

取組企業紹介

甲西陸運株式会社【湖南省・運送業】



【甲斐切代表取締役から】

業界全体として、また、当社も人材の確保を課題としており、優秀な人材の確保のため、労働時間の短縮や有給休暇の取得促進に積極的に取り組むとともに、業務の効率化を進めることで年間の休日数を増やしていきたい。

また、女性の活躍推進については、現在約7名の女性が運転手として従事しているが、更に人材育成に力をいれて、採用の拡大につなげていきたい。

【事業内容】

運輸部・・・住宅建材及び部品、食品等の配送
物流部・・・倉庫業（保管サービス）、住宅建材の梱包等
製造部・・・照明器具の組立加工等

【取組状況】

- ・ 配偶者出産時の父親の特別休暇制度の利用促進（100%取得）。
- ・ 中学生の職場体験を受け入れ、学習機会を確保。
- ・ 女性運転手を増員（平成26年度5人、平成27年度6人、平成28年度7人）し、その割合も平成26年度9.4%から平成28年度12.3%に拡大した。

堅田電機株式会社【大津市・製造業】



【小林代表取締役から】

求職者は働き方や休み方の改善に向けた企業の取組に関心を持っていると感じている。労働時間の短縮や年次有給休暇の取得率を高めるための取組の効果はみられるが、優秀な人材を確保する観点からも今後ともより高い取組を進めていきたい。

また、今後は女性の管理職への登用や両立支援の取組などにも積極的に取り組んでいきたい。

【事業内容】

電子・電気関連製品の製造、開発設計、
検査機製作

【取組状況】

- ・ 年次有給休暇取得の推進として、夏季休暇を含めた長期休暇の取得を奨励。
（平成27年度実績：平均取得率69.8%）
- ・ ノー残業デー（毎週水曜日）における定時退社の徹底。
（平成27年度実績：定時退社達成率99.9%）

コマツキャブテック株式会社 【蒲生郡竜王町・製造業】



【竹之内代表取締役から】

女性労働者の割合を増やすため（5年後、現在の女性労働者数を倍増させる）、女性求職者を対象とした説明会を開催している。女性労働者の現場職での配置等を積極的に推進し、女性の比率向上を目指したい。

また、女性管理職育成のため、社内会議等の場において女性に議長を任せるなどの取組みも進めており、今後とも管理職への登用に向けた取組に力を入れていきたい。

【事業内容】

建設機械器具（建設機械用キャブ、板金部材、排ガス後処理装置等）の開発製造

【取組状況】

- 年次有給休暇初年度 20 日付与。
（平成 27 年度実績：平均取得日数 14 日）
- 生産性向上に向けた改善提案制度（優れた提案に対しては報奨制度有）
- ライフサポート休暇：失効年休を 40 日間まで積み立て、私傷病、妊娠、妻の出産、育児、介護に利用可としている（有給）。

たねやグループ 【近江八幡市・菓子製造販売業】



【藤井専務取締役から】

年次有給休暇の計画的な取得を推奨している。労働時間の縮減についても、人事評価に「時間外労働の削減」の項目を導入することを検討している。事業場内保育施設を平成 16 年に開設し、継続的に運用したことにより、育児休業の取得しやすい社風につながり、育児休業明けに育児短時間勤務を取得することが大半の流れとなっている。今後とも更なる働き方や休み方の改善に取り組んでいきたい。

【事業内容】

和菓子・洋菓子の製造販売。

【取組状況】

- 年次有給休暇取得の推進として、年 2 回、公休 2 日と合わせた連続 5 日間のリフレッシュ休暇の取得を奨励。
- 事業場内保育施設を設置。定員 40 名。
- 毎年 50 人程度が育児休業を取得。
育児短時間勤務は子どもが小学校を卒業するまで利用可能。
- 女性管理職割合：44.6%（平成 29 年 1 月現在）。部長職も 2 名登用。

滋賀中央信用金庫【彦根市・金融業】



【南井専務理事から】

女性管理職の育成のため、「女性部会」を立ち上げ、業務見直しのため、事務作業等の効率化や意見の吸い上げを行うとともに、業務効率化のための設備投資にも着手している。

引き続き、ワーク・ライフ・バランスの推進のため、年次有給休暇の取得促進や定時退勤の徹底等、更なる取組を進めていきたい。

【事業内容】

信用金庫法に基づく金融事業

【取組状況】

- 若年労働者の管理職登用のため、職能資格規定制度を改正。昇進・昇格可能期間を短縮。
- 女性管理職（係長職以上）の割合：22.8%（29年2月1日現在）。
- イクボス宣言（平成28年11月18日）。
- 滋賀県女性活躍推進企業認証制度：2つ星認証企業（平成29年1月6日）
- 育児目的休暇（入園・卒園・運動会等、様々なイベントに利用可能）を独自に認め、看護休暇と併せて男性26名、女性37名（平成28年2月末現在）が利用している。

スターライト工業株式会社

【栗東市・製造業】



【林取締役栗東事業所長から】

以前製造現場に配置していた職員を労務管理部門に配置し、製造現場の状況を理解しながら労働時間の削減に向けた取組を推進している。また、滋賀県の若年求職者技能習得支援事業（マッチング事業）を活用し、優秀な人材の育成や技能継承を進めている。

今後は、役員直轄のチームを新設して若手、中堅、既婚、未婚等、様々な視点を持って課題分析から取組の推進を図ることとしており、労働者の意見を踏まえながら働き方改革を推進していきたい。

【事業内容】

プラスチック製品（自動車部品、OA機器部品、鉄鋼・造船）の製造

【取組状況】

- 労働時間管理の徹底のため、労働時間の実績を月3回に分けてチェックし、事前計画との相違があれば原因分析を行い、対策を立てている。
- 研究開発部門においてはフレックスタイム制度を採用し、柔軟な勤務時間の設定を可能としている。
- 育児短時間勤務制度を子が小学校を卒業するまで利用可能としている（現在、9名の労働者が利用中）。

住友電工ウインテック株式会社 【甲賀市・製造業】



【関常務取締役から】

年次有給休暇の取得に力を入れており、2年前と比べて平均3.8日取得日数が増えた（平成28年取得実績：11.8日）。現在、「毎月最低1日取ろう。記念日休暇を2日取ろう。合計最低14日は取ろう」運動を展開し、更なる取得日数の増加に向けて取り組んでいるところである。

労働時間の縮減については、業務の平準化に取り組むとともに、長く働くことを良しとしてきたこれまでの意識を変えることが重要であり、管理部門、営業、工場の各職場において、上司と担当者の意識改革を図っていききたい。

【事業内容】

巻線製品（自動車、冷蔵庫、エアコン洗濯機等に使用）の製造。

【取組状況】

- 年次有給休暇初年度20日付与。年次有給休暇取得促進として、年休管理表（見える化表）を作成し、未取得者に対する声掛けを図っている。
- 積立年休制度：時効で消滅する年休を50日間まで積み立て、私傷病、看護、介護、ボランティア活動に利用可としている（有給）。
- 時間外労働協定における特別条項の適用回数が最低限となるよう、組合との間で、適用理由及び今後の対策について事前協議を行うことを徹底している。

株式会社明豊建設 【長浜市・建設業】



【本庄代表取締役から】

2月を健康増進月間に設定して「早く帰ろうキャンペーン」を実施しており、残業は本来「上司からの指示によるもの」との意識を高めるよう啓発している。労務管理等を行うに当たっては、従業員からの意見を積極的に吸い上げることを意識し、コミュニケーションを図ることを重視しており、不満をため込まないような職場環境に取り組んでいる。仕事と家庭生活との両立については、男性も子育てをするという意識改革をしていく必要性を感じており、取組を進めていきたい。

【事業内容】

総合建設業（土木工事、舗装工事、管工事等）

【取組状況】

- 入社後の資格取得を奨励。第一種衛生管理者に事務職の女性労働者が2名合格。保有資格に対して資格手当を支給することにより、新たな資格取得に向けた取組を促進している。
- 特別休暇制度：年次有給休暇とは別に学校行事、PTA活動、授業参観等に利用可能。
- 「美知メセナ」＝道路の美化・清掃に関するボランティア活動に平成19年から参画。

医療法人社団 仁生会
【甲賀市・医療福祉業】



【祖田総務・人事部長から】

平成 25 年に電子カルテを導入し、書類作成や整備などの業務を簡素化するなど、労働時間の削減に努めているが、今後はノー残業デーの実施日数を増やすなど、更なる削減に取り組んでいきたい。

平成 27 年 5 月に「くるみん」認定を受けた。名刺やホームページにマークを表示して子育てサポートを行っていることをアピールしている。男性看護師 1 名が育児休業を取得したが、今後とも対象者の育児休業取得が進むよう、啓発していきたい。

【事業内容】

病院（甲南病院）、社会福祉施設（訪問看護、居宅介護、リハビリテーションセンター等）

【取組状況】

- 永年勤続表彰制度：7 年、15 年、25 年、35 年勤続者を表彰するとともに、リフレッシュ休暇（3 日間）を付与し、旅行券を支給している。
- 年次有給休暇取得促進として、誕生日休暇制度を導入し、誕生日前後 3 か月間の中で 3 日間の休暇取得勸奨を行っている。
- （取得率実績：平成 27 年 69.8%、平成 28 年 77.1%）

ワボウ電子株式会社
【長浜市・製造業】



【金澤取締役総務部長から】

年次有給休暇の取得率は全体で 70% 超であるが、取得率の低い従業員の底上げを図る必要性を感じている。ベテランの男性社員が充実した余暇を取るためにも、年次有給休暇の積極的な取得や、労働時間の削減に取り組む。また、労働時間の削減のために、「不要不急の残業ではないか」を見極めるとともに、「時間外労働があって当然」という旧来の考え方を、時間外労働を減らすように事あるごとに言い続けるなどにより変えていきたい。

【事業内容】

電子機器用プリント基板等の設計・製造・組立・検査等。

【取組状況】

- 平成 28 年実績：
年次有給休暇取得率 73.6%
（非正規労働者は取得率約 80%）
- あらゆる業務改善のための提案制度（安全衛生活動、5 S 活動、作業能力向上等）を導入し、優れた提案に対しては報奨制度有。
- 新規雇用を積極的に行うとともに、業務量が増加する中でも労働時間の縮減を図るため、労働組合との協議を四半期ごとに開催している。