

大栄土木(株)の取組

所在地 近江八幡市
業種 建設業
労働者数 8人(男性6人、女性2人)

労働者数10人未満
事業所における
2回目の認定は

近畿初

です!!

■行動計画

計画期間 平成23年7月1日～平成26年6月30日

内容

☆ 目標1：子供を含め、家族の行事参加の為の年次有給休暇の取得促進

■行動計画取組状況

計画期間中の制度利用実績

男性 育児休業取得者 1名(3週間)

女性 育児休業取得者 1名(取得率100%)

☆ 目標1

○社員全員を対象にアンケートを実施。アンケートの結果、全員が家族の行事参加のための年次有給休暇取得の必要性があると回答。アンケートをとることによって、必要性を再認識できた。

○社内会議にてアンケートの結果報告を行い、年次有給休暇取得促進の周知徹底を図った。

○季節行事や記念日等、家族の行事を自己申告するよう、社内回覧で社員に促した。

■事業主の声

今回の計画期間内において、育児休業を取得した男性労働者は1名でありましたが、3週間という長期の休業となりました。育児休業の希望があった時期と、この男性社員が担当していた現場の完了時期とがたまたま重なったため、仕事との調整がしやすく、長期の育児休業の取得につなげることができました。

弊社は少人数事業所ですので、社員の家庭の事情等もお互いに話しやすい雰囲気があり、その雰囲気が社員にとって休業の申出のしやすさにつながったのではないかと考えています。

弊社では、平素より、次世代を担う子供たちの為にも、男女を問わず社員が育児や家事に参加しやすくなるよう支援できる体制を整え、「心身共に豊かな家庭と企業」を目指しており、今後も、仕事と家庭・子育ての両立支援に積極的に取り組んでいきたいと思っています。