アクションプラン記入シート

事業場名（　　金融機関　　　　　）

ミッション（宣言）	地域の中小企業や住民の皆様の発展に寄与する
ビジョン（将来像）	65歳まで働いてもらうことを前提としたジョブデザインを完成

現状分析	・見合った部署・業務がない ・モチベーションが下がっている ・60歳以降はのんびり仕事をしようと思っている職員がいる ・60歳以降の待遇に不満がある ・高齢者の受入先で円滑なコミュニケーションが不足している ・50代が多く、今後再雇用希望者が過大する
課題	・継続雇用と総人件費の両立 ・仕事へのやりがい ・再雇用基準の見直し ・どういう仕事をしてもらうか ・どのような働き場所を提供するか ・高齢者の仕事への意識の転換 ・やりがいをもてる適正な処遇 ・再雇用者の受入職場のモラール維持

ゴール（年度目標・到達点）	・全体のモチベーションアップ ・キャリアセミナーを開催し定年後の生活設計を考えてもらう

課題解決・ゴール達成に向けた取組計画

スケジュール	課題解決に向けた取組
長期的な取組（3～5年）	・活用できる高齢者を育成 ・適正な人事考課を行い賃金に反映 ・契約更新時に働きぶりを反映した給与改定を行う
中期的な取組（1～3年）	・定年後の出向先を増やす ・評価システムの構築 ・育児休業や介護休業時のフォローや突然の退職時の対応、病欠時や月末月初の繁忙期に活用できる契約体制とする ・求められる職種の洗出し、調査
当面（3か月程度）の取組	・評価システムの見直し ・年金支給額とあわせての賃金設定 ・人事委員会を立上げ、役職定年者でも現職復帰可能なシステム作り ・週30h未満での契約 ・責任に応じた給与体系 ・50歳以降に生活と生き甲斐をテーマとしたキャリアセミナーを開催 ・面談をしてやりたい仕事を聞く ・若手店長、部下の指導役 ・年金アドバイザーとして育成