

アクションプラン記入シート

事業場名 製 造 業

ミッション(宣言)	この会社で働いているということで信頼のある人だといわれるような会社
ビジョン(将来像)	社員がみな、この会社で働いていることを自慢できるような会社づくり

現状分析	<ul style="list-style-type: none">●能力の高い人に業務が集中する●従業員同士の能力格差がある●属人的になっている業務がある●人員不足●休職者が出たときの対応ができない●取引先の影響を受けやすい●部署間で労働環境、労働時間が異なる●残業が減ると損をするという意識●上司が残業している人を評価する●精神疾患による休職者の増加●保育所の都合で育児休業期間に差が出る
課題	<ul style="list-style-type: none">●個人の能力アップ●多能工化●意識改革●部署間での応援体制の整備



ゴール (到達点)	<ul style="list-style-type: none">●時間外労働の減少●精神疾患による休職者の減少
--------------	--

課題解決・ゴール達成に向けた取組計画

スケジュール	課題解決に向けた取組
長期的な取組 (3～5年)	<ul style="list-style-type: none">●中期取組結果を分析し、さらなる問題点の把握、課題の抽出を行う
中期的な取組 (1～3年)	<ul style="list-style-type: none">●教育・研修の充実及び個別の育成計画を立てて、多能工化を進める●コミュニケーション力・人間力向上、メンタルヘルス研修等を行う●ストレスチェックを行い、部署・職種ごとの傾向を分析し、職場環境との関連性についても分析を行う●ノー残業デーの実施、時間外労働削減の意識づけのため社内向け広報を行う
当面の取組 (3か月程度)	<ul style="list-style-type: none">●労使間および部署間で話し合いを行う●時間外労働の多い人・部署の業務の実態を分析する