Cek dengan cermat!





Pekerja dan pemberi kerja, jangan lupa untuk memastikan!



Upah minimum Shiga

Mulai 5 Oktober 2025 tarif per jam 1.080

dibanding tahun lalu NAIK

yen

<mark>インドネシア語版</mark>

Upah minimum adalah ketentuan yang menjamin upah minimum semua orang yang bekerja.

Cek di situs web!

Situs web khusus mengenai upah minimum (hanya dalam bahasa Jepang)

最低賃金 特設サイト



Untuk mengetahui lebih lanjut tentang upah minimum, silakan hubungi Biro Ketenagakerjaan Shiga atau Kantor Pengawasan Standar Ketenagakeriaan yang terdekat,



Halaman khusus kenaikan upah minimum (hanya dalam bahasa Jepang)

(hanya dalam bahasa Jepang Tercantum langkah-langkah bantuan untuk kenaikan upah

賃金引上げ特設ページ

検索

Untuk para pengusaha UKM





滋賀労働局 検 索 賃金



Baik pekerja maupun pemberi kerja. Wajib memastikan upah minimum!

"Ketentuan Upah Minimum" berlaku untuk semua pekerja, terlepas dari usia, atau jenis pekerjaan, seperti pekerja paruh waktu atau pelajar/ mahasiswa yang bekerja sambilan. Masukkan upah yang ingin dicek(*1) dan upah minimum (tarif per jam) di prefektur tempat bekerja pada tabel perbandingan, kemudian bandingkanlah!(*2)

Cara membandingkan dengan tarif upah minimum

Tuliskan tarif upah Anda dan tarif upah minimum yang sudah ditetapkan oleh prefektur setempat.(*2)

Upah per jam

Upah per jam

Pekerja dengan upah per jam

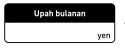
Upah per jam yen

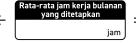
Pekerja dengan upah harian



yen yen

Pekerja dengan upah bulanan





Upah pokok (harian) → Tarif per jam didapat dari perhitungan B

ven

Pekerja dengan kombinasi upah A, B, dan C di atas

Misalnya, upah pokok adalah upah harian, sedangkan tunjangan (tunjangan jabatan, dsb.) dibayar per bulan.

② Tunjangan (bulanan) → Tarif per jam didapat dari perhitungan C ③ Jumlah total (1) + ② ≥ Tarif upah minimum (tarif per jam)

(*1) Upah berikut ini tidak dihitung dalam perbandingan dengan tarif upah minimum

🛈 Upah yang dibayar secara eksklusif (tunjangan pernikahan, dsb.) 🕲 Upah yang dibayar per jangka waktu lebih dari satu bulan (bonus, dsb.) 🕲 Upah yang dibayar untuk jam kerja yang melebihi ketetapan lamanya jam kerja (tunjangan lembur, dsb.) (1) Upah yang dibayar untuk kerja yang dilakukan selain pada hari kerja yang ditetapkan (tunjangan kerja pada hari libur, dsb.) (5) Porsi pembayaran upah untuk pekerjaan dari jam 10 malam hingga 5 pagi yang melebihi perhitungan untuk upah pada jam kerja biasa (tunjangan kerja tengah malam, dsb.) (6) Tunjangan kehadiran, tunjangan transportasi, dan tunjangan keluarga

(*2) Hubungi Biro Ketenagakerjaan atau Kantor Pengawas Standar Ketenagakerjaan terdekat untuk mengetahui cara perhitungan secara terperinci atau perhitungan untuk upah dengan sistem komisi.



Para pengusaha UKM!

Ayo manfaatkan "Subsidi untuk Perbaikan Kerja" untuk membantu kenaikan upah!



Definisi "Subsidi untuk Perbaikan Kerja"

"Subsidi untuk Perbaikan Kerja" adalah subsidi yang membantu UKM dan pengusaha skala kecil yang bertujuan untuk meningkatkan produktivitas dan menaikkan "upah paling rendah di tempal kerja (upah minimum tempat kerja)". Bila investasi peralatan telah dilakukan, subsidi sebagian biaya tersebut akan diberikan sesuai dengan persyaratan pembayaran.

Pusat Panggilan Subsidi untuk Perbaikan Kerja

ത്ത് 0120-366-440 業務改善助成金

Lebih rinci di sini



ven

Persyaratan penyaluran subsidi





setelah kenaikan



peralatan, dll. untuk meningkatkan produktivitas



Tidak ada fakta yang membuat subsidi tidak dapat diterima seperti PHK, pengurangan upah, dll.

Subsidi sebagian untuk biaya investasi

peralatan, dll.

rangkumannya melalui video!



Cek

Cek

Alur penyaluran subsidi



Kirimkan permohonan penerbitan, rencana pelaksanaan bisnis, dll. kepada Biro Ketenagakerjaan Prefektur tempat bisnis berada



Setelah disetujui hisnis dengan rencana tersebut



Kirimkan laporan hasil pelaksanaan dan permohonan pembayaran kepada Biro Ketenagakerjaan



prosedurnya melalui video!



Konsultasi gratis dengan spesialis

Jika ada kesulitan untuk menaikkan upah, silakan berkonsultasi dengan Pusat Bantuan Promosi Reformasi Cara Kerja.

alam bahasa Jepang) 🔪 働き方改革推進支援センター 🛛 検索

Modal Bantuan Promosi Reformasi Cara Kerja

Japan Finance Corporation (JFC) menyediakan pembiayaan dana peralatan dan modal kerja bagi pengusaha yang berupaya untuk menaikkan upah minimum tempat kerja.

働き方改革推進支援資金



(R7.9)