

# アクションプラン記入シート

事業場名[ \_\_\_\_\_ ]

ミッション(宣言)	専門職として働きがいのある労働条件を整備し、働き続けられる職場づくりを実現する
ビジョン(将来像)	職員が満足しなければ、十分な医療を提供することはできない。職員が働きやすく、やりがいを感じられるようにワーク・ライフ・バランスを実現した職場にしたい。

現状分析	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子育て世代及び50代の離職率が高い。</li> <li>・医師、看護師を募集しても人がこない。</li> <li>・事務職の年休取得率が低い。</li> <li>・パート・アルバイトの年休取得率は高いが、正職員の取得率が低い。</li> <li>・医師の労働時間管理ができない。</li> <li>・育児休業中の看護師が多いため、他の看護師の業務量が増える。</li> <li>・夜勤のできる看護師が不足している。</li> </ul>
課題 (改善すべき 問題点)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・仕事内容や仕事の進め方を見直し、労働時間の削減を図る。</li> <li>・多様な勤務形態の導入により、子育て世代及びベテラン世代の離職率の低下を図る。</li> <li>・パートタイマーの戦力化。</li> <li>・優秀な人材を獲得できる労働環境の整備。</li> <li>・病気休職、育児休業からのスムーズな職場復帰の実現。</li> </ul>



ゴール (年度目標・到達点)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労働時間等の課題について、労使で話し合える機会を設定する。</li> </ul>
-------------------	--

## 課題解決・ゴール達成に向けた取組計画

スケジュール	課題解決に向けた取組
長期的な取組(3~5年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・PDCAサイクルにより、よりよい職場環境の実現を目指す。</li> <li>・看護師の離職率を10%以下にする。</li> <li>・ワーク・ライフ・バランスの実現により、対外的なイメージアップにつなげる。</li> </ul>
中期的な取組(1~3年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労働時間等の課題について、労使で話し合える機会を設定する。</li> <li>・就業規則、労使協定の変更及び周知。</li> <li>・多様な勤務形態の導入。</li> <li>・年次有給休暇の計画的付与制度の導入。</li> </ul>
当面(3か月程度)の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・プロジェクトチームを結成し、現状分析・改善すべき問題点について検討(部署ごとに離職率、労働時間、年休取得率、人件費の総額等)</li> <li>・就業規則、労使協定の見直し、変更を検討する。</li> <li>・事務職員に対するノー残業デーの設置</li> <li>・看護職の業務の見直し。</li> <li>・年次有給休暇の計画的付与制度の協定。</li> </ul>