

アクションプラン記入シート

事業場名[25年 10月8日WS Bチーム]

ミッション(宣言)	福祉サービスの実践により、利用者と利用者の家族の満足度を向上させるとともに、併せて 職員の満足度を向上させる
ビジョン(将来像)	働き続けられる、やめない職場づくり

現状分析	[労働時間関係]	<ul style="list-style-type: none"> 研修の時間が労働時間かどうかあいまい 無駄な労働時間がある 定時に帰らない人がいる
	[休暇関係]	<ul style="list-style-type: none"> 年休の偏りがある 出産ラッシュ 急な年休行使で職場がまわらないときがある
	[その他]	<ul style="list-style-type: none"> 採用しても、夜勤をさせると辞める人がいる 力任せの作業で腰痛になる人がいる 離職率が高い

課題	[労働時間関係]	<ul style="list-style-type: none"> 労働と労働以外の明確化 適正な労働時間 職場風土の改善
	[休暇関係]	<ul style="list-style-type: none"> 計画的な年休の付与 育児休業者、長期休暇取得者の代替勤務者育成 主婦が働きやすい職場づくり
	[健康関係]	<ul style="list-style-type: none"> 夜勤時に不安なく勤務できるようなマニュアル作り 意見を言える場づくり 退職者対策



ゴール (年度目標・到達点)	職員への満足度調査で70%以上を達成
-------------------	--------------------

課題解決・ゴール達成に向けた取組計画

スケジュール	課題解決に向けた取組
長期的な取り組み (3～5年)	<ul style="list-style-type: none"> マニュアルを年1回見直しする 育メンの推奨ポスター作成 利用者だけでなく、職員同士のコミュニケーションアップのための声掛け運動
中期的な取り組み (1～3年)	<ul style="list-style-type: none"> 夜勤専従者を採用して、不規則勤務を減らす 研修をABCでランク付け(A強制、B任意だが内容はお勧め、C自由) シフト表作成時に年休の希望を聴き取得を促進
当面(3か月程度)の 取組	<ul style="list-style-type: none"> 定時に帰るよう貼り出し 業務分掌の一覧表を作成 残業申請書と実態との調査 ハローワークのリクエスト求人を利用 短時間勤務制度導入・時間単位年休制度導入 満足度調査を実施 施設長宛ての意見箱設置 就業規則の退職規定の見直し