

# アクションプラン記入シート

事業場名: 介 護 C

|           |                               |
|-----------|-------------------------------|
| ミッション(宣言) | 時代の変化に対応し、長く地域に貢献できる会社づくり     |
| ビジョン(将来像) | お互い様で助け合い、性別・立場を問わず皆が輝ける職場づくり |

|      |   |
|------|---|
| 現状分析 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 世代差によるコミュニケーションの取りづらさ</li> <li>● 正社員の休みの取りづらさ</li> <li>● 非常勤の存在によって支えられている</li> <li>● 育休中の代替要員の確保が困難</li> <li>● 出産後も働きたい社員が多くいる</li> <li>● 妊産婦の現場労働が難しい</li> <li>● 若年男性の離職が多い</li> </ul> |
| 課題   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 若い人材を将来に向けて育てる</li> <li>● 個々の事情に応じた柔軟な勤務形態</li> <li>● コミュニケーションの強化</li> <li>● 業務の見直し、効率化</li> <li>● 一度離職しても復職できる体制</li> <li>● 施設間、部署間の応援体制</li> <li>● 非常勤の意欲向上</li> </ul>                |



|              |  |
|--------------|--|
| ゴール<br>(到達点) | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 定着率の向上</li> <li>● 正社員の年休取得率の向上</li> </ul> |
|--------------|--|

## 課題解決・ゴール達成に向けた取組計画

| スケジュール           | 課題解決に向けた取組  |
|------------------|---|
| 長期的な取組<br>(3～5年) | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 中期取組結果を分析し、さらなる問題点の把握、課題の抽出を行う</li> </ul>  |
| 中期的な取組<br>(1～3年) | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 賃金制度の見直しについて検討する(手当、表彰など)</li> <li>● 正社員転換制度、短時間制社員制度の導入</li> <li>● 託児所、保育所の設置について検討する</li> </ul>          |
| 当面の取組<br>(3か月程度) | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 職員同士で業務改善について話し合いの場をつくる</li> <li>● 多様な勤務時間帯の採用</li> <li>● 施設間の合同研修を行う</li> <li>● 資格取得に向けた勉強会を行う</li> </ul> |