

アクションプラン記入シート

事業場名[]

ミッション(宣言)	同僚と共に働く喜びを感じられる職場・友人を誘いたくなる職場にする
ビジョン(将来像)	風通しのよい職場

現状分析	<ol style="list-style-type: none"> 慢性的な人員不足 <ul style="list-style-type: none"> ・奨励金制度の3年終了時に故郷に帰る人が多く看護師の離職率が20%と高い。 ・出産後子育て期間は、フルタイム勤務や夜勤ができないと退職するケースがある。 ・事務部門は休むと自分の仕事がたまるので、少々体調が悪くても休めない。 有給休暇 <ul style="list-style-type: none"> ・看護部門は順番に取っているので、80%程度の取得率である。 ・事務部門は取りにいい。取得率が30%前後である。0%の人もある。 ・有給休暇を取っても何をしたらよいかわからないので、結果取らない。 時間外労働 <ul style="list-style-type: none"> ・事務部門は、レセプト期間の時間外労働が多く30時間～40時間に達する。 ・事務部の終了時間近くに、相談等があったり、仕事が回ってくることもある。 その他ー <ul style="list-style-type: none"> ・メンタルヘルスの不調を訴えるのが、中堅から若手に変わってきた。
課題	<ol style="list-style-type: none"> ・離職したくない職場に改善する。 <ul style="list-style-type: none"> ・退職後復職しやすい環境づくりをし、再雇用制度をつくる。 ・子育て期間も働きやすい職場環境をつくる。 ・業務の分担が個々に課せられている。 <ul style="list-style-type: none"> ・余暇の使い方 ・労働時間の管理・・・1か月変形などの導入で繁忙期に対応する労働時間設定 <ul style="list-style-type: none"> ・他部署の業務体型・業務内容を理解する。 ・予防と対処の仕方・マニュアルづくり



ゴール (年度目標・到達点)	<p>友人を誘いたくなる職場 働き続けられる制度をつくる。 退職しても再就職しやすくなる職場風土とする。</p>
-------------------	--

課題解決・ゴール達成に向けた取組計画

スケジュール	課題解決に向けた取組
長期的な取組(3～5年)	<ul style="list-style-type: none"> ・全員の年次有給休暇取得率80%にする。 ・コミュニケーションサークルを充実させ、生活にゆとりと仕事にやる気を生み出せるよう
中期的な取組(1～3年)	<p>就業規則の改正</p> <ul style="list-style-type: none"> ・多様な働き方を取り入れる(短時間正社員制度、夜勤専従職員の配置) ・職場復帰プログラム・マニュアル作成 <p>コミュニケーションを潤滑にする</p> <ul style="list-style-type: none"> ・労使で話し合いの場を3か月に1回開催。 ・職務分析を行い業務のグループを推進。 ・年次有給休暇取得全員50%以上を目標。公平に皆が順番に取れるような話し合える環境づくり・・・コミュニケーションサークルの運営。
当面(3か月程度)の取組	<ul style="list-style-type: none"> ・年次有給休暇の計画的付与制度(個人の年間予定)導入 ・なんでも相談窓口を設置する。 ・部署ごとに業務改善対策チームを立ち上げ、現状の分析、問題点の洗い出しを行う。 ・コミュニケーションサークルを設置に際しアンケート調査実施。。