

(株)アヤハディオの取組

所在地 大津市
業種 小売業
労働者数 1, 287人 (男性 409人、女性 878人)

■行動計画

計画期間 平成27年4月1日 ~ 平成29年3月31日

内 容

- ☆ 目標1 : 計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上にする。
男性・・・1名以上取得 女性・・・取得率80%以上
- ☆ 目標2 : 育児のために父親が取得できる休暇の取得向上に取り組む。
- ☆ 目標3 : 平成29年3月までに、小学生未満の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度の取得向上に向けて取り組む。
- ☆ 目標4 : 所定外労働を削減するための「ノー残業デー」を定着・拡充する。

■行動計画取り組み状況

☆ 計画期間における育児休業等取得状況

男性 育児休業取得者 1人
(平成27年10月29日~平成28年3月31日)
女性 育児休業取得者 22人
(取得率137% 計画期間内に出産した者 16人)

☆ 目標1

上記育児休業等取得状況のとおり、計画期間内に目標を達成した。

☆ 目標2

平成27年8月10日に、全事業場で育児休業に関する規定の再周知とチラシ「パパの育児休業を応援します」の回覧を実施した。

平成28年7月1日より育児休業等の制度について、研修内容を追加変更した。その後、新人研修等において制度等に関する説明を実施した。計画期間が終了するまでの研修の実施回数は13回、受講者数は149名であった。

☆ 目標3

平成28年4月1日に就業規則を改正した。その際、小学校就学前の子に限らず、子を持つ社員が短時間勤務制度をさらに利用しやすくするため、対象となる子の範囲を「小学校1年生になるまで」から「小学校3年生終了まで」に拡大することとした。

その結果、制度改正前には短時間勤務制度の利用者が1名であったのが、改正後には利用者は8名にまで増加した。

☆ 目標4

平成27年7月29日に、全事業場におけるノー残業デーの設定と運用状況を確認した。

平成27年10月15日に、上記の確認の結果を踏まえて、全事業場において新たにノー残業デーの設定を行った。

平成28年7月27日に、設定したノー残業デーの取組状況を確認し、より実効性のあるものとするため、再設定を行った。