

たち建設(株)の取組

所在地 栗東市
業種 建設業
労働者数 45人(男性 34人、女性 11人)

■行動計画

計画期間 平成24年7月10日～平成26年12月31日

内容

- ☆ 目標1：育児休業取得の促進を図る。
- ☆ 目標2：男性社員の配偶者出産休暇及び子ども出産休暇の取得促進を図る。
- ☆ 目標3：社員の地域貢献活動への参加を勧奨促進する。

■行動計画取り組み状況

☆ 計画期間における育児休業等取得状況

男性	育児休業取得者	1名
女性	育児休業取得者	2名(取得率100%)

☆ 目標1について

平成24年7月 対象者を把握するため文書回覧
平成24年8月 全社員への啓発、周知のため文書掲示
その後、随時、対象者へ取得するよう啓発・周知。2名取得。

☆ 目標2について

平成24年7月 対象者を把握するため文書回覧
平成24年8月 全社員への啓発、周知のため文書掲示
その後、随時、対象者へ取得するよう啓発・周知。1名取得。

☆ 目標3について

平成24年7月 対象者を把握するため文書回覧。
平成24年8月 全社員への啓発、周知のため文書掲示

■事業主の声

ほとんど男性社会としてやってきた建設産業ですが、労働人口減少の時代を迎え、特定の技術や技能を持った人だけができる仕事という環境を変えなければと考えています。厳しい業種ではありますが、特別な仕事ではなく、多様性のある職場環境を整備していきたいと考えております。

■育児休業取得者の声

妻が第1子を出産し、帰宅したときに育児休業を取得しました。共に不慣れな子育てを協力したことで、『家族』を築く貴重な時間を持つことができました。両親を含めて、私の家族の今後のことを考えると、休暇を取得しやすいことは、社員が今後のことをいろいろと考えることができるいい環境だと考えます。