¡Revisemos bien





No olviden verificarlo, tanto empleados como contratantes



Salario mínimo en Shiga

A partir del 5 de octubre de 2025 Importe por hora 1080

Respecto al año anterior

Aumento de 63 yenes

yenes

スペイン語版

El sistema de salario mínimo garantiza el pago de un importe mínimo a todas las personas que trabajan.

Compruébelo en el sitio web Sitio web sobre

Sitio web sobre el salario mínimo (sólo en japonés)

最低賃金 特設サイト

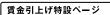
Para cualquier consulta sobre el salario mínimo, diríjase al Departamento de Trabajo de Shiga o a la Oficina de Inspección Laboral más cercana.

滋賀労働局



Página dedicada al aumento de salario (sólo en japonés)

En ella se publican las medidas de subsidio dirigidas al aumento de salario, etc.



Para las pequeñas y medianas empresas









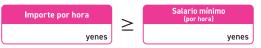


Empleados y contratantes, ino dejen de revisar el salario mínimo!

El «sistema de salario mínimo» se aplica a todas las personas que trabajan, independientemente de su edad o tipo de empleo, ya sea a tiempo parcial o como estudiante. Compare el salario que desee verificar (*1) con el salario mínimo (por hora) de la prefectura en la que trabaja introduciendo ambos datos en la tabla comparativa. (*2)

Método para comparar con el salario mínimo Indique su salario y el importe del salario mínimo de su prefectura. (*2)



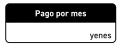


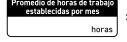
Quienes cobren por día





Quienes cobren por mes





horas



Importe por hora

Si se trata de una combinación de los casos A, B y C

Por ejemplo, en caso de que el sueldo básico se pague por día y las asignaciones adicionales (por labor especializada, etc.) por mes

(1) Sueldo básico (por día) → calcular el importe por hora según el punto B 2 Asignaciones adicionales (por mes) \Rightarrow calcular el importe por hora según el punto C

3 Suma de 1 y 2 ≥ salario mínimo (por hora)

(*1) Las siguientes remuneraciones no se incluyen al efectuar la comparación con el salario mínimo:

① Remuneraciones extraordinarias (asignación por matrimonio, etc.) ② Remuneraciones correspondientes a periodos mayores de un mes (bonificaciones, etc.) ③ Remuneraciones por el trabajo en horas fuera del horario estipulado (pago adicional por horas extras, etc.) ④ Remuneraciones por el trabajo fuera de los días estipulados (pago adicional por festivos, etc.) ⑤ La porción de las remuneraciones por el trabajo entre las 10 de la noche y las 5 de la mañana que resulta en exceso de las remuneraciones por el trabajo en horario normal (pago adicional por trabajo nocturno, etc.) (3) Bonificaciones por asistencia perfecta, asignación por desplazamiento y asignaciones familiares (*2) Consulte con el Departamento de Trabajo o con la Oficina de Inspección Laboral más cercana si tiene alguna duda. Por ejemplo, para pedir más información sobre el método de cálculo o para averiguar sobre los cálculos de porcentaje de pago.



Para las pequeñas y medianas empresas

¡Aproveche las «subvenciones para meiorar el rendimiento comercial», que ayudan a aumentar el salario mínimo!



¿Qué son las «subvenciones para mejorar el rendimiento comercial»?

Las «subvenciones para mejorar el rendimiento comercial» apoyan a las pequeñas y medianas empresas y emprendedores que mejoren la productividad aumentando el salario por encima de la cifra mínima (salario mínimo). En caso de que se hayan hecho inversiones en instalaciones, etc. y se cumplan ciertos requisitos, se subsidiará una parte de lo invertido.

Centro de llamadas de las subvenciones

ത്ത് 0120-366-440

Para más detalles, consulte aquí





venes

Requisitos para el cobro







Instalar maquinaria, etc. para mayor productividad

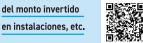


No efectuar despidos ni recortes salariales que impidan la subvención

Subvención parcial del monto invertido

resumen en video!

¡Vea un



Procedimiento para recibirla



Entregar al Departamento de Trabajo jurisdiccional de donde se encuentre su empresa la postulación,



subvención, implementar el plan presentado



Entregar al Departamento de Trabajo el reporte de los resultados implementados y la



¡Vea el procedimiento en video!



Asesoramiento experto gratuito

Si tiene alguna duda relativa al aumento de salarios, consulte con los centros de apoyo a la promoción de reformas laborales.

Para más detalles, consulte aquí (sólo en japonés) 🖊 働き方改革推進支援センター 検索

Fondos de promoción y apoyo a la reforma de las prácticas laborales

La Corporación Pública de Crédito Financiero del Japón financia las inversiones en instalaciones y fondos de trabajo de las empresas que se esfuercen por aumentar el salario mínimo en su empresa.

働き方改革推進支援資金

