

社風丸わかりシート 一覧（全52社）

しがジョブフェア 2026 SUMMER

2026
8/5
WED
10:00~16:20

県内企業
約60社
参加

合同企業説明会

「20分ターン制で効率よく企業ブースをまわれる」

参加無料 服装自由

事前申込不要

会場 クサツエストピアホテル
2F「瑞祥の間」

フェア前にチェック！

- ・どんな雰囲気企業の企業？
- ・どんな感じで仕事を進める？
- ・こんな頼れる先輩がいる！

気になる企業に巡り会える？

午前の部

10 : 00～12 : 20

受付 9 : 15～

ブース No. ●●		株式会社ファーレン滋賀(営業職)	
・従業員数 47人 ・男女比 7:3 ・年齢構成 10～20代 17人 30代 11人 40代 11人 50代 4人 60代以上 4人 ・平均年齢 35歳		業務は チーム or 個人 1件のお客様に対しては、営業が中心になって「ショールームスタッフ」「サービスフロント」の各メンバーが連携して接客に当たります	
		スケジュールの立て方 スケジュールの立て方は、個人の裁量を優先してチーム全体と調整しながら行います	
定期ミーティングの有無・内容 毎朝の朝礼とミーティングで、全員のスケジュールを共有するので、協力し合うポイントがわかる仕組みになっています。		責任者から一言 「店長からの一言」求職者のみなさまへ 「石の上にも3年」私が大切にしている言葉です。 仕事ですから厳しいこともあります。頑張ったその先にある楽しみを見つけるために努力できる方と共に働けることを心から楽しんでいます。	
ルーティンワークの有無・割合 担当するお客様の都合に合わせて、スケジュール調整を繰り返すので、変化に富んだ仕事の進め方と工夫が求められ、刺激のある毎日です。		部下から見た責任者はこんな人 自分の考えを押し付けず、部下に考えさせようと接してくれます。車が好きでバイクも好きで、家族を大切にするお父さん。お子さんのサッカーの試合のため、店が忙しい土日にも休暇をとるので、我々も休みやすい職場です。	
休憩時間の過ごし方 自分専用のデスクで、自由に過ごしています。ぼんやりスマホを眺めたり、他のスタッフとおしゃべりをしています。		有給休暇について ・取得率 62.6% 定休日と連続取得もできますし、家族との時間を過ごすために土日祝の有給取得もOKです。	
うちのエースはこんな人 女性のお客様も多い為、ガツガツの体育会系ではなく、ニコッと爽やかに穏やかに、お客様の話をしっかり聞くタイプです。		働くときの服装 秋冬はスーツ、夏はYシャツにスラックスのノーネクタイです。	
ユニークな制度・福利厚生			
「通勤」ほとんどの社員がマイカー通勤ですが輸入車ディーラーなのに国産車利用が多いのはなぜ？ 「研修」メーカー主催研修は、愛知や横浜への出張参加となり、ちょっと楽しみです			
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション ☒ 有・無		・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 可・ ☒ 否	
我が社の雰囲気は・・・(以下から6つ選択)			
・伝統的 ・イノベティブ ☒ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ・穏やか ☒ ・活気がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重/丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ/堅実 ☒ ・フランク/話しやすい ・クール/ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ☒ ・じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業/組織的 ・雑談多い ☒ ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ&エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル/フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ・オンオフはつきり ・スキル志向 ・デジタル/AI推進 ・ゆる真面目 ☒ ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		滋賀びわ湖青果株式会社	
・従業員数 27人（正社員・嘱託のみ） ・男女比 8：2 ・年齢構成 10～20代 3人 30代 4人 40代 8人 50代 5人 60代以上 7人 ・平均年齢 48.1歳		業務は チーム or 個人	
		担当品目が決まっている為、個人業務が中心。イレギュラーな問題が発生した場合は、チーム全体で問題解決に取り組む。	
		スケジュールの立て方	
		週間スケジュールは固定であり、会議出張・現場回りは個人で決める。	
定期ミーティングの有無・内容		部門責任者から一言	
月二回（隔週金曜日）営業部全体で会議（役員から業績・目標値の報告。各品目担当者から状況説明・目標・実績報告）		販売先が同じ場内の仲卸がメインになるので、挨拶や世間話などコミュニケーションをとることが得意だと助かります。	
ルーティンワークの有無・割合		部下から見た部門責任者はこんな人	
出張・会議を除けば、日々同じ業務を行う。ルーティンワークがほとんどで安定している。		厳しい時ほど部下の前に立ち、安心してついていける人。繁忙期は早く出勤し皆のフォローをしてくれる。	
休憩時間の過ごし方		有給休暇について	
休憩室でテレビを見て昼食をとったり、社員同士で談話		・取得率 50%（パートを含む全社員率 40%） ・半休制度あり	
うちのエースはこんな人		働くときの服装	
相場を読む力に優れていて、荷物が足りない時でもかき集める力がある。成果を出し続け、周囲から信頼されている人。		会社支給の制服	
ユニークな制度・福利厚生			
冬のボーナス時みかんの配給がある。食事補助がある。			
・フレックスタイム 有・☒無 ・ジョブローテーション ☒有・無 ・リモートワーク 有・☒無 ・副業 可・☒否			
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）			
・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ☒歴史がある ・穏やか ・活がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ☒個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重／丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ／堅実 ☒フランク／話しやすい ・クール／ドライ ・トップダウン ・現場主導 ☒安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ☒早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業／組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ&エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル／フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ☒オンオフははっきり ・スキル志向 ・デジタル／AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		株式会社山久	
・従業員数 81人 ・男女比 6：4 ・年齢構成 10～20代 15人 30代 29人 40代 23人 50代 13人 60代以上 1人 ・平均年齢 39歳		業務は チーム or 個人	
		お客様の担当は一人で持ちますが、チームで助け合い仕事しています。	
		スケジュールの立て方	
		日・週間のスケジュールは個人で決定します。	
定期ミーティングの有無・内容		責任者から一言	
朝礼あり チーム毎・営業所毎の定期ミーティングを実施しています。		初めは全員が不慣れな所からスタートします。 一人前に成るまで全力でサポートします。	
ルーティンワークの有無・割合		部下から見た責任者はこんな人	
インサイドセールスはルーティンワークが中心で見積作成や伝票発行を行います。 営業職はお客様訪問が中心です。		困ったことがあれば気軽に相談でき、親身になって的確なアドバイスを貰えます。 お話し好きな方が多いです。	
休憩時間の過ごし方		有給休暇について	
各々好きなように過ごしています。		・取得率 61% 時間単位有休取得可能	
うちのエースはこんな人		働くときの服装	
回りの事を考えて行動でき、人が嫌がる仕事ができます。とにかく仕事が早く、聞き上手です。		営業はスーツやブルゾン、インサイドセールスはオフィスカジュアル	
ユニークな制度・福利厚生			
子育て推進休暇、リフレッシュ休暇(永年勤続者) 確定拠出型年金制度、会員制リゾートホテル利用施設あり			
・フレックスタイム 有・☒無 ・ジョブローテーション 有・☒無 ・リモートワーク 有・☒無 ・副業 可・☒否			
我が社の雰囲気は・・・(以下から6つ選択)			
☒伝統的 ☒イノベティブ ☒クリエイティブ ☒最先端 ☒歴史がある ☒穏やか ☒活がある ☒論理派 ☒感覚派 ☒挑戦的 ☒個人主義 ☒チーム主義 ☒バランスタイプ ☒慎重／丁寧 ☒スピード重視 ☒コツコツ／堅実 ☒フランク／話しやすい ☒クール／ドライ ☒トップダウン ☒現場主導 ☒安定志向 ☒変化を好む ☒ルール重視 ☒裁量重視 ☒じっくり育成 ☒早く任せる ☒プロ集団 ☒ベンチャー気質 ☒大企業／組織的 ☒雑談多い ☒個々が自立 ☒無理しない ☒ストイック ☒トライ&エラー ☒フレキシブル ☒パッション高め ☒フレンドリー ☒カジュアル／フラット ☒チャレンジ ☒スピード出世 ☒オンオフはっきり ☒スキル志向 ☒デジタル／AI推進 ☒ゆる真面目 ☒ほどよく熱い			

ブース No. ●●		滋賀日産自動車株式会社	
・従業員数 386人 ・男女比 8:2 ・年齢構成 10～20代 78人 30代 80人 40代 72人 50代 113人 60代以上 43人 ・平均年齢 43.6歳		業務は チーム or 個人 担当するお客様対応は個人ですが、『店舗一丸と なってお客様対応をする』事を社員全員が意識し ています。チームワークも非常に重要です。	
		スケジュールの立て方 個人で決定。 基本的には自分でお客さんと点検などの来店予約や 事務作業のスケジュールを立てます。	
定期ミーティングの有無・内容 有 朝礼、週末に向けた作戦ミーティング等		社長から一言 私たちの強みは、「職種関係なく、チーム一丸と なってお客さま応対するというマインドを皆が 持っていること」。ぜひ滋賀日産で一緒に働きま しょう！お待ちしております。	
ルーティンワークの有無・割合 朝礼後、お客様の来店対応。空き時間で点検のご 案内やご予約TEL、事務処理（書類整理）等		部下から見た店長はこんな人 比較的フランクで親しみやすい店長が多いです。 休憩時間等には何気ない会話で笑い合ったり、仕 事のオンオフはしっかりと。	
休憩時間の過ごし方 休憩スペース有 おしゃべりやテレビ鑑賞、スマホで自分時間等、 それぞれ自由に過ごしています。		有給休暇について ・年間平均有給取得日数 9.0日 半休有、特別休暇（産前産後、育児、結婚、忌引き 等）	
うちのエースはこんな人 営業目標は意識しつつも、お客様の声をしっかり 聴き寄り添いながら最適なご提案を第一に心がけ ています。お客様はもちろん社員からの信頼も厚 く、頼れる存在です。思いやり、向上心、行動力 に溢れています。		働くときの服装 営業職：原則スーツ（年中ノーネクタイ） サービスフロント職：制服有	
ユニークな制度・福利厚生 各種手当（役職、通勤、時間外）、各種報奨金（販売台数、メンテナンス入庫台数 等）、各種社会保険 完備、確定拠出年金制度、社員車両購入優遇制度、多様な働き方（アジャスト制度、育児や介護など による時短勤務制度）、健康診断集団受診、インフルエンザ集団予防接種 等			
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション 有・ ☒ 無		・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 ☒ 可・否	
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）			
・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ・穏やか ☒ 活気がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重／丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ／堅実 ☒ フランク／話しやすい ・クール／ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ☒ 早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業／組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ＆エラー ・フレキシブル ・パッション高め ☒ フレンドリー ・カジュアル／フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ☒ オンオフははっきり ・スキル志向 ・デジタル／AI推進 ☒ ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		宮川印刷株式会社（企画営業職）	
・従業員数 68人 ・男女比 6：4 ・年齢構成 10～20代 6人 30代 8人 40代 17人 50代 24人 60代以上 13人 ・平均年齢 51歳		業務は チーム or 個人 チームでの連携が基本です！営業内は少人数ごとのグループで構成されており、いつでも相談しやすい環境です。	
		スケジュールの立て方 慣れるまでは案件の進行管理については先輩社員が丁寧に教えます。日々のスケジュールはグループリーダーと一緒に立てていきます。	
定期ミーティングの有無・内容 少人数のグループごとに実施しています。主に担当案件の進捗確認や問題点の共有を行い、お互いにサポートしあいながら業務を進めています。		責任者から一言 お客様と一緒に考えてモノづくり、コトづくりをしていくのが楽しい！自分で提案したものがカタチになることが嬉しい！お客様のビジネスに貢献できることがやりがい！そんな仕事できて、自分らしく挑戦できる会社です！	
ルーティンワークの有無・割合 飛び込み営業やテレアポはなく、既存顧客へのルート営業中心ですが、受注案件は様々なので仕事内容は日々変化します。		部下から見た責任者はこんな人 相談しやすく、困ったときには必ずフォローしてくれる存在です。経験が豊富で判断が的確ですが、若手の意見にも耳を傾けてくれる頼れるリーダーです。	
休憩時間の過ごし方 自席で自由に過ごすこともありますが、営業は出先で昼食をとる日もあります。			
うちのエースはこんな人 お客様からの信頼も篤く、印刷だけに限らず様々な相談をしてもらえる関係が作れています。社内スタッフともうまく連携できているからお客様に喜ばれる物が提供でき、さらに新しい相談が生まれるという良いサイクルを実践しています。		有給休暇について ・取得率 79% 半休取得可	
ユニークな制度・福利厚生 各種手当、退職金制度、資格取得補助制度あり。ベネフィットステーションでポイント付与&Netflix無料！		働くときの服装 スーツ、場合によりビジネスカジュアルもあり	
各種手当、退職金制度、資格取得補助制度あり。ベネフィットステーションでポイント付与&Netflix無料！			
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション 有・ ☒ 無		・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 ☒ 可・否	
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）			
・伝統的 ・イノベティブ ☒ ・クリエイティブ ・最先端 ☒ ・歴史がある ・穏やか ・活がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ☒ ・慎重／丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ／堅実 ☒ ・フランク／話しやすい ・クール／ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ☒ ・じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業／組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ＆エラー ☒ ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル／フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ・オンオフはつきり ・スキル志向 ・デジタル／AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		株式会社ピアライフ	
・従業員数 32人 ・男女比 4:6 ・年齢構成 10～20代 8人 30代 5人 40代 7人 50代 10人 60代以上 2人 ・平均年齢 44歳		業務は チーム or 個人 新人でなければ、基本お客様との接客は一人です。チームで情報共有したり相談して進めています。	
		スケジュールの立て方 日々のスケジュールは顧客の要望次第で自分で立てていきます。年間計画や半期計画を立て、月ごとに落とし込み、業務組立をしていきます。	
定期ミーティングの有無・内容 朝礼後の毎朝の部署ミーティング、事業部やプロジェクトグループの会議や、毎月の全体会議もあります。		責任者から一言 私たちの原動力は「お客様に喜んでいただくこと」です。誰かのために一生懸命になれる方、ぜひ一緒に働きましょう！頑張るあなたの資格や知識の取得を支援し、連休や家族との時間も全力で守る環境です。	
ルーティンワークの有無・割合 サービス業なので顧客来店などで日々の仕事は変わります。業績や顧客情報・毎月の目標設定のデータ入力などは全員あります。		部下から見た責任者はこんな人 社長も同じ部屋で机を並べ、年齢や役職の垣根なく相談しやすい環境です。仕事も雑談も弾むためお互いの考えが伝わりやすく、身近だからこそ困っている時もすぐに気づいてサポートしてくれる、頼れる責任者です。	
休憩時間の過ごし方 社内の食堂でみんなと話しながら昼食を食べる人もいれば、いつも外に食べに行く人もいて、比較的自由度はあると思います。			
うちのエースはこんな人 とにかくお客様に喜んでもらえることに一生懸命で、すぐに対応する・こちらから提案する・お客様のお話を聞くということをいつも楽しんで仕事しています。		有給休暇について ・取得率 70% 有給休暇が10日以上付与される方は、定休日と有給5日を組み合わせて、毎年8～9連休を取得しています。	
ユニークな制度・福利厚生 19時以降の残業は基本禁止で残業抑制しています。毎年、社員本人と配偶者、親に会社から誕生日プレゼントが送られます。また、毎月希望日に1日休める選択休暇の制度もあります。		働くときの服装 ピアライフは制服が支給されます。女子はスカートかパンツを選べます。	
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション ☒ 有・無 ・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 可・ ☒ 否			
我が社の雰囲気は…（以下から6つ選択） ・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ・ ☒ 穏やか ・活がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重/ ☒ 丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ/堅実 ・フランク/話しやすい ・クール/ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ・早く任せる ・ ☒ プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業/組織的 ・雑談多い ・個々/ ☒ 自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ&エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル/フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ・オンオフはっきり ・スキル志向 ・デジタル/AI推進 ・ゆる/ ☒ 真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		株式会社イチバン・コーポレーション	
・従業員数 143人 ・男女比 5:5 ・年齢構成 10～20代 58人 30代 41人 40代 32人 50代 6人 60代以上 6人 ・平均年齢 34.4人		業務は チーム or 個人 基本はチームで協力して進めます。 接客や店舗運営はスタッフ同士で連携しながら行うため、「一人で抱え込む」ことはありません。	
		スケジュールの立て方 店舗全体の予定はチームで共有しながら進めます。担当業務は、自分で優先順位を考え進める場面もあり、成長に合わせ裁量も広がります。	
定期ミーティングの有無・内容 毎日の朝礼や定期的なミーティングを実施しています。お客様の声や成功事例を共有し、より良い店舗づくりについて意見交換しています。		責任者から一言 失敗を恐れず挑戦できる環境があります。 接客経験がなくても大丈夫です。 一緒に成長しながら、お客様に喜ばれるお店をつくっていきましょう。	
ルーティンワークの有無・割合 接客や景品交換、メンテナンスなどの定型業務もありますが、お客様対応やイベント企画などもあり、その都度、違った発見があります。			
休憩時間の過ごし方 スタッフ同士で雑談したり、スマホで動画視聴をしたりしています。休憩室は明るく快適です。		部下から見た責任者はこんな人 ・真面目だけど意外と話好き。 ・基本は冷静。意外とアニメ好き。 ・パチンコの話になると急に熱量が上がる。 ・ちょっと個性的だけど、そこが魅力。 ・優しいのでつい相談したくなる。	
うちのエースはこんな人 特別な才能ではなく、人を想う行動の積み重ねが信頼につながっています。若いうちから挑戦できる環境があるため、入社数年で大きく成長し、店舗を支える存在へと成長しています。		有給休暇について ・取得率 61.6% 有給休暇平均取得日数は11.2日。リフレッシュ休暇や計画有給の取得を推進しています。	
ユニークな制度・福利厚生 各種保険、退職金制度、社内表彰制度、選択制確定給付年金制度、寮・社宅完備（月額1万～2万円で利用可能）、人事異動による引っ越し費用会社負担、誕生会、データ無制限ポケットWi-Fi支給 など		働くときの服装 制服貸与あり。動きやすさと清潔感を重視した制服を採用しています。	
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション ☒ 有・無 ・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 ☒ 可・否			
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択） ・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ・穏やか ・活がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ☒ チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重/丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ/堅実 ☒ フランク/話しやすい ・クール/ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ☒ じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業/組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ&エラー ・フレキシブル ・パッション高め ☒ フレンドリー ・カジュアル/フラット ☒ チャレンジ ・スピード出世 ☒ オンオフはつきり ・スキル志向 ・デジタル/AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		日本観光開発株式会社	
・従業員数 608人 ・男女比 4:6 ・年齢構成 10〜20代 189人 30代 53人 40代 76人 50代 151人 60代以上 139人 ・平均年齢 44歳		業務は チーム or 個人	
		★チームワーク重視（チーム7:個人3） 接客や店舗運営は一人では成り立ちません。 スタッフ同士で協力しながら、お客様に満足していただけるサービスを提供しています。	
		スケジュールの立て方	
定期ミーティングの有無・内容		責任者から一言	
朝礼有り、情報共有や接客用語の唱和を行います。その他部署ごと・店舗ごと・事業部ごとなど様々な会議があります。		当社では経験やスキルだけでなく、『まずやってみよう』という前向きな姿勢を大切にしています。お客様の笑顔を生み出したい、人を喜ばせることが好き、そんな方と一緒に成長していきたいです！	
ルーティンワークの有無・割合		部下から見た責任者はこんな人	
ルーティンワーク6割、イベント企画、売場づくり、メニュー提案、サービス改善など自分のアイデアを活かせる機会もたくさんあります。「毎日同じことの繰り返し」でなく、お客様や季節によって新しい発見がある仕事です。		・困った時は一緒に考えてくれる ・挑戦を後押ししてくれる 「まずやってみよう！」と背中を押してくれる存在です。	
休憩時間の過ごし方		有給休暇について	
・社員同士でランチや雑談 ・趣味やSNSを楽しむ ・ゴルフ好き社員はスコアの話で盛り上がることも！		・取得率 49% ・半日単位で取得可 ・期初に取得日を5日決められる「メモリアル有休制度」有	
うちのエースはこんな人		働くときの服装	
・お客様の立場で考えられる人 ・指示を待つだけでなく自ら行動できる人 ・周囲を巻き込みながら仕事を進められる人 ・「ありがとう」をやりがいに変えられる人		Tシャツ、ワイシャツにベスト、作業着など店舗によって様々です。	
ユニークな制度・福利厚生			
・若手社員研修などの成長支援制度 ・社員寮・住宅補助制度（一部対象者） ・グループ施設利用優待制度 ・コミュニケーション補助制度			
・フレックスタイム 有・☒無 ・ジョブローテーション ☒有・無 ・リモートワーク 有・☒無 ・副業 可・☒否			
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）			
・伝統的 ☒活気がある ・イノベティブ ・論理派 ・感覚派 ☒挑戦的 ・最先端 ☒歴史がある ・チーム主義 ・穏やか ・個人主義 ・バランスタイプ ・慎重/丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ/堅実 ・フランク/話しやすい ・クール/ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ☒早く任せる ・ベンチャー気質 ・大企業/組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ☒トライ&エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル/フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ☒オンオフはつきり ・スキル志向 ・デジタル/AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		株式会社サカイ引越センター	
・従業員数 238人（京滋エリアにて） ・男女比 8：2 ・年齢構成 10～20代 116人 30代 53人 40代 37人 50代 28人 60代以上 4人 ・平均年齢 33.6歳		業務は チーム or 個人 営業自体は個人で行いますが、チームで売上をあげる為、サポートしてくれる人が常にいます	
定期ミーティングの有無・内容 営業ミーティングが月数回開催される。店長や営業講師が参加します		スケジュールの立て方 1日のスケジュールはお客様の予定に合わせて変動しますが、ほぼ固定です	
ルーティンワークの有無・割合 毎日営業に行くので、ほぼ同じ仕事です。ただ、お客様は毎日違うので色んな出会いや勉強になり、楽しいです		営業講師から一言 営業は誰にでも出来ます。今後絶対に必要な能力だと思います。是非チャレンジしてみてください。私が必ず出来る営業マンにします！	
休憩時間の過ごし方 休憩スペースあり。昼寝する人やゲーム、読書など個々により様々です		部下から見た責任者はこんな人 繁忙期は忙しくて、パンツを裏表逆に履いて着たりします。（笑）ただ、それも笑いに変えられるぐらいパワフルでユーモアがあります。悩みの相談も上司だから言いにくいという事はありません★	
うちのエースはこんな人 月の営業売上が1,000万円超え！一番にお客様に喜んで欲しい。という思いが強くノートにお客様との記録や目標を毎日書いています		有給休暇について ・取得率 100% 休日と組み合わせて旅行に行ったり、希望休制度を導入しているので、推し活している人が多い	
ユニークな制度・福利厚生 誕生日祝金：独身の方には3万円、既婚者の方には配偶者に最大10万円 仕事を支えていただいているご家族の方も大切にしたい。という思いから 配偶者の誕生日祝金制度が出来ました。		働くときの服装 営業：スーツ 事務：オフィスカジュアル	
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション ☒ 有・無		・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 可・ ☒ 否	
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）			
・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ・穏やか ☒ 活気がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ☒ バランスタイプ ・慎重／丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ／堅実 ☒ フランク／話しやすい ・クール／ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ☒ じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業／組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ＆エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル／フラット ☒ チャレンジ ・スピード出世 ☒ オンオフはつきり ・スキル志向 ・デジタル／AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		株式会社PKBソリューション	
・従業員数 32人 ・男女比 4:6 ・年齢構成 10〜20代 5人 30代 17人 40代 5人 50代 5人 ・平均年齢 35.1歳		業務は チーム or 個人	
		案件によって個人でやる場合もあるが、基本的にはチーム作業になる	
		スケジュールの立て方	
		大まかなスケジュールはチームで決定、担当業務については個人の裁量で進めていくスタイル	
定期ミーティングの有無・内容		責任者から一言	
業務内容の共有と進捗確認のため、部署毎に毎日朝礼と午後にミーティングがあります。		実務未経験で入社しても頑張り次第で、直ぐに即戦力としての活躍が可能です。日々向上心を持って取り組んでいただける方の応募を待っています。	
ルーティンワークの有無・割合		部下から見た責任者はこんな人	
プロジェクト毎に毎日の業務内容が変わる		常に冷静で複数のプロジェクトのPMとして全体への指示、個人毎の指示をされていてとても尊敬できる上司です。顧客からの信頼も厚いです。	
休憩時間の過ごし方		有給休暇について	
複数が集まったのランチ会有り 昼寝、読書など基本的に自由		・取得率 55%	
うちのエースはこんな人		働くときの服装	
実務未経験から入社3年目で役職者に抜擢。 向上心があり、どんな業務でも率先して業務に取り組んでいる。		自由（目立たない服装であれば基本的に自由）	
ユニークな制度・福利厚生			
オフィス駄菓子、ミニ夜食（無料） 資格取得支援制度有り（受験料、お祝い金、資格手当支給）			
・フレックスタイム 有・☒無 ・リモートワーク 有・☒無 ・ジョブローテーション 有・☒無 ・副業 可・☒否			
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）			
・伝統的 ・イノベティブ ☒・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ・穏やか ・活がある ・論理派 ・感覚派 ☒・挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重／丁寧 ・スピード重視 ☒・コツコツ／堅実 ・フランク／話しやすい ・クール／ドライ ・トップダウン ☒・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ☒・バンチャータチ ・大企業／組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ＆エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル／フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ☒・オンオフははっきり ・スキル志向 ・デジタル／AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		株式会社 近畿予防医学研究所	
・従業員数 639人 ・男女比 4:6 ・年齢構成 10～20代 108人 30代 98人 40代 146人 50代 150人 60代以上 137人 ・平均年齢 39.1歳		業務は チーム or 個人 基本は【チーム】で業務を進めます。他部署とも連携しながら仕事を進めています。	
		スケジュールの立て方 シフト制を採用しています。チームで協力しながら業務を分担し、効率的な運営を行っています。	
定期ミーティングの有無・内容 毎朝朝礼を実施しています。 チーム内の出来事や業務状況を共有し、円滑な連携につなげています。		責任者から一言 10年先のあるべき姿をしっかりと見つめ、コア事業の進化とイノベーションによる事業創出やサービスの融合により、社会に対して強いインパクトを与えつつ、新たな価値のご提供ができる企業を目標にしています。	
ルーティンワークの有無・割合 日々の業務の多くはルーティンワークです。正確性と安定した品質が求められる仕事だからこそ、着実に業務を進める力が活かされます。		部下から見た責任者はこんな人 冷静な判断力を持ち、困った時には的確な打開策を示してくれる存在です。安心して相談できる頼れる責任者です。	
休憩時間の過ごし方 休憩室で同僚と会話を楽しむ方もいれば、外出してリフレッシュする方もいます。それぞれが自分に合った休憩時間を過ごしています。		有給休暇について ・取得率 70% 仕事とプライベートの両立を大切にしています。	
うちのエースはこんな人 協調性を大切にしながら、物事を客観的に捉え、周囲への的確なアドバイスができる人です。チーム全体を支える存在として活躍しています。（30代・男性・営業主任）		働くときの服装 営業・事務：制服 ※変更の可能性あり 採用：オフィスカジュアル	
ユニークな制度・福利厚生 社会保険完備、家賃補助制度、リファラル採用制度のほか、「健康経営良法人（3年連続認定）」「くるみん認定（2020年度）」の取得など、働きやすい環境づくりに力を入れています。			
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション 有・ ☒ 無		・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 可・ ☒ 否	
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）			
・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ☒ 穏やか ☒ 活気がある ・論理派 ・感覚派 ☒ 挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重／丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ／堅実 ・フランク／話しやすい ・クール／ドライ ・トップダウン ・現場主導 ☒ 安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業／組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ☒ トライ&エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル／フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ☒ オンオフははっきり ・スキル志向 ・デジタル／AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		社会福祉法人まんてん	
・従業員数 334人 ・男女比 3:7 ・年齢構成 10～20代 55人 30代 68人 40代 81人 50代 73人 60代以上 57人 ・平均年齢 45歳		業務は チーム or 個人 複数の職員がチームとなって多職種で連携し利用者さまを支えます。	
		スケジュールの立て方 基本の業務スケジュールはありますが、利用者さまの状況に合わせてチームで相談しながら進めます。	
定期ミーティングの有無・内容 事業所ごとに会議、委員会あり ※出席者、頻度は事業所によって異なります。		大阪エリア長から一言 福祉の仕事は、人の笑顔や成長を支えられる仕事です。皆さんとお会いできることを楽しみにしています。	
ルーティンワークの有無・割合 基本的な業務は同じですが、利用者さまの状態や行事などにより毎日変化があります。		部下から見た責任者はこんな人 困ったときはすぐ相談に乗ってくれるので、とても頼りになる存在です。忙しいときほど冗談を言って場を和ませてくれます。	
休憩時間の過ごし方 あり。休憩中は食事や雑談、スマホを見ながらリフレッシュできます。			
うちのエースはこんな人 まんてんでは、明るく前向きにチャレンジできる人が活躍しています。仲間と協力しながら利用者さまや子どもたちに寄り添い、「まずやってみよう」と行動できる人が多い職場です。		有給休暇について ・取得率 89.4%	
		働くときの服装 制服の規定はないため毎月制服手当を定額支給	
ユニークな制度・福利厚生 資格取得支援制度、制服手当支給、会員制リゾートホテルを優待価格で利用、某テーマパーク割引券、懇親会、クリスマスプレゼント、髪色ネイル自由 など			
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション ☒ 有・無		・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 ☒ 可・否	
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）			
・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ☒ 穏やか ☒ 活気がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ☒ チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重/丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ/堅実 ・フランク/話しやすい ・クール/ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ・早く任せる ☒ プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業/組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ&エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル/フラット ☒ チャレンジ ・スピード出世 ☒ オンオフはつきり ・スキル志向 ・デジタル/AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		医療法人社団美松会 生田病院	
・従業員数 247人 ・男女比 2:8 ・年齢構成 10～20代 27人 30代 44人 40代 49人 50代 61人 60代以上 66人 ・平均年齢 49.3歳		業務は チーム or 個人 医療はチームワーク無しでは成り立ちませんが、個人の能力も大きく関係してきます。	
定期ミーティングの有無・内容 部署は違えど人の生命に係わる仕事ですので各部署毎での毎朝のミーティングは勿論、20以上の会議が毎月1回以上定期開催されています。		スケジュールの立て方 基本的に朝礼で当日の大まかな作業指示が有りますので、個人の裁量で1日の計画を立てます。	
ルーティンワークの有無・割合 入職1年間は、仕事内容を覚える為ルーティンワーク割合は100%です。それ以降も決まった仕事を決まった時間にするので100%に近いです。		責任者から一言 昭和56年に19床の病院が今や199床まで拡大出来ました。患者様は当然大切ですが、職員ファーストの気持ちでタスクシフト・タスクシェア・AI導入など働き方改革を推進しています。	
休憩時間の過ごし方 部署内にある休憩室で、おしゃべりや、スマホゲーム、YouTube鑑賞など、皆さん思い思いに過ごしています。		部下から見た責任者はこんな人 コメディカルからの一言…冷静沈着で和やか 事務・医事課からの一言…温厚でユーモア。見るところはきちんと見ている。職員思い。 病棟からの一言…愛妻家、分け隔てが無い。	
うちのエースはこんな人 自部署の部下を大切にするのは勿論ですが、他部署の職員との仲間意識が強く、物事を大局的に捉えて的確な判断をします。 エース的な職員は皆、家庭も大切にしています。		有給休暇について ・取得率 42.7% 半休取得：可 連続取得：可	
ユニークな制度・福利厚生 医療事務系や看護系の様々な資格取得を応援しています。 院内託児所あります。 職員食堂では定食が200円で食べられます。売店もあります（職員は24時間利用できます）		働くときの服装 各部署毎に制服を貸与します。	
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション 有・ ☒ 無		・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 ☒ 可・否	
我が社の雰囲気は…（以下から6つ選択）			
・伝統的 ☒ イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ・穏やか ・活がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重/丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ/堅実 ☒ フランク/話しやすい ・クール/ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業/組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ&エラー ☒ フレキシブル ・パッション高め ☒ フレンドリー ・カジュアル/フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ☒ オンオフはつきり ・スキル志向 ☒ デジタル/AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		社会福祉法人虹の会	
・従業員数 65人 ・男女比 4:6 ・年齢構成 10～20代 16人 30代 12人 40代 14人 50代 20人 60代以上 3人 ・平均年齢 41人		業務は チーム or 個人 利用者さんと関わる時は1対1でという場面も多いですが、職員全員が利用者さんのことを考え、話し合い支援しています。	
		スケジュールの立て方	
		休みの希望を事前に確認した上で、1か月のシフトが出ます。担当は、事業所によりますが前日に調整し確認することが多いです。	
定期ミーティングの有無・内容		責任者から一言	
毎月1回の職員会議があります。また、事業所によっては毎朝と夕方に打合せをする事業所もあります。		新卒も中途あなたの「一歩」を全力で応援し、育成する環境が虹の会にはあります。	
ルーティンワークの有無・割合		部下から見た責任者はこんな人	
大きな捉え方でいうとルーティンになっていますが、対人支援なので、その瞬間ごと違った様子を見逃さないように支援しています。		仕事のことやプライベートのことまで相談にのってもらっています。いつも真剣に考えて下さり、話を聞いてもらった後はスッキリとした気持ちになって元気をもらえる憧れの方です。	
休憩時間の過ごし方		有給休暇について	
休憩室あり 昼食、おしゃべり、スマホ使用、外出、自家用車で過ごす人もいます。		・取得率 81% 1時間単位での時間有休が取得可能	
うちのエースはこんな人		働くときの服装	
利用者支援でも職員に対しても、しっかり情報収集・分析をして、客観的に評価できるのでサポートやアドバイスが適格にできます。更に自己覚知もできていて、常に高い目標を持って上を目指している人です。		動きやすい私服（ポロシャツ・ジャンパー等のユニフォームあり）	
ユニークな制度・福利厚生			
有給休暇が取りやすく、プライベートとの両立もしやすいです。 また、健康経営にも取り組んでいて、近くのメディカルフィットネスジムを利用して体づくりもできます。			
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション ☒ 有・無		・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 可・ ☒ 否	
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）			
・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ☒ 穏やか ・活がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ☒ チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重/丁寧 ☒ スピード重視 ・コツコツ/堅実 ・フランク/話しやすい ・クール/ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ☒ じっくり育成 ☒ 早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業/組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ&エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル/フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ☒ オンオフはつきり ・スキル志向 ・デジタル/AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		滋賀工業株式会社	
・従業員数 20人 ・男女比 13:7 ・年齢構成 10～20代 5人 30代 7人 40代 3人 50代 3人 60代以上 2人 ・平均年齢 39歳		業務は チーム or 個人 チーム！（現場によって人数は変わりますが、みんなで仕事を作り上げていきます！）	
定期ミーティングの有無・内容 毎月最終金曜日に従業員全員参加の会議をおこなっています。		スケジュールの立て方 チームのリーダーとなることが多いので、個人の裁量で計画を立てることができます！	
ルーティンワークの有無・割合 ルーティン：30～40% 調整・問題解決：60～70% 幅広く対応するため変化が多いです！		責任者から一言 「私たちと一緒に、 人と社会の役に立つ 仕事をしましょう！」	
休憩時間の過ごし方 現場に行った先で車の中でお昼寝をしている方もいれば、休憩中も推しに夢中な方もいます！家が近くにある方はおうちに戻る方もいます。		部下から見た責任者はこんな人 物腰柔らかで聞き上手な社長！でも士気が下がっているときはビシッと喝をいれてくださいます。社員交流会では誰よりも大きいパフェを食べて「さ、む、い、、、」と言いながら帰るおちゃめな一面も！	
うちのエースはこんな人 当社のエースは、派手に目立つタイプではありません。しかし、規模の大きな工事の施工管理を任されるなど、確かな実力と責任感を持つ社員です。常に相手の立場に立ち、「どう伝えればわかりやすいか」を考えながら指示や調整を行うため、職人や協力会社からの信頼も厚く、円滑な現場運営を実現！安全や品質に関するルールを徹底して守り、妥協せずに向き合う姿勢も大きな強みです。社長からも厚い信頼を寄せられている、当社を支える存在です。		有給休暇について ・平均有給休暇取得日数 8.2日 1日はもちろん半休を取ることも可能です。祝日につなげて有休を取り海外旅行を楽しむ社員もいます！	
ユニークな制度・福利厚生 ■技術手当：最大5万円/月 ■皆勤手当：5,000円/月 ■家族手当：会社規定による ■退職金制度：勤続3年以上 ■再雇用制度：定年60歳、再雇用65歳まで ■家賃補助(未婚者のみ) ■住宅手当：自己名義の持ち家をお持ちの方には、月額3,000円を支給 ■外部団体での技能講習・特別教育の受講補助 ■産前産後休業 ■育児休業 ■介護休業制度 ★「オフィスおかん」を導入しています！（100円でおかずやパンが購入できます！）		働くときの服装 会社が支給する作業服を着て働いています	
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション 有・ ☒ 無		・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 可・ ☒ 否	
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）			
☒ 伝統的 ☒ イノベティブ ☒ クリエイティブ ☒ 最先端 ☒ 歴史がある ☒ 穏やか ☒ 活がある ☒ 論理派 ☒ 感覚派 ☒ 挑戦的 ☒ 個人主義 ☒ チーム主義 ☒ バランスタイプ ☒ 慎重/丁寧 ☒ スピード重視 ☒ コツコツ/堅実 ☒ フランク/話しやすい ☒ クール/ドライ ☒ トップダウン ☒ 現場主導 ☒ 安定志向 ☒ 変化を好む ☒ ルール重視 ☒ 裁量重視 ☒ じっくり育成 ☒ 早く任せる ☒ プロ集団 ☒ ベンチャー気質 ☒ 大企業/組織的 ☒ 雑談多い ☒ 個々が自立 ☒ 無理しない ☒ ストイック ☒ トライ&エラー ☒ フレキシブル ☒ パッション高め ☒ フレンドリー ☒ カジュアル/フラット ☒ チャレンジ ☒ スピード出世 ☒ オンオフはっきり ☒ スキル志向 ☒ デジタル/AI推進 ☒ ゆる真面目 ☒ ほどよく熱い			

ブース No. ●●		 株式会社 伊 藤 組 (建築技術職)	
・従業員数 54人 ・男女比 9:1 ・年齢構成 10～20代 18人 30代 19人 40代 4人 50代 6人 60代以上 7人 ・平均年齢 39.6歳		業務は チーム or 個人 現場の規模により、2～4人チームで工事を進めます。	
		スケジュールの立て方 毎日、現場長が決めた工程に沿って業務を行います。	
定期ミーティングの有無・内容 毎日、朝礼でラジオ体操とフィロソフィーの唱和を行います。また、月1回、工務会議で現場長が集まり、工事の進捗状況や安全工程を確認します。		社長から一言 伝統を守りつつ、自ら考えて挑戦する前向きな姿勢と笑顔で、「建設といえば伊藤組」と頼っていただけるように、地域の未来と一緒に築いていきましょう！	
ルーティンワークの有無・割合 天候や工程により、日々の業務内容が変わります。安全管理の書類整理など、ルーティンワークは2割程度です。		部下から見た責任者はこんな人	
休憩時間の過ごし方 現場事務所があり、エアコンや冷蔵庫が完備されています。談笑、昼寝、スマホゲーム、資格の勉強などを行っています。		わからないこともすぐに相談でき、プライベートも相談できるなど、家族のような存在です。	
うちのエースはこんな人 安全・品質・工程・予算をしっかりと管理し、周囲から信頼されながら工事を予定通り安全にやりとげる人		有給休暇について ・取得率 22.3% ・時間取得や半休可 ・連続4日間の有給休暇取得制度があります。	
ユニークな制度・福利厚生 お米の支給（年間最大240kg）、借り上げ独身寮、奨学金返還支援制度、財形貯蓄の5%補助、退職金、資格取得支援、4日間の連続有給取得制度、海外／国内の社員旅行		働くときの服装 会社支給の作業服と安全靴	
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション 有・ ☒ 無		・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 ☒ 可・否	
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）			
・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・ ☒ 歴史がある ・穏やか ・活気がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ・ ☒ 慎重／丁寧 ・ ☒ スピード重視 ・ ☒ コツコツ／堅実 ・ ☒ フランク／話しやすい ・クール／ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業／組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ＆エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル／フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ・オンオフははっきり ・ ☒ スキル志向 ・デジタル／AI推進 ・ ☒ ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		株式会社ノセヨ	
・従業員数 23人 ・男女比 20 : 3 ・年齢構成 10～20代 8人 30代 4人 40代 7人 50代 3人 60代以上 1人 ・平均年齢 37.7歳		業務は チーム or 個人 チームワークが求められる仕事です。業務を円滑に進めるため、日頃からのコミュニケーションや「報告・連絡・相談」を大切にしています。	
定期ミーティングの有無・内容 毎週、部署ごとに各自の担当業務や全体への連絡事項を共有し、月1回の全社会議では全社的な情報共有を実施しています。		スケジュールの立て方 スケジュールは固定ではなく、優先順位を考えながら、自分で予定を組み立てて仕事を進めます。毎日変化があり飽きずに成長できる環境です。	
ルーティンワークの有無・割合 現場や案件によって内容が異なるため、毎日同じ作業の繰り返しはありません。常に新しい経験を積みながら成長できる仕事です。		責任者から一言 失敗を恐れずチャレンジできる環境があります。知識や経験がなくても大丈夫。私たちがしっかりサポートするので、一緒に成長していきましょう。	
休憩時間の過ごし方 昼食時は、テレビのニュースについて話し合ったり、休日の過ごし方を報告し合ったりと、和気あいあいとした雰囲気です。		部下から見た責任者はこんな人 困った時には必ず相談に乗ってくれる頼れる存在です。仕事には真剣ですが、普段は気さくで話やすく、安心して働けます。	
うちのエースはこんな人 社内外を問わず信頼が厚く、周囲から頼りにされる存在です。特別な才能というよりも、コツコツと努力を続ける姿勢が評価されています。		有給休暇について ・取得率 34.6% 取得しやすい環境づくりを進めています。今後もさらなる向上を目指しています。	
ユニークな制度・福利厚生 資格取得支援制度（受験費用補助や資格手当）が充実しています。また、予防接種や健康診断、人間ドック補助など、健康面のサポートも手厚いです。誕生日ケーキや、クリスマスのケーキ・お肉のプレゼントも好評です。		働くときの服装 施工管理職・技術職：作業服 現場支援事務職：制服またはオフィスカジュアル	
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション 有・ ☒ 無		・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 可・ ☒ 否	
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）			
・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ・穏やか ・活気がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重／丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ／堅実 ・フランク／話しやすい ・クール／ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業／組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ＆エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル／フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ・オンオフはっきり ・スキル志向 ・デジタル／AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		近江鋤業 株式会社（営業職）	
・従業員数 101人 ・男女比 8：2 ・年齢構成 10～20代 15人 30代 24人 40代 15人 50代 34人 60代以上 13人 ・平均年齢 43歳		業務は チーム or 個人 営業課（本社・名古屋支店）は10人のチームです。活動は個人7割、チーム3割ですが、協力体制を構築しています。	
		スケジュールの立て方 営業スケジュールは個人裁量のウェイトが高いです。	
定期ミーティングの有無・内容 定期ミーティングは月1回あります。		責任者から一言 営業の最大の魅力は、人間力を磨けることです。営業ノルマはありませんが、顧客と信頼関係を築き、顧客に必要とされる人物になることがミッションです。	
ルーティンワークの有無・割合 資料作成のルーティンワークは業務の2割程度です。		部下から見た責任者はこんな人 気楽に話かけてくれて、気にかけてくれます。話しやすい雰囲気が嬉しいです。ゴルフの話は少し疲れますが・・・でも勉強になります。	
休憩時間の過ごし方 昼休みは応接室で食事をしたり、同僚たちとランチに出かけることもあります。		有給休暇について ・取得率 93% 有休は計画的に取得できます。半休、フレックスも活用できます。	
うちのエースはこんな人 地元のホッケークラブチーム「ブルースティックス」の主力選手がいます。仕事とホッケーを両立させて頑張っているスタイルが格好いいです。		働くときの服装 上着は作業服、下はスラックスが中心です。顧客訪問の場合はスーツを着用することもあります	
ユニークな制度・福利厚生 ・捕食手当：昼食費が1日470円支給されます。・借上社宅：利用条件が合えばアパート家賃の8割補助があります。・会社全額負担でインフルエンザ予防接種ができます。・年1回、職場の親睦会に対し会社が1人1万円を補助します。・永年勤続者に記念品、旅行の補助金制度があります。			
・フレックスタイム ☒ 有・無 ・ジョブローテーション ☒ 有・無		・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 可・ ☒ 否	
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択） ・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ☒ ・歴史がある ☒ ・穏やか ・活がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重／丁寧 ・スピード重視 ☒ ・コツコツ／堅実 ・フランク／話しやすい ・クール／ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ☒ ・じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業／組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ＆エラー ・フレキシブル ・パッション高め ☒ ・フレンドリー ・カジュアル／フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ・オンオフはつきり ・スキル志向 ・デジタル／AI推進 ・ゆる真面目 ☒ ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		大塚産業マテリアル株式会社	
・従業員数 151人 ・男女比 6.5 : 3.5 ・年齢構成 10～20代 40人 30代 39人 40代 34人 50代 19人 60代以上 19人 ・平均年齢 39歳		業務は チーム or 個人 基本は個人ですが、困った時などはチームになって相談しながらやります。	
定期ミーティングの有無・内容 朝一に全体朝礼、その後チームで有り。内容としては客先とのミーティング内容などの共有		スケジュールの立て方 慣れるまでは先輩社員と一緒に行動し、業務に慣れた後は、ご自身で計画を立てて進めていただきますが、随時先輩社員がサポートいたします。	
ルーティンワークの有無・割合 試作品の作成、見積り作成、製品の納期調整などルーティンワーク多めです。		責任者から一言 当社は、従業員の構成比で文系・理系で7 : 3で、文系出身者が多く活躍している会社です。入社後は、先輩社員がマンツーマンで丁寧に指導します。「まずは何でもやってみる！」という前向きで、向上心のある方を求めています。	
休憩時間の過ごし方 その時の気分で、瞑想、体操、携帯ゲーム、おしゃべりなど		部下から見た責任者はこんな人 私のお父さんみたいな存在で、本当に何でも気軽に雑談が出来るフランクな人です。部長職ですが、まず役職では呼ばなく、〇〇さんと呼んでいます。	
うちのエースはこんな人 いつも明るく、周りの方を元気にしてくれるような方です。困っている人がいると、ほっておけない性格で、多くの方から親しまれています。社内イベントなどでも、本当に負けず嫌いで、人一倍燃えています。		有給休暇について ・取得率 40%	
ユニークな制度・福利厚生 改善提案制度（1人ひとりの声が社長に届く） 社員旅行（1人5万補助）、スポーツ大会、納涼祭、スポーツジム会員権		働くときの服装 ポロシャツ、パンツ、スニーカーなど	
・フレックスタイム ☒ 有・無 ・ジョブローテーション ☒ 有・無		・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 可・ ☒ 否	
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）			
・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ☒ 歴史がある ・穏やか ・活がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重/丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ/堅実 ・ ☒ フランク/話しやすい ・クール/ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業/組織的 ☒ 雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ&エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル/フラット ☒ チャレンジ ・スピード出世 ☒ オンオフはつきり ・スキル志向 ・デジタル/AI推進 ☒ ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		大西電子株式会社（設計職）	
・従業員数 100人 ・男女比 74 : 26 ・年齢構成 10～20代 6人 30代 7人 40代 34人 50代 38人 60代以上 15人 ・平均年齢 50.33才（正社員のみ46.34才）		業務は チーム or 個人 設計は機構設計、電気設計、ソフト制御設計等に 分かれる。一つの案件に対しては基本的に一人で 対応。案件自体には複数の工程が関与。	
定期ミーティングの有無・内容 毎日チーム単位で朝礼ミーティング。部長もしくは はグループ長が中心となっています。		スケジュールの立て方 案件の納期や難易度、繁閑に応じて割振。それに 応じて自分でスケジュールは立てられます。	
ルーティンワークの有無・割合 設計であれば、基本的な業務は似通ってくるが、 当社の製品は基本的に一品一様であり、常に主体 的に考える必要があります。		滋賀事業部部長から一言 知識よりなんでも経験したい、学びたい意欲のあ る人を期待します。 理系文系関係なく、一から育成指導しますので安 心ください。	
休憩時間の過ごし方 昼休憩は、食堂に過ごされる人、自席で過ごされ る人、みんなで集まって過ごされる人etc		部下から見た事業部部長はこんな人 営業、製造を取り纏め。部長さんですが、自分で 装置のくみ上げもされて、なんでもできる。 口うるさく言われないが、たまに厳しい突っ込み も。席に居られると現場がピシッとします。	
うちのエースはこんな人 穏やかで人がいいので、難しい案件もなんでも引 き受けてくれます。（なんでもは言い過ぎ） 能力、経験も高いが、人望が厚いので、社内だけ でなく社外の取引先からの信頼も厚いです。		有給休暇について ・取得率 70.6% 中途採用も初年度入社後すぐ10日の有給休暇付与	
ユニークな制度・福利厚生 資格手当を拡充し一時金ですが多様な資格取得を応援。 リファラル採用も導入し報奨金制度あり。 一定年齢以上の方には人間ドックの全額補助（40才以上、2年に一度）		働くときの服装 基本は会社制定の作業着。クールビズスタイルも 可。作業着着ない場合は名札必須。	
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション ☒ 有・無 ・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 ☒ 可・否			
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択） ・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ☒ ・穏やか ・活気がある ☒ ・論理派・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重／丁寧 ・スピード重視 ☒ ・コツコツ／堅実 ・フランク／話しやすい ・クール／ドライ ・トップダウン ☒ ・現場主導・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ☒ ・じっくり育成・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業／組織的 ・雑談多い ☒ ・個々が自立・無理しない ・ストイック ・トライ＆エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル／フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ・オンオフはつきり ・スキル志向 ・デジタル／AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		河村化工株式会社（滋賀工場）	
・従業員数 219人 ・男女比 男性52：女性48 ・年齢構成 10～20代 78人 30代 32人 40代 38人 50代 56人 60代以上 15人 ・平均年齢 39.1人		業務は チーム or 個人 日々の業務は一人作業になります。 定期的に小集団活動があります。	
		スケジュールの立て方 日・週のスケジュールは固定です。 部署によって隔週で昼夜交替があります。	
定期ミーティングの有無・内容 各部署にて毎朝朝礼があります。前日の作業状況、本日の作業内容、イベントについて共有します。		責任者から一言 成形機を活用し、自動車のパーツをカタチにする「花形」のお仕事です。 ほとんどの人が未経験からのスタートでした。一緒に「モノづくり」をしてみませんか？ ぜひブースにお立ち寄りください！	
ルーティンワークの有無・割合 基本、毎日同じ仕事をしていただきます。 仕事に慣れてくれば、他作業にもチャレンジしていただけます。		部下から見た責任者はこんな人 作業状況だけでなく、従業員の体調等、広い目で現場を管理しています。 気兼ねなく悩みや相談にも乗ってくれます。	
休憩時間の過ごし方 食堂に休憩スペースがあります。 自家用車や更衣室で休憩する人もいます。		有給休暇について ・取得率 57.6% 半日有給休暇取得可能。	
うちのエースはこんな人 ほとんどの作業を網羅し、部署全体を見渡せる広い視野を持っている方。 ルールを遵守し、気配りができる方。 中途関係なく業務実績で評価します。 ほぼ未経験から昇格しています。		働くときの服装 作業服…入社時、制服を無償支給します。	
ユニークな制度・福利厚生 社会保険完備、交通費支給、残業手当（100%支給）、家族手当、仕出し弁当補助金制度、資格支援取得制度、退職金制度			
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション 有・ ☒ 無		・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 可・ ☒ 否	
我が社の雰囲気は…（以下から6つ選択）			
・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ☒ 歴史がある ・穏やか ・活がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ☒ チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重／丁寧 ・スピード重視 ☒ コツコツ／堅実 ・フランク／話しやすい ・クール／ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ☒ ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ☒ 早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業／組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ☒ トライ＆エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル／フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ・オンオフはっきり ・スキル志向 ・デジタル／AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		積水樹脂株式会社 滋賀工場	
・従業員数 210人 ・男女比 4:1 ・年齢構成 10～20代 42人 30代 36人 40代 32人 50代 75人 60代以上 25人 ・平均年齢 44歳		業務は チーム or 個人 配属部署において与えられた役割は個人で対応しますが、大きなテーマや困りごとがあった時はチームで協力・推進・解決しています。	
		スケジュールの立て方 納期によって決められたスケジュールがありますが、自らが持つテーマにおいては裁量を持って調整できるので、メリハリはつけられます。	
定期ミーティングの有無・内容 必要に応じ随時ミーティングは開催。毎日の朝礼や週ミーティングといった定期ミーティングも。定期ミーティングは幹部も参加します。		工場長から一言 「3の業務を2に」をキーワードに、従業員一人ひとりが今の仕事に疑問・好奇心をもち、生産性・仕事の質向上に向けてチャレンジし、PDCAサイクルを回していきましょう。	
ルーティンワークの有無・割合 ルーティンワークは4割～6割です（部署によって変動）。今後自動化・省力化が進むことにより、比率は低くなる見込みです。		部下から見た工場長はこんな人 常に工場内を巡回しており、声かけをしてくれます。各部門の仕事を正確に見ることができるお偉いさんでありながらお茶目な人です。そんなトップのおかげで、部署問わず、皆がフランクなコミュニケーションを取れています。	
休憩時間の過ごし方 外出、施設周りの散歩、イートインスペースでの同僚との会話、自席でスマホ・昼寝 等自由度は高いです。		有給休暇について ・取得率 70% ・半日単位の有休取得可。 ・余った有休は失効せず、積立てられます。	
うちのエースはこんな人 「発信力」のある人です。 仕事の課題に対して、より良くしようという気持ちを持ち、思いを周りに発信して行動する人は、その積み重ねで着実に成長されています。		働くときの服装 部署問わず、作業服です。2025年にリニューアルされたものなので、着用感の高評価です。	
ユニークな制度・福利厚生 従業員持株会、確定拠出年金制度、慶弔見舞金、ベネフィットステーション、資格取得奨励金制度など、業務・プライベート問わず利用できる制度がたくさんあります。			
・フレックスタイム ☒ 有・ ☐ 無 ・ジョブローテーション 有・ ☒ 無		・リモートワーク ☒ 有・ ☐ 無 ・副業 可・ ☒ 否	
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）			
・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ☒ 穏やか ・活がある ・論理派 ・感覚派 ☒ 挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重/丁寧 ・スピード重視 ☒ コツコツ/堅実 ・フランク/話しやすい ・クール/ドライ ・トップダウン ☒ 現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業/組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ☒ トライ&エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ☒ カジュアル/フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ・オンオフはっきり ・スキル志向 ・デジタル/AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		滋賀シミズ精工株式会社	
・従業員数 137人 ・男女比 6:4 ・年齢構成 20代 28人 30代 35人 40代 33人 50代 35人 60代以上 6人 ・平均年齢 41.5歳		業務は チーム or 個人 チームも個人も両方あります。3～7人の職場が多く、集団で生産や改善活動を行いますが、個人単位で行う業務もあります。	
		スケジュールの立て方 所属長が生産計画を立て、それに基づき生産します。その他定期的な会合等もありますが、それ以外は個々の改善業務など自分で調整できます。	
定期ミーティングの有無・内容 部署単位で毎日朝礼を行います。それに加えて会で情報共有している部署もあります。QCサークル活動で全社週1回必ず30分の会合をしています。		責任者から一言 当社は「改善」を追求し、品質と技術の向上を目指しています。自動車部品やベアリング部品の製造を通じ、社会に貢献しています。学生の皆さんには、挑戦し、新しい価値を生み出す力を期待しています。共に未来を築いていきましょう。	
ルーティンワークの有無・割合 部署や役職にもよりますが、入社当時はルーティンワーク8:それ以外2 くらいのイメージです。		部下から見た責任者はこんな人 どんなに忙しくても必ず手を止めて話を聴いてくれます。若手の意見や「挑戦したい」という気持ちを尊重し、失敗を恐れずに動けるよう的確にフォローしてくれます。常にチーム全員に目を配り、背中で引っ張ってくれる頼れる存在です。	
休憩時間の過ごし方 休憩スペースで休む人もいますし、個々の職場で休む人もいます。自分の好きなように休める環境です！			
うちのエースはこんな人 求める人材像とも重なりますが、 ①モノづくりに興味がある②探求心を持っている ③向上心がある この3つが社内で活躍している人の共通点です！		有給休暇について ・取得率 85.8% 取得日数 15.7日/年 ・事後の申請でも取得可能です！	
		働くときの服装 作業服 ※毎日スーツ着なくていいのはめちゃくちゃラクです！	
ユニークな制度・福利厚生 社員の誕生日に、会社から食事やスイーツをおもてなしする「誕生会」というイベントがあります！また子ども1人につき月1万円を支給する家族手当があり、将来の結婚や子育てへの経済的な不安を和らげ、安心して長く働ける環境を整えています！			
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション 有・ ☒ 無		・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 可・ ☒ 否	
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）			
・伝統的 ・イノベティブ ☒ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ・穏やか ・活がある ・論理派 ・感覚派 ☒ ・挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ☒ ・慎重/丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ/堅実 ☒ ・フランク/話しやすい ・クール/ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ☒ ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業/組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ&エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル/フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ☒ ・オンオフはつきり ・スキル志向 ・デジタル/AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		山科精器株式会社	
・従業員数 156人 ・男女比 7:3 ・年齢構成 10～20代 30人 30代 28人 40代 41人 50代 39人 60代以上 18人 ・平均年齢 43歳		業務は チーム or 個人 基本的にチームで動きます。外部の方との繋がりはもちろん、社内でも多部署との打合せや作業があり、様々な人と関わることができます。	
		スケジュールの立て方 納期までのスケジュールはある程度チームで決定し、そこに間に合うように個人の裁量でスケジュールを立てます。	
定期ミーティングの有無・内容 部署によりますが、朝礼・週に1回のミーティングにて進捗報告等があります。総合朝礼（不定期）以外で社長が参加されることは基本ありません。		責任者から一言 今、山科精器は転換期を迎えており、「会社をよりよい方向に変えよう」といった動きが若手社員を中心に活発に行われています。一緒に挑戦したいと思ってくださる方とお会いできることを楽しみにしています。	
ルーティンワークの有無・割合 基本的にはルーティンワークになります。状況に応じて客先への出張対応等を行います。		部下から見た責任者はこんな人 ・コミュニケーションがとりやすく、技術も惜しみなく教えてくれる ・相手を理解しようとする人がとても多い ・自分の挑戦したいことや仕事のサポートをしてくれる	
休憩時間の過ごし方 休憩スペース有。カフェ風の食堂でおしゃべり、昼寝、読書、ケータイでゲーム等、自由に過ごすことができます。			
うちのエースはこんな人 ・ものづくりへの情熱と、人への誠実さを持ち合わせた人 ・お客様の声を「形」にできる人 ・最後までやり遂げる責任感がある人		有給休暇について ・取得率 78.7% ・時間取得（半休、1H休み）有 ・連続的取得も可能（所属・業務進捗による）	
ユニークな制度・福利厚生		働くときの服装 現場は作業服、その他は基本オフィスカジュアル	
各種手当、借り上げ社宅制度（条件有・50,000円の補助）、委員会制度、食堂、資格取得補助、リゾートホテル エクシブの優待利用、確定拠出年金制度、シャワールーム、メモリアル休暇制度、など			
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション ☒ 有・無		・リモートワーク ☒ 有・無 ・副業 可・ ☒ 否	
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）			
・伝統的 ☒ イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ・穏やか ☒ 活気がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重/丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ/堅実 ☒ フランク/話しやすい ・クール/ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ☒ 変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ☒ じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業/組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ☒ トライ&エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル/フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ・オンオフははっきり ・スキル志向 ・デジタル/AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		郷インテックス株式会社	
・従業員数 75人 ・男女比 6:4 ・年齢構成 10～20代 18人 30代 29人 40代 12人 50代 13人 60代以上 3人 ・平均年齢 37人		業務は チーム or 個人 組立チームでは、3～5人でのライン作業。 加工チームは、一人で自動機での作業。	
		スケジュールの立て方 注文に沿った生産計画に従って製造。	
定期ミーティングの有無・内容 毎月、部門ごとの定期ミーティング、 2か月ごとに全体朝礼があります。		責任者から一言 来春、新しくなるフレッシュな建屋で、みなさん を待っている仕事の山があります。	
ルーティンワークの有無・割合 作業はほぼ毎日同じですが、長期的に見ると計画 や管理業務の割合が増えていきます。		部下から見た責任者はこんな人 牧羊犬？	
休憩時間の過ごし方 食堂、屋外休憩スペース（ベンチ、自販機あり） があります。		有給休暇について ・取得率 77% ・時間有給取得可（1時間単位）	
うちのエースはこんな人 ・陰日向なく、ひたむきに取り組んでいける人 ・集中力があり、まじめで努力を惜しまない人 ・お互いに助け合って仕事ができる人		働くときの服装 ・上衣…作業着有、その他自由	
ユニークな制度・福利厚生			
3月：業績により決算賞与あり、インフルエンザ予防接種補助、昼食弁当代一部費用負担			
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション 有・ ☒ 無		・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 可・ ☒ 否	
我が社の雰囲気は…（以下から6つ選択）			
・伝統的 ・イノベイティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ☒ 穏やか ・活気がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重／丁寧 ・スピード重視 ☒ コツコツ／堅実 ☒ フランク／話しやすい ・クール／ドライ ・トップダウン ☒ 現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ☒ じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業／組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ＆エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ☒ カジュアル／フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ・オンオフははっきり ・スキル志向 ・デジタル／AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		株式会社佐藤医科器械製作所	
・従業員数 102人 ・男女比 4:1 ・年齢構成 10～20代 26人 30代 52人 40代 16人 50代 5人 60代以上 3人 ・平均年齢 34.2歳		業務は チーム or 個人	
		機械操作や加工は個人での作業が中心です。 工程・品質面ではチームで情報共有しながら進めます。	
		スケジュールの立て方	
定期ミーティングの有無・内容		社長から一言	
朝礼+終礼+随時ミーティング ・作業進捗や安全確認 ・トラブル時はすぐ共有		「未経験でも一から技術を身につけて、長く活躍できる職人を目指せる環境です。ものづくりが好きな方を歓迎します。」	
ルーティンワークの有無・割合		部下から見たリーダーはこんな人	
割合：約60%ほど ライン作業ではないですが、機械操作の中での繰り返し作業はあります。		(メンバーからの一言) 現場をよく見ていて相談しやすいタイプの方です。	
休憩時間の過ごし方		有給休暇について	
社員食堂・休憩スペースあり wi-fi完備！スマホでゲームやマンガを楽しんでいる方も多いです。		・取得率 80.2% (2025年度) ・半日、1時間単位でも取得可 ・連続的取得可	
うちのエースはこんな人		働くときの服装	
コツコツ努力し、技術を積み上げている人 県内でも十数名しかいない「工場板金技能士特級」を取得した社員が8名在籍しています。		制服貸与。デニムジャケット、ポロシャツ、チノパン、キャップ着用。【髪色・髪型自由】	
ユニークな制度・福利厚生			
・月々5,500円で利用できる社員食堂あり ・過去最高の加工実績を更新した際には、近江牛をプレゼント			
・フレックスタイム 有・☒無 ・ジョブローテーション ☒有・無 ・リモートワーク 有・☒無 ・副業 ☒可・否			
我が社の雰囲気は・・・(以下から6つ選択)			
・伝統的 ☒活気がある ・慎重／丁寧 ・じっくり育成 ・雑談多い ・パッション高め ☒オンオフはつきり ・イノベイティブ ・論理派 ・スピード重視 ・現場主導 ・個々が自立 ・フレンドリー ・スキル志向 ・クリエイティブ ・感覚派 ・コツコツ／堅実 ・安定志向 ・無理しない ・カジュアル／フラット ・デジタル／AI推進 ・最先端 ☒歴史がある ☒フランク／話しやすい ☒プロ集団 ・ベンチャー気質 ☒チャレンジ ・ゆる真面目 ・穏やか ・チーム主義 ・クール／ドライ ・ルール重視 ・大企業／組織的 ・トライ&エラー ・スピード出世			

ブース No. ●●		紺藤織物株式会社（技術営業職）	
・従業員数 104人 ・男女比 6：4 ・年齢構成 10～20代 29人 30代 27人 40代 28人 50代 19人 60代以上 1人 ・平均年齢 38.5歳		業務は チーム or 個人 基本は、1人体制でユーザー担当	
		スケジュールの立て方	
		個人の裁量で組立	
定期ミーティングの有無・内容		社長から一言	
固定的なミーティングは無し。都度、社長、部長とのミーティングを実施		弊社は、歴史は100年を超える企業ですが、その時その時を支えていただいているのは若い社員の皆さんです。伝統、歴史にとらわれない発想で、新世代の産業資材分野を切り開いていく、行動力の豊かな方を望んでいます。	
ルーティンワークの有無・割合		部下から見た社長はこんな人	
ユーザーの納期確認作業などの、ルーティンワークは約3割程度		昨年に若い社長（37歳）に代替わりされましたが、社内では聞き役に徹しておられ、社員には、あまりしゃべらない社長とわれています。しかし、一旦、しゃべりだすと冗談を交え止まらないお茶目な一面も・・・みんな、びっくりします。	
休憩時間の過ごし方			
休憩スペースは4か所設置。おしゃべり、スマホでゲーム等			
うちのエースはこんな人		有給休暇について	
お客様と工場現場の両サイドの意向をしっかりと伝えられる人物で、良いことも悪いことも説明が出来るスキルを持っている。		・取得率 70% 取得単位は：半休、1日 連続的取得（連続3日以上）：推奨している	
		働くときの服装	
		作業服およびスーツ	
ユニークな制度・福利厚生			
借り上げ社宅、昼食用弁当（冷凍弁当ナッシュ）補助、資格取得補助			
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション ☒ 有・無 ・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 可・ ☒ 否			
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）			
・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ・ ☒ 穏やか ・活がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ・ ☒ チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重／丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ／堅実 ・ ☒ フランク／話しやすい ・クール／ドライ ・トップダウン ・ ☒ 現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業／組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ＆エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・ ☒ フレンドリー ・カジュアル／フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ・オンオフはっきり ・スキル志向 ・デジタル／AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

午後の部

14 : 00～16 : 20

受付 13 : 00～

ブース No. ●●		株式会社 滋賀トヨタ (営業職)	
・従業員数 617人 ・男女比 5:1 ・年齢構成 10～20代 211人 30代 105人 40代 130人 50代 118人 60代以上 53人 ・平均年齢 37歳		業務は チーム or 個人 営業の成績は個人成績及び店舗成績 店舗でチームとなりお客様のカーライフをサポートする仕事です	
		スケジュールの立て方 毎日のスケジュールはお客様の予約状況により変動するので、個人で毎日スケジューリングします	
定期ミーティングの有無・内容 毎日の朝礼・終礼 月1回の店舗会議 月1回のランチミーティング		責任者から一言 採用責任者より(求める人物像) ①チームワークを大切にし、明るい笑顔・元気な挨拶を実践できる方 ②今の自分やチームが「あるべき姿」なのかを常に考え改善を繰り返すことのできる方	
ルーティンワークの有無・割合 予約状況により仕事変動するので、日々の仕事内容は変化します。		部下から見た責任者はこんな人 スタッフ一人ひとりの「ONとOFF」のメリハリをつけたコミュニケーションを大切にしている。採用インスタでも率先して登場し、新入社員とのインタビューなど会社の雰囲気が一目瞭然です。	
休憩時間の過ごし方 休憩室・ミーティングルーム・自席で 昼食やドリンク・軽食など自由		有給休暇について ・取得率 73.7% (付与ベース) ・時間休 (半日・2時間休) ・連休取得も可能	
うちのエースはこんな人 トップセールスの特徴は、お客様との信頼関係を構築して、親身にカーライフサポートができています また、後輩や同僚からも慕われ、後輩育成にも率先している		働くときの服装 スーツスタイル (5月～10月 クールビズ)	
ユニークな制度・福利厚生 ・子供 (小学校6年生まで) の行事特別休暇 (年3回) ・健康経営優良法人 (インフルエンザ予防接種補助・非喫煙者手当 など)			
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション 有・ ☒ 無		・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 可・ ☒ 否	
我が社の雰囲気は・・・ (以下から6つ選択)			
・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ・穏やか ☒ 活気がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ☒ チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重/丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ/堅実 ・フランク/話しやすい ・クール/ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ☒ ルール重視 ・裁量重視 ☒ じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業/組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ&エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル/フラット ☒ チャレンジ ・スピード出世 ☒ オンオフはつきり ・スキル志向 ・デジタル/AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		株式会社ビルケン	
・従業員数 7人 ・男女比 4:3 ・年齢構成 10～20代 0人 30代 0人 40代 5人 50代 1人 60代以上 1人		業務は チーム or 個人 チームが多いです。現場、設計、発注と話し合い進めていきます。	
		スケジュールの立て方 スケジュールは固定ではない。現場、設計、発注と話し合い進めていきます。	
定期ミーティングの有無・内容 月1回。ミーティング有。 工事契約進捗、案件情報報告、現在進行中、新規工事進捗状況の報告、意見交換等。		責任者から一言 One for all All for one!! チーム一丸となって目標達成！	
ルーティンワークの有無・割合 現場まわり積算施工発注管理等 業務内容は日々変わりますのでルーティンワークはありません。		部下から見た責任者はこんな人 部下の意見に耳を傾けながら適切な指示を行い、チームを目標達成へ導く責任感のある責任者です。	
休憩時間の過ごし方 おしゃべり、昼寝、読書、ケータイでゲーム等好きに過ごせます。			
うちのエースはこんな人 ・長年支えてくれているベテラン社員がいます。経験値が高いです。		有給休暇について ・取得率 50% 仕事に支障なければ連続取得可能	
		働くときの服装 作業服、スーツ、私服等。	
ユニークな制度・福利厚生 皆勤手当。比叡山延暦寺の出入業者に登録されおり延暦寺の行事に参加することあります。			
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション ☒ 有・無		・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 可・ ☒ 否	
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）			
・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ☒ 穏やか ・活がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ☒ チーム主義 ・バランスタイプ ☒ 慎重/丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ/堅実 ・フランク/話しやすい ・クール/ドライ ・トップダウン ☒ 現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業/組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ&エラー ・フレキシブル ・パッション高め ☒ フレンドリー ・カジュアル/フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ・オンオフはっきり ・スキル志向 ・デジタル/AI推進 ☒ ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		フジノ食品株式会社（営業職）	
・従業員数 172人 ・男女比 4：1 ・年齢構成 10～20代 17人 30代 25人 40代 54人 50代 56人 60代以上 20人 ・平均年齢 48歳		業務は チーム or 個人 2人以上のチーム。ルート営業は個人で行うが休みの時のフォローや課題共有をチームで行う。	
定期ミーティングの有無・内容 朝礼時にチーム単位でのミーティングを実施。月単位で営業所単位でミーティングを実施し課題共有を行う。		スケジュールの立て方 個人の裁量で日々のスケジュールを決めるが、チームで共有しフォローし合う。	
ルーティンワークの有無・割合 毎日配送を行います。日々・お客様毎に提案する内容は異なります。		責任者から一言 食えること大好き！ 新しい感性でフジノ食品に新風を吹き込んでください。	
休憩時間の過ごし方 出先のお客様のお店でランチを取ったり、駐車スペースでゆっくりします。		部下から見た責任者はこんな人 穏やかで話しやすい人ですが、売上に対する執着はしっかりと持ちます。部下のフォローもしっかりとされ、楽しくお酒を飲むのが好きな方です。	
うちのエースはこんな人 報連相をしっかりと行い、何にでもチャレンジし続ける人。その場だけでなく、恒常的な課題解決に取り組む姿勢を持ち続けている人。		有給休暇について ・取得率 50.1% 半休取得可能 祝日が出勤なので、そこに有給を充てる事が多い	
ユニークな制度・福利厚生 子ども手当・資格取得補助・リフレッシュ休暇制度・業務用食品購入制度		働くときの服装 制服	
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション ☒ 有・無 ・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 可・ ☒ 否			
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択） ・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ☒ 歴史がある ・穏やか ・活がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重／丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ／堅実 ☒ フランク／話しやすい ・クール／ドライ ☒ トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ☒ じっくり育成 ・早く任せる ☒ プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業／組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ＆エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ☒ カジュアル／フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ・オンオフははっきり ・スキル志向 ・デジタル／AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●	滋賀三菱自動車販売株式会社(営業職)	
・従業員数 147人 (グループ全体 513人) ・男女比 6:1 ・年齢構成 10～20代 15人 30代 20人 40代 29人 50代 61人 60代以上 22人 ・平均年齢 48.01歳	業務は チーム or 個人 弊社のどの部署もチームで仕事をします。 一人ではできない仕事です。	
定期ミーティングの有無・内容	スケジュールの立て方	
朝礼や部内のミーティングがあり、案件の相談や困っていることを相談しやすい環境です。	責任者から一言	
ルーティンワークの有無・割合	三菱自動車の最新ビジョン「尖った商品・ブランドの強化でお客様満足と企業価値を向上」を実現させるのは、ズバリ！「尖った」感性を持つ皆さんの若いチカラです。このワードが気になった方は、ぜひそれを説明会に来て確かめてください。	
毎日同じことをするわけではなく、お客様に合わせたスケジュールと計画を立てて働きます。	部下から見た責任者はこんな人	
休憩時間の過ごし方	社員の事に気を配り、気軽に話を出来る環境を作ってくれています。なんでも相談できる環境で、初めてのことに挑戦する時もアドバイスをくださったり、フォローをしてくれます。	
うちのエースはこんな人	有給休暇について	
クルマや保険の知識はもちろんのこと、丁寧な接客と気配りができる方が活躍中！お客様から信頼してもらえる誠実さがあります。	・取得率 52.3% 平均取得日数10日！半日有給取得制度有。	
ユニークな制度・福利厚生	働くときの服装	
トライトンキャンピング仕様（キャンピングカー）が無料で借りることができます！従業員割引制度があり、社員の3親等(祖父母・孫)の方まで従業員価格で購入できます。	基本はスーツです。 社員割引でスーツを安く買えます。	
フレックスタイム 有・ ☒ 無 ジョブローテーション 有・ ☒ 無		
リモートワーク 有・ ☒ 無 副業 可・ ☒ 否		
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）		
・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ・穏やか ☒ 活気がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重/丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ/堅実 ・フランク/話しやすい ・クール/ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ☒ 変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ☒ じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業/組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ☒ トライ&エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル/フラット ☒ チャレンジ ・スピード出世 ☒ オンオフはつきり ・スキル志向 ・デジタル/AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い		

ブース No. ●●		奥伊吹観光株式会社 Okuibuki Tourism Co., Ltd.		OKUIBUKI GROUP 奥伊吹グループ	
・従業員数 131人（社員・アルバイト含む） ・男女比 7：3 ・年齢構成 10～20代 34人 30代 26人 40代 24人 50代 22人 60代以上 25人 ・平均年齢 39.8歳		業務は チーム or 個人 個人の担当制を大切にしながらも、チームで支え合う社風です。 1組のお客様に対して1名のコンシェルジュが担当しますが、インカムで常に情報共有を行い、スタッフ同士で連携しながらお客様をサポートしています。			
		スケジュールの立て方 早番・遅番などのシフトに合わせて、当日の予約状況・お客様情報・食事時間・特別対応を確認しています。 天候やお客様の状況によって対応が変わるため、朝礼や引き継ぎで全体の流れを共有し、スムーズに業務を進めています。			
		責任者から一言 グランエレメントは「自然の中で特別な時間を過ごしていただく」施設です。お客様の旅のサポートをし、直接「ありがとう」という言葉をいただける素晴らしいお仕事です。お客様の期待値が高い分、前準備・気配り・チームワークが大切です。 未経験でも、相手を思って行動できる方なら成長できます。一緒に働けることを楽しみにしています。			
定期ミーティングの有無・内容 朝礼や引き継ぎで、当日の予約状況やお客様への特別対応を確認しています。 また、スタッフ同士で声を掛け合い、サービス品質や安全面についても確認・共有しています。		ルーティンワークの有無・割合 チェックイン対応、客室準備、食事提供、片付け、翌日の準備など基本の流れはあります。 一方で、予約人数・客層・天候・イベントにより対応が変わるため、ルーティン約7割/臨機応変な対応約3割のイメージです。			
休憩時間の過ごし方 休憩時間は1時間あり、スタッフスペースで食事を取ったり、スマホを見たりしながら過ごしています。 静かに休む人も多く、短い時間でも気持ちを切り替えて、次の業務に向けてしっかりリフレッシュしています。		部下から見た責任者はこんな人 明るく親しみやすい、頼れるムードメーカー！ ・抜群の安心感：忙しい時でも周りをよく見て、困っている人にはすぐに声を掛けてくれます。 ・職場の潤滑油：時には冗談を交えてスタッフを笑わせ、職場を明るく盛り上げてくれます。 ・温かい存在：一人ひとりを気にかけてくれるため、困った時にも安心して相談できます。			
うちのエースはこんな人 気配り上手で、仕事をとことん楽しめる人！ ・先回りして動ける「気配りのプロ」（お客様や仲間に自然に声掛けができる） ・コミュニケーションの「ムードメーカー」（誰とでもコミュニケーションをとって仕事を楽める） ・信頼の厚い「縁の下力持ち」（裏方の準備や片付けも丁寧）		有給休暇について ・取得率 65% ・時間取得（半休、1H休）可 ・連休取得可			
ユニークな制度・福利厚生 ・大自然の職場：6月は勤務中にホタルが見えることもあります！ ・嬉しい特典：当社関連施設を【無料または半額】で利用可能です ・モチベUP：月に一度の「月間MVP表彰」で頑張りを評価します ・安心の研修：施設案内・接客マナー・食事提供まで丁寧に伝授します		働くときの服装 制服支給（シャツ・エプロン・ベスト） シューズ支給			
・フレックスタイム ☒ 有・無		・リモートワーク ☒ 有・無			
・ジョブローテーション ☒ 有・無		・副業 ☒ 可・否			
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）					
・伝統的 ・イノベティブ ☒ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ・穏やか ☒ 活気がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重/丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ/堅実 ☒ ・フランク/話しやすい ・クール/ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ☒ ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ☒ ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業/組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ&エラー ・フレキシブル ・パッション高め ☒ ・フレンドリー ・カジュアル/フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ・オンオフはつきり ・スキル志向 ・デジタル/AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い					

ブース No. ●●		株式会社アイズケア(総合職)	
・従業員数 138人 ・男女比 2:8 ・年齢構成 10～20代 10人 30代 8人 40代 45人 50代 50人 60代以上 25人 ・平均年齢 48歳		業務は チーム or 個人 5～10人チーム チーム作業と個人作業の割合:7:3	
		スケジュールの立て方 日・週間のスケジュールは管理者の采配	
定期ミーティングの有無・内容 朝礼：その日の申し送り事項確認 毎月の夕方ミーティング：施設毎のミーティング		責任者から一言 利用者さんにとって、第二の場所になるように 「その人ができることを続けられるように」と心がけています。したいことをできる形で。利用者さんと一緒に考えてできればいいと思っています。	
ルーティンワークの有無・割合 大枠として同じ仕事内容だが、利用者さんに対応によって毎日の少しずつ変化がある		部下から見た責任者はこんな人 相談事があったら、メッセージよりも、直接やり取りすることが多いです。否定せずに意見を聞こうと受け止めようとしてくださるところが尊敬しています。	
休憩時間の過ごし方 休憩スペースの有。 おしゃべり、ケータイ等。			
うちのエースはこんな人 目標に対して、一人ではなくチームで取り組もうとしている姿勢。		有給休暇について ・取得率 81% ・時間取得（半休可） ・連続的取得（連続3日間など）可	
		働くときの服装 制服無で私服。	
ユニークな制度・福利厚生			
夜勤手当、早出手当、日祝手当、住宅手当、扶養手当、資格手当（介護福祉士等）通勤手当			
・フレックスタイム ☒ 有・無 ・ジョブローテーション ☒ 有・無		・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 ☒ 可・否	
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）			
・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ☒ 穏やか ・活がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ☒ チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重/丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ/堅実 ☒ フランク/話しやすい ・クール/ドライ ☒ トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業/組織的 ☒ 雑談多い ・個々が自立 ☒ 無理しない ・ストイック ・トライ&エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル/フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ・オンオフはつきり ・スキル志向 ・デジタル/AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		株式会社ヒロセ	
・従業員数 79人 ・男女比 60 : 19 ・年齢構成 10～20代 8人 30代 18人 40代 28人 50代 19人 60代以上 6人 ・平均年齢 44歳		業務は チーム or 個人 チーム作業の仕事と個人作業の仕事の両方。 割合 チーム4 : 個人6	
		スケジュールの立て方 チームで決定。	
定期ミーティングの有無・内容 部署ごとのミーティング有り。 少人数で発言しやすいように行っています。		責任者から一言 どのような仕事でも、良い仲間とともに働くことが何より大切だと考えています。当社では、明るく元気で素直な方を歓迎しています。 ぜひ私たちの仲間となり、明るく楽しい職場づくりに参加してください。	
ルーティンワークの有無・割合 仕事内容は変わらないが、日によってやることの変化します。		部下から見た責任者はこんな人 普段は仕事の話より、趣味のことや何気ない雑談で盛り上がります。責任者というより、年の近い先輩といった感覚です。 仕事上ではもちろん頼りになる存在です。	
休憩時間の過ごし方 昼食部屋有り。 個々で好きなことをしています。			
うちのエースはこんな人 総務部部长として会社を支えているオールラウンダーです。 また、地元消防団に所属しており、会社だけでなく、地域の安全も守っています。		有給休暇について ・取得率 75% ・連続的取得（連続9日間）	
		働くときの服装 作業服、制服。	
ユニークな制度・福利厚生 各種手当、夏季休暇・年末年始休暇、資格取得補助制度、など 他にも、誕生日プレゼント、賞与時にお肉支給、会員制リゾートホテル割引制度など様々です！			
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション ☒ 有・無		・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 ☒ 可・否	
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択） ・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・ ☒ 歴史がある ・穏やか ・活気がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重／丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ／堅実 ・ ☒ フランク／話しやすい ・クール／ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・ ☒ 安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ☒ じっくり育成 ・早く任せる ・ ☒ フロ集团 ・ベンチャー気質 ・大企業／組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ＆エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル／フラット ・チャレンジ ・ ☒ スピード出世 ・オンオフはっきり ・スキル志向 ・デジタル／AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		株式会社日吉	
・従業員数 397人 ・男女比 7:3 ・年齢構成 10～20代 80人 30代 72人 40代 92人 50代 89人 60代以上 64人 ・平均年齢 44.1歳		業務は チーム or 個人 チームでやる仕事が多くなります。 チームの規模は様々ですが、協力し合って業務を進めています。	
		スケジュールの立て方 チームで決定することが多いです。決定した中の範囲で個人が裁量を持てる部分もあります。	
定期ミーティングの有無・内容 定期ミーティングあり。部署・チームごとに行います。内容は指示伝達・情報共有など。チームリーダーが参加します。		責任者から一言 弊社は「社会に無くてはならない環境インフラサービス企業として社会を支え続ける」をパーパス（存在意義）としており、確かな技術を支えに安定した経営を行っています。専門性をもって社会に貢献したい方を歓迎いたします。	
ルーティンワークの有無・割合 基本的にはルーティンワークが主となりますが、業務改善などより良い方法の追及などは意識を高く持って実施しています。		部下から見た社長はこんな人 若干ぶっきらぼうですが細かいことにまで気が付きよく社内の掃除をしています！カラオケが好きで社内飲み会の二次会で行くこともしばしば。カラオケ好きな方、歓迎いたします(笑)！	
休憩時間の過ごし方 休憩スペースがあり、そこで過ごす方が多いです。他部署同僚との交流なども！			
うちのエースはこんな人 自分の役割となる業務の技術を確立している・研鑽しているということは前提で、それに加えて幅広い部署とのコミュニケーションを円滑に行え、自分から現状を良くしようと行動できる方です。		有給休暇について ・取得率 65% 半休取得可能、時間単位取得不可（導入検討中）	
ユニークな制度・福利厚生 資格取得奨励制度（合格時受験料+交通費全額補助）・オフめし（休憩スペースの無人売店）・夏期の自動販売機格安販売・交流会補助金制度・地域の福利厚生システム加入（わーくびあ）		働くときの服装 制服（作業服）あり・貸与	
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション 有・ ☒ 無 ・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 可・ ☒ 否			
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択） ・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ☒ 歴史がある ・穏やか ・活がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重／丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ／堅実 ☒ フランク／話しやすい ・クール／ドライ ・トップダウン ☒ 現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業／組織的 ☒ 雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ☒ トライ＆エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル／フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ・オンオフはつきり ☒ スキル志向 ・デジタル／AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		日本通運株式会社 滋賀支店	
・従業員数 327人 ・男女比 7:3 ・年齢構成 10～20代 32人 30代 41人 40代 72人 50代 124人 60代以上 58人 ・平均年齢 48歳		業務は チーム or 個人 基本的に、営業事務職+技能職とのチームとなります。お運びするモノによって、3名～多いときは何十名のチームとなります。	
		スケジュールの立て方 基本はチームで予定を立てますが、担当者レベルで采配を振るう場面もあります。連携と個人の裁量を活かせるのが魅力です。	
定期ミーティングの有無・内容 毎朝、朝礼、日通体操をみんなで行い、その日1日の仕事内容を共有します。		責任者から一言 物流最大手の安定基盤で、次世代を担う皆さんを歓迎します。滋賀支店は若手の挑戦を全力で支える環境です。皆さんと共に働ける日を待っています！	
ルーティンワークの有無・割合 現場の動きに合わせた出荷や請求、棚卸等の定型業務に加え、急な依頼や現場改善などルーティン外の仕事も多数ありやりがいを感じます		部下から見た責任者はこんな人 日々の報連相を通じ上司との距離が近く、冗談も交わせる温かな雰囲気です。「なりたい自分」を伝えると想いを汲んで挑戦の場を用意してくれます。上司やベテランの手厚い支援のもと、理想を実現できる環境です。	
休憩時間の過ごし方 休憩スペースは各課所にあります。各々好きに過ごしリフレッシュして午後の仕事に臨みます			
うちのエースはこんな人 社内で評価されている社員の特徴は、自分の成長を止めない人です。前向きに仕事に取組み、なにより元気！場が明るくなる人です。		有給休暇について ・取得率 70% ・継続的取得可能	
ユニークな制度・福利厚生 「さん付け呼称」…支店長も部長もみんな「さん付け呼称」で、より親密度が増しました。各種手当、資格取得全額補助、確定拠出年金制度、10年毎に褒賞休暇と旅行券を付与、育休・介護休暇制度、リファラル採用の報酬制度、USJ、東京ディズニーランド社割あり。		働くときの服装 技能職はユニフォーム。 営業事務は、服装の自由化で基本、私服です。	
・フレックスタイム ☒ 有・無 ・ジョブローテーション ☒ 有・無		・リモートワーク ☒ 有・無 ・副業 ☒ 可・否	
我が社の雰囲気は…（以下から6つ選択）			
・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ・穏やか ☒ 活気がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ☒ チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重/丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ/堅実 ・フランク/話しやすい ・クール/ドライ ・トップダウン ・現場主導 ☒ 安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ☒ 大企業/組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ&エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル/フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ☒ オンオフははっきり ・スキル志向 ・デジタル/AI推進 ・ゆる真面目 ☒ ほどよく熱い			

ブース No. ●●		株式会社ニチイ学館 長浜支店	
・従業員数 87,237人 ・男女比 2:8 ・年齢構成 10～20代 855人 30代 15,045人 40代 20,863人 50代 29,320人 60代以上 21,154人 ・平均年齢 50.4人		業務は チーム or 個人	
		チーム	
		スケジュールの立て方	
		日・週間のスケジュールは固定	
定期ミーティングの有無・内容		責任者から一言	
月1回／各拠点 業務ミーティング（研修・事例共有等）		お客様お一人お一人に寄り添った温かいケアに感謝！スタッフの皆さんの笑顔と心のもった声かけが、施設の雰囲気を作っています。	
ルーティンワークの有無・割合			
お客様（高齢者）に合わせて、毎日、同じ日はないが、一日の流れはある。		部下から見た責任者はこんな人	
休憩時間の過ごし方		誠意・誇り・情熱を持った人	
休憩スペース有。おしゃべり、昼寝、読書、ケータイでゲーム等。			
うちのエースはこんな人		有給休暇について	
テキパキ動けて、お客様に優しい！ 報告連絡相談をスタッフと滞りなく行える人		・取得率 90% ・時間取得（半休含）可	
		働くときの服装	
ユニークな制度・福利厚生		ユニフォーム	
各種手当、資格支援制度（初任者研修、実務者研修を実質無料で受講可）、家族愛休暇 リファラル採用の還元金有（正社員紹介で100,000円・パート紹介で50,000円支給※条件有）			
・フレックスタイム 有・☒無 ・ジョブローテーション 有・☒無 ・リモートワーク 有・☒無 ・副業 可・☒否			
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）			
・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ☒歴史がある ・穏やか ・活がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ☒チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重／丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ／堅実 ☒フランク／話しやすい ・クール／ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ☒ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ☒大企業／組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ＆エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル／フラット ☒チャレンジ ・スピード出世 ・オンオフはっきり ・スキル志向 ・デジタル／AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●	一般財団法人滋賀保健研究センター（健診スタッフ）		
・従業員数 132人 ・男女比 57：75 ・年齢構成 10～20代 66人 30代 32人 40代 20人 50代 14人 60代以上 0人 ・平均年齢 32.7歳	業務は チーム or 個人	チームで健康診断を実施します。	
	スケジュールの立て方	約1週間分の健診の予定が決まっています。	
	定期ミーティングの有無・内容	責任者から一言	事務局長からのメッセージ 地域の人々の健康を支えるやりがいを感じるお仕事です。私たちと一緒に健康で安心できる未来を創っていきませんか。
	ルーティンワークの有無・割合	部下から見た責任者はこんな人	すごい真面目 部下思い 話が長い
休憩時間の過ごし方	うちのエースはこんな人	有給休暇について	
食事・おしゃべり・お昼寝・音楽・動画鑑賞（スマホ）など	部下思い 全体を見てくれている フレンドリー	・取得率65%	
ユニークな制度・福利厚生	働くときの服装	制服	
・社宅家賃補助制度有 弊財団規定による5年間の半額家賃補助 ・育児休業制度、介護休業制度 前年度育児休業取得者 7名 ・社内イベント 忘年会・新入職員歓迎会・ソフトボール大会			
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション ☒ 有・無 ・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 可・ ☒ 否			
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）			
・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ・穏やか ・活がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ☒ チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重／丁寧 ・スピード重視 ☒ コツコツ／堅実 ☒ フランク／話しやすい ・クール／ドライ ・トップダウン ☒ 現場主導 ☒ 安定志向 ・変化を好む ☒ ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業／組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ＆エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル／フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ・オンオフはっきり ・スキル志向 ・デジタル／AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		エスジーエスエンジニアリング株式会社	
・従業員数 150人 ・男女比 85 : 15 ・年齢構成 10～20代 18人 30代 18人 40代 20人 50代 51人 60代以上 43人 ・平均年齢 50歳		業務は チーム or 個人 チームワークは大前提。ただし、最後に結果を出すのは一人ひとりの「ウデ」です。自分の成長がしっかり評価される環境です。	
		スケジュールの立て方 最終期限さえ守ればスケジュールは自由ですが、その分、自己管理能力が求められます。困ったときは先輩がフォローしますが、段取り力も成長の一部と考えています。	
定期ミーティングの有無・内容 毎朝の朝礼と月イチの安全会議以外に固定的な会議はほぼなく、業務に支障がない範囲で必要最低限の打ち合わせを随時実施しています。		責任者から一言 『社員一人ひとりの幸せが、会社の力になる』 当社は「社員ひとりひとりの幸せ」を経営理念に掲げています。社員の成長を心から喜び、失敗を恐れずに新しいことへ挑戦できる社風を大切にしています。好奇心を持ち、理想や夢を追い求める人を、私たちは歓迎します。	
ルーティンワークの有無・割合 入社後数年はルーティン業務を通じて基礎を習得し、その後は判断を伴う業務やプロジェクトにも段階的に挑戦していただきます。		部下から見た責任者はこんな人 失敗を頭ごなしに責めず、「次どうするか」を一緒に考えてくれる人です。困ったときには必ず相談に乗ってくれて、最終的な判断や責任はきちんと引き受けてくれます。	
休憩時間の過ごし方 休憩時間は自席や休憩室で寝ている人が多いです。最近、社内コンビニを導入した事業所があり、お菓子や軽食を気軽に購入できる環境が整っています。			
うちのエースはこんな人 日々の業務を着実にこなし、周囲と協力しながら仕事を進められる人です。未経験からスタートし、日々のルーティン業務を丁寧に積み重ねることで信頼を得てきました。困っている人に声をかけたり、必要な場面でサポートできる存在として活躍しています。		有給休暇について ・取得率 88% ・半日休暇取得可能 ・5連休（土日祝を含む）を半年に1回取得できます	
ユニークな制度・福利厚生		働くときの服装 就業時間中は制服着用がルールです。通勤時も制服着用OKなので、仕事が終わればすぐに帰宅できます。	
FA制度： 一定の条件（勤続5年以上、35歳以下等）を満たす社員は希望部署に異動できます 有給休暇： 入社と同時に最大10日（入社日により変化）付与されます			
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション ☒ 有・無		・リモートワーク ☒ 有・無 ・副業 可・ ☒ 否	
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）			
・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ☒ ・穏やか ・活がある ・論理派 ・感覚派 ☒ ・挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重／丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ／堅実 ・フランク／話しやすい ・クール／ドライ ・トップダウン ・現場主導 ☒ ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ☒ ・じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業／組織的 ・雑談多い ☒ ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ＆エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル／フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ☒ ・オンオフははっきり ・スキル志向 ・デジタル／AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		一圓テクノス株式会社(施工管理)	
・従業員数 62人 ・男女比 8:2 ・年齢構成 10～20代 14人 30代 15人 40代 9人 50代 17人 60代以上 7人 ・平均年齢 42歳		業務は チーム or 個人 どちらもあります！小規模な現場はひとりで対応することがほとんどですが、大規模の現場になると2名以上で協力して進めます。	
		スケジュールの立て方 工事が行える日や納期が決まっているので、それに合わせてスケジュールを立てます。	
定期ミーティングの有無・内容 月に一回、全体会議(全部署全社員参加)があります。現状の共有などを行い、足並みをそろえる機会です！		社長から一言 何かひとつ取り柄があれば活躍できる会社です。イキイキとしている人、遊び心がある人、穏やかな人も活躍しています。仕事に必要な知識は入社後に身に付けてもらえれば問題ありません。	
ルーティンワークの有無・割合 デスクワークの部分では、メール対応などが日々の業務です。工事の進捗確認や巡回なども毎日しています！		部下から見た社長はこんな人 若手からベテランまで大切に扱ってくれる人です ◎また、コミュニケーションを大切にされていて、顔を合わせた時には、最近どう？と気にかけてくれます！！	
休憩時間の過ごし方 昼休憩は、動画を見たり、ゲームをしたりと一人時間が多めです。午前と午後の小休憩では、職人さんと話したり一人で休憩したりまちまちです！			
うちのエースはこんな人 特定のエースがいないので、みんなに共通することは、施工管理の仕事が好きで自分の仕事に誇りを持っている人や建築物が好きな人が多いです！また、お客様のため使う人のためにはどうしたらいいかしっかり考える人です。		有給休暇について ・取得率 41% 半日休暇OK！	
ユニークな制度・福利厚生 401K確定拠出年金制度(企業型)があるので、自分で運用方法を選択して、将来に向けた資産形成に取り組むことができます！ また、ガソリン代や車検の割引もあるので、地味に家計を助けてくれています♪		働くときの服装 会社から貸与される作業服です。 年に2回貸与されます！	
・フレックスタイム ☒ 有・無 ・ジョブローテーション ☒ 有・無		・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 可・ ☒ 否	
我が社の雰囲気は・・・(以下から6つ選択)			
・伝統的 ・イノベティブ ☒ ・クリエイティブ ・最先端 ☒ ・歴史がある ・穏やか ・活がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ☒ ・慎重/丁寧 ・スピード重視 ☒ ・コツコツ/堅実 ・フランク/話しやすい ・クール/ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ☒ ・じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業/組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ☒ ・無理しない ・ストイック ・トライ&エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル/フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ・オンオフはつきり ・スキル志向 ・デジタル/AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		株式会社 桑原組(施工管理職)	
・従業員数 236人(役員を含む) ・男女比 8:2 ・年齢構成 10～20代 31人 30代 36人 40代 38人 50代 64人 60代以上 67人 ・平均年齢 50人		業務は チーム or 個人 チームです！ 社内のメンバーはもちろん、職人さんや関係者の方々と連携しながら進めていきます。	
		スケジュールの立て方 工程表に沿って進めていきます！ 状況や天候に応じて調整を行い、工事を進めていくのが施工管理の役割です。	
定期ミーティングの有無・内容 朝礼、昼礼、(現場によっては夕礼) 時には若手が前に立ち、進行します。		副社長から一言 私たちが最も大切にしているのは「人」です。社員、お客様、協力会社の皆さん。モノづくりに関わる全ての人と尊重し合い、チームで完成を目指しています。滋賀を拠点にこれからも人を育て、人を幸せにするモノづくりを続けていきます。	
ルーティンワークの有無・割合 毎日同じ仕事、という感覚はほとんどありません。だからこそ、毎日新しい発見や学びがあり成長することができます。		部下から見た責任者はこんな人 「頼れるけど近い存在」です。現場ではしっかり指示を出してくれますが、わからないことがあれば気軽に声をかけられる人。時には冗談を言って場を和ませてくれることもあり、場面の切り替えが上手な、現場のまとめ役です。	
休憩時間の過ごし方 仕事の話はもちろん、ちょっとした雑談など会話をすることが多いです。もちろんゆっくり過ごす方もおられます。			
うちのエースはこんな人 現場を楽しみながら、確実に成果を出す人です。状況が変わっても慌てずに対応し、段取りや気配りで現場をスムーズに回していきます。チーム全体が動きやすいように行動できる。それがうちのエースです。		有給休暇について ・取得率 45% 時間取得、連続的取得可 男女共に育休の取得実績もあります	
ユニークな制度・福利厚生 各種社会保険整備、資格取得支援制度、退職金制度、社内表彰制度(永年勤続・優良工事・社長賞) ガソリンスタンド、車検修理社員特別割引制度、社宅制度(5,000円/月)、社員食堂 ゴルフ場、テニスコート、自社グラウンド等保有、ジム、レストラン 等		働くときの服装 ユニフォームを着ます！ 65周年を記念して、新デザインになりました！	
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション 有・ ☒ 無		・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 可・ ☒ 否	
我が社の雰囲気は・・・(以下から6つ選択)			
・伝統的 ・イノベティブ ☒ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ・穏やか ・活がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ☒ ・チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重/丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ/堅実 ・フランク/話しやすい ・クール/ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ・早く任せる ☒ ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業/組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ☒ ・トライ&エラー ・フレキシブル ・パッション高め ☒ ・フレンドリー ・カジュアル/フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ・オンオフはつきり ・スキル志向 ☒ ・デジタル/AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		利高工業株式会社 滋賀工場	
・従業員数 227人 ・男女比 現場 9:1 事務所 5:5 ・年齢構成 10～20代 68人 30代 34人 40代 61人 50代 56人 60代以上 8人 ・平均年齢 39.8人		業務は チーム or 個人 どの職種においても得意先ごとにチームがあり、 共同で業務を行います。またそれ以外にも個人が PJTを持って活動を推進しています。	
		スケジュールの立て方 生産系：週1回の受注情報に基づき生産計画を策定 営業開発系：得意先との打合せ、提案の予定に基づき チームでスケジュール	
定期ミーティングの有無・内容 部署ごとに毎日朝礼あり 月に1回 全工場が集まった全社会議あり (社長出席)		責任者から一言 自社開発の生産管理システムに沿って業務を覚えていき、それぞれの業務でおさえておかねばならないポイントをつかんでもらうこととなります。今の段階で「製造業のことはあまり知らないです」という人も心配ありません。	
ルーティンワークの有無・割合 営業：半々 業務内容が多岐にわたる 生産管理：割と多め 月単位・週単位の業務 製造：多い		部下から見た責任者はこんな人 頑張りをしっかり見てくださります。 部門を問わず、気軽にコミュニケーションを取ってくださる方が多いです。	
休憩時間の過ごし方 現場 休憩スペースあり お喋りする人もいれば、お昼寝をしたりする人もいます。好きなことをして自由に過ごせます。		有給休暇について ・取得率 74.5% 半日単位で取得できます。	
うちのエースはこんな人 自分の軸をしっかり持って行動できる人！ 自ら積極的に意見を発信し、改善提案やプロジェクト活動に主体的に関わる方々は、とても活躍されていると感じます。		働くときの服装 作業服 作業服のまま出勤OK (お店に入るときなどは×)	
ユニークな制度・福利厚生 ・社内アカデミー制度 ・資格取得制度 ・社内通貨制度		・年間休日 123日 ・リゾートトラスト法人サービス利用 ・社食あり 1食175円	
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション 有・ ☒ 無		・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 可・ ☒ 否	
我が社の雰囲気は・・・(以下から6つ選択)			
・伝統的 ☒ イノベティブ ☒ クリエイティブ ☒ 最先端 ☒ 歴史がある ☒ 穏やか ☒ 活がある ☒ 論理派 ☒ 感覚派 ☒ 挑戦的 ☒ 個人主義 ☒ チーム主義 ☒ バランスタイプ ・慎重/丁寧 ☒ スピード重視 ☒ コツコツ/堅実 ☒ フランク/話しやすい ☒ クール/ドライ ・トップダウン ☒ 現場主導 ☒ 安定志向 ☒ 変化を好む ☒ ルール重視 ☒ 裁量重視 ・じっくり育成 ☒ 早く任せる ☒ プロ集団 ☒ ベンチャー気質 ☒ 大企業/組織的 ・雑談多い ☒ 個々が自立 ☒ 無理しない ☒ ストイック ☒ トライ&エラー ☒ フレキシブル ・パッション高め ☒ フレンドリー ☒ カジュアル/フラット ☒ チャレンジ ☒ スピード出世 ・オンオフはっきり ☒ スキル志向 ☒ デジタル/AI推進 ☒ ゆる真面目 ☒ ほどよく熱い			

ブース No. ●●		株式会社ワコー 長浜工場	
・従業員数 193人 ・男女比 9:1 ・年齢構成 10～20代 46人 30代 32人 40代 31人 50代 53人 60代以上 35人 ・平均年齢 44.5歳		業務は チーム or 個人 組織全体で目標を立てて仕事を行っているので、他部門とも連携を取りながらチームで仕事をしております。	
		スケジュールの立て方 朝礼で仕事の進捗を共有し、チームでスケジュールを決定していきます。	
定期ミーティングの有無・内容 毎朝、各チームごとに朝礼をしているので、直属の上司に仕事の進捗ややるべき仕事の内容を共有してから仕事に取り掛かります。		責任者から一言 就職活動で、自分に向いている仕事分が分からず不安な方も多いと思います。大切なのは「何をするか」ではなく「誰とするか」です。互いに助け合いながら成長できる仲間がワコーにはいます。お会いできるのを楽しみにしています！	
ルーティンワークの有無・割合 日報入力やメール、生産状況の確認のルーティンワークもありますが、取引先の来客対応など、日によって変わる仕事もございます。		部下から見た責任者はこんな人 ワコーの社員は面倒見が良く、分からないことがあれば時間をかけて教えてもらえます。どの上司も気さくに話しかけてもらえるので、相談もしやすいです！	
休憩時間の過ごし方 食堂で昼食を取っている方もいれば、自身のデスクで自分の時間を過ごしている方もおります。			
うちのエースはこんな人 前向きにチャレンジできる人です。中小企業だからこそ一人ひとりの役割が大きく、決まった仕事をただこなすだけではなく、「もっとこうしたら良くなるのでは？」と自分なりに考えて行動できる人が活躍しています。		有給休暇について ・取得率 63.3% 半日有給取得可 自由に有給を取得が可能なので連続で取得可能です。	
ユニークな制度・福利厚生 資格取得補助・社外講習、通信教育等自己啓発支援制度有 住宅補助制度(条件有) 雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金保険・退職金制度(勤続3年以上) 育児休業・介護休業・産後パパ育休(取得実績あり)		働くときの服装 作業着(出勤時は私服)	
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション 有・ ☒ 無		・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 可・ ☒ 否	
我が社の雰囲気は・・・(以下から6つ選択)			
・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ☒ 穏やか ・活気がある ☒ 論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重/丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ/堅実 ☒ フランク/話しやすい ・クール/ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ☒ じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業/組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ☒ トライ&エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル/フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ☒ オンオフははっきり ・スキル志向 ・デジタル/AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		リンクステックE P C株式会社	
・従業員数 360人 ・男女比 6:4 ・年齢構成 10～20代 48人 30代 80人 40代 113人 50代 86人 60代以上 33人 ・平均年齢 45歳		業務は チーム or 個人 開発・技術・製造・品質・管理部門が同じ敷地におり、チーム連携して仕事します	
定期ミーティングの有無・内容 全体昼礼 月1回 生産・品質・業績の報告 部署昼礼 週1回		スケジュールの立て方 チームで決定	
ルーティンワークの有無・割合		責任者から一言 台湾の大手電子部品製造グループに所属し、グループボリュームを生かした開発、調達、製造、設備投資を行っています。	
休憩時間の過ごし方 食堂等、休憩スペース有り コーヒー・ジュースを飲みながらお話ししてます		部下から見た責任者はこんな人 誰の意見に対しても傾聴していただけます。仕事は厳しいですが、仕事以外の時は非常にフランクで明るい方です。	
うちのエースはこんな人 年齢、性別、国籍関係なく積極的なコミュニケーションをとれる人		有給休暇について ・取得率 30% 一斉有給日を年に5日間設定しています	
ユニークな制度・福利厚生		働くときの服装 作業服	
・スキルアップ支援制度 業務に関連する資格取得、セミナー受講等、全額会社負担 ・インセンティブ制度 高い目標値達成、大きな業務合理化実現した人へ報奨金を支払います			
・フレックスタイム ☒ 有・無 ・ジョブローテーション ☒ 有・無		・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 ☒ 可・否	
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）			
・伝統的 ・イノベ イ ティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ・穏やか ・活がある ・論理派 ・感覚派 ・挑 戦 的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重／丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ／堅実 ・フランク／話 し やすい ・クール／ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ・早く 任 せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業／組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ&エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル／フラット ・チャレンジ ・スピ ー ト出世 ・オンオフ は っきり ・スキル志向 ・デジタル／A I 推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		行田電線株式会社（開発設計職）	
・従業員数 16人 ・男女比 8：2 ・年齢構成 10～20代 2人 30代 7人 40代 2人 50代 5人 60代以上 0人 ・平均年齢 40歳		業務は チーム or 個人 個人で責任を持って業務を遂行しつつ、必要に応じてメンバーと連携して進めています。	
		スケジュールの立て方 開発担当者が納期から逆算して計画を立案し、優先順位を付けて進めています。また、各グループにて定期的に進捗を確認・共有し、状況に応じて柔軟に調整しています。	
定期ミーティングの有無・内容 各グループ主催のミーティング及び本部全体のミーティングを1回/月実施します。案件毎のミーティングは必要に応じ随時実施します。		責任者から一言 商品開発から量産化まで、国内外工場と一体となってもものづくりに挑戦できる環境です。自らのアイデアを形にし、お客様へ価値を届けたい方をお待ちしています。	
ルーティンワークの有無・割合 工場密接型の機能も果たしておりますので、ルーティンワークはありますが、割合としては約50%程度です。残りは案件ごとの対応や進捗管理など、都度判断が必要な業務を担当しています。		部下から見た責任者はこんな人 一人ひとりの成長を大切にし、挑戦を後押ししてくれる人です。気軽に相談・提案できる雰囲気がありながら、判断が必要な場面では頼りになる存在としてチームを支えています。	
休憩時間の過ごし方 食堂でおしゃべり、自家用車で昼寝、読書			
うちのエースはこんな人 自ら課題を見つけて改善に取り組み、周囲を巻き込みながら成果につなげられる人		有給休暇について ・取得率 85% ・計画有休取得（年6回）取得率100%	
		働くときの服装 制服有 作業服	
ユニークな制度・福利厚生 各種手当（住宅手当、家族手当、資格手当、特 hands 手当等） 福利厚生倶楽部（リロクラブ）、昼食半額補助、共済会行事			
・フレックスタイム 有・ ☒ 無 ・ジョブローテーション 有・ ☒ 無		・リモートワーク 有・ ☒ 無 ・副業 ☒ 可・否	
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択） ・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ☒ 歴史がある ・穏やか ・活がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ☒ チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重／丁寧 ・スピード重視 ☒ コツコツ／堅実 ・フランク／話しやすい ・クール／ドライ ・トップダウン ・現場主導 ☒ 安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ☒ じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業／組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ＆エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ☒ カジュアル／フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ・オンオフははっきり ・スキル志向 ・デジタル／AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		共栄工業株式会社京都工場	
・従業員数 116人 ・男女比 97:19 ・年齢構成 10～20代 23人 30代 15人 40代 32人 50代 33人 60代以上 13人 ・平均年齢 43歳		業務は チーム or 個人	
		業務はチーム（組織）が基本、部署単位で個々の業務責任分担でおこなう	
		スケジュールの立て方	
		組織（チーム）で計画、個々にブレイクダウン	
定期ミーティングの有無・内容		責任者から一言	
毎日、各課朝礼を実施。連絡事項、本日の予定等共有する場として行っている		モノづくりが好きな方は一緒に働きませんか	
ルーティンワークの有無・割合		部下から見た責任者はこんな人	
繰り返しのルーティン業務は日々あるが、その日の予定業務で日々遂行		気さくにコミュニケーションが取れ、相談事にも的確に回答してくれる	
休憩時間の過ごし方			
休憩スペースはあり。過ごし方は個々自由。		有給休暇について	
うちのエースはこんな人		・取得率 68%	
アスリート雇用をしています。従業員一同で応援支援しています		ワーキングカレンダーで付与日を2日設定	
		働くときの服装	
ユニークな制度・福利厚生		作業着、事務服	
各種手当、社員食堂会社補助あり、日帰りバス旅行1回/年、バーベキュー大会など			
・フレックスタイム 有・ ☒ 無		・リモートワーク 有・ ☒ 無	
・ジョブローテーション ☒ 有・無		・副業 可・ ☒ 否	
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）			
・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ☒ 歴史がある ・穏やか ・活がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ☒ チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重/丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ/堅実 ☒ フランク/話しやすい ・クール/ドライ ・トップダウン ☒ 現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ・早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業/組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ&エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル/フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ☒ オンオフははっきり ・スキル志向 ☒ デジタル/AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		ポラテック西日本株式会社	
・従業員数 175人 ・男女比 3:1 ・年齢構成 10～20代 46人 30代 51人 40代 41人 50代 20人 60代以上 17人 ・平均年齢 39歳		業務は チーム or 個人	
		担当する機械によって「個人（1人）」または「チーム（2人1組）」で業務を行います。どちらの担当でも、現場にはリーダーがおり、困った時は助けてもらえる体制が整っています。	
		スケジュールの立て方	
		生産計画に基づき、リーダーが日・週間・月間のベースとなるスケジュールを組みを立てます。その際、メンバー個人の予定も配慮し調整します。	
定期ミーティングの有無・内容		責任者から一言	
毎日、朝礼（1日の連絡、KYT、唱和）と夕礼（就業前の連絡・共有・唱和）の2回実施しています。全員で顔を合わせる機会があるため安心感をもって1日をスタートできます。		新しく入社される方の新鮮な視点や「こうしてみたい」という意欲は、会社にとって大きな財産です。新しい力を発揮できる環境を整えて、皆さんを歓迎いたします。	
ルーティンワークの有無・割合		部下から見た責任者はこんな人	
全体の約70～80%が手順の決まったルーティンワークです。そのため、未経験からスタートする方も迷うことなく、一歩ずつ安心して仕事を覚えられます。		決断がマッハです。相談を持ち掛けると、3秒で「よし、それでいこう！」と返ってきます。たまに部下の心の準備が追いつかないこともあります。が、その決断に100%責任を持ってくれるので、安心して突っ走ることができます。	
休憩時間の過ごし方		有給休暇について	
社内に休憩スペースがあり、過ごし方は完全に自由です。雑談を楽しむメンバーもいれば、社内やデスクでスマホを見たり、仮眠をとったりして静かに過ごすメンバーもいます。		・取得率 88% ・一日休/半休/時間単位(1h単位)休が可能 ★全社的に有休取得を推奨しています！	
うちのエースはこんな人		働くときの服装	
個人プレーではなく、「周囲への気配りとフォロー」でチームを引っ張るリーダーです。自分の業務をきっちりこなしながらも常に周りに目を配り、他人が見落としがちな細かい部分にも気付いて行動してくれます。円滑なコミュニケーションの要として、従業員から信頼される頼れる存在です。		作業服です。昨年デザインを一新してリニューアルしました。若手の意見も入れたネイビー調のスタイリッシュなデザインです。	
ユニークな制度・福利厚生			
産休／育休制度（女性も男性も育休取得あり） ※育休の初日2日間は有給、短時間勤務制度、介護休業／介護休暇、介護短時間勤務、子の看護休暇、育児時差出勤制度、インターバル勤務間制度、優秀社員表彰制度、リファラル採用制度（社員の紹介で入社している方がたくさんいます！）			
・フレックスタイム 有・ ☒ 無		・リモートワーク 有・ ☒ 無	
・ジョブローテーション ☒ 有・無		・副業 可・ ☒ 否	
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）			
・伝統的 ☐ ・イノベティブ ☐ ・クリエイティブ ☒ ・最先端 ☐ ・歴史がある ☐ ・穏やか ☐ ・活がある ☐ ・論理派 ☐ ・感覚派 ☒ ・挑戦的 ☐ ・個人主義 ☐ ・チーム主義 ☐ ・バランスタイプ ☐ ・慎重／丁寧 ☐ ・スピード重視 ☒ ・コツコツ／堅実 ☒ ・フランク／話しやすい ☐ ・クール／ドライ ☐ ・トップダウン ☐ ・現場主導 ☐ ・安定志向 ☐ ・変化を好む ☐ ・ルール重視 ☐ ・裁量重視 ☐ ・じっくり育成 ☐ ・早く任せる ☐ ・プロ集団 ☐ ・ベンチャー気質 ☐ ・大企業／組織的 ☐ ・雑談多い ☐ ・個々が自立 ☐ ・無理しない ☐ ・ストイック ☐ ・トライ＆エラー ☐ ・フレキシブル ☐ ・パッション高め ☐ ・フレンドリー ☐ ・カジュアル／フラット ☐ ・チャレンジ ☒ ・スピード出世 ☐ ・オンオフははっきり ☐ ・スキル志向 ☐ ・デジタル／AI推進 ☐ ・ゆる真面目 ☒ ・ほどよく熱い ☐			

ブース No. ●●		株式会社市金工業社	
・従業員数 70人 ・男女比 9:1 ・年齢構成 10～20代 26人 30代 11人 40代 13人 50代 18人 60代以上 2人 ・平均年齢 39.1歳		業務は チーム or 個人	
		基本的には2名以上のチームで業務を行います。 事務仕事は個人で行います。	
		スケジュールの立て方	
		個人で立てることが基本ですが、出張等チームで行う業務に関してはチームで決定します。	
定期ミーティングの有無・内容		責任者から一言	
・全社朝礼(月1回):月の初めに全社員で会社の方向性を共有し、一体感を高める場を設けています。 ・部門ミーティング(定期):業務の進捗確認や、アイデアを気軽に相談・提案できるフラットな会議です。		当社が大切にしているのは、社歴や年齢に関わらず、一人ひとりの「挑戦したい」という意欲です。最初は分からないことばかりで当然。頼れる先輩たちがチーム一丸となってあなたをサポートします。モノづくりの面白さを実感しながら、私たちと一緒に次世代の市金工業社を創っていきませんか？	
ルーティンワークの有無・割合		部下から見た責任者はこんな人	
フルオーダーメイドの装置を製造するため、手がける製品は毎回異なります。一方で、「仕事の進め方や手順」自体は仕組み化されているため、未経験からでも安心してルーティンを覚え、着実にスキルアップできる環境です。		手取り足取り教えてくれるタイプではないです。でも、絶対に1人で見捨てたりしません。 「まずは自分でやってみな」というスタンスなので、最初は少し戸惑うかもしれません。でも、本当に困って手が止まっていると、絶妙なタイミングで声をかけてくれます。	
休憩時間の過ごし方		有給休暇について	
食堂・休憩室あり 昼寝や読書など各々が好きなことをして過ごしています。		・取得率 73 % ・年間平均有給取得日数:15日 ・時間単位有給:有(1時間単位で取得可能)	
うちのエースはこんな人		働くときの服装	
「時間を守る」「整理整頓をする」「手順通りにコツコツ進める」といった、日々の当たり前の業務を誰よりも誠実に、徹底してやり抜ける人が、エースとして活躍しています。		制服・作業服	
ユニークな制度・福利厚生			
借り上げ社宅制度(当社規定による)、奨学金返済支援制度、昼食代補助(自己負担1食200円)、置き型社食の導入、自己啓発支援補助、予防接種などの感染症対策、交通費支給、出張手当、資格手当、家族手当、夏季休暇、年末年始休暇、産前産後・育児休業、9月1日の防災の日に非常食の配布			

・フレックスタイム 有・ ☒ 無		・リモートワーク 有・ ☒ 無	
・ジョブローテーション 有・ ☒ 無		・副業 可・ ☒ 否	
我が社の雰囲気は・・・(以下から6つ選択)			
・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ☒ 歴史がある ・穏やか ・活がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ☒ 慎重/丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ/堅実 ・フランク/話しやすい ・クール/ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ☒ じっくり育成 ・早く任せる ☒ プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業/組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ☒ トライ&エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル/フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ☒ オンオフはつきり ・スキル志向 ・デジタル/AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		ピー・アンド・ジー株式会社滋賀工場	
・従業員数 320人 ・男女比 : 3 : 7 ・年齢構成 10～20代 62人 30代 134人 40代 78人 50代 35人 60代以上 11人 ・平均年齢 39歳		業務は チーム or 個人 チームの場合が多いですが、個人プレイのときもあります。	
定期ミーティングの有無・内容 毎日その日の予定を確認するmtgがあります。その日のチームのアクションの優先順位は前日生産ラインでどんなロスがあったか、によってチームで話し合われて決まります。そのほかにも、月一でチームの結果、進捗を確認するmtgがあり、そこでも大きな方向性としての個々人のアクションの優先順位付けが話され、またヘルプニーズを集めてどんなサポートができるか、話し合います。		スケジュールの立て方 生産計画に依存します。毎日朝のmtgで、その日の生産計画を確認し担当を割り振ります。その上で各々がその日個人タスクとしてやるべきことが出来なさそうであればチームリーダーに調整を依頼しバランス調整を行います。	
ルーティンワークの有無・割合 ルーティンワークはあります。日々の生産活動における、工程内検査、型替え、機器の清掃やメンテナンスなどです。ルーティンワークは手順書を完備し、誰でもできるようにすることが重要視されます。		責任者から一言 当社が求めているのは、 「変化を前向きに楽しめる人」です。 経験や知識よりも大切なのは、 学び続ける姿勢＝“グロースマインドセット”。 学びを成長のチャンスと捉え、前向きに挑戦を続けられる方こそ、 自ら伸びしろを広げていけると期待しています。	
休憩時間の過ごし方 社内マッサージルームでリラックス。食堂でアイスを食べる。社内ジムでちょっと運動。		部下から見た責任者はこんな人 頭がきれきれ！ 自分に厳しく、メンバーにやさしく。 なんでも相談できるが、一度は考えさせてくれる人。	
うちのエースはこんな人 ・自ら考え、自ら動ける人。 ・変化を楽しむ、前向きの人。 ・ロジカルシンキングが強い人。		有給休暇について ・取得率 80%	
ユニークな制度・福利厚生 社内にセラピスト常駐のマッサージルームがあり、勤務中に無料のマッサージを受けることができます。社内にジムが2つあり、制服のままで運動できます。医療費補助もあり、世帯全員の医療費がほぼかからない。		働くときの服装 カッコいい制服。	
・フレックスタイム ☒ 有・無 ・ジョブローテーション ☒ 有・無		・リモートワーク ☒ 有・無 ・副業 ☒ 可・否	
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）			
・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ・穏やか ☒ 活気がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重／丁寧 ☒ スピード重視 ・コツコツ／堅実 ☒ フランク／話しやすい ・クール／ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ☒ 早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業／組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ＆エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル／フラット ☒ チャレンジ ☒ スピード出世 ・オンオフはつきり ・スキル志向 ・デジタル／AI推進 ・ゆる真面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		株式会社暁電機製作所	
・従業員数 133人 ・男女比 7:3 ・年齢構成 10～20代 29人 30代 36人 40代 28人 50代 26人 60代以上 14人 ・平均年齢 41.53歳		業務は チーム or 個人	・基本的には個人。 ・プロジェクトはチームで対応。
		スケジュールの立て方	・プロジェクトに沿って計画する。 ・上司などに相談しながら計画する。
		責任者から一言	自分で考えた製品が形になり、身近で活躍し、人々の暮らしに役だったところと一緒に働いて、実感しましょう。
定期ミーティングの有無・内容	・朝ミーティングなど各部署で開催 ・プロジェクトごとに定期開催	部下から見た責任者はこんな人	・プロセスや努力も見てくれる人 ・困ったときに相談しやすく、最後は責任を持って判断してくれる人 ・部下の成長を自分のことのように喜び、挑戦する機会を与えてくれる人
ルーティンワークの有無・割合	・各部署で異なりますが、ルーティンワークは少ないです。	有給休暇について	・平均有給休暇取得日数 9.1日
休憩時間の過ごし方	休憩スペースでおしゃべりしたり、一人でスマホを見ながらリフレッシュします。	働くときの服装	作業服
うちのエースはこんな人	・上司、同僚、他人からのアドバイスを聞くためにコミュニケーションを取り、わからないことは調べて、勉強する人。 ・チャレンジすることを恐れない人。		
ユニークな制度・福利厚生	・コミュニケーション補助金制度・プロバスケットボール試合観戦 ・京都商工会議所特定退職金共済制度、中小企業退職金共済制度、全国システムハウス業 企業年金基金、住友生命保険加入		
・フレックスタイム 有・ ☒ 無		・リモートワーク 有・ ☒ 無	
・ジョブローテーション 有・ ☒ 無		・副業 可・ ☒ 否	
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択）			
☒伝統的 ☒イノベティブ ☒クリエイティブ ☒最先端 ☒歴史がある ☒穏やか ☒活がある ☒論理派 ☒感覚派 ☒挑戦的 ☒個人主義 ☒チーム主義 ☒バランスタイプ ☒慎重/丁寧 ☒スピード重視 ☒コツコツ/堅実 ☒フランク/話しやすい ☒クール/ドライ ☒トップダウン ☒現場主導 ☒安定志向 ☒変化を好む ☒ルール重視 ☒裁量重視 ☒じっくり育成 ☒早く任せる ☒プロ集団 ☒ベンチャー気質 ☒大企業/組織的 ☒雑談多い ☒個々が自立 ☒無理しない ☒ストイック ☒トライ&エラー ☒フレキシブル ☒パッション高め ☒フレンドリー ☒カジュアル/フラット ☒チャレンジ ☒スピード出世 ☒オンオフはつきり ☒スキル志向 ☒デジタル/AI推進 ☒ゆる真面目 ☒ほどよく熱い			

ブース No. ●●		株式会社レイマック	
・従業員数 168人 ・男女比 7:3 ・年齢構成 10～20代 24人 30代 43人 40代 45人 50代 34人 60代以上 22人 ・平均年齢 43.7歳		業務は チーム or 個人 部門により異なります。 技術部門は個人で黙々、製造部門はチームで、営業部門は個人+チームで一丸となって取り組んでいます。	
		スケジュールの立て方 技術部門は個人で、営業部門は自分でアレンジ可能！でもお客様からの納期はしっかり守ります！	
定期ミーティングの有無・内容 部門により、朝礼や終礼があります。またプロジェクト毎の会議、幹部会議も実施しています。		人事責任者から一言 詳しくはブースでゆっくりお話ししたいそうです。待ってまーす！	
ルーティンワークの有無・割合 部門によって異なります。		部下から見た責任者はこんな人 レイマックの癒し&信頼ナンバーワンの存在です！お休みの日はみんながガッカリするほど。実は「この人がいるからレイマックへ入社を決めた！」という社員もいるという伝説が・・・ （総務採用担当者より）	
休憩時間の過ごし方 休憩時間はすこし短め。食堂で談笑、コンビニに行く、ウォーキングしている人・・・それぞれ自由に過ごしています。		有給休暇について ・取得率 84% 転職してきてびっくりしたのが有給の取りやすさ！という人も多いです。	
うちのエースはこんな人 うちの営業部エースをご紹介します！常に新しい技術や商売になりそうなものにアンテナを張り、新しい世界にも先陣を切って飛び込んで行ってくれます。部下のサポートもバッチリ！頼れる存在です！		働くときの服装 営業部門：スーツ（外勤日）、作業服（内勤日） 技術部門：基本自由 製造部門：静電仕様の作業服	
ユニークな制度・福利厚生 ・時間単位有給がある！（中抜け、学校行事、通院 これ、めっちゃ使えます！） ・インフルエンザ予防接種が無料（高接種率ですが、インフル罹患率も高い気がします笑） ・忘年会は全国の営業所から集まります（みんなで盛り上がる！）			
・フレックスタイム ☒ 有・無 ・ジョブローテーション ☒ 有・無		・リモートワーク ☒ 有（条件あり）・無 ・副業 可・ ☒ 否（検討中）	
我が社の雰囲気は・・・（以下から6つ選択） ・伝統的 ・イノベ イ ティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ・穏やか ・活がある ・論理派 ・感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バラ ン スタイプ ・慎重/丁寧 ・スピード重視 ・コツコツ/堅実 ・フランク/話しやすい ・クール/ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ・早 く 任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業/組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ・トライ&エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル/フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ・オン フ はつきり ・スキル志向 ・デジタル/AI推進 ・ゆる 真 面目 ・ほどよく熱い			

ブース No. ●●		義岡テクニカル株式会社	
・従業員数 75人（技能実習生アルバイト等含） ・男女比 8：2 ・年齢構成 10～20代 29人 30代 20人 40代 12人 50代 9人 60代以上 5人 ・平均年齢 41歳		業務は チーム or 個人 部署によるが チーム：個人＝3：7くらい	
定期ミーティングの有無・内容 各部署で朝礼・昼礼あり 当日の作業量・内容。体調確認等		スケジュールの立て方 受注量にあわせてその日の作業スケジュールが決定する	
ルーティンワークの有無・割合 機械の操作自体は同じだが、作るものは多品種で日々違うものを製作している		現場リーダーからの一言 うちには異業種から入った社員も多く、最初からできる人ばかりではありません。分からないことはすぐ聞ける環境です。ものづくりに少しでも興味があれば、ぜひブースで話を聞いてみてください。	
休憩時間の過ごし方 おしゃべりしたり、寝たり、スマホをいじったり。家が近い人は帰宅してもOK		部下から見た責任者はこんな人 製造部Aさん…一度説明が始まるとなかなか終わらない。でもその分多くのことを教えてくれる人。 製造部Bさん…良い意味で細かいことに動じない。難しい仕事でも「まあやってみよう」と形に	
うちのエースはこんな人 ・「ちょっと難しそう…」な仕事ほど燃えて、何とか形にしてくれる人 ・自分のやり方を持ちつつ、周りにもちゃんと相談できる人		有給休暇について ・取得率 49%	
ユニークな制度・福利厚生 ・フォークリフト資格取得全額補助あり ・1食200円でお弁当（食事補助） ・子ども手当 1人につき5,000円（18歳まで）		働くときの服装 デニム風作業服（当日着ていきます）	
・フレックスタイム 有・☒無 ・ジョブローテーション ☒有・無		・リモートワーク 有・☒無 ・副業 ☒可・否	
我が社の雰囲気は…（以下から6つ選択） ・伝統的 ・イノベティブ ・クリエイティブ ・最先端 ・歴史がある ☒穏やか ・活気がある ・論理派 ☒感覚派 ・挑戦的 ・個人主義 ・チーム主義 ・バランスタイプ ・慎重／丁寧 ☒スピード重視 ・コツコツ／堅実 ・フランク／話しやすい ・クール／ドライ ・トップダウン ・現場主導 ・安定志向 ・変化を好む ・ルール重視 ・裁量重視 ・じっくり育成 ☒早く任せる ・プロ集団 ・ベンチャー気質 ・大企業／組織的 ・雑談多い ・個々が自立 ・無理しない ・ストイック ☒トライ＆エラー ・フレキシブル ・パッション高め ・フレンドリー ・カジュアル／フラット ・チャレンジ ・スピード出世 ・オンオフはっきり ・スキル志向 ・デジタル／AI推進 ☒ゆる真面目 ・ほどよく熱い			