出展企業　PRシート　＆
社風まるわかりシート

事前にチェック！

・業種/職種
・はたらく場所
・企業の魅力
・仕事のすすめ方
・職場のふんいき　などなど



当日、会場ではさらに詳しい資料をお渡しします！

午前の部

10：30～12：20

ブースＮｏ．１

製造業	彦根市・大津市

株式会社 メカテック

機械の組立・電装～現地据付作業等を一貫して請負っている会社です。

＜募集職種＞

機械の製造	図面を見ながら機械を組立・電装・調整などを行います。 場合により出張業務もあります。

＜うちの会社の魅力＞

大手顧客との取引多数で、年々売り上げを伸ばしています。ワークライフバランスも重視され、有給など取得しやすい環境となっています。

・従業員数　220人（男女比　8：2）
　彦根事業所　40人
　彦根工場　　31人
　多賀事業所　11人
・平均年齢　45歳

スケジュールの立て方

設備納期をもとに、チームで相談しながら工程を組み立てます。自分たちで考えて動ける環境です。

繁忙期の有無

設備の納期前や複数案件が重なる時期は忙しくなります。ただし、チーム内で協力しながら乗り越えます。

休憩時間の過ごし方

同僚や上司、部下に関係なく、ゴルフやバイクツーリングをしたりなど、それぞれ自由に過ごしています。

社内行事・イベント

社員旅行・BBQなどのレクリエーションを実施。部署を越えた交流も多く、仕事以外でも仲を深められます。

業務は　チーム　or　個人

基本はチームで仕事を進めます。
一人ひとりが担当業務を持ちながら、困ったときは周囲に相談・協力しながら進めています。

定期ミーティングの有無・内容

毎日朝礼、夕礼にて小集団ミーティングを行っています。
また、月1回幹部での工程会議を行っています。

ルーティンワークの有無・割合

定型的な作業もありますが、案件ごとに仕様や設備が異なるため、同じ仕事の繰り返しだけではありません。ルーティン業務：約30%／案件ごとに考えて対応する業務：約70%

責任者から一言

若手育成の為仕事を任せてもらえる会社です。失敗を恐れず、まずは挑戦してみてください。

部下から見た責任者はこんな人

困ったときに相談しやすく、しっかり話を聞いてくれる人。
自分で考えて挑戦することを大切にし、
必要なときにはしっかりフォローしてくれます。

我が社の雰囲気は･･･

「バランスタイプ」「慎重／丁寧」「現場主導」
「フレンドリー」「スピード出世」「ほどよく熱い」

ブースＮｏ．２

社会保険労務士業	草津市

社会保険労務士法人 中嶋事務所

中小企業様を中心に、給与計算や各種社会保険の手続きをサポート行う事務所です。

＜募集職種＞

事務職	顧客企業の労務事務手続き・相談業務をする仕事です
社内SE職	社内のＩＴ環境の管理やＰＣ・システムの設定、トラブル対応、システムの改善などを行う仕事です

＜うちの会社の魅力＞

滋賀県内の社労士事務所で唯一「ＤＸ認定」を取得！デジタル化を推進し、ＯＪＴで未経験から学べます。有給消化率100%など働きやすさも◎

・従業員数　27人（男女比　3：7） ・年齢構成　10～20代　4人 30代　6人 40代　8人 50代　6人 60代以上　3人 ・平均年齢　44歳	業務は　チーム　or　個人 基本は個人での業務。 トラブルなどにはすぐ上司に相談し、チームで対応する
	定期ミーティングの有無・内容 全体朝礼を毎日実施(朝のストレッチ、管理者からの言葉等) 毎週火曜・木曜(部署別)　情報共有・業務進捗共有
	ルーティンワークの有無・割合 年や月単位で決まっている業務に関してはルーティン的(７割)
スケジュールの立て方 個々の裁量で決定	
	責任者から一言 経験よりも、学ぶ姿勢と情熱を大切にしています。未経験でも、挑戦するパッションがある方を歓迎します！
繁忙期の有無 各種申請が多い月は繁忙期 毎月１５～２５日は給与計算のピーク	
	部下から見た責任者はこんな人 気さくで話しやすく、若手の意見もしっかり聞いてくれる、自由でマイペースな人。言い方は少々きつい時もありますが、言っていることは的を射ていて、「そうだな」と受け取ることができる
休憩時間の過ごし方 男女別休憩スペース有り 個々で過ごすことも可	
社内行事・イベント 年４回の社内研修(１、４、７、１０月) 懇親会、社員旅行など交流イベントも充実	我が社の雰囲気は･･･ 「歴史がある」「穏やか」「 フランク／話しやすい」 「 早く任せる」「チャレンジ」「 スキル志向」

ブースＮｏ．３

製造業	長浜市

株式会社 ワコー　長浜工場

・産業機器事業(金属製品の製造・販売)
・住宅設備機器事業(ユニットバスの製造・販売)

＜募集職種＞

生産管理職	生産、納期、品質などを管理する仕事です。いずれは、モノづくりチームの司令塔となっていただきます。
生産技術職	工場の生産体制を構築。機械や電気、CADでの図面作成などをする仕事です。スキルや経験が身について活躍できます。

＜うちの会社の魅力＞

働くときは、しっかり働き　プライベートも充実。メリハリをつけて働ける職場です。

・従業員数　180人（男女比　9：1） ・年齢構成　10～20代　35人 30代　30人 40代　31人 50代　50人 60代以上　34人 ・平均年齢　45.6歳	業務は　チーム　or　個人 組織全体で目標を立てて仕事を行っているので、他部門とも連携を取りながらチームで仕事をしております。
	定期ミーティングの有無・内容 毎朝、各チームごとに朝礼をしているので、直属の上司に仕事の進捗ややるべき仕事の内容を共有してから仕事に取り掛かります。
	ルーティンワークの有無・割合 日報入力やメール、生産状況の確認のルーティンワークもありますが、取引先の来客対応など、日によって変わる仕事もございます。
スケジュールの立て方 朝礼で仕事の進捗を共有し、チームでスケジュールを決定していきます。	
	責任者から一言 互いに助け合いながら成長できる仲間がいるので、未経験でも活躍されている人がたくさんいます。お会いできるのを楽しみにしています！
繁忙期の有無 繁忙期のタイミングは様々ですが、日勤で働くことができ、残業も少ないです。	
	部下から見た責任者はこんな人 ワコーの社員は面倒見が良く、分からないことがあれば時間をかけて教えてもらえます。 どの上司も気さくに話しかけてもらえるので、相談もしやすいです。
休憩時間の過ごし方 食堂で昼食を取ったり、自身のデスクで自分の時間を過ごしている方もおります。	
社内行事・イベント 懇親会や忘年会など部署ごとで企画をしております。	我が社の雰囲気は･･･ 「穏やか」「論理派」「フランク／話しやすい」 「じっくり育成」「トライ＆エラー」

ブースＮｏ．４

建設業	湖南市

有限会社 一宮設備

水道・給排水設備工事を通じて、生活に欠かせない「水」を支えている会社です。

＜募集職種＞

一般営業職	顧客より依頼があったことに関しての商談・販売をする仕事です。ノルマはありません。
一般施工職	一般家庭の水道や給排水設備の修理や水漏れ・詰りなどの水回りのトラブルに対応します。未経験からでも始められる仕事です。
施工事務	資材・商品の発注や必要な商品の調査など施工担当者をサポートする仕事です。

＜うちの会社の魅力＞
地域の暮らしを支える仕事で、未経験から専門技術を身につけられることが魅力です。

・従業員数　5人（男女比 2：3）
・年齢構成　10～20代　0人
　30代　1人
　40代　1人
　50代　2人
　60代以上　1人
・平均年齢　47歳

スケジュールの立て方
優先順位を考え、期限を確認しながら計画的に進めます。

繁忙期の有無
無し

休憩時間の過ごし方
昼食や会話を楽しみながら、自由に過ごしています。

社内行事・イベント
新年会や忘年会、業績により社員旅行を行なっていますが参加自由です。

業務は　チーム　or　個人
チーム

定期ミーティングの有無・内容
あり　　年3回

ルーティンワークの有無・割合
どちらもある　　5：5

責任者から一言
地域の皆さまに信頼される会社作りと目指し、日々の仕事に丁寧に取組んでいます。社員同士が支え合い、長く安心して働ける職場づくりを大切にしています。

部下から見た責任者はこんな人
仕事には真面目で社員のことを欲見てくれている責任者です。困ったときは相談でき、会社をよくしていこうという思いをもっています。

我が社の雰囲気は･･･
「歴史がある」「コツコツ／堅実」「じっくり育成」
「無理しない」「チャレンジ」「デジタル／ＡＩ推進」

ブースＮｏ．５

高齢者介護事業	大津市

社会福祉法人 幸寿会

特別養護老人ホームに入居されるお年寄りの生活全般を支え続けている法人です。

＜募集職種＞

介護職	施設にお住まいされているお年寄りの生活全般の介護（食事・排せつ・入浴・レクリエーションなど）を行う仕事です。
看護職	健康・医療面でお年寄りの生活全般における支援（服薬管理・バイタルチェック、通院など）を行う仕事です。

＜うちの会社の魅力＞
・人と人が関わる大切な仕事ですので、明るく優しい職員が揃っています。
・２０代の若手も４０代からの未経験者も安心して仕事に就いていただけます。

・従業員数　２３１人（男女比　４：６）
・年齢構成　10～20代　５１人
　30代　３５人
　40代　５０人
　50代　４０人
　60代以上　５５人
・平均年齢　４５．２歳

スケジュールの立て方
シフト勤務にて大まかな業務スケジュールが決まっています。

繁忙期の有無
２４時間３６５日、ご入居者が生活されるため、日によっての差はほとんどありません。

休憩時間の過ごし方
職員同士おしゃべりをしたり、一人でスマホ動画を見たりと、自由に過ごせます。

社内行事・イベント
年１回の親睦会がホテルで開催されます。

業務は　チーム　or　個人
ご入居者の入浴ケア・排せつケアは、基本的にはお一人で行っていただきます。レクリエーション活動やイベントには職員が一緒になって進めていきます。

定期ミーティングの有無・内容
日々の申し送り、毎月の定例ミーティングやご入居者ケアカンファレンスなど、相談し合える場面が多くあります。

ルーティンワークの有無・割合
早出・日勤・遅出・夜勤といった業務シフトに合わせて、それぞれのスケジュールが異なってきます。色々な業務を通じ、ご入居者の生活支援を繋いでいくような流れとなります。

責任者から一言
施設長からのメッセージ：人との関わりが主体のお仕事です。チームワーク抜群の長等の里へ是非お越しください。

部下から見た責任者はこんな人
拳法の達人。いつもたわいのない話のできる方です。介護現場あがりで施設長になられたからこそ、介護職員の立場で一緒になって考えてくださいます。

我が社の雰囲気は･･･
「穏やか」「活気がある」「変化を好む」
「じっくり育成」「チャレンジ」「オンオフはっきり」

ブースＮｏ．６

製造業	草津市・栗東市・蒲生郡竜王町　ほか

川相商事 株式会社

製造業の企業様に人材と現場力を提供する会社です。
主な事業内容は製造業務請負業、人材派遣業です。

＜募集職種＞

製造職 （正社員）	弊社工場、またはお客様の工場で製造をする仕事です。 組立・加工・検査・梱包など適性に合わせて配属します。

＜うちの会社の魅力＞
未経験から製造職としてスタートし、リーダー・現場管理者へステップアップできる教育制度があります。また、取引先・請負現場が幅広く、さまざまな製品・仕事を経験できることも川相商事の魅力です。

・従業員数　350人（男女比　5.5：4.5） ・年齢構成　10～20代　63人 30代　52人 40代　95人 50代　101人 60代以上　39人 ・平均年齢　44.2歳	業務は　チーム　or　個人 職場によって異なります。製造業は「モノ」と向き合う仕事で、一人作業も多いですが、チームで協力して仕事する職場もあります。 定期ミーティングの有無・内容 弊社で大切にしている「考え方」をテーマにした朝礼を実施しています。リアルタイムで参加できない社員も動画を視聴します。 ルーティンワークの有無・割合 製造職は基本的に同じ作業をくり返し行うのでルーティンが多いです。リーダー・管理者になると職場の状況を判断して行う仕事が増えます。
スケジュールの立て方 生産計画を反映した職場カレンダーに沿って生産活動を行います。	責任者から一言 川相商事の企業理念は「尊敬の心」。仕事を通じて自身の能力と人間性を高める会社でありたいと思っています。ぜひ一緒に働きましょう。
繁忙期の有無 配属職場によって異なりますが、繁忙期がある職場が多いです	部下から見た責任者はこんな人 とてもシャイで人見知りな性格ですが、本質的には人が好き。社員一人ひとりと話そうとがんばっています。 （どんな人かは川相商事のInstagramをご覧ください）
休憩時間の過ごし方 食堂や休憩室でみなさん思い思いに休憩しています。静かに過ごす人が多いです。	
社内行事・イベント ・BBQや遠足などの社員交流イベント ・年2回の事業報告会（終了後は懇親会）	我が社の雰囲気は･･･ 「歴史がある」「コツコツ／堅実」「フランク／話しやすい」「現場主導」「じっくり育成」「オンオフはっきり」

ブースＮｏ．７

建設業	東近江市・その他各現場

株式会社 AUC

官公庁や民間から請け負う、道路や河川等の土木工事を行っている会社です

＜募集職種＞

技術職（監督）	工事を管理する仕事です。発注者との打合せ、材料の発注、工期の管理、現場作業の指揮、書類管理などを行います。
現場作業員	工事の現場で作業を行う仕事です。重機で地面を掘ったり、型枠や鉄筋の設置、構造物の据え付けなどを行います。

＜うちの会社の魅力＞
ドローン測量やAI活用等、最新技術も積極的に活用しています。規模の大きな工事も多く、未経験からでも現場監督へ成長できる会社です。

・従業員数　31人（男女比　26：5） ・年齢構成　10～20代　7人 30代　3人 40代　5人 50代　9人 60代以上　6人 ・平均年齢　46歳	業務は　チーム　or　個人 1チーム：2～4名（現場監督1人に補佐数人） 定期ミーティングの有無・内容 毎月1回、全社員で安全会議。その他、現場毎に定期ミーティング ルーティンワークの有無・割合 現場毎による
スケジュールの立て方 現場毎に1週間単位で調整	土木部 部長から一言 前向きに学ぶ姿勢を大切にしています。未経験者も歓迎です！
繁忙期の有無 1～3月	部下から見た責任者はこんな人 （現場監督の仕事である）土木施工管理のスペシャリスト。億を超える規模の工事も多いため、高い技術力を指導してもらえます。
休憩時間の過ごし方 昼寝・読書・スマホ等、基本的に自由	
社内行事・イベント 花見シーズンのBBQ、社員旅行、忘年会	我が社の雰囲気は･･･ 「バランスタイプ」「フランク／話しやすい」「プロ集団」「雑談多い」「カジュアル／フラット」「デジタル／ＡＩ推進」

ブースＮｏ．８

製造業	米原市

山室木材工業 株式会社

物流を支える木製パレット・木箱の製造販売と、使い終えた木材を再資源化する会社です。

＜募集職種＞

営業職	既存のお客様への営業を中心に、オーダーメイドの木製パレットや木材リサイクルをご提案する仕事です。

＜うちの会社の魅力＞
年間休日125日で、仕事もプライベートも大切にできる職場です。
営業ノルマはなく既存顧客が中心。安心して長く働ける環境が整っています。

ブースＮｏ．９

自動車販売業	甲賀市

株式会社 平田自工　ホンダカーズ土山

新車・中古自動車販売・車検・修理　自動車保険を扱っている会社です。

＜募集職種＞

営業職	自動車の商談・販売をする仕事です（主にホンダ車）。地元のお客様、他府県のお客様もいらっしゃいます。
整備士	自動車の車検・整備作業をします。勤続年数に合わせて資格取得も出来ます。
SNS運営	ブログ・インスタグラムの発信をする仕事です。 業務マニュアル作りや営業サポート

＜うちの会社の魅力＞
創業50年を超えました。地域密着型です。アットホームな雰囲気があり毎年の社内旅行は好評です。

・従業員数４０人（男女比２９：１１）
・年齢構成　10～20代　１１人
　　30代　　６人
　　40代　　８人
　　50代　　７人
　　60代以上　８人
・平均年齢　３９．５歳

スケジュールの立て方
日・週・月でスケジュールを立てる

繁忙期の有無
繁忙期は１２月～３月です

休憩時間の過ごし方
休憩スペースあり
昼寝・ゲーム・おしゃべり・喫煙など

社内行事・イベント
社員旅行・BBQ・忘年会など
３か月に１度の頻度であります

業務は　チーム　or　個人
業務は基本一人でやりますが一人のお客様をチームで対応します。車の作業をする方、お客様をおもてなしする方、車の提案をする方などです。

定期ミーティングの有無・内容
毎日の朝礼・月一の全体会議・営業と各責任者の中間会議など

ルーティンワークの有無・割合
ルーティンワークはほぼありません。

責任者から一言
明るく元気で学生時代部活動に打ち込んでいた方、車が好きで楽しく和気あいあいと仕事したい方ぜひ一緒に働きましょう

部下から見た責任者はこんな人
お客様だけでなくスタッフにも寄り添って話を聞いて下さいます。
時には厳しく叱られますが、何事にも一生懸命な姿はこちらもやる気が出ます。

我が社の雰囲気は･･･
「活気がある」「慎重／丁寧」「ルール重視」
「チャレンジ」「オンオフはっきり」「ほどよく熱い」

ブースＮｏ．10

倉庫業	栗東市

株式会社 手原産業倉庫

関西を中心に化粧品や医薬品等の消費者に近い物流センター14拠点を展開している企業です

＜募集職種＞

物流マネージャー	物流センター内にて管理・運営をする仕事です

＜うちの会社の魅力＞
若手社員には多くのチャンスがあり、主体的に行動すれば周囲が応援。研修制度も充実しており「退屈しない」社会人人生を送りたい方にはぴったりです。

・従業員数678人　（正社員のみ183人） （男女比　45：55）（男女比　50：50） ・年齢構成　10～20代　143人（86人） 30代　111人　（28人） 40代　169人　（31人） 50代　163人　（38人） 60代以上　92人　（0人）	業務は　チーム　or　個人 チーム作業が主体（80%）
	定期ミーティングの有無・内容 部署毎のミーティング及び定期的な研修（幹部参加なし）
	ルーティンワークの有無・割合 ルーティンワーク主体 但し、役職者は都度状況によって変化
スケジュールの立て方 スケジュールの立て方は固定	責任者から一言 周りを巻き込みながら、主体的に行動できる人材
繁忙期の有無 特になし	部下から見た責任者はこんな人 業務改善策を提案したとき、上司や先輩社員実現に向けて協力してくれる
休憩時間の過ごし方 食堂・休憩スペース、スポーツジム完備	我が社の雰囲気は･･･ 「チーム主義」「フランク／話しやすい」「現場主導」 「早く任せる」「フレンドリー」「チャレンジ」
社内行事・イベント BBQや懇親会等の社員交流イベント	

ブースＮｏ．11

製造業	東近江市

河村化工 株式会社　滋賀工場

自動車の樹脂部品（プラスチック）を製造している会社です。

＜募集職種＞

製造職	樹脂製品を製造する仕事です。製品を作り出す「成形係」、色を塗る「塗装係」、部品を取付ける「組立係」がございます。
DX推進担当	工場内のDX化を進める仕事です（プログラミングや電子工作等の経験がある方歓迎！）

＜うちの会社の魅力＞
未経験でも丁寧に仕事を教えます。ガンガン働いて成長したい人、黙々と与えられた仕事をこなしたい人、どなたでも安心して働けます。

・従業員数　219人（男女比 男52：女48） ・年齢構成　10～20代　78人 30代　32人 40代　38人 50代　56人 60代以上　15人 ・平均年齢　39.1人	業務は　チーム　or　個人 日々の業務は一人作業になります。 定期的に小集団活動があります。
	定期ミーティングの有無・内容 各部署にて毎朝朝礼があります。 前日の作業状況、本日の作業内容、イベントについて共有します。
	ルーティンワークの有無・割合 基本、毎日同じ仕事をしていただきます。 仕事に慣れてくれば、他作業にもチャレンジしていただけます。
スケジュールの立て方 日・週のスケジュールは固定です。 部署によって隔週で昼夜交替があります。	責任者から一言 ほとんどの人が未経験からのスタートです。一緒に「モノづくり」をしてみませんか？ぜひ気軽にブースへお立ち寄りください！
繁忙期の有無 車のモデルチェンジ、新車販売前後が繁忙期です。状況により変動有り。	部下から見た責任者はこんな人 作業状況だけでなく、従業員の体調等、広い目で現場を管理しています。 気兼ねなく悩みや相談にも乗ってくれます。
休憩時間の過ごし方 食堂に休憩スペースがあります。 自家用車や更衣室で休憩する人もいます。	我が社の雰囲気は･･･ 「チーム主義」「コツコツ／堅実」「ルール重視」 「早く任せる」「トライ＆エラー」「デジタル／ＡＩ推進」
社内行事・イベント 社内表彰（活躍した従業員の表彰） 環境美化活動（近隣や工場内景観清掃）	

ブースＮｏ．12

障害福祉業	彦根市・愛荘町

社会福祉法人 青い鳥会

視覚障害と知的障害を重複する方々へ、生活全般にわたる支援の提供をしています。

＜募集職種＞

生活支援員	障害のある方の生活をサポートする仕事です。日勤・早番・遅番・夜勤（明け）のローテーションで勤務しています。
看護師	障害のある方の通院サポートや薬の管理等をする仕事です。大半は日勤のみの勤務です。
調理員	障害のある方へ毎日の食事を調理・提供する仕事です。資格が無くても働いていただけます。

＜うちの会社の魅力＞
ノルマなし、転居を伴う転勤無し、男女ともに育休取得率100%。障害のある方の人生に深く寄り添える、やりがいのある温かい職場です。

・従業員数　118人（男女比　1：2）
・年齢構成　10～20代　5人
30代　24人
40代　42人
50代　29人
60代以上　18人
・平均年齢　43歳

スケジュールの立て方
勤務はローテーション勤務
毎月のシフト制です

繁忙期の有無
繁忙期は特にありません

休憩時間の過ごし方
育児や推し活の話題で盛り上がったり、リフレッシュのため近くのコンビニ等に行く人も多いです。

社内行事・イベント
年に数回職員同士の懇親会があります

業務は　チーム　or　個人
チーム！支援はチームアプローチが基本です！！

定期ミーティングの有無・内容
毎朝夕のミーティング・月に１回の支援会議があります。

ルーティンワークの有無・割合
基本業務はルーティーンですが、利用者支援はその都度、検討します。

責任者から一言
資格や経験がなくても、やる気と根気があれば十分です。

部下から見た責任者はこんな人
普段はとっても明るくフランクですが、いざとなったら頼りになる存在です。

我が社の雰囲気は･･･
「歴史がある」「活気がある」「バランスタイプ」
「フランク／話しやすい」「安定志向」「オンオフはっきり」

ブースＮｏ．13

機械器具卸売業	大津市

滋賀ビジネスマシン 株式会社

事務機屋さんです。事務所の複合機（コピー機）の販売と保守サービス、情報セキュリティの構築や運用サポートをしている会社です。

＜募集職種＞

営業職	事務機器や情報セキュリティ機器の提案・販売をする仕事です。新規顧客開拓も行っています。
技術職１	カスタマーエンジニア：主に複合機の点検修理を行う仕事です。メーカー研修で学んで頂きます。
技術職２	ネットワークエンジニア：日々発生するパソコンのトラブル対応や情報機器の設置・設定を行う仕事です。

＜うちの会社の魅力＞
県内唯一情報セキュリティISO27001を取得している会社です。

・従業員数　26人（男女比　21：5）
・年齢構成　10～20代　6人
30代　4人
40代　4人
50代　10人
60代以上　1人
・平均年齢　43.6歳

スケジュールの立て方
チームで計画・個人で実行

繁忙期の有無
3月・４月

休憩時間の過ごし方
休憩スペースがあります。
普段は外回りをしていることが多いです。

社内行事・イベント
年３回の全社研修の後の懇親会
忘年会・健康経営イベント

業務は　チーム　or　個人
個人個人のスキルアップがチームを支え合います。

定期ミーティングの有無・内容
朝礼（毎日）、営業会議（毎月月初）、必要に応じて随時

ルーティンワークの有無・割合
エキセントリックな仕事の進め方ありません。

責任者から一言
パソコンや機械好きの方には、働き易い仕事だと思います。

部下から見た責任者はこんな人
社長は、良く言えば、信念をもって、時間を掛けてでも遂行するタイプです。悪く言えば、頑固です。ですが話しやすい人です。

我が社の雰囲気は･･･
「歴史がある」「活気がある」「スピード重視」
「プロ集団」「フレンドリー」「デジタル／IT推進」

ブースＮｏ．14

建設業	高島市

株式会社 コホク

関西電力送配電の仕事に従事しています。主に鉄塔基礎工事、伐採工事を行っている会社です。

＜募集職種＞

土木建設作業員	送電線鉄塔の基礎工事を中心に、土木工事の現場作業を担当します。

＜うちの会社の魅力＞

福利厚生、手当等も充実しており、残業も少なくプライベートと両立でき安心して働けます。

・従業員数　23人（男女比　23：2）
・年齢構成　10～20代　3人
　30代　1人
　40代　6人
　50代　6人
　60代以上　7人
・平均年齢　45歳

スケジュールの立て方

各、現場の班長が1週間のスケジュール調整を行います。土、日は全員休みです。

繁忙期の有無

年間を通して安定し現場は稼働しています。

休憩時間の過ごし方

みんなとお弁当食べたり、自由に過ごしています。

社内行事・イベント

懇親会、忘年会を開催しています。
自由参加になります。

業務は　チーム　or　個人

チーム制になります。各、現場に3～8人で作業を行います。

定期ミーティングの有無・内容

基本的にはありません。長期休暇前に朝礼を行います。

ルーティンワークの有無・割合

毎日の仕事に決まった流れがあり、安心して覚えていけます。

責任者から一言

チームで声を掛け合い、楽しく成長できる職場をつくっていきましょう！
ぜひ一緒に働きませんか？

部下から見た責任者はこんな人

困った時は気軽に相談でき、頼りになる人です。
いつも気さくで話しかけやすく、いつもみんなの事を気にかけてくれます。

我が社の雰囲気は･･･

「歴史がある」「チーム主義」「慎重／丁寧」
「フランク／話しやすい」「安定志向」「じっくり育成」

ブースＮｏ．15

製造業・建設業	大津市・長浜市

エスジーエスエンジニアリング 株式会社

当社は、ガラス製造に不可欠な「溶融炉」や各種製造設備について、設計・製作から工事、修理・メンテナンスまでを一貫して手がけるエンジニアリング会社です。日本電気硝子グループの一員として、50年以上にわたり特殊ガラス製造産業を支え続けています。

＜募集職種＞

ガラス溶融炉の設計・築炉	原料を高温で溶かしてガラスにする『溶融炉』を設計・施工する仕事です。高度で専門性の高い技術を身につけることができます。
工事管理	工事が安全かつ計画通りに行われるように協力企業の監督・指導をする仕事です。工程管理や安全管理が主な業務になります。
機械設計	特殊ガラス（主に薄型パネルディスプレイ用ガラス）製造・加工設備の設計、完成した設備の組立や現場据付等をする仕事です。

＜うちの会社の魅力＞

★　東証プライム上場ガラスメーカー(日本電気硝子株式会社)100%出資グループ会社
★　年間休日126日（2026年）＆　半年に1回5連休取得可能
★　転勤なし、夜勤なし、残業（ほぼ）なし

【従業員数】150人　【男女比】85：15
【年齢構成】
10～20代：18人、30代：18人
40代：20人、50代：51人
60代以上：43人
【平均年齢】50歳

スケジュールの立て方

最終期限さえ守れればスケジュールは自由ですが、その分、自己管理能力が求められます。

繁忙期の有無

決まった繁忙期はありませんが、お客様の工程次第で忙しくなる時期は不定期にあります。

休憩時間の過ごし方

最近、社内コンビニを導入した事業所があり、お菓子や軽食を気軽に購入できます。

社内行事・イベント

年3回、事業所単位で食事会を開催しています。
※休日に開催されるイベントはありません

業務は　チーム　or　個人

チームワークは大前提。ただし、最後に結果を出すのは一人ひとりの「ウデ」です。自分の成長がしっかり評価される環境です。

定期ミーティングの有無・内容

毎朝の朝礼と月イチの安全会議以外に固定的な会議はほぼなく、業務に支障がない範囲で必要最低限の打ち合わせを随時実施しています。

ルーティンワークの有無・割合

入社後数年はルーティン業務を通じて基礎を習得し、その後は判断を伴う業務やプロジェクトにも段階的に挑戦していただきます。

責任者から一言

当社は「社員ひとりひとりの幸せ」を経営理念に掲げています。社員の成長を心から喜び、失敗を恐れずに新しいことへ挑戦できる社風を大切にしています。

部下から見た責任者はこんな人

失敗を頭ごなしに責めず、「次どうするか」を一緒に考えてくれる人です。困ったときには必ず相談に乗ってくれて、最終的な判断や責任はきちんと引き受けてくれます。

我が社の雰囲気は･･･

「チーム主義」「安定志向」「じっくり育成」
「無理しない」「フレキシブル」「オンオフはっきり」

ブースＮｏ．16

卸売り・小売り業	長浜・彦根・近江八幡・水口・大津・高島

株式会社 山久

モノづくりをされているお客様に機械工具や設備等を販売をしている会社です。

＜募集職種＞

総合職	基本的にはルート営業です。お客様のお困り事や課題解決する為のお手伝いやご提案をする仕事です。
インサイドセールス	社内にて電話対応や見積作成をする仕事です。

＜うちの会社の魅力＞
「挑戦してみよう！」の色が強く、社員全員でお客様の課題解決に向けて取り組む、風通しの良い会社です。

・従業員数　81人（男女比　6：4） ・年齢構成　10～20代　15人 30代　29人 40代　23人 50代　13人 60代以上　1人 ・平均年齢　39人	業務は　チーム　or　個人 お客様の担当は一人で持ちますが、チームで助け合い相談しやすい環境です。
	定期ミーティングの有無・内容 朝礼あり チーム・営業所毎の定期ミーティングを実施しています。
	ルーティンワークの有無・割合 インサイドセールスはルーティンワークが中心で、見積作成や伝票発行を行います。営業職はお客様訪問が中心です。
スケジュールの立て方 個人で決定します。	責任者から一言 山久の魅力はなんといっても「働きやすさ」と「成果がきちんと評価される報酬」
繁忙期の有無 お客様の決算期や年度末、当社の決算期(６月)	部下から見た責任者はこんな人 困ったことがあれば気軽に相談でき、親身になってアドバイスを貰えます。
休憩時間の過ごし方 好きなように過ごせます	
社内行事・イベント 年に数回全社で集まる会議があります。	我が社の雰囲気は･･･ 「活気がある」「バランスタイプ」「フランク／話しやすい」「じっくり育成」「フレンドリー」「オンオフはっきり」

ブースＮｏ．17

医療業	彦根市

医療法人 恭昭会　彦根中央病院

地域の皆さんのため、土日通常診療を行っています

＜募集職種＞

医療事務員	受付、会計、患者対応を行う仕事です。コミュニケーション力が重要になります。
病院施設内管理業	院内の施設設備不具合の簡易修理、工事業者立ち会い等を行う仕事です。未経験の方も丁寧に教えます。
介護士	食事援助、入浴援助、排泄援助等を行う仕事です。経験を積んで、国家資格である「介護福祉士」を目指す人もいます。

＜うちの会社の魅力＞
幅広い年齢の方が活躍しています。研修制度も充実、未経験でも安心して働けます。地域貢献を一番に考え、やりがいをもって取り組める仕事です。

ブースＮｏ．18

製造業	湖南市

株式会社 ゴーシュー

電気自動車やハイブリッドカーなどに用いられる自動車部品を作っている会社です。

＜募集職種＞

技術系総合職	CAD設計、生産ラインの設備保全、部品開発、DX推進などを行う仕事です。（設計開発・生産技術・品質保証・社内SE）
事務系総合職	営業・調達・生産管理・財務・総務人事・経営企画のいずれかの部門での仕事です。
製造スタッフ職	プレス鍛造機での自動車部品生産、工作機械での金型生産をする仕事です。（プレス機械OP、機械加工OP、部品検査等）

＜うちの会社の魅力＞
風通しが良く、有給も取得しやすい仕事と私生活を両立できる職場です。
充実した教育制度のもと、独自の鍛造技術を活かし、幅広いモノ造りに挑戦中!

・従業員数　382人（男女比　8：2）
・年齢構成　10～20代　64人
　　30代　79人
　　40代　109人
　　50代　85人
　　60代以上　45人
・平均年齢　43.2人

スケジュールの立て方
基本的には、1か月前に翌月のスケジュールを計画します。1週間前に打ち合わせが入ったり、急な依頼や突発的な業務が発生したりすることもあります。

繁忙期の有無
繁忙期はありますが、部署や担当する仕事内容によって時期が異なります。

休憩時間の過ごし方
休憩室でみんなでおしゃべりする人もいれば、デスクでゆっくり過ごす人,ゲームをしたり、SNSをチェックする人など様々な方法でリフレッシュしています。

社内行事・イベント
社員旅行やソフトボール大会、若手を中心とした青年部活動など様々なイベントがございます。

業務は　チーム　or　個人
一人で担当する仕事もあればチームで協力して進める仕事もあります。個人で進めている仕事でも困ったときや判断に迷ったときはすぐに周りに相談。必要があればチームで一緒に解決します。

定期ミーティングの有無・内容
部門内から役員まで、定期的に話す機会があります。

ルーティンワークの有無・割合
ルーティンワークはありますが、担当する人や仕事内容によって割合はさまざまです。
目安としては、ルーティンワークが7～8割、その他の業務が2～3割程度。

責任者から一言
80周年から、100年企業へ。「不変」と「挑戦」を大切に、これからも進化し続けます。会社の成長の源は「人」。一人ひとりが成長できるフィールドをつくり、可能性を広げていく。人の可能性は無限大です。共に未来を創造していきましょう。

部下から見た責任者はこんな人
社員一人ひとりに目を向け、フランクで話しかけやすい方です。
仕事に対する情熱はとても熱く、会社の未来や進むべき方向について語る言葉からは、責任者としての強い意志が感じられます。

我が社の雰囲気は･･･
「歴史がある」「挑戦的」「フランク／話しやすい」
「変化を好む」「じっくり育成」「オンオフはっきり」

ブースＮｏ．19

製造業	東近江市

株式会社 KSオークラ

プラスチックフィルム製造、販売を行っている会社です。

＜募集職種＞

製造オペレーター	フィルム製造機操作や工程検査作業をする仕事です。
生産管理	受注した製品の生産手配、納期管理、データ入力をする仕事です。
総務経理	経理、人事、総務の業務ならびにデータ入力作業をする仕事です。

＜うちの会社の魅力＞
・東証上場の大倉工業が１００%出資している会社です。
・応募前の会社説明会を実施しています。

ブースＮｏ．20

青果物卸売業	大津市

滋賀びわ湖青果 株式会社

県内産を主に、全国各地から新鮮な青果物を集荷・分荷・販売を行っている会社です。

＜募集職種＞

営業(提案型)	国内外の産地から出荷された青果物に、価格を決めて販売する仕事です。
事務(総務系)	社内の電算オペレーション、総務・経理業務等をする仕事です。

＜うちの会社の魅力＞

「滋賀県の基幹的市場として、大津市民並びに県下140万人の食生活を支える。」をビジョンとしているので転勤はなしです。

・従業員数　27人（正社員・嘱託のみ）
・男女比　8：2
・年齢構成　10～20代　3人
30代　4人
40代　8人
50代　5人
60代以上　7人

スケジュールの立て方

週間スケジュールは固定であり、会議出張・現場回りは個人で決める。

繁忙期の有無

連休前（5月・8月・9月・12月）が忙しい

休憩時間の過ごし方

休憩室でテレビを見て昼食をとったり、社員同士で談話

社内行事・イベント

年1回グループ会社合同のボーリング大会
新入社員歓迎会・創業記念祝賀会など

業務は　チーム　or　個人

担当品目が決まっている為、個人業務が中心。イレギュラーな問題が発生した場合は、チーム全体で問題解決に取り組む。

定期ミーティングの有無・内容

ルーティンワークの有無・割合

出張・会議を除けば、日々同じ業務を行う。ルーティンワークがほとんどで安定している。

責任者から一言

販売先が同じ場内の仲卸がメインになるので、挨拶や世間話などコミュニケーションをとることが得意だと助かります。

部下から見た責任者はこんな人

厳しい時ほど部下の前に立ち、安心してついていける人。繁忙期は早く出勤し皆のフォローをしてくれる。

我が社の雰囲気は･･･

「歴史がある」「個人主義」「フランク／話しやすい」
「安定志向」「早く任せる」「オンオフはっきり」

ブースＮｏ．21

製造業	栗東市

スターライト工業 株式会社

工業用プラスチック製品の開発・製造・販売を行っている会社です。
主に産業機械分野、複合機等のＯＡ機器分野で活躍しています！

＜募集職種＞

技能職	金型育成、プレス成形、生産オペレーション、塗布作業、原料配合作業、生産管理の仕事です。（夜勤部署もあり）
技能職（日勤）	金型育成、プレス成形、生産オペレーション、塗布作業、原料配合作業、生産管理の仕事です。
生産・品質管理スタッフ	品質管理、生産管理の仕事です。

＜うちの会社の魅力＞

身近な暮らしや自動車を支えるモノづくりに携わりながら、仲間と協力して成長できる職場です。未経験でも先輩のサポートのもとチャレンジできます。

・従業員数　300人（男女比　228：72）
・年齢構成　10～20代　49人
30代　40人
40代　64人
50代　107人
60代以上　40人
・平均年齢　45.9歳

スケジュールの立て方

月・週単位でスケジューリング。チームで作り上げることが多い仕事内容です。

繁忙期の有無

時期や受注状況により業務量が変動します。

休憩時間の過ごし方

休憩室や社員食堂を利用したり、自分の時間を自由に過ごすことができます。

社内行事・イベント

納涼祭、ボウリング大会、餅つき、各種クラブ活動などがあります。

業務は　チーム　or　個人

チームで連携して進める仕事が中心です。機械操作・検査など、一人で集中して取り組む工程もあります。

定期ミーティングの有無・内容

朝礼や職場ミーティングで、生産予定を共有します。その他、定期的にメンバー間でもミーティングを実施します。

ルーティンワークの有無・割合

担当業務や生産計画に沿って、チームで業務内容を確認しながら進めます。担当範囲が広がるにつれ、自分で段取りを考える機会も増えます。

責任者から一言

熱量があれば自分のアイデアを形にできます。一緒に経験を積み重ね、共に成長ができる方を募集しています。

部下から見た責任者はこんな人

相談にはしっかり耳を傾け、必要な場面では判断してくれます。時々ユーモアが交えながら接してくれるため、年齢差を感じることなく気軽に相談できます。

我が社の雰囲気は･･･

「歴史がある」「フランク／話しやすい」「現場主導」
「トライ＆エラー」「チャレンジ」「ほどよく熱い」

午前の部

14：00～15：50

ブースＮｏ．22

卸売業	彦根市（本社）・大津市

フジノ食品 株式会社

業務用食品の卸売りを行っている会社です。

＜募集職種＞

営業職	既存顧客を中心にルート営業で業務用食品を販売する仕事です。
倉庫配送職	商品の荷受け・仕舞い込み・出荷・配送をする仕事です。
事務職	受注処理・売り上げ計上・商品発注・来客対応等をする仕事です。

＜うちの会社の魅力＞
食べる事が好きなら大丈夫。身近な「食」を取り扱う仕事を行う、地域に根付いた創業55年を超える企業です。

・従業員数　172人
・男女比　4：1
・年齢構成　10～20代　17人
　30代　25人
　40代　54人
　50代以上　76人
・平均年齢　48歳

スケジュールの立て方
個人の裁量で日々のスケジュールを決めるが、チームで共有しフォローし合う。

繁忙期の有無
大型連休前が繁忙期になり、その後が閑散期になります。

休憩時間の過ごし方
出先のお客様のお店でランチを取ったり、駐車スペースでゆっくりします。

社内行事・イベント
・社内積み立てによる懇親会・忘年会など
・各種CSR活動への参加

業務は　チーム　or　個人
２人以上のチーム。ルート営業は個人で行うが休みの時のフォローや課題共有をチームで行う。

定期ミーティングの有無・内容
朝礼時にチーム単位でのミーティングを実施。月単位で営業所単位でミーティングを実施し課題共有を行う。

ルーティンワークの有無・割合
毎日配送を行いますが、日々・お客様毎に提案する内容は異なります。

責任者から一言
食べること大好き！
新しい感性でフジノ食品に新風を吹き込んでください。

部下から見た責任者はこんな人
穏やかで話しやすい人ですが、売上に対する執着はしっかりとお持ちです。部下のフォローもしっかりとされ、楽しくお酒を飲むのが好きな方です。

我が社の雰囲気は･･･
「歴史がある」「フランク／話しやすい」「トップダウン」
「じっくり育成」「プロ集団」「カジュアル／フラット」

ブースＮｏ．23

サービス業	滋賀県内各拠点

滋賀建機 株式会社

建設機械等のレンタルおよび販売、修理・大型車を含む自動車の点検、修理、整備・イベント品レンタルおよび会場設営などを行っています

＜募集職種＞

（建設機械の）管理	レンタルを希望されるお客様の対応を行ったり、機械の日常メンテナンスをするお仕事です。
（建設機械の）修理・整備	建設機械の修理や整備、法定点検を行うお仕事です。
自動車の修理、整備	大型車を含む自動車の車検、修理、整備を行うお仕事です。

＜うちの会社の魅力＞

お客様や協力会社、社内の仲間など、多くの人と関わりながら仕事を進めます。
「ありがとう」と言っていただける機会が多い仕事です。

・従業員数　129人（男女比　8：2） ・年齢構成　10～20代　29人 30代　12人 40代　28人 50代　35人 60代以上　25人 ・平均年齢　46歳	業務は　チーム　or　個人 チームで行います！助け合いが多いです
	定期ミーティングの有無・内容 各拠点にて毎朝朝礼があります 偉くなると会議が増える
	ルーティンワークの有無・割合 基本的には同じ業務ですが、扱う物品が多いです
スケジュールの立て方 予約等に応じて作業予定を組む	責任者から一言 知識はなくて大丈夫。入社してから覚えればOKです。 まずは元気と体力、それだけ持ってきてください。
繁忙期の有無 寒くなると忙しい	部下から見た責任者はこんな人 冗談も言い合える距離感でありながら、ここぞという場面では背中で引っ張ってくれる存在。カッコいいっす。
休憩時間の過ごし方 自由にダラダラ	
社内行事・イベント 日帰り旅行、スポーツ観戦 社員大会・新年会・展示会	我が社の雰囲気は･･･ 「活気がある」「チーム主義」「フランク／話しやすい」 「じっくり育成」「フレンドリー」「ほどよく熱い」

ブースＮｏ．24

機械設計	近江八幡市・彦根市・草津市

メニックス 株式会社

半導体装置、液晶装置、FA設備機械、その他各種装置の
機械設計を行っている会社です。

＜募集職種＞

機械設計職	2DCAD・3DCADを使用し機械・設備設計をする仕事です。

＜うちの会社の魅力＞

出身学部、経験問わず応募可能です。研修制度も充実しており、設計未経験
でも安心して働けます。

・従業員数　209人（男女比　7：3） ・年齢構成　10～20代　56人 30代　59人 40代　47人 50代　31人 60代以上　16人 ・平均年齢　40.8人	業務は　チーム　or　個人 チームで機械設計業務に携わっていただきます
	定期ミーティングの有無・内容 業務進捗ミーティングあり
	ルーティンワークの有無・割合 設計業務の進捗から1日のスケジュールをたてる
スケジュールの立て方 設計案件の納期もとに チームごとに業務を割り振り	責任者から一言 社長からのメッセージ 「想いに応え、想いをカタチに」の理念もとに
繁忙期の有無 年間通して、なだらかに忙しい 特別な繁忙期はなし	部下から見た責任者はこんな人 役職者もしっかり家庭を大事にしています！ 威厳のあるリーダーが多いように感じますが、家庭では優しいパパ！ フレックスタイム制度を利用して、早めに退勤したり有給休暇もしっかり
休憩時間の過ごし方 休憩スペースあり 社員同士の会話、昼寝、個別に娯楽を楽し	
社内行事・イベント 社内レクリエーションあり （社員旅行、ボーリング、懇親会等）	我が社の雰囲気は･･･ 「クリエイティブ」「挑戦的」「慎重/丁寧」 「プロ集団」「フレキシブル」「オン/オフはっきり」

ブースＮｏ．25

卸売業	長浜市・彦根市・栗東市・大津市

ヨコハマタイヤ滋賀販売 株式会社

ヨコハマタイヤを滋賀県内のお客様にお届けしてます

＜募集職種＞

営業職	ヨコハマタイヤを販売店様を通しお客様に届ける仕事です（BtoBです）
サービス技能職	乗用車から大型まで自動車タイヤを交換する仕事です

＜うちの会社の魅力＞
高性能なヨコハマタイヤを武器に販売店様はもとより、最終のユーザー様に満足と安心安全を届けます。

・従業員数　５７人（男女比　９：１） ・年齢構成　10～20代　８人 30代　１５人 40代　１９人 50代　９人 60代以上　６人 ・平均年齢　４３．６歳	業務は　チーム　or　個人 コミュニケーション良くチームワークで進めます
	定期ミーティングの有無・内容 毎月月初に営業所毎に実行計画書の評価を和談で行います
	ルーティンワークの有無・割合 季節ごとの流は同じですが毎日は違います。
スケジュールの立て方 各営業所の月初ミーティングで作ります	管理本部長から一言 タイヤ販売と言う多くの人と関わる仕事を通して一緒に成長していきましょう
繁忙期の有無 スタッドレスシーズンと春です	部下から見た管理本部長はこんな人 元気でめげない人です。
休憩時間の過ごし方 各個人で色々です	
社内行事・イベント 会社負担の社員旅行、年２回の全社集会と懇親会他拠点ごとの飲み会です。	我が社の雰囲気は･･･ 「歴史がある」「活気がある」「スピード重視」「ルール重視」「早く任せる」「雑談多い」

ブースＮｏ．26

総合建設業	滋賀県内(職種・配属先による)

株式会社 笹川組

滋賀県内を中心に建築・土木事業を展開する総合建設会社です。街のランドマークとなるような建物を多く手掛けています。

＜募集職種＞

建築施工管理職	建築工事の管理(現場監督)をする仕事です。たくさんの人をまとめて一つの建物を作る、プロジェクトチームの司令塔です。
土木施工管理職	土木工事の管理(現場監督)をする仕事です。道路や河川の改修など、街の未来と安心を支える、社会インフラの総監督です。
営業職	法人顧客に対して要望にそった企画提案をする仕事です。関係性を大切にするスタイルのため、個人ノルマはありません。

＜うちの会社の魅力＞
☆文理不問！文系出身の社員も活躍しています(独自の教育プログラムあり)
☆転勤なし！安心して働ける環境☆創業75周年、業績・経営の安定性抜群！

・従業員数　57人（男女比　8：2） ・年齢構成　10～20代　13人 30代　10人 40代　10人 50代　14人 60代以上　10人 ・平均年齢　45.2歳	業務は　チーム　or　個人 チームで一つの現場を管理します。
	定期ミーティングの有無・内容 現場ごとの単独協議会、工事長会議、全体会議などがあります。 工事の進捗共有や現状課題の洗い出しなどを定期的に行っています。
	ルーティンワークの有無・割合 有。基本的には「朝礼→現場管理・書類整理」 現場管理と書類作成は、年次によって業務に幅が出てきます。
スケジュールの立て方 工事受注後、現場責任者が全体工程表を作り、それに基づいて日々の調整をします。	責任者から一言 やる気があり、真面目で誠実な方、お待ちしています！
繁忙期の有無 工事による。一般的には工期終盤が繁忙期にあたります。	部下から見た責任者はこんな人 厳しさとフランクさを持ち合わせたメリハリの効いた人。 話しやすい雰囲気なので、雑談やプライベートな話もできます！
休憩時間の過ごし方 食事、おしゃべり、昼寝	
社内行事・イベント 社員旅行、忘年会、新年会など	我が社の雰囲気は･･･ 「歴史がある」「チーム主義」「コツコツ／堅実」「安定志向」「じっくり育成」「プロ集団」

ブースＮｏ．27

製造業	甲賀市

椿本メイフラン 株式会社

工作機械や自動車工場で活躍する切粉搬送コンベヤ、スクラップコンベヤ、食品工場で活躍するコンベヤの設計製造販売を行う会社です。

＜募集職種＞

製造職（組立）	図面をもとに部品を組み立て、製品を完成させる仕事です。
製造職（溶接）	金属部品を溶接・加工し、製品を製作する仕事です。
技術職（設計）	製品の構想から設計図面の作成までを担当する仕事です。

＜うちの会社の魅力＞
若手にも積極的にチャンスを与える風土があり、つばきグループのネットワークを活かしたグローバルなものづくりに携われます。

ブースＮｏ．28

医療・福祉業	草津市・野洲市・守山市・大津市

社会福祉法人 びわこ学園

重い知的障害・身体障害のある方の医療支援、生活支援、活動支援、相談支援などを行っている事業所です。

＜募集職種＞

生活支援員	重度の障害がある方の思いを受け止め、生活を支援する仕事です。看護師や他の専門職とチームでする仕事です。
看護師	重度の障害がある方の思いを看護で受け止める仕事です。生活支援員や他の専門職とチームでする仕事です。
ケアアシスタント	看護師のサポートをする仕事です。医療担当、地域担当の仕事があります。

＜うちの会社の魅力＞研修が充実、未経験でも働けます。「抱え上げない介護」を推進、安心して長く働けます。単身者用宿舎（草津・野洲）あります。

・従業員数　776人（男女比　3：7） ・年齢構成　10～20代　73人 30代　114人 40代　226人 50代　221人 60代以上　142人 ・平均年齢　48.4人	業務は　チーム　or　個人 多職種によるチームで行います。
スケジュールの立て方 月・週単位で決めています。内容は担当者が提案し会議で話し合って決めます。	定期ミーティングの有無・内容 始業時に短時間のミーティングを行い、1日の業務を確認しています。
繁忙期の有無 まとめの時期は超過勤務になることがあります。	ルーティンワークの有無・割合 利用者の日課にそって業務を行います。日課は週ごとに決まっています。
休憩時間の過ごし方 休憩スペースで過ごしたり、外出したり自由に過ごしています。45分または60分。	責任者から一言 大津センター所長からのメッセージ びわこoneチーム！貴方もハンディのある方を支えるチームの一員に！
社内行事・イベント 夏祭り、秋祭り、実践報告会など	部下から見た責任者はこんな人 利用者さん一人ひとりを、大切に思っているところが大好きです。うれしいことも困ったことも、「私も同じよ」と共感してくださり、一緒に考えてくださることを、とても心強く感じています。
	我が社の雰囲気は･･･ 「歴史がある」「チーム主義」「慎重/丁寧」 「ルール重視」「じっくり育成」「フレンドリー」

ブースＮｏ．29

ホテル業	近江八幡市

一般財団法人 休暇村協会　休暇村近江八幡

琵琶湖国定公園内にあるリゾートホテルです。眼下にはビーチが広がり、近江牛の料理と体験プログラムでお客様をおもてなし致します。

＜募集職種＞

ホテルスタッフ	フロントやレストランでの接客や予約応対をする仕事です。将来的には、プラン造成や商品企画を担います。
料理スタッフ	お客様に提供する料理の調理業務を行います。ゆくゆくはオープンキッチンでステーキやにぎり寿司を実演提供します。

＜うちの会社の魅力＞

「人が好き」を仕事にしよう。お客様も仲間も地域の人も。つながりが、自分の成長と誰かの一生の思い出になる。休暇村には、そんな出会いがあります。

ブースＮｏ．30

製造業	甲賀市

株式会社 積水化成品滋賀

発泡プラスチック技術を持つ積水化成品グループの生産拠点として、自動車部材や包装資材、化粧品原料を製造している会社です。

＜募集職種＞

製造技能職	発泡プラスチック製品等の製造オペレーターとして、生産設備の運転・監視を行い、製品づくりを支える仕事です。
機械・電気保全職	工場の機械設備や電気設備の点検・保全を行う仕事です。

＜うちの会社の魅力＞

転勤がなく、地元で長く安心して働ける職場です。
さまざまな仕事を経験しながら、幅広い技術や知識を身につけられます。

・従業員数　110人（男女比　8：2）
・年齢構成　10～20代　16人
　30代　28人
　40代　28人
　50代　27人
　60代以上　11人
・平均年齢　43歳

スケジュールの立て方

生産工程に沿って、チームで連携しながら業務を進めています。

繁忙期の有無

生産量が多い時期は忙しくなりますが、チームで協力して対応しています。

休憩時間の過ごし方

食堂や休憩室で昼食、仮眠、同僚と雑談、スマホでゲーム等。

社内行事・イベント

社員旅行、BBQ・ビアパーティー等の社員・家族交流イベント

業務は　チーム　or　個人

2～3名のチームで協力して作業を進めます。
お互いにフォローし合いながら業務に取り組みます。

定期ミーティングの有無・内容

毎日、その日の係メンバー約10名でミーティングを実施しています。
安全訓話や作業の申し送りを行い、情報共有を図っています。

ルーティンワークの有無・割合

生産内容により日々担当業務が変わります。
さまざまな仕事を経験でき、幅広いスキルが身につきます。

責任者から一言

安全を第一にチームワークを大切にしながら、ものづくりに取り組んでいます。ものづくりに興味がある方をお待ちしています。

部下から見た責任者はこんな人

現場の声をしっかり聞いてくれる人です。
困った時に相談しやすく、気軽に声をかけてくれます。

我が社の雰囲気は･･･

「活気がある」「チーム主義」「フランク／話しやすい」
「現場主導」「ルール重視」「じっくり育成」

ブースＮｏ．31

旅客自動車運送事業	甲賀市

滋賀交通 株式会社

当社は旅客自動車運送事業を中心としてバス・タクシー等で豊かな街づくりに貢献します。

＜募集職種＞

総合事務職	グループ企業のバスやタクシー会社の企画・運営業務をする仕事です。仕事を通じ経験を積んで将来の幹部候補として育成します。

<うちの会社の魅力>
滋賀交通グループは滋賀県を中心として「安全運転・事故防止」をモットーに誰もがバス・タクシーを安全・快適に利用できるよう日々努めています。

・従業員数　53人（男女比　4：1）
・年齢構成　10～20代　4人
　30代　5人
　40代　13人
　50代　8人
　60代以上　23人
・平均年齢　54歳

業務は　チーム　or　個人
チームで確認しながら個人で進めていくスタイル

定期ミーティングの有無・内容
定期ミーティングはない。必要に応じてチームで打ち合わせ。

ルーティンワークの有無・割合
ルーティンワークはある。

スケジュールの立て方
個人のスケジュールとチームのスケジュールをすり合わせて立てていくスタイル。

責任者から一言
まずは習うより慣れろかなと思います。

繁忙期の有無
特にない

部下から見た責任者はこんな人
豊富な経験と知識で社員をフォローしてくれる人

休憩時間の過ごし方
全く個人の自由

社内行事・イベント
特にない

我が社の雰囲気は･･･
「伝統的」「バランスタイプ」「慎重／丁寧」「現場主導」「早く任せる」「個々が自立」

ブースＮｏ．32

学術研究・専門・技術サービス業	守山市

株式会社 サンワコン

インフラ施設(道路・橋梁・公園、上下水道等）の調査・点検・設計及び各種のまちづくり事業に関するコンサルティング会社です。

＜募集職種＞

営業職	設計やまちづくり関する技術サービスをもって顧客と会社をつなぐ仕事です。顧客の多くは官公庁で、ルート営業が主です。

<うちの会社の魅力>
インフラ整備やまちづくり事業を通して地域づくりに貢献し、安全・安心のまちづくりに欠かすことのできない会社です

・従業員数　231人（男女比　7：3）
・年齢構成　10～20代　42人
　30代　32人
　40代　15人
　50代　74人
　60代以上　68人
・平均年齢　48歳

業務は　チーム　or　個人
営業職は４名で、滋賀県下の顧客に対して担当分担して営業活動を行いますが、必要に応じてチームで協力・調整して顧客対応を行います

定期ミーティングの有無・内容
週初めの定例営業ミーティングで一週間の営業マンの活動スケジュールを共有し、協力・調整します。年2回の全社営業会議・研修。

ルーティンワークの有無・割合
応札案件に関する積算作業はルーティンワークですが、何より正確さが求められます。作成役とチェック役の複数で積算内容を精査します

スケジュールの立て方
週初めの定例営業ミーティングで一週間の概ねの行動予定を定めます。

支店長から一言
既存顧客(官公庁)に対するルート営業が中心で、顧客との信頼構築ができる人材を求めます。業種にこだわらず、営業経験者を歓迎します。

繁忙期の有無
・営業職：官公庁の予算要求時(秋頃)
・技術職：年末から年度末にかけて

部下から見た支店長はこんな人
営業責任者の支店長は、責任感が強く、本社執行役員(西日本本部長)や社長に対して、支店の営業環境や各営業マンの頑張りをきちんと説明し、理解をえることができる上司です。(支店営業スタッフN)

休憩時間の過ごし方
営業回りの際は、昼食と合わせて休憩。内業の日は、昼寝、読書、散歩、PC等

社内行事・イベント
2年毎に全社員交流イベント(パーティ等)。支店内での不定期の懇親会の実施

我が社の雰囲気は･･･
「バランスタイプ」「コツコツ／堅実」「現場主導」「じっくり育成」「無理しない」「スキル志向」

ブースＮｏ．33

製造業	米原市

利高工業 株式会社

大手住宅メーカー様に住宅外装部材を提供しています！

＜募集職種＞

営業職 開発設計職	得意先と打合せ・新商品開発をする仕事です。
生産管理職	生産計画・進捗管理をする仕事です。
生産製造職	製品をかたちにする仕事です。

＜うちの会社の魅力＞
働きながら自律的に学べるアカデミー制度があり、会社に入ってからも成長できる環境になっています。

・従業員数　220人
・男女比　現場9:1　事務所5:5
・年齢構成　10～20代　61人
30代　33人
40代　61人
50代　57人
60代以上　8人
・平均年齢　42.6歳

スケジュールの立て方
生産系：週1回の受注情報に基づき生産計画を策定
営業開発系：得意先との打合せ、提案の予定に基づきチームでスケジュール

繁忙期の有無
得意先の決算月前が
繁忙期になることが多いです。

休憩時間の過ごし方
休憩スペースあり
好きなことをして自由に過ごせます！

社内行事・イベント
特にない

業務は　チーム　or　個人
どの職種においても得意先ごとにチームがあり、共同で業務を行います。
またそれ以外にも個人がPJTを持って活動を推進しています。

定期ミーティングの有無・内容
部署ごとに毎日朝礼あり
月に１回　全工場が集まった全社会議あり（社長出席）

ルーティンワークの有無・割合
営業：半々　業務内容が多岐にわたります
生産管理：月単位・週単位の業務が多め　　製造：ルーティーンワーク多め

責任者から一言
”個人の成長”を重視した教育資格制度や人事制度があります。
入社してからスキルを磨きたいという方の思いにお応えします！

部下から見た責任者はこんな人
頑張りをしっかり見てくださります。
部門関係なく、気軽に声をかけてくださる方が多いです！

我が社の雰囲気は･･･
「伝統的」「バランスタイプ」「慎重／丁寧」
「現場主導」「早く任せる」「個々が自立」

ブースＮｏ．34

医療業	湖南市

医療法人社団 美松会　生田病院

滋賀県湖南市にある地域密着型中規模病院です。医療だけでなく介護・福祉までトータルに診られることを強みとしています。

＜募集職種＞

医師事務作業補助者	医師の事務作業をサポートする仕事です。入院カルテの代行記載や外来診療補助を行います。
病院受付事務職員	主に患者様の受付や電話対応、医事会計をする仕事です。
病院事務職員	病院を運営する事務部門でのお仕事となります。 総務部や人事部での経理や庶務・労務・人事をする仕事です。

＜うちの会社の魅力＞
令和6年に新理事長として生田大二が就任し、職員を第一に考えた働き方改革や医療Dxを進めています。

・従業員数　247人
・男女比　2：8
・年齢構成　10～20代　27人
30代　44人
40代　49人
50代　61人
60代以上　66人
・平均年齢　49.3歳

スケジュールの立て方
基本的に朝礼で当日の大まかな作業指示が有りますので、個人の裁量で１日の計画を立てます。

繁忙期の有無
患者様のお薬や医事会計の関係で月初めは忙しい傾向が有りますが、決まった繁忙期はありません。

休憩時間の過ごし方
部署内にある休憩室で、おしゃべりや、スマホゲーム、YouTube鑑賞など、

社内行事・イベント
年1回秋頃に地域の方々を招いて「みまつ祭」という名の病院祭を開催しています。

業務は　チーム　or　個人
医療はチームワーク無しでは成り立ちませんが、個人の能力も大きく関係してきます。

定期ミーティングの有無・内容
部署は違えど人の生命に係わる仕事ですので各部署毎での毎朝のミーティングは勿論、20以上の会議が毎月１回以上定期開催されています。

ルーティンワークの有無・割合
入職1年間は、仕事内容を覚える為ルーチンワーク割合は100%です。それ以降も決まった仕事を決まった時間にするので100%に近いです。

責任者から一言
昭和56年に19床の病院が今や199床まで拡大出来ました。患者様は当然大切ですが、職員ファーストの気持ちでタスクシフト・タスクシェア・AI導入など働き方改革を推進しています。

部下から見た責任者はこんな人
コメディカルからの一言…冷静沈着で和やか
事務・医事課からの一言…温厚でユーモア。見るところはきちんと見てくれている。職員思い。
病棟からの一言…愛妻家、分け隔てが無い。

我が社の雰囲気は･･･
「イノベイティブ」「フランク／話しやすい」「フレキシブル」
「フレンドリー」「オンオフはっきり」「デジタル／ＡＩ推進」

ブースＮｏ．35

製造業	大津市・高島市

新生化学工業 株式会社

工業用プラスチック射出成形品（電子部品・自動車部品他）をつくっている会社です。

＜募集職種＞

技術総合職	製品をつくるうえで欠かせない「金型」をつくる仕事です。将来的には金型や付帯設備の設計にも携わることができます。
営業職	お客様と社内をつなぐ仕事です。飛び込み営業やテレアポ、個人ノルマはありません。
成形職	成形機という機械を操作し、製品をつくる仕事です。当社の本業であり、国家資格の取得にも挑戦できます。

＜うちの会社の魅力＞

・国内、海外に拠点を構えグローバルに展開し、顧客も有名企業多数。
・有給休暇は入社時に付与します。また、１時間単位で取得可能です。

ブースＮｏ．36

社会福祉事業	高島市

社会福祉法人 虹の会

障がいのある方の仕事（活動）や生活のサポート・放課後の児童に生活や遊びの場を提供している会社です。

＜募集職種＞

支援員	障がいのある方が通所する事業所での仕事や活動の支援または、生活する場で支援する仕事です。
保育士	障がいのある児童が放課後や長期休暇中に遊びを通して生活スキルの練習やコミュニケーション等の支援をする仕事です。

＜うちの会社の魅力＞

法人理念の「共に生きる」の通り、職員同士の助け合い“おたがいさま”の精神が強く、初めての方でも安心して働ける職場です。

・従業員数　66人（男女比　4：6）
・年齢構成　10～20代　17人
　30代　12人
　40代　12人
　50代　22人
　60代以上　3人
・平均年齢　42人

スケジュールの立て方

休みの希望を事前に確認した上で、１か月のシフトが出ます。

繁忙期の有無

人事異動があると後任者への引き継ぎがあったり、行事前の準備などで多少忙しく

休憩時間の過ごし方

休憩室あり。
昼食、おしゃべり、スマホ使用、外出等。

社内行事・イベント

業所ごとの懇親会や忘年会。今年度は設立３０周年なので盛大な記念式典がありま

業務は　チーム　or　個人

利用者さんと関わる時は１対１でという場面も多いですが、職員全員が利用者さんのことを考え、話し合い支援しています。

定期ミーティングの有無・内容

毎月１回の職員会議があります。また、事業所によっては毎朝と夕方に打合せをする事業所もあります。

ルーティンワークの有無・割合

大きな捉え方でいうとルーティンになっていますが、対人支援なので、その瞬間ごと違った様子を見逃さないように支援しています。

責任者から一言

新卒も中途あなたの「一歩」を全力で応援し、育成する環境が虹の会にはあります。

部下から見た責任者はこんな人

仕事のことやプライベートのことまで相談にのってもらっています。いつも真剣に考えて下さり、話を聞いてもらった後はスッキリとした気持ちになって元気をもらえる憧れの方です。

我が社の雰囲気は･･･

「チーム主義」「 スピード重視」「トライ＆エラー」
「オンオフはっきり」「デジタル／ＡＩ推進」「ゆる真面目」

ブースＮｏ．37

ガス・卸売小売業	栗東市

株式会社 かつらぎ　滋賀営業所

新築住宅から一般のご家庭まで、ガスのことならすべて（配管設計・施工・メンテナンス）対応している会社です。

＜募集職種＞

総合職（営業）	住宅の新築・リフォームのガス配管設計・ガス機器選定提案をする仕事です。ルート営業のため、新規開拓はありません。
総合職（機器施工・工程管理）	新築・増改築の敷地内各種管工事および現場工程管理の仕事です。
総合職（修理）	大阪ガスより委託された家庭用ガス機器の修理・点検の仕事です。

＜うちの会社の魅力＞

【健康経営優良法人７年連続認定】【滋賀県ワーク・ライフ・バランス推進企業】
【奨学金返済支援制度あります】

・従業員数　8人（男女比　3：1）
・年齢構成　10～20代　1人
　30代　0人
　40代　4人
　50代　2人
　60代以上　1人
・平均年齢　47.3歳

スケジュールの立て方

新人の間はチームで決定。独り立ちできるようになると、個人の裁量で決めます。

繁忙期の有無

メンテナンス担当は冬が忙しい。営業担当は夏冬であまり差はありません。

休憩時間の過ごし方

営業所内が広く、こもれる場所があるので、各自好きな場所で休憩しています。

社内行事・イベント

半期に一度、会社から補助が出るので、懇親会などイベント開催

業務は　チーム　or　個人

基本的に個人作業。営業・施工・メンテナンスとそれぞれで連携を取ることも多い。

定期ミーティングの有無・内容

定期的なミーティングはなし。何かあれば開催。幹部・社長の参加はなし。

ルーティンワークの有無・割合

技術職（営業・施工・メンテナンス）は、日々仕事内容が変わります。

責任者から一言

「社員は、どんどん勝手なことをやってください」
自分で考えて挑戦しよう！責任は社長の私が取ります。

部下から見た責任者はこんな人

自分がいない方が社員は自由に動けるからねと言って、今日もさっさと帰る社長（笑）普段は任せて口出しせず、いざという時は責任をとってくれます！

我が社の雰囲気は･･･

「歴史がある」「慎重／丁寧」「コツコツ／堅実」
「現場主導」「安定志向」「ゆる真面目」

ブースＮｏ．38

建設業	彦根市

株式会社 ノセヨ

1964年創業、電気・給排水・空調を主軸とする設備工事会社です。設計・施工から保守メンテナンスまでワンストップで提供しています。

＜募集職種＞

施工管理技術職	工事の全体像を把握し、現場に関わる方々の調整や管理を行う仕事です。工事を完成へと導く「司令塔」の役割を担います。
技術職（電気・機械）	施工現場にて、電気・水・空気を届ける各種設備を取り付け、稼働させる仕事です。技術で建物に息を吹き込む担い手です。
現場支援事務職	施工管理をサポートする仕事です。工事の見積りから、必要書類・施工図の作成、行政手続きまで、幅広い業務を担います。

＜ノセヨの魅力＞

充実した資格取得支援制度があり、働きながら専門知識や技術が身につきます。
社員旅行やイベントを通じた交流が深く、オン・オフともに充実した環境です。

・従業員数　23人 (男女比　20：3)
・年齢構成　10～20代　8人
　30代　4人
　40代　7人
　50代　3人
　60代以上　1人
・平均年齢　37.7歳

スケジュールの立て方

スケジュールは固定ではなく、優先順位を考えながら、自分で予定を組み立てて仕事を進めます。

繁忙期の有無

工事状況によって繁忙期も有りますが、個人に負担が偏らないよう協力しながら業務を進めます。

休憩時間の過ごし方

和気あいあいとした雰囲気で休憩時間は自由に過ごします。

社内行事・イベント

国内外への社員旅行やボウリング大会、懇親会など、部署を超えて交流できる機会が豊富です。

業務は　チーム　or　個人

チームワークが求められる仕事です。業務を円滑に進めるため、日頃からのコミュニケーションや「報告・連絡・相談」を大切にしています。

定期ミーティングの有無・内容

毎週、部署ごとに各自の担当業務や全体への連絡事項を共有し、月1回の全社会議では全社的な情報共有を実施しています。

ルーティンワークの有無・割合

現場や案件によって内容が異なるため、毎日同じ作業の繰り返しはありません。常に新しい経験を積みながら成長できる仕事です。

責任者から一言

失敗を恐れずチャレンジできる環境があります。知識や経験がなくても大丈夫。私たちがしっかりサポートするので、一緒に成長していきましょう。

部下から見た責任者はこんな人

困った時には必ず相談に乗ってくれる頼れる存在です。仕事には真剣ですが、普段は気さくで話しやすく、安心して働けます。

我が社の雰囲気は･･･

「活気がある」「チーム主義」「コツコツ/堅実」
「早く任せる」「トライ＆エラー」「オンオフはっきり」

ブースＮｏ．39

自動車販売・整備業	大津市・栗東市

株式会社 ファーレン滋賀

ワーゲン・アウディの販売・整備を行っている滋賀県で唯一の正規ディーラーです。

＜募集職種＞

営業職	店舗へご来店いただいたお客様へ新車・中古車を紹介、提案する仕事です。販売ノルマはありません。
点検整備受付	ご来店いただいたお客様の点検整備を受付・作業説明をする仕事です。PCでの処理もあり、多くがデスクワークです。
自動車整備士	フォルクスワーゲン・アウディ車の点検整備、修理をする仕事です。研修制度が充実しており、未経験でも心配ありません。

＜うちの会社の魅力＞

20～30代の若手社員が多く、明るい雰囲気の職場環境です！職種ごとにメーカー研修があり、未経験でも着実にキャリアアップができるのが魅力です。

・従業員数　47人（男女比　7：3）
・年齢構成　10～20代　17人
30代　11人
40代　11人
50代　4人
60代以上　4人
・平均年齢　36歳

スケジュールの立て方

スケジュールの立て方は、個人の裁量を優先してチーム全体と調整しながら行います

繁忙期の有無

毎年、2月と3月はお客様の多い時期となります

休憩時間の過ごし方

自由に過ごしています。スマホを眺めたり他のスタッフとおしゃべりをしています。

社内行事・イベント

１回／年　県内ホテルで方針説明会を行います。

業務は　チーム　or　個人

1件のお客様に対して、営業が中心になって「ショールームスタッフ」「サービスフロント」の各メンバーが連携して接客に当たります

定期ミーティングの有無・内容

毎朝の朝礼とミーティングで、全員のスケジュールを共有するので、協力し合うポイントがわかる仕組みになっています。

ルーティンワークの有無・割合

担当するお客様の都合に合わせて、スケジュール調整を繰り返すので、変化に富んだ仕事の進め方と工夫が求められ、刺激のある毎日です。

責任者から一言

仕事ですから厳しいこともありますが、頑張ったその先の楽しみを見つけるために努力できる方と共に働けることを心から楽しんでいます。

部下から見た責任者はこんな人

自分の考えを押し付けず、部下に考えさせようと接してくれます。車が好きで家族を大切にするお父さん。お子さんのサッカーの試合のため、店が忙しい土日にも休暇をとるので、我々も休みやすい職場です。

我が社の雰囲気は･･･

「クリエイティブ」「活気がある」「フランク／話しやすい」「じっくり育成」「個々が自立」「ほどよく熱い」

ブースＮｏ．40

製造業・卸売業	栗東市

京都宝製菓 株式会社　栗東工場

全国の観光土産菓子を製造・卸・販売しています。各地の特産品を使用し、３００種類以上の製品を取り扱っています。

＜募集職種＞

製造スタッフ	お土産菓子を製造する仕事です。1つの生産ラインに5～10名のチーム体制で成型、梱包・検品作業についていただきます。
仕込みスタッフ	製菓生地の仕込みをする仕事です。レシピに沿って材料を計量し、専用機械で攪拌します。
商品企画・営業	お土産菓子を既存の得意先様へ提案する仕事です。顧客の要望に合わせた新商品企画や全国各地への営業活動を行います。

＜うちの会社の魅力＞

日勤のみ、土日を中心に休日の固定（会社カレンダーによる）、大型連休、有休休暇の取得率の高さなど仕事とプライベートの両立がしやすい環境です。

・従業員数　71人（男女比　3：7）
・年齢構成　10～20代　32人
30代　16人
40代　10人
50代　11人
60代以上　2人
・平均年齢　39歳

スケジュールの立て方

製造：日々の生産計画に沿って動く
営業：会議や出張以外は個人の裁量で

繁忙期の有無

観光シーズン（大型連休）の前

休憩時間の過ごし方

・休憩室で雑談
・仮眠する人も

社内行事・イベント

年に2回ほど懇親会あり
（費用はすべて会社が負担します）

業務は　チーム　or　個人

製造：5～10名の生産ライン
営業：個人で担当を持つが、企画や販促はチームで

定期ミーティングの有無・内容

製造：毎週月曜日に全体朝礼
営業：週1回の営業ミーティング

ルーティンワークの有無・割合

製造：ルーティン：7割（生産ライン）・変化：3割（設備調整など）
営業：既存取引5割・新企画案件5割

責任者から一言

お菓子が好きな人、旅行先でのお土産選びが好きな人。そんな気持ちを、京都宝製菓での仕事につなげていただけたらうれしいです。

部下から見た責任者はこんな人

・フランクで話しやすい
・アイデアを否定しないタイプ

我が社の雰囲気は･･･

「歴史がある」「チーム主義」「慎重／丁寧」「じっくり育成」「フレンドリー」「オンオフはっきり」

ブースNo．41

印刷・企画・デザイン業	大津市

宮川印刷 株式会社

クリエイティブによって課題解決と成果創出を支援する会社です。

＜募集職種＞

企画営業職	お客様の課題を発見し、企画提案する仕事です。
印刷オペレーター職	印刷機を操作し、高品質な印刷物を作る仕事です。

＜うちの会社の魅力＞
「印刷会社」のワクを超えて、お客様のコミュニケーションに変革を起こすクリエイティブカンパニーへと進化しています。

・従業員数　68人（男女比　6：4）
・年齢構成　10～20代　6人
　30代　8人
　40代　17人
　50代　25人
　60代以上　12人
・平均年齢　51歳

スケジュールの立て方
日々のスケジュールはグループリーダーと一緒に立てていきます。

繁忙期の有無
担当する案件に寄りますが、年度末は全体的に忙しくなります。

休憩時間の過ごし方
自席で自由に過ごすこともありますが、営業は出先で昼食をとる日もあります。

社内行事・イベント
社内行事に伴う懇親会やBBQ等のイベントが年に数回程度あります。

業務は　チーム　or　個人
チームでの連携が基本です！営業内は少人数ごとのグループで構成されており、いつでも相談しやすい環境です。

定期ミーティングの有無・内容
少人数のグループごとに実施。主に担当案件の進捗確認や問題点の共有を行い、お互いにサポートしあいながら業務を進めています。

ルーティンワークの有無・割合
飛び込み営業やテレアポはなく、既存顧客へのルート営業中心ですが、受注案件は様々なので仕事内容は日々変化します。

責任者から一言
お客様と一緒に考えてモノづくり、コトづくりをしていくのが楽しい！自分で提案したものがカタチになることが嬉しい！

部下から見た責任者はこんな人
相談しやすく、困ったときには必ずフォローしてくれる存在です。経験が豊富で判断が的確ですが、若手の意見にも耳を傾けてくれる頼れるリーダーです。

我が社の雰囲気は･･･
「クリエイティブ」「歴史がある」「フランク／話しやすい」
「慎重／丁寧」「じっくり育成」「フレキシブル」

ブースNo．42

製造業	草津市・東近江市

岡安ゴム 株式会社

自動車・家電・建築などに使われる高機能ゴム製品を開発・製造・販売
材料設計から加工・自動化まで、モノづくりの課題を解決する会社です

＜募集職種＞

技術開発職	材料や製品の配合設計、試作/評価を通じて、新しいゴム製品を開発する仕事です
製造/生産技術職	製造工程の改善や設備の自動化を進め、安全で高品質な製品を造る仕事です
営業職	お客様の課題に合う製品を提案し、材料の調達や安定供給を支える仕事です

＜うちの会社の魅力＞
創業90年。「変化こそ正義」を掲げ、若手の挑戦や改善提案を応援！
内・外部研修と人事評価を通じて、気づきを成長につなげる会社です

・従業員数　122人（男女比　6：4）
・年齢構成　10～20代　11人
　30代　41人
　40代　38人
　50代　26人
　60代以上　6人
・平均年齢　41.4歳

スケジュールの立て方
会社・部署の計画を基本に、上長と相談して日々の優先順位や業務予定を決めます。

繁忙期の有無
受注状況や生産計画、決算・評価時期により繁忙が変動します。部署ごとの詳細は面談時にご案内します。

休憩時間の過ごし方
休憩時間は各自で過ごします。休憩設備や具体的な過ごし方は勤務地ごとに要確認。

社内行事・イベント
入社式、新入社員研修、部署ごとの交流機会などがあります。

業務は　チーム　or　個人
製造・品質・開発など部署によりチーム作業と個人作業を組み合わせます。人数・割合は配属先により異なります。

定期ミーティングの有無・内容
朝礼、課内ミーティング、1on1面談などを実施。部署ごとに情報共有や課題・改善策を話し合います。

ルーティンワークの有無・割合
定型業務はありますが、改善提案や新製品対応など非定型業務もあります。割合は職種・配属先により異なります。

責任者から一言
「変化こそ正義」。現場の気づきを改善につなげ、モノづくりに新しい価値を生み出す仲間を歓迎します。

部下から見た責任者はこんな人
現場の声を聞き、改善への挑戦を後押しする組織を目指しています。

我が社の雰囲気は･･･
「イノベイティブ」「挑戦的」「スピード重視」
「変化を好む」「ベンチャー気質」「トライ＆エラー」