

¿Es el correcto?

Salario mínimo

No olviden verificarlo,
tanto empleados
como contratantes

El sistema de salario mínimo garantiza el pago de un importe mínimo a todas las personas que trabajan.

Salario mínimo en Shiga

A partir
del 3 de
octubre
de 2026
Importe por hora

1136

Respecto al
año anterior
Aumento de
56
yenes

yenes

Calculen su importe por hora, ya sea que cobren por mes o por día



Calculen el importe por hora ¡y compárenlo con el salario mínimo!

El «sistema de salario mínimo» se aplica a todas las personas que trabajan, independientemente de su edad o tipo de empleo, ya sea a tiempo parcial o como estudiante. Compare el salario que desee verificar ^{(*)1} con el salario mínimo (por hora) de la prefectura en la que trabaja introduciendo ambos datos en la tabla comparativa. ^{(*)2}



Método para comparar con el salario mínimo

Indique su salario y el importe del salario mínimo de su prefectura. ^{(*)2}

A Quienes cobren por hora	Importe por hora yenes	≥	Salario mínimo (por hora) yenes				
B Quienes cobren por día	Importe diario yenes	÷	Promedio de horas de trabajo establecidas por día horas	=	Importe por hora yenes	≥	Salario mínimo (por hora) yenes
C Quienes cobren por mes	Pago por mes yenes	÷	Promedio de horas de trabajo establecidas por mes horas	=	Importe por hora yenes	≥	Salario mínimo (por hora) yenes
D Si se trata de una combinación de los casos A, B y C	Por ejemplo, en caso de que el sueldo básico se pague por día y las asignaciones adicionales (por labor especializada, etc.) por mes			① Sueldo básico (por día) → calcular el importe por hora según el punto B ② Asignaciones adicionales (por mes) → calcular el importe por hora según el punto C ③ Suma de ① y ② ≥ salario mínimo (por hora)			

^{(*)1} Las siguientes remuneraciones no se incluyen al efectuar la comparación con el salario mínimo:

① Remuneraciones extraordinarias (asignación por matrimonio, etc.) ② Remuneraciones correspondientes a periodos mayores de un mes (bonificaciones, etc.) ③ Remuneraciones por el trabajo en horas fuera del horario estipulado (pago adicional por horas extras, etc.) ④ Remuneraciones por el trabajo fuera de los días estipulados (pago adicional por festivos, etc.) ⑤ La porción de las remuneraciones por el trabajo entre las 10 de la noche y las 5 de la mañana que resulta en exceso de las remuneraciones por el trabajo en horario normal (pago adicional por trabajo nocturno, etc.) ⑥ Bonificaciones por asistencia perfecta, asignación por desplazamiento y asignaciones familiares

^{(*)2} Consulte con el Departamento de Trabajo o con la Oficina de Inspección Laboral más cercana si tiene alguna duda. Por ejemplo, para pedir más información sobre el método de cálculo o para averiguar sobre los cálculos de porcentaje de pago.

業務改善助成金

Asistencia hasta los 6 millones de yenes

Para las pequeñas y medianas empresas

¡Aproveche las «subvenciones para mejorar el rendimiento comercial», que ayudan a aumentar el salario mínimo!

¿Qué son las «subvenciones para mejorar el rendimiento comercial»?

Las «subvenciones para mejorar el rendimiento comercial» apoyan a las pequeñas y medianas empresas y emprendedores que mejoren la productividad aumentando el salario por encima de la cifra mínima (salario mínimo) e invirtiendo en instalaciones. En caso de que se hayan hecho inversiones en instalaciones, etc. y se cumplan ciertos requisitos, se subsidiará una parte de lo invertido.

Centro de llamadas de las subvenciones para mejorar el rendimiento comercial

Para más detalles, consulte aquí (sólo en japonés)

0120-366-440

業務改善助成金 検索



Requisitos principales para el cobro

✓ Que el salario mínimo en la empresa sea inferior al salario mínimo regional del año fiscal 2026

✓ Aumentar el salario mínimo

✓ Pagar el importe con aumento

✓ Instalar maquinaria, etc. para mayor productividad

✓ No efectuar despidos ni recortes salariales que impidan la subvención

Subvención parcial del monto invertido en instalaciones, etc.

Procedimiento para recibirla

1 Entregar al Departamento de Trabajo jurisdiccional de donde se encuentre su empresa la postulación, el plan de implementación, etc.

2 Inspección
Al ser aprobada la subvención, implementar el plan presentado

3 Entregar al Departamento de Trabajo el reporte de los resultados implementados y la solicitud del pago

4 Inspección
Pago

Compruébalo en el sitio web

Sitio web sobre el salario mínimo (sólo en japonés)

最低賃金 特設サイト 検索



Para cualquier consulta sobre el salario mínimo, diríjase al Departamento de Trabajo de Shiga o a la Oficina de Inspección Laboral más cercana.

滋賀労働局 検索



Página dedicada al aumento de salario (sólo en japonés)

En ella se publican las medidas de subsidio dirigidas al aumento de salario, etc.

賃金引上げ特設ページ 検索



Asesoramiento experto gratuito

Si tiene alguna duda relativa al aumento de salarios, consulte con los centros de apoyo a la promoción de reformas laborales.

Para más detalles, consulte aquí (sólo en japonés) 働き方改革推進支援センター 検索

Fondos de promoción y apoyo a la reforma de las prácticas laborales

La Corporación Pública de Crédito Financiero del Japón financia las inversiones en instalaciones y fondos de trabajo de las empresas que se esfuercen por aumentar el salario mínimo en su empresa.

Para más detalles, consulte aquí (sólo en japonés) 働き方改革推進支援資金 検索

リサイクル適性(A)

この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。

(R8.9)