

## (医社) 仁生会甲南病院の取組

所在地 甲賀市  
業種 医療業  
労働者数 324人 (男性 77人、女性 247人)

### ■行動計画

計画期間 平成22年4月1日 ~ 平成27年3月31日

- ☆ 目標1 : 育児看護休暇制度を改定する
- ☆ 目標2 : 小学校就学に達するまでの子を育てる職員が希望する場合に利用できる勤務時間の短縮等の措置制度改定をする

### ■行動計画取組状況

- ☆ 計画期間における育児休業等取得状況
  - 男性 育児休業取得者 1名
  - 女性 育児休業取得者 39名 (取得率99%)
- ☆ 目標1 : 平成22年10月1日導入  
子の看護休暇について、1日又は半日単位で取得可能な制度を導入
- ☆ 目標2 : 平成25年4月1日導入  
育児短時間勤務の制度について、小学校就学の始期に達するまでの子を養育するものを対象とした。

### ■事業主の声

(事業主)

ワークライフバランスを推進し、くるみんマーク取得に向け取り組みしたところ、職員の意識も変化し始め職員自らが働きやすい職場作りに積極的に提案して頂けるようになりました。今年度になり新たに誕生日休暇制度を設け、誕生月に3日間の連続休暇(分散取得も可)も可能となりました。現在は小学校や幼稚園が台風やインフルエンザ等で臨時休校時に院内の保育園で預かる事が可能か、ワークライフバランス委員会にて検討しております。

(育児休業取得男性職員より)

妻の育児休業と重なる時期と、妻の復職後に一人で育児休業を取得している時期がありましたが、夫婦で育児休業を取得している時期は公園やレジャー施設等外出も多く、子供と遊んであげられる時間が多かったため、父親になつてくれる様になったと思いました。妻の復職後は育児休業中に家にいた妻の苦労が身に染みて理解でき、自ら進んで家事を手伝えるようになりました。