

アクションプラン記入シート

事業場名: [保育 C チーム]

ミッション(宣言)	”保育”という仕事に自信と誇りを持てる職場を目指す
ビジョン(将来像)	保育士が結婚・出産しても子育てしながら働き続け、輝ける職場を目指す

現状分析	<ul style="list-style-type: none"> ● 時間をかけるほどキックバックが多く、きりが無い ● 人によって処理能力に差がある ● シフトで希望休を入れるので、年休は取得していない ● 休みたくても休めない ● 病気の時しか年休が取れない ● 出産や子供の小学校入学時に退職、パートになる。(早番・遅番ができない) ● 福祉精神だけではやっていけない ● 人が集まらない ● 有効な研修がない
課題	<ul style="list-style-type: none"> ● パート、シルバー、ボランティアなど正職員の仕事を分担できる人材の確保 ● 他のクラスや、中堅の保育士が仕事をフォローし合える関係づくり ● シフトにあらかじめ書類の日や年休、休憩時間まで設定し、職員全体で把握できるように見える化する ● 残業はしないという職場風土を醸成するため、トップダウンを行う ● 夏休みや年末年始に年休をプラスして取得を促進する ● 柔軟な勤務形態で採用する ● 無資格者を採用して育てる ● 能力に応じた仕事を与える



ゴール(到達点)	<ul style="list-style-type: none"> ● 全員が年休取得可能な職場にする ● 家庭の事情による退職者の減少
----------	---

課題解決・ゴール達成に向けた取組計画

スケジュール	課題解決に向けた取組
長期的な取組 (3～5年)	<ul style="list-style-type: none"> ● 中期取組結果を分析し、さらなる問題点の把握、課題の抽出を行う
中期的な取組 (1～3年)	<ul style="list-style-type: none"> ● 委員会の定期的な開催 ● 残業はさせない、というトップからのメッセージを発信する ● 年休の計画的付与の導入 ● パートの正社員登用制度の導入の検討 ● パート等で分担できる業務がないかなど、業務内容について分析する ● 多様な勤務形態の検討 ● 他クラスをローテーションして分担する仕組みの導入
当面の取組 (3か月程度)	<ul style="list-style-type: none"> ● 勤務環境改善に向けて取組を行う組織(委員会等)を発足させる ● 残業時間、年休の取得の実態を把握し、目標を設定する ● 専門性を持たせるための研修制度の検討

