

アクションプラン記入シート

事業場名[介護 A チーム]

ミッション(宣言)	職員、地域のみなさんに信頼され、愛され、安心される施設を目指す
ビジョン(将来像)	健康に働き続けられる職場にする

現状分析	<p>労働時間関係</p> <ul style="list-style-type: none"> 労働時間に偏りがある 労働時間の把握ができていない 相談表を入力する時間がかかる <p>健康関係</p> <ul style="list-style-type: none"> 人間関係のストレスがある 職員の健康の実態が把握できていない 腰痛に罹患している職員がいる 	<p>休暇関係</p> <ul style="list-style-type: none"> 年休の取得に偏りがあり、不公平感がある 年休の残日数が把握できていない 人員不足のために年休を取得できない <p>採用・離職関係</p> <ul style="list-style-type: none"> 慢性的な人員不足である 求人を出しても応募がない
課題	<p>労働時間関係</p> <ul style="list-style-type: none"> 労働時間を把握、管理する 1日の労働時間を短縮する <p>健康関係</p> <ul style="list-style-type: none"> 腰痛の予防、罹患後のケアをする メンタルヘルス対策をする 健康診断の有所見者を把握する <p>休暇関係</p>	<ul style="list-style-type: none"> 年休の取得の偏りをなくす 年休を取得できる人員配置にする 休暇を計画的に取得する <p>採用・離職関係</p> <ul style="list-style-type: none"> 人員不足を解消する 求人への応募者を増やす



ゴール (年度目標・到達点)	離職率を10%低下させる
-------------------	--------------

課題解決・ゴール達成に向けた取組計画

スケジュール	課題解決に向けた取組
長期的な取組み (3～5年)	<ul style="list-style-type: none"> 求職者向けのホームページを作成する スマートフォンでの求人をみやすくする メンタルヘルスの相談窓口を設置する
中期的な取組み (1～3年)	<ul style="list-style-type: none"> ホームページを作成する 管理職にメンタルヘルスの資格を取得させる 介護器具を導入または作成する 新卒を採用する・実習生の受け入れをする
当面(3か月程度)の取組	<ul style="list-style-type: none"> 時間外労働は申告制にする ホームページの作成を検討する 適正パソコン台数かどうかの調査をする メンタルヘルスの研修を開催する 腰痛予防の研修を開催する 有所見者の事後状況を管理職に確認させる 介護器具の導入を検討する 年休の残日数を給与明細に記載する 有限会社を株式会社にして求人への応募者を増やす 新卒の採用を検討する 職安の合同説明会に積極的に参加する