

## 甲 賀 高 分 子 ( 株 ) の 取 組

所在地 湖南省  
業 種 製造業  
労働者数 80人 (男性49人、女性31人)

### ■行動計画

計画期間 平成25年2月1日～平成27年1月31日

内 容

- ☆目標1:「仕事と家庭の両立を図るため、男性社員の育児参加を推進する」
- ☆目標2:「妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する」
- ☆目標3:「全社員のワークライフバランスを推進するため、年次有給休暇取得の促進を図る」
- ☆目標4:「全社員が、家族との時間をより多く過ごすことができるように、所定外労働時間の削減を図る」

### ■行動計画取組状況

計画期間中の制度利用状況

男性育児休業取得者 1名

女性育児休業取得者 1名

- ☆目標1 パンフレット及び社内報を作成、全社員に配布し男性の育児参加を促進
- ☆目標2 ワークライフバランス相談窓口を担当者3名を配置
- ☆目標3 月に1日は家族のために有給休暇を取得する「ファミリーサポート休暇」の推進運動を実施。
- ☆目標4 月3回の定時退社日を設定（振替可）とし、期間中の実施率96%を達成

### ■認定事業主の声

認定を機に、男性社員も女性社員も一人ひとりが自分の能力を十分に発揮できる環境づくりをさらに進めたい。遅くまで働けば成果がでる時代ではありません。家庭生活を充実させることで仕事の生産性を向上させてほしいと考えています。

### ■育児休業を取得した男性社員の声

育休中は掃除、洗濯、食事等家事全般をこなしました。家族のために食事を作る楽しみ、喜びを実感！また、初めて子どもを連れて遠出することもでき、よい思い出づくりができました。新聞の取材まで受けて、改めて家事・育児参加を続けなければと思いました。取得を勧めもらった会社や職場の皆さんのご協力に感謝したい。