求人番号
25050- 5575961

事業所番号
2505-102111-2

受付年月日　令和8年11月11日　　紹介期限日　令和9年1月31日

# 求人票（フルタイム）

| 公開範囲 | 事業所名等を含む求人情報を公開する |
|---|---|

オンライン自主応募不可
地方自治体のみ可

| 就業地住所 | 職業分類 | |
|---|---|---|
| 滋賀県甲賀市 | 079-03 | （静） |
| | 079-02 | |
| | | |

| 産業分類 | |
|---|---|
| 234 | 電線・ケーブル製造業 |

## 1　求人事業所

| | |
|---|---|
| 事業所名 | スミトモデンコウウインテック　カブシキガイシャ<br>住友電工ウインテック株式会社 |
| 所在地 | 〒 529-1811<br>滋賀県甲賀市信楽町江田１０７４番地 |
| | ホームページ　http://www.sei-wintec.com |

## 2　仕事内容

| | |
|---|---|
| 職種 | 検査スタッフ【中高年層（ミドルシニア）歓迎求人】 |
| 仕事内容 | 自動車用電装品やモーター、電化製品などで使用される<br>巻線（マグネットワイヤー）検査工程の作業をお任せします。<br>・検査機械を用いて、試作・出荷前に製品の検査をする工程です。<br>※交替制勤務<br><br>≪１ヶ月の賃金総額の目安（残業・深夜・交替手当含む）≫<br>３０３，０００円～３９８，０００円／月<br><br>【変更範囲】会社の定める業務<br><br>「１２月７日ミドル世代の合同企業説明会・面接会ｉｎしが　参加求人」 |
| 雇用形態 | 正社員<br><br>正社員登用<br>正社員登用の実績（過去３年間） |
| 派遣・請負等 | 就業形態：派遣・請負ではない<br>労働者派遣事業の許可番号： |
| 雇用期間 | 雇用期間の定めなし<br><br>契約更新の条件 |

| | |
|---|---|
| 就業場所 | 事業所所在地と同じ<br>〒 529-1811<br>滋賀県甲賀市信楽町江田１０７４番地<br><br>信楽駅：車約１０分／貴生川・甲南・甲賀駅：車約２５分<br>石山・瀬田駅：車約３５分／伊賀上野駅：車約２０分<br><br>受動喫煙対策　あり（屋内禁煙）<br>屋外喫煙所のみ（屋内は全面禁煙） |
| マイカー通勤 | 可<br>駐車場　あり |
| 転勤の可能性 | あり　転勤範囲<br>会社の定める事業所 |
| 年齢 | 年齢制限　あり（18歳　～　64歳）<br>年齢制限該当事由　定年を上限<br>定年年齢を上限として上限年齢未満の者を募集・深夜労働がある為 |
| 学歴 | 必須　　高校以上 |
| 必要な経験等 | 必要な経験・知識・技能等　　不問 |
| 必要なPCスキル | |
| 必要な免許・資格 | 不問 |
| 試用期間 | 試用期間あり　　期間　３ヶ月<br>試用期間中の労働条件　異なる　　条件の内容<br>勤務時間　８：１５～１７：００（日勤のみ・土日休み）<br>交替勤務・深夜手当なし　≪求人条件特記事項参照≫ |

## 3　賃金・手当　（1／2）

| | | |
|---|---|---|
| 賃金 | 月額（a＋b） | 259,300 円 ～ 339,300 円<br>※（固定残業代がある場合はａ＋ｂ＋ｃ） |
| | 基本給（a） | 基本給（月額平均）又は時間額　　月平均労働日数（18.0 日）<br>213,300 円 ～ 283,800 円 |
| | 定額的に支払われる手当（b） | 交替　手当　17,000 円 ～ 17,000 円<br>深夜　手当　29,000 円 ～ 38,500 円<br>手当　　円 ～　　円<br>手当　　円 ～　　円 |
| | 固定残業代（c） | なし　（　　円 ～　　円）<br>固定残業代に関する特記事項 |
| | その他手当付記事項（d） | 家族手当：扶養　１人　１５，０００円<br>２人　２５，０００円<br>３人　３０，０００円<br>４人以上３５，０００円 |
| 賃金形態等 | | 月給　　円 ～　　円<br>その他内容 |
| 通勤手当 | | 実費支給（上限あり）　　月額　37,130 円 |
| 賃金締切日 | | 固定（月末） |
| 賃金支払日 | | 固定（月末以外）　当月　25 日 |
| 昇給 | | あり（前年度実績　あり）<br>金額　1月あたり　　0 円 ～　3,000 円（前年度実績） |
| 賞与 | | あり（前年度実績　あり）　　年２回（前年度実績）<br>賞与月数　計　4.65ヶ月分（前年度実績） |

受付年月日　令和8年11月11日　　紹介期限日　令和9年1月31日

# 求人票（フルタイム）

求人番号
25050- 5575961
事業所番号
2505-102111-2　（2／2）

| 事業所名 | 住友電工ウインテック株式会社 |
|---|---|

## 4　労働時間

**就業時間**

変形労働時間制（1ヶ月単位）
（１）　08時 15分　～　18時 00分
（２）　20時 15分　～　06時 00分
（３）　　～
又は　　～　　の間の　時間

就業時間に関する特記事項

**時間外労働時間**

時間外労働あり　月平均　30時間
36協定における特別条項　あり
特別な事情・期間等
短納期の生産対応が必要な場合などは、年間６回を限度として１ヵ月６０時間・１年６００時間まで可能

**休憩時間**

| 60分 | 年間休日数 | 149日 |
|---|---|---|

**休日等**

その他
週休二日制　毎　週
４勤２休（４日出勤２日休みシフト）の交替制

## 5　その他の労働条件等

| 加入保険 | 雇用　労災　~~雇保~~　健康　厚生<br>財形　~~その他（　　）~~ | 退職金共済<br>未加入 | 退職金制度<br>あり<br>（勤続　1年以上） |
|---|---|---|---|

企業年金：~~厚生年金基金~~　確定拠出年金　~~確定給付年金~~

定年制　あり　　再雇用制度　なし　　勤務延長　なし
（一律　65歳）

入居可能住宅　単身用　あり
世帯用　あり

利用可能託児施設　なし
託児施設に関する特記事項

## 6　会社の情報

| 企業情報 | 従業員数　571人<br>就業場所　430人<br>（うち女性　45人）<br>（うちパート　2人） | 設立年　平成14年<br>資本金　30億円<br>労働組合　あり |
|---|---|---|
| 事業内容 | モーターなどに利用される巻線（エナメル線）の製造・販売 | |
| 会社の特長 | 住友電気工業（株）１００％出資の重点事業を担うグループ会社で国内では圧倒的なシェアＮＯ．１。　世界５ヵ国に製造拠点を有しダイナミックに事業展開しています。 | |
| 役職／代表者名 | 代表取締役社長<br>外山　茂 | 法人番号　2160001006193 |
| 就業規則 | フルタイム　あり | パートタイム　あり |
| | 職務給制度　あり | 復職制度　なし |
| | 育児休業取得実績　あり　　介護休業取得実績　あり　　看護休暇取得実績　あり | |
| 外国人雇用実績 | ＵＩＪターン歓迎 | |

**求人に関する特記事項**

※入社後、日勤で作業内容の理解を深めて頂いた後、
交替勤務に従事頂く予定です。
日勤で勤務した場合は、交替勤務を想定して記載している
時間外・深夜・交替手当は発生しません。
（日勤者・・・勤務８：１５～１７：００　土日休み）

＊年次有給休暇は採用時から会社規定により付与
＊寮、社宅完備！希望者相談可！
・場所は会社周辺
・独身寮ワンルームマンションタイプ、家族社宅３ＤＫ。
（空室状況次第でのご案内）
・月額家賃２，５００円～

事業所内公正採用選考・人権啓発担当者　有

※応募希望の方は、ハローワークの窓口で紹介状の交付を受けてください。

「中高年層（ミドルシニア）で正社員雇用の機会に恵まれなかった方歓迎」

## 7　選考等

| 採用人数 | 2人 | 募集理由　増員 |
|---|---|---|
| 選考方法 | ~~書類選考~~　面接（予定　1回）　~~筆記試験~~　その他 | |
| 結果通知 | ~~即一決~~　~~書類選考結果通知~~　面接選考結果通知<br>~~書類到着後　日以内~~　面接後　7日以内　~~その他~~ | |
| 通知方法 | ~~求職者マイページに連絡~~　郵送　電話　~~Eメール~~　~~その他~~ | |
| 日時 | 随時 | |
| 選考場所 | 〒 529-1811<br>滋賀県甲賀市信楽町江田１０７４番地 | |
| 応募書類等 | ﾊﾛｰﾜｰｸ紹介状　履歴書（写真貼付）<br>職務経歴書　~~ジョブカード~~　~~その他~~ | |
| | 送付方法<br>Eメール　郵送<br>~~求職者マイページ~~ | |
| | 郵送の送付場所<br>〒 529-1811<br>滋賀県甲賀市信楽町江田１０７４番地 | |
| | 応募書類の返戻　　選考後は返却 | |

選考に関する特記事項
適性検査（ＳＰＩ：言語・非言語・パーソナリティ）、作文

**担当者**

総務部　人事総務グループ
ツツミ
堤
電話番号　0748-82-7800　　内線（　　）
FAX　0748-82-7810
Eメール
win-saiyou@info.sei.co.jp

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。