

アクションプラン記入シート

事業場名 介 護 事 業 場

ミッション(宣言)	人材不足を解消して個人の資質を向上させ、より良いサービスを提供する
ビジョン(将来像)	長く働けてキャリアアップすることで、働きがいのある職場環境を形成する

現状分析	<ul style="list-style-type: none"> ●人材不足 ●夜勤業務が大変 ●管理者のマネジメントが難しい(訪問介護) ●キャリアパスが実行できていない ●子育て世代が長時間働けない 	<ul style="list-style-type: none"> ●年休の与え方が難しい ●組織への帰属意識が低く、職員間の協力体制がとれていない ●職場の人間関係が悪い ●競争がない業界 ●賃金が低い
課題	<ul style="list-style-type: none"> ●後継者問題 ●業務負担の増加 ●人材の質の低下 	<ul style="list-style-type: none"> ●正職員の年休取得率が低い ●離職率が高い ●研修にかかる負担の増加



ゴール (到達点)	<ul style="list-style-type: none"> ●年休取得率を70%にする ●離職率を7%にする 	<ul style="list-style-type: none"> ●従業員の満足度調査の結果を向上させる
--------------	---	---

課題解決・ゴール達成に向けた取組計画

スケジュール	課題解決に向けた取組
長期的な取組 (3～5年)	<ul style="list-style-type: none"> ●意識調査、話し合いを受けて新たな制度の創設を検討する ●短時間正職員制度を創設する ●年休の計画的付与制度を導入する ●キャリアパスを実行し、適正な人事評価を行う
中期的な取組 (1～3年)	<ul style="list-style-type: none"> ●業務内容を精査し、効率的に業務を行えるよう改善を進めるとともに、キャリアパス作成の準備を行う ●年休を個人で計画を立てて取得するよう働きかける ●研修内容の充実
当面の取組 (3か月程度)	<ul style="list-style-type: none"> ●労使の話し合い、従業員の意識(満足度)調査を行い、問題点等を検討する ●年休の取得状況や離職率などを把握する ●求人募集の際に、未経験でもキャリアを積めることなど魅力をさらにアピールする