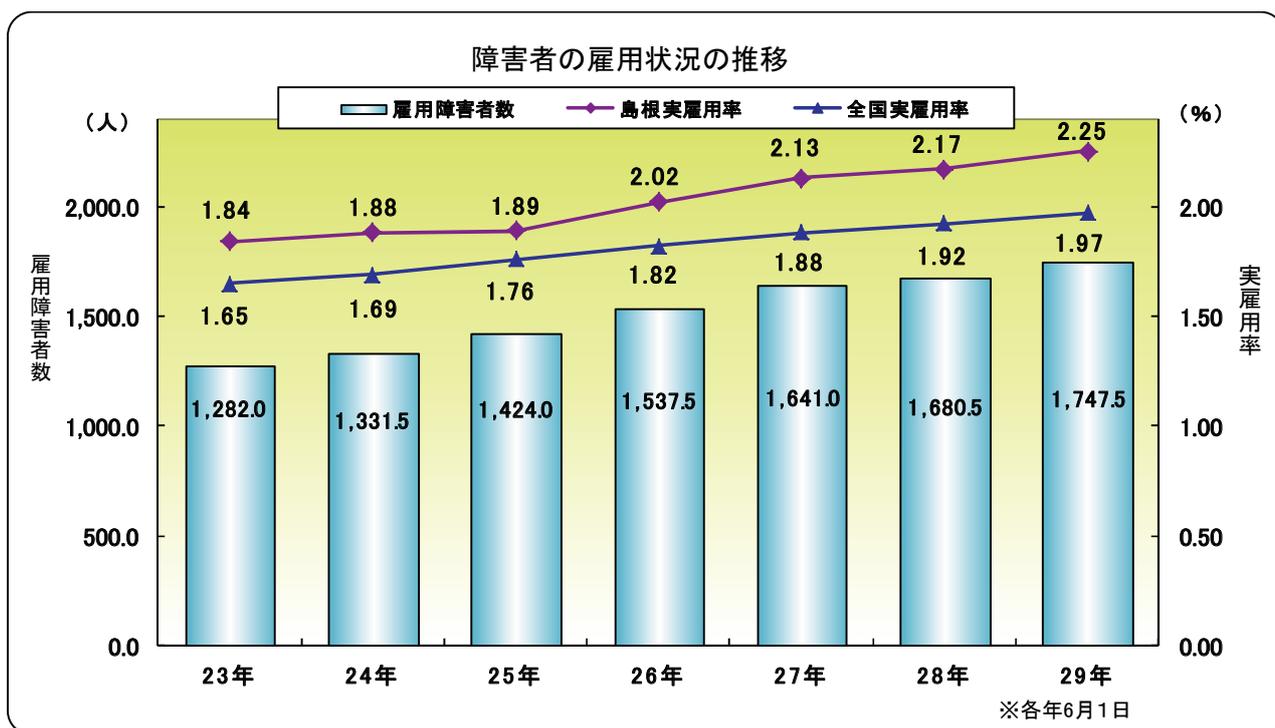
どの取組を支援し、高年齢者のニーズに的確に対応した就業機会の安定的な確保・提供を図ることで、シルバー人材センターの活性化を図ります。

## 6 障害者の雇用対策の推進

- (1) ハローワークと障害者就業・生活支援センター等地域の関係機関が緊密に連携し、就職から職場定着まで一貫した支援を行う「チーム支援」を実施することにより、福祉、教育、医療から雇用への移行を一層推進し、平成30年4月からの精神障害者の雇用義務化を踏まえ障害者の雇用促進及び継続就労に向けた総合的かつ効果的な支援を実施します。



- (2) 中小企業における障害者雇用に関する理解を促進するため、地域の関係機関等と連携し、職場実習や企業見学会等を実施するとともに、平成30年4月に改正された法定雇用率（民間企業：2.0%から2.2%へ）の達成指導を計画的、効率的に実施します。



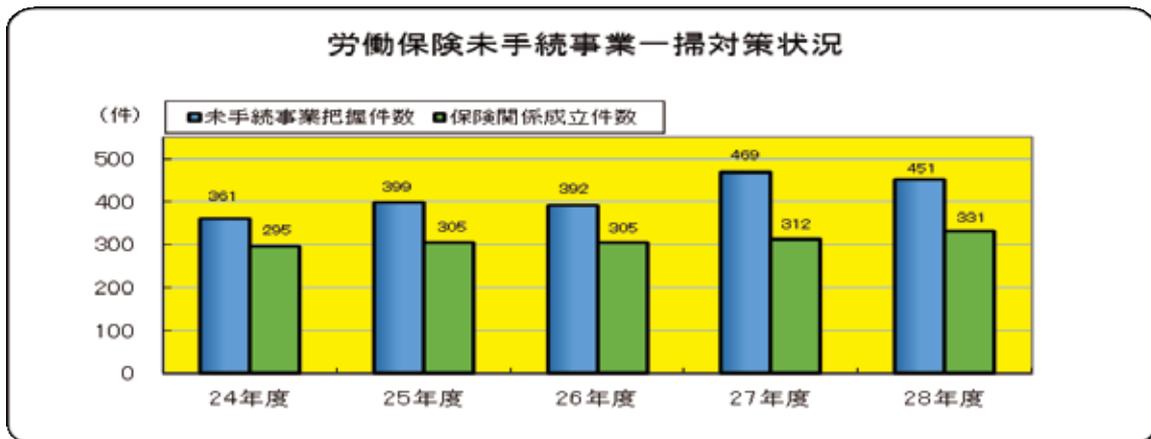
## 7 人材開発関係業務の推進

- (1) 地域の職業訓練ニーズを的確に把握のうえ効果的な訓練コースを確保し、職業訓練が必要な者について、より就職可能性を高められるよう積極的な周知、誘導及び受講勧奨を行うとともに、訓練受講者に対しては、求職活動日等の有効活用、担当者制による集中的な支援等により、安定した就職の実現に向けた支援を行います。
- (2) 企業の人材育成と労働者のキャリア形成を促進し、事業の生産性を高めるためのツールとしての「人材開発支援助成金」の活用促進を図ります。  
また、中小企業等の労働生産性向上に向けた人材育成を支援する「生産性向上人材育成支援センター」の活用促進について、当該センターと連携し周知に努めます。
- (3) 島根県が実施する「地域創生人材育成支援事業」による受講者の確保や就職支援について、積極的に協力します。

## ◎ 労働保険徴収室の重点施策

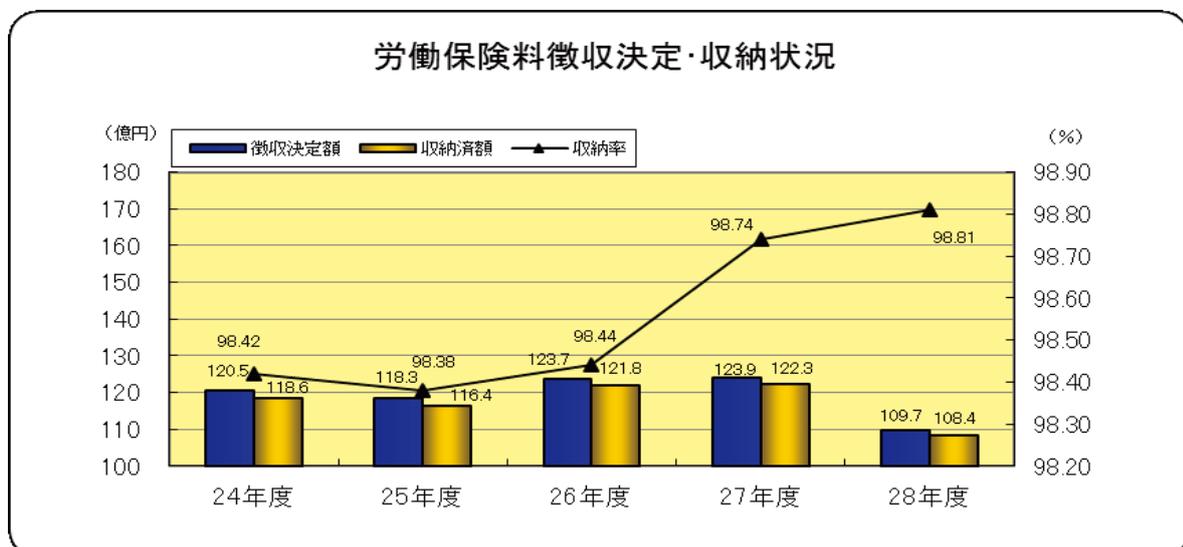
### 1 労働保険の未手続事業一掃対策の推進

労働保険加入促進に係る委託事業の受託者と連携し、未手続事業の積極的かつ的確な把握と加入勧奨を実施します。



### 2 労働保険料の収納率の向上

労働保険料の収納率の向上を図るため、徴収業務に積極的に取り組みます。



## 島根労働局

〒690-0841 松江市向島町134-10 松江地方合同庁舎5階

総務部	総務課	☎ 0852(20)7001	FAX 0852(20)7023
	労働保険徴収室	☎ 0852(20)7010	FAX 0852(20)7024
雇用環境・均等室	企画担当	☎ 0852(20)7007	FAX 0852(31)1505
	指導担当	☎ 0852(31)1161	
労働基準部	監督課	☎ 0852(31)1156	FAX 0852(31)1163
	健康安全課	☎ 0852(31)1157	
	賃金室	☎ 0852(31)1158	
	労災補償課	☎ 0852(31)1159	
	分室(合同庁舎4)	☎ 0852(60)0855	FAX 0852(28)2505
職業安定部	職業安定課	☎ 0852(20)7016	FAX 0852(20)7025
	職業対策課	☎ 0852(20)7020	
	訓練室	☎ 0852(20)7028	

## 労働基準監督署

### 松江労働基準監督署

〒690-0841 松江市向島町134-10 松江地方合同庁舎2階  
☎0852(31)1166 FAX0852(31)1164

### 隠岐の島駐在事務所

〒685-0016 隠岐郡隠岐の島町城北町55 隠岐の島地方合同庁舎1階  
☎08512(2)0195 FAX08512(2)0211

### 出雲労働基準監督署

〒693-0028 出雲市塩治善行町13-3 出雲地方合同庁舎4階  
☎0853(21)1240 FAX0853(21)1226

### 浜田労働基準監督署

〒697-0026 浜田市田町116-9  
☎0855(22)1840 FAX0855(22)1819

### 益田労働基準監督署

〒698-0027 益田市あけぼの東町4-6 益田地方合同庁舎3階  
☎0856(22)2351 FAX0856(22)8035

## 総合労働相談コーナー

### 島根労働局総合労働相談コーナー

☎0852(20)7009

### 松江総合労働相談コーナー

☎0852(31)1166(松江労働基準監督署内)

### 出雲総合労働相談コーナー

☎0853(21)1240(出雲労働基準監督署内)

### 浜田総合労働相談コーナー

☎0855(22)1840(浜田労働基準監督署内)

### 益田総合労働相談コーナー

☎0856(22)2351(益田労働基準監督署内)

## 公共職業安定所(ハローワーク)

### 松江公共職業安定所

〒690-0841 松江市向島町134-10 松江地方合同庁舎2階  
☎0852(22)8609 FAX0852(27)8524

### 隠岐の島出張所

〒685-0016 隠岐郡隠岐の島町城北町55 隠岐の島地方合同庁舎1階  
☎08512(2)0161 FAX08512(2)8609

### 安来出張所

〒692-0011 安来市安来町903-1  
☎0854(22)2545 FAX0854(22)4123

### 浜田公共職業安定所

〒697-0027 浜田市殿町21-6  
☎0855(22)8609 FAX0855(22)2932

### 川本出張所

〒696-0001 邑智郡川本町川本301-2 川本地方合同庁舎1階  
☎0855(72)0385 FAX0855(72)0386

### 出雲公共職業安定所

〒693-0023 出雲市塩治有原町1-59  
☎0853(21)8609 FAX0853(21)0351

### 益田公共職業安定所

〒698-0027 益田市あけぼの東町4-6 益田地方合同庁舎1階  
☎0856(22)8609 FAX0856(23)2622

### 雲南公共職業安定所

〒699-1311 雲南市木次町里方514-2  
☎0854(42)0751 FAX0854(42)0752

### 石見大田公共職業安定

〒694-0064 大田市大田町大田口1182-1  
☎0854(82)8609 FAX0854(82)1059

## 公共職業安定所付属施設

### 駅前しごとプラザ松江

〒690-0003 松江市朝日町478-18松江テルサ3階  
☎0852(28)8700 FAX0852(28)8705

### 松江新卒応援ハローワーク

☎0852(28)8609 FAX0852(28)8705

### マザーズコーナー

☎0852(20)2949 FAX0852(28)8705

### 松江市福祉就労支援コーナー ハローワークプラス

〒690-8540 松江市末次町86番地 松江市役所 1階  
☎0852(20)7557 FAX0852(20)7588

### ワークステーション江津

〒690-0011 江津市江津町1518-1  
江津ひと・まちプラザ(パレットごうつ)2階  
☎0855(54)0952 FAX0855(54)0954

### マザーズコーナー

〒693-0001 出雲市今市町2065 パルメイト出雲2階  
☎0853(24)8044 FAX0853(24)8045

## 島根労働局ホームページアドレス

<https://jsite.mhlw.go.jp/shimane-roudoukyoku/>