

豊栄建設(株)の取組

所在地 長浜市
業種 建設業
労働者数 14人(男性10人、女性4人)

■行動計画

計画期間	平成23年4月1日～平成26年3月31日
内容	<ul style="list-style-type: none">☆ 目標1: 妊娠中及び出産後、通院・育児休業取得の促進及び社員の健康管理等や相談窓口の拡充☆ 目標2: 子の出生時における父親の休暇取得の促進☆ 目標3: 要介護状態にある家族を介護する社員や小学校就学未満の子を持つ社員が希望する場合に可能な労働体制(短時間勤務)の利用の促進☆ 目標4: 子の幼稚園、小学校行事・地域行事参加のための有給休暇の取得促進☆ 目標5: 所定外労働時間削減の為に、ノー残業デーの周知☆ 目標6: 子供参観日の実施

■行動計画取組状況

計画期間中の制度利用実績	
男性 育児休業取得者	2名(最長1週間・連続10日)
女性 育児休業取得者	1名(取得率100%)
☆ 目標1: 妊娠中の労働者に対し、出産への不安や会社への要望を聞き取りを行った。育児休業中も電話にて、労働者・会社双方の近況を報告しあった。	
☆ 目標2: 労働者より妻の出産予定の報告を受け、該当者を把握し、育児休業取得の働きかけをおこなった。	
☆ 目標3: 社内月例会議において制度内容を周知。また、希望者が出た場合には都度、業務体制・業務内容の見直しを行った。	
☆ 目標4: 子の運動会等の学校行事のためや、盆踊り等の地域行事のための休暇を取得させた。	
☆ 目標5: 毎週土曜日をノー残業デーとし、業務の都合により実施できなかった場合は、別の曜日に実施した。	
☆ 目標6: 平成25年8月と平成26年2月の2回、事務所見学や会社所有重機の見学を実施した。	

■育休を取得した男性労働者の声

第3子の出産に際して育児休業を取得しました。妻の入院中、上の子2人の育児もでき大変助かりました。気兼ねなく休暇を取らせていただいていたことがありがたかったです。核家族世帯が増えている中で、共働きの家庭も多いですが、このような休暇が取得しやすい環境は、他の社員にとってもありがたいことだと思います。

■事業主の声

業務の都合で休暇を取りにくい立場の社員も仕事内容を調整して育児休業を取得してもらえた。小規模企業ではあるが、社員に社会・家庭・地域に役立つ人間になってほしい、家庭を大切にしてほしいと思っており、育児休業はもちろん、地域行事等の参加のための休暇も取得しやすい雇用環境作りに今後も継続的に努めていきたい。