

株 平 和 堂 の 取 組

所在地 彦根市
業 種 小売業
労働者数 14,056人（男性3,175人、女性10,881人）

■行動計画

計画期間 平成24年5月21日～平成26年5月20日

内 容

- ☆ 目標1：計画期間内に育児休業の取得率を次の水準以上にする
男性：計画期間中に1名以上取得すること
女性：取得率80%以上を維持すること
- ☆ 目標2：育児休業取得者のための「職場復帰プログラム」の導入
- ☆ 目標3：社員区分変更制度の導入
- ☆ 目標4：子育て支援についての意識向上の取り組み

3回目の
認定です！！

■行動計画取組状況

☆目標1 計画期間中の制度利用実績

男性 育児休業取得者 1名
女性 育児休業取得者 177名（取得率98.3%）

☆目標2

- (1) 職場復帰に関する確認（職場復帰者へのアンケートの実施、職場復帰に関する確認用紙を作成し、平成25年6月復帰者より使用を開始）
- (2) 第1回「はとママ・はとパパセミナー」の実施

☆目標3

H25.2.21より社員区分変更制度の導入。育児休業者への制度説明会の実施（計4回）。
H25年度、33人が制度を利用。

☆目標4 全店店長又は総務次長を対象に、ゆとりライフ制度勉強会を計2回実施。

“はとママ・はとパパセミナー”

育児休業制度を利用している社員向けに開催。2014年1月16日に実施したセミナーには8月までに滋賀エリアで職場復帰を予定している社員14名が参観。セミナーでは、会社の近況の報告とともに、先輩ママ社員の体験発表、質問コーナーのほか、職場復帰に向けた不安をグループ別に話し合う場を設けた。

“社員区分変更制度”

育児や介護の期間、本人の希望で正社員からパート社員に社員区分変更ができ、変更事由が消滅した時点で正社員に復帰できる制度で、適用期間中は店舗変更をともなう人事異動がないことが大きな特徴。ライフスタイルに合わせた働き方の選択肢が増えた。

■認定事業主の声（常務取締役 管理本部長 木村正人）

平和堂は、平成19年5月に「次世代育成支援対策推進法」に基づき、子育て支援に積極的に取り組む企業として1回目の認定を受け、認定マーク（愛称：くるみん）を取得し、継続して取り組みを進めてまいりました。

第三期行動計画では、育児休業から復帰する社員の支援に重点を置き、「はとママ・はとパパセミナー」の開催や、「社員区分変更制度」の導入を行いました。

今後も、育児や介護をしながら働く社員がイキイキと安心して働ける、働きがいのある職場づくりをすすめてまいります。