

太陽舗道(株)の取組

所在地 近江八幡市
業種 建設業
労働者数 15人(男性12人、女性3人)

■行動計画

計画期間	平成24年8月1日～平成26年9月30日
内容	<p>☆ 目標1：すべての従業員に、育児休業制度についての周知を図る。 産前産後休業や育児休業制度、育児休業給付、育児中の社会保険料免除などに制度について情報提供を行う。</p> <p>☆ 目標2：育児をしながら働く従業員が、仕事と育児を両立しやすい職場環境をつくる。 小学校就学前までの子を養育する従業員が希望する場合、短時間勤務制度の利用ができることを周知徹底する。</p> <p>☆ 目標3：所定外労働の削減を引き続き徹底し、働きやすい職場環境をつくる。 現在の『ノー残業デー』制度をより具体的に検討し、積極的に取り組みを進める。</p>

■行動計画取組状況

計画期間中の制度利用実績	
男性	看護休暇取得者 1名
女性	育児休業取得者 2名(取得率100%)
☆ 目標1：	
H26.4～5	産前産後休業や育児休業制度等に関するパンフレットを収集、制度について調査を行った。
H26.6.3	上記資料を使い、育児休業制度等に関する説明会を実施。研修終了後、パンフレットを従業員がいつでもみることのできる場所へ設置。説明会の実施により、従業員の制度への関心を高めることができた。
☆ 目標2：	
H26.4～5	育児短時間勤務制度について資料収集と調査を行った。
H26.6.3	意識調査(無記名アンケート)を実施。
H26.6.20	上記調査結果を踏まえながら育児短時間勤務制度についての説明会を実施。制度を従業員全員に周知できたことにより、育児をしながら働く従業員が、今後、更に仕事と育児を両立しやすいような職場風土作りのよい機会となった。
☆ 目標3：	
H26.5.7～15	ノー残業デー制度の現状についてヒアリングを実施した。
H26.5.30	上記の結果を把握したうえで、今後の取り組みについて意見を出し合った。その結果、ノー残業デーにもっと積極的に取り組むための対策が決定した。
H26.6.3	ポスターを社内によく見える場所に掲示した。具体的な取り組みが決定したことにより各自の活動への意識が高まった。