

株 滋 賀 銀 行 の 取 組

所在地 大津市
業 種 金融業
労働者数 3,294人（男性1,443人、女性1,851人）

■行動計画

計画期間 平成23年4月1日～平成26年3月31日

内 容

- ☆ 目標1：計画期間内に育児休業等取得状況を次の水準以上にする。
男性：1名以上取得すること
女性：取得率を80%以上とすること
- ☆ 目標2：育児休業取得者の職場復帰前から職場復帰後にかけての環境の整備。
- ☆ 目標3：「子育て支援制度」の積極的な周知。
- ☆ 目標4：管理職層への子育て支援についての意識向上の取り組み。

3回目の
認定です！！

■行動計画取組状況

- ☆ 目標1 計画期間中の制度利用実績
男性 育児休業取得者 1名
女性 育児休業取得者 136名（取得率95%）
- ☆ 目標2 「育児支援スキームの改正」
 - ・コミュニケーションシート、育休復帰後セミナー（年2回）の新設
 - ・所属部店による育児休業復帰前面談、育休mamaセミナー（年2回）の実施
- ☆ 目標3 子育て支援制度を3カ月に1回イントラネットで公開
- ☆ 目標4 管理職向けの研修において育児支援制度等を周知

“育休mamaセミナー”

育児休業中に職場の情報が入ってこないという休業者の不安を和らげ、スムーズな職場復帰へのサポートと育児休業中の職員同士の情報交換の場としての懇談会を実施している。

子供と一緒に参加することもでき、最近の社内トピックスを伝えたり、育児休業から職場復帰した先輩の話などを聞くことができる。

■認定事業主の声

第一期、第二期の行動計画は育児支援制度の充実を図りました。第三期行動計画では、制度を取得しやすい職場風土づくりを目指し、育児支援ニュースの発信や管理職向けの意識向上セミナーを実施しました。加えて、職場復帰前後の環境整備として、育児休業者に対し休業中に所属部店長が面談する体制の構築や、同じ境遇の者が悩みを共有する場として「復帰者対象セミナー」を実施するなど、メンタル面のフォローやキャリア形成支援に取り組みました。