

# アクションプラン記入シート

事業場名: 彦 根 A

ミッション(宣言)	お客様に驚きや感動を感じてもらえる会社づくり
ビジョン(将来像)	社員が楽しく元気に働け、夢を持てるような職場づくり

現状分析	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 責任感、危機感がない</li> <li>● 競争しようとせず、上を目指さない</li> <li>● 人間関係に不満を持っている</li> <li>● 管理職に労働時間、休日取得のしわ寄せ</li> <li>● 技術職の長時間労働</li> <li>● タイムカードと実労働時間とのかい離</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 交代制によるコミュニケーション不足</li> <li>● 交代制の勤務予定が変更になることによる不満</li> <li>● 休みを取りたい日が重なる</li> <li>● メンタル不調者の労働者の復職が困難</li> </ul>
課題	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公私にメリハリをつけて充実させる</li> <li>● 上司と部下の信頼関係の構築</li> <li>● 上司の指導力・マネジメント力の向上</li> <li>● コミュニケーションの強化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 業務分担の見直し・効率化</li> <li>● 代替の効く人員配置</li> <li>● 労働時間の自己管理</li> <li>● メンタル不調者の早期発見</li> </ul>



ゴール (到達点)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 管理職・技術職の年休取得率の向上と労働時間の削減</li> <li>● メンタル不調による休職者の減少</li> </ul>
--------------	---

## 課題解決・ゴール達成に向けた取組計画

スケジュール	課題解決に向けた取組
長期的な取組 (3～5年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 中期取組結果を分析し、さらなる問題点の把握、課題の抽出を行う</li> </ul>
中期的な取組 (1～3年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● アンケート結果に基づき、課題の抽出を行う</li> <li>● 年休の取得について見える化し、計画的に取得できるよう啓発する</li> <li>● ノー残業デーの導入、または日数の増加を行う</li> <li>● 多角度から評価できる人事制度の導入について検討する</li> </ul>
当面の取組 (3か月程度)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 社内アンケートを実施し、従業員の意識について調査を行う</li> <li>● 時間外労働・年休の取得率について分析を行う</li> <li>● タイムカードと実労働時間とのかい離について、本人とともに原因について話し合う</li> </ul>