

# アクションプラン記入シート

事業場名( 金融機関 )

ミッション(宣言)	地域の中小企業や住民の皆様の発展に寄与する
ビジョン(将来像)	全職員が連続7日以上長期休暇取得できる職場

現状分析	<ul style="list-style-type: none"> <li>(年休・休暇関係)</li> <li>・年休の取得率が低い</li> <li>・年休の取得が特定の人に偏っている</li> <li>・連続休暇が取れない</li> <li>・長期休暇取得者の代替要員がない</li> <li>・周囲への遠慮から年休を取得しにくい雰囲気がある</li> <li>(両立支援関係)</li> <li>・産前産後休業、育児休業等の制度・ルールが理解されていない</li> </ul>
課題	<ul style="list-style-type: none"> <li>(年休・休暇関係)</li> <li>・年次有給休暇の取得率向上</li> <li>・平等な年次有給休暇の取得</li> <li>・長期休暇制度の定着</li> <li>・育児休業者・長期療養欠勤者等の代替要員確保</li> <li>・年休を取得しやすい環境の整備</li> <li>・休暇を取得しても業務に支障がない人員体制の確保</li> <li>(両立支援関係)</li> <li>・産前産後休業、育児休業等の制度・ルールの周知</li> </ul>



ゴール (年度目標・到達点)	<ul style="list-style-type: none"> <li>(年休関係)</li> <li>・休暇を取得できる余裕のある人員配置を達成</li> <li>(両立支援関係)</li> <li>・育児休業の取得率を100%とする</li> <li>・両立支援ガイドラインを作成</li> </ul>
-------------------	--

## 課題解決・ゴール達成に向けた取組計画

スケジュール	課題解決に向けた取組
長期的な取組(3~5年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>(年休関係)</li> <li>・計画年休制度を採用して連続9日(公休を含め連続9日)の長期休暇制度を実施</li> <li>(両立支援関係)</li> </ul>
中期的な取組(1~3年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>(年休関係)</li> <li>・変更条項付計画年休を労使で協定</li> <li>(両立支援関係)</li> <li>・両立支援ガイドブックをイントラネットで見られるようにする</li> </ul>
当面(3か月程度)の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>(年休関係)</li> <li>・変更条項付計画的付与制度検討</li> <li>・長期休暇予定表を4月に提出してもらい休暇取得の理由付けをする</li> <li>・内部監査のための長期休暇制度(2日前に通知)</li> <li>・半日年休、時間単位年休の採用</li> <li>(両立支援関係)</li> <li>・子供のための休暇制度採用</li> <li>・短時間勤務制度採用</li> <li>・両立支援制度についてまとめたものを作成</li> <li>・職場復帰時は原則元の店舗に復帰とするが、自宅に近いかどうかも考慮する</li> <li>・休暇を取得できる人員体制かどうかの調査</li> </ul>