

# 滋賀労働局について

ひと、暮らし、みらいのために

**厚生労働省**

Ministry of Health, Labour and Welfare

写真提供：(公社)びわこビジュアルビューロー

# 滋賀労働局の 3つの特徴



1 様々な経験がつめる！

2 転居が不要で通いやすい！

3 風通しが良く、働きやすい！

滋賀労働局と大津労働基準  
監督署が入っている庁舎は  
平成29年10月に完成した  
綺麗な庁舎です。

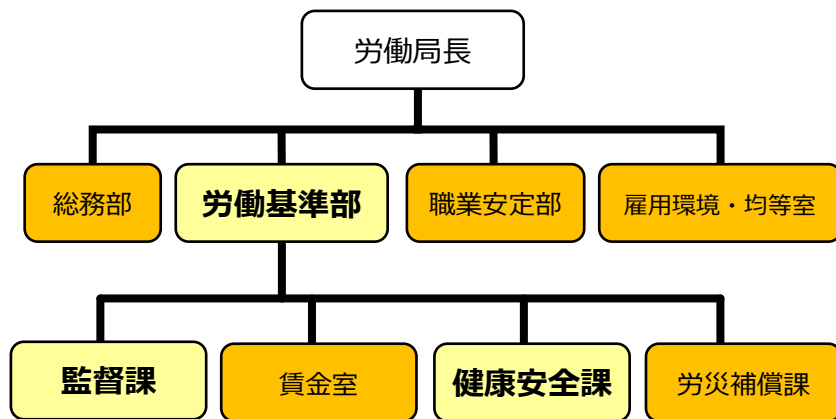
Shiga Labor General Office Building

# 滋賀労働局の組織のご紹介

# 滋賀労働局の組織のご紹介

滋賀労働局には3部1室が設けられており、監督官は労働基準部を中心に活躍します。  
労働基準監督署は県下に3署あり、入省後しばらくの間は、監督署の方面（監督課）や安全衛生課などに配属され、第一線の業務を通じて経験を積んでいくこととなります。

【滋賀労働局の組織】



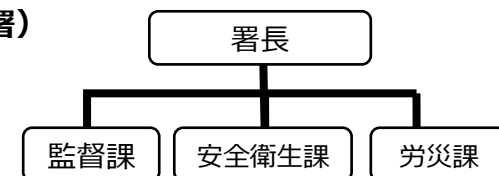
- ※ 労働局勤務は、一定年数の経験後となります。
- ※ 黄色（監督課・健康安全課）の部署への配属が多いですが、橙色の部署にも配属されることがあります。（令和7年6月現在、全ての部署で監督官が勤務しています。）

【労働基準監督署の組織】

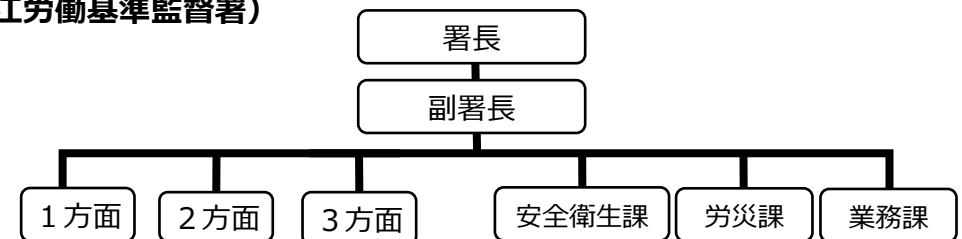
（大津労働基準監督署）



（彦根労働基準監督署）



（東近江労働基準監督署）



**滋賀労働局の特徴①  
様々な経験がつめる！**

## 滋賀労働局の特徴①（様々な経験がつめる！）

滋賀県では、様々な大手メーカーが生産拠点を構えるなど、ものづくりが非常に盛んです。一方、市街地には大小様々な小売店・飲食店、山間部では高速道路等の大規模建設工事も行われています。

監督官として、若手のうちから様々な経験を積むことができ、その後もあらゆる分野で活躍することができる産業構造となっています。

### 文系専攻でも・理系専攻でも

ものづくりが非常に盛ん、大規模建設工事がある＝監督官として、安全衛生に関する仕事に携わる機会が多いということです。

理系専攻の方にとっては、学生時代に得た知識を生かせる・馴染みのある分野の仕事ができるという魅力が、文系専攻の方にとっては、若手のうちに馴染みの薄い多数の現場を経験できる＝監督官として成長できるという魅力があります。

（※ 文系・理系を問わず、採用後の研修で必要な知識が習得できます。）



### 滋賀の現場でも

昨今、社会的課題となっている「長時間労働」などの重要課題について、滋賀労働局でも、1人の監督官として多くの事案に向き合っていただくことになります。

行政指導だけでなく、時には司法警察員として捜査・送検することもあります。平成29年度には、最低賃金法違反（賃金不払い）の事件で、事業主を逮捕する事案もありました。（滋賀労働局では初の事案でした。）

近江八幡の居酒屋 違法な残業の疑い  
労基署が書類送検  
近江八幡市の居酒屋で違法な時間外労働をさせたとして、東近江労働基準監督署は24日、労働基準法違反の疑いで、大阪市淀川区の飲食店経営業「ビーバーレコード」と居酒屋の男性店長（49）を書類送検した。書類送検容疑は昨年4月9月の毎月「近江八幡市鷹飼町の居酒屋「串巻」で、調理師のアルバイト男性（49）の労使協定を超える約90分の時間外労働をさせた」とい。休日労働も合わせると長は102時間だった。同社によると、男性は10月にくも膜下出血で、現在はいりハビリ中。同労基署に労災申請している。（中略）



## 滋賀労働局の特徴①（様々な経験がつめる！）

監督官の仕事に関する数字（滋賀労働局分）を見ると、このような状況となっています。

### 監督指導

近年、労働時間・休日や割増賃金に係る違反割合が高くなっています。

| 単位（年） | R4    | R5    | R6    |
|-------|-------|-------|-------|
| 監督件数  | 1,882 | 1,966 | 1,767 |
| 違反率   | 64.1% | 62.4% | 63.5% |

### 申告処理

賃金不払、解雇等について労働者からの申告件数。

| 単位（年） | R4  | R5  | R6  |
|-------|-----|-----|-----|
| 申告件数  | 174 | 202 | 240 |

### 司法処理

捜査を行い、検察庁に送検した件数。

| 単位（年） | R4 | R5 | R6 |
|-------|----|----|----|
| 送検件数  | 9  | 8  | 13 |

### 災害件数

死亡災害は、建設業や製造業で多くなっています。

休業4日以上災害については、製造業や第三次産業のほか、運輸交通業などで多くなっています。

| 単位（年）  | R4    | R5    | R6    |
|--------|-------|-------|-------|
| 死亡     | 11    | 10    | 10    |
| 休業4日以上 | 1,510 | 1,518 | 1,498 |

### 相談対応

労働問題に係る相談の件数。

| 単位（年） | R4     | R5     | R6     |
|-------|--------|--------|--------|
| 相談件数  | 14,527 | 12,510 | 12,624 |

※ そのほか、各種協定届や就業規則などの受理、労働基準監督署長による許可・認定のための各種申請についての調査なども行っています。

また、法律改正の際などには、多くの企業を対象に、説明会等を開催し、法制度の周知を行うこともあります。

**滋賀労働局の特徴②**  
**転居が不要で通いやすい！**

## 滋賀労働局の特徴②（転居が不要で通いやすい！）

監督官は2～3年サイクルで異動がありますが、滋賀労働局内は引越の必要がありません。  
また、都市部までの交通網が整備されており、京都、大阪、兵庫など周辺エリアから通勤している職員も多くいます。

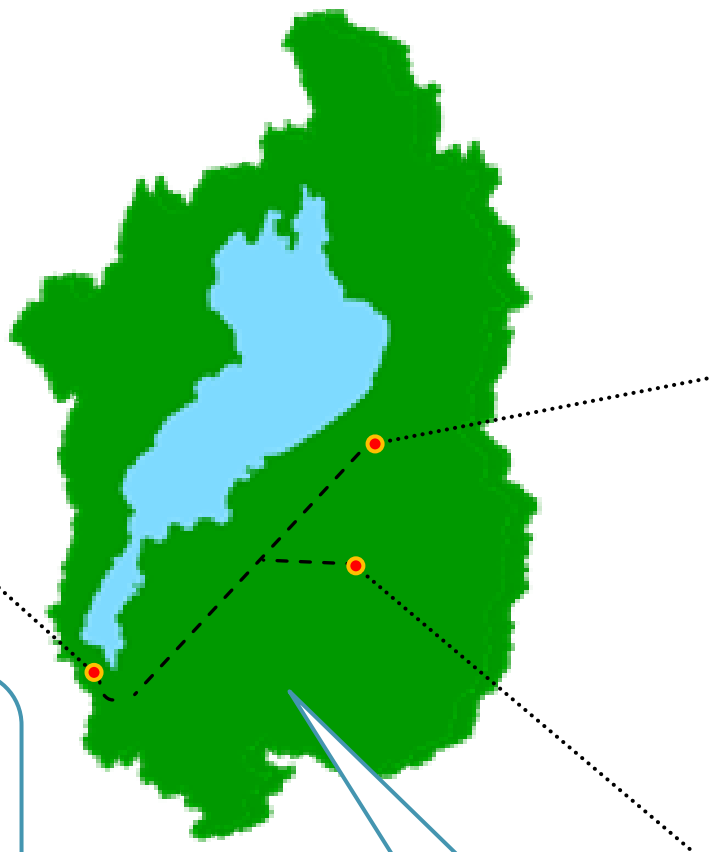
生活面でも、都市部における利便性を享受しながら、琵琶湖をはじめ自然豊かな環境で暮らせるという魅力があります。



H29新築

- ◆ 滋賀労働局・大津労働基準監督署  
JR膳所駅（大津駅の隣）から徒歩約10分  
京阪石場駅から徒歩約4分

周辺都市部からも好アクセス  
京都（京都駅）から、約10分  
大阪（大阪駅）から、約40分  
神戸（三ノ宮駅）から、約1時間  
※ 大津駅までの所要時間



勤務地はこの  
3箇所のみです



- ◆ 彦根労働基準監督署  
JR南彦根駅から徒歩約3分  
（大津駅から約1時間）



- ◆ 東近江労働基準監督署  
近江鉄道八日市駅から徒歩15分  
（大津駅から約1時間30分）

## 滋賀労働局の特徴②（転居が不要で通いやすい！）

滋賀労働局にある3つの監督署の通勤利便性については前頁のとおりですが、監督署ごとの管轄地域や規模感、主な産業や観光地に至るまで、ここでは簡単にご紹介します。



### 大津労働基準監督署

- 大津市、草津市などを含む6市を管轄。適用事業場数約26,000件。
- 各種製造業の集積のほか、金融、通信、保健衛生などあらゆる分野の県の中核地
- 観光地として、比叡山延暦寺、石山寺、園城寺（三井寺）などの神社仏閣が有名。



### 彦根労働基準監督署

- 彦根市、長浜市などを含む3市・2郡を管轄。適用事業場数約13,000件。
- 彦根地区のバルブ製造業・仏壇製造業、長浜地区の縮緬、ビロードの繊維産業等
- 観光地として、長浜地区の旧市街地（黒壁スクエア）や彦根城が有名。



### 東近江労働基準監督署

- 東近江市、近江八幡市、甲賀市などを含む4市・1郡を管轄。適用事業場数15,000件。
- 工業団地が多数点在し、陶器、製薬、輸送機械等幅広い製造拠点が存在。
- 観光地では、時代劇のロケ地としても知られる八幡堀など、伝統産業では信楽焼が有名。

## 滋賀労働局の特徴③

# 風通しがよく、働きやすい！

※風通しが良い：職員同士が上下関係なく自由に意見を交換しやすく、コミュニケーションが活発な職場環境  
滋賀労働局は比較的小規模な局なので、職員皆顔なじみ。  
そのため、他部署も含めて協力関係の構築がしやすい。

## 滋賀労働局の特徴③（風通しが良く、働きやすい！）

### 大津労働基準監督署長からのメッセージ



H4年採用  
当時

大津労働基準監督署  
署長

吉村 賢一

平成4年採用  
労働基準監督官（B）



R7現在

働く男の劇的ビフォーアフター!!  
充実した職業生活を  
皆さんもぜひ^^



任官から30余年、沖縄労働基準局を初任地に5つ目となる滋賀労働局での勤務も22年となりました。

高校までを大阪で暮らしていましたが、通勤での満員電車を避けたいこと、局内異動に際し転居を必要としないことは、滋賀労働局を勤務地選択とする重要な要素でした。

働く人の労働条件の履行確保、労働環境の改善が労働基準監督官の主な仕事です。

産業構造として全国有数の工業県であることから、滋賀労働局の勤務では自動車、産業用機械、化学製品など多種多様な工場での製造工程を確認することになります。

大学では理系専攻だったことから、採用試験に理系区分のある労働基準監督官という官職に興味をもったのがきっかけだったように記憶していますが、これら工場の現場で見聞きする製造工程や機械構造には理系専攻として、なおさら好奇心を掻かれることも数多くありました。

また、移動式クレーンの転倒災害でのモーメント計算、感電災害での電気回路図の確認、製造禁止物質の構造式を示しながらの事件捜査（取調べ）も経験しました。

柔軟な考え方は理系専攻だったからなのか、個性なのかはわかりませんが、生来飽き性な私が30余年勤務できたのも、雇用環境・均等部署等の複数部署に配属されたことにもあると考えると、小世帯であることが安定部署等も含めた系統間の垣根の低さにも繋る滋賀労働局の魅力のひとつだと思います。

自身の新監時代のボンコツぶりや当時の先輩方の●●ハラスメントは、もはや笑い話ですが、いまの大津監督署の若手監督官への優しく丁寧なOJTは羨ましく、これからも滋賀労働局の魅力とともに継承されると思います。

## 滋賀労働局の特徴③（風通しが良く、働きやすい！）



**東近江労働基準監督署**  
安全衛生課 地方産業安全専門官  
**浜口 幸一**  
平成28年採用  
労働基準監督官（B）



**東近江労働基準監督署**

01

### 滋賀局の魅力

滋賀局には監督署が3か所しかなく、「転居不要」という魅力があります。

また、滋賀局には知識や経験が豊富な先輩方が多く、わからないことや気がかりなことは気軽に相談することができ、研修体制も整っていると感じます。

新規採用者に対する研修はもちろんですが、異動で新たな業務に従事する際や、別の職員が受講した研修の伝達研修等が行われるので、新たな知識をインプットする機会が多いと感じます。

02

### 理系の知識を業務に活かした経験

理系といっても様々な分野があります。

監督官が臨検する事業場は様々な業種があるので、自身の得意分野は必ずどこかで必要とされます。

大学で学んだ物理学が、災害発生時の力学的なことや電離放射線に関する法の趣旨等の理解に役立っていると感じます。

03

### 仕事とプライベートの両立

業務とプライベートの両立がとてもしやすいと感じます。

オンとオフの切り替えをしっかりとすることで、所定労働時間内で業務を終了させる風土が根付いていると思います。

私は先輩職員にカヤックに誘っていただき、趣味が一つ増えました。



↑ 趣味のカヤック@京都府久美浜

04

### 理系の学生でも大丈夫

労働基準監督官は多くの人の人生を豊かにすることができる仕事だと思います。

理系の人は法律にハードルを感じるかもしれませんが、様々な研修体制もあり、困ったことがあれば上司や先輩に聞くこともできます。

## 滋賀労働局の特徴③（風通しが良く、働きやすい！）



彦根労働基準監督署  
監督課 労働基準監督官  
北川 湧勢  
平成28年採用  
労働基準監督官（A）



彦根労働基準監督署

### 01 滋賀局の魅力

私は滋賀県出身で長野労働局、大阪労働局で勤務後、令和5年度から滋賀労働局で勤務しています。

滋賀県は、近畿、中部、北陸の3つの経済圏の結節点に位置し、高速道路等の広域交通インフラの発達に伴って工場立地が進み、全国有数の「モノづくり県」となっています。

また、製造拠点の周辺には運輸貨物業、山間部では林業も営まれており、各地域には大きな医療機関や大型商業施設も多く展開されています。

このように第一次産業、第二次産業、第三次産業が偏りなく発展していることから他府県と比較しても、様々な業種の事業場に赴く機会があり、そのことにより労働基準監督官として必要な技能、知識を習得できることが滋賀労働局の魅力の一つであると考えます。

また、滋賀労働局の各課室では、経験浅い職員等に向けた多くの研修が実施されており、仕事を進めていく上で必要となる実務的能力向上のための、きめ細かなフォロー体制がされていることが非常に魅力的と考えています。

### 02 仕事とプライベートの両立

土曜日、日曜日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日）の休日の他に月1日以上有給休暇取得が推進されていることから、自身のプライベートな時間を確保しつつ、仕事を遂行できる両立がしやすい職場と考えています。

### 03 職場の雰囲気

職員同士の顔が見えやすく滋賀労働局内、監督署内の各部署の連携が図られており、複数部署に跨る複雑な問題であっても、垣根を超えて迅速かつ適正に問題解決できる組織力があること、相談しやすい体制が構築されていることから常に雰囲気の良い職場と考えています。

### 04 印象に残っている出来事

調査・指導を行ったことで、働く環境が良い方向に変わるとするのは、影響力がある仕事だと思います。

調査・指導を実施した結果、未払いの賃金が支払われたり、長時間労働が改善されたことで、相談された労働者の方から感謝の言葉をいただいたことが印象に残っています。

## 滋賀労働局の特徴③（風通しが良く、働きやすい！）



**大津労働基準監督署  
第三方面 労働基準監督官  
山下 莉歩  
令和2年採用  
労働基準監督官（B）**

### 01 滋賀局の魅力

滋賀県出身で地元へ愛着があり、地元で働きたいと思いました。局内異動ではどこに異動になっても引越しが不要というところは滋賀局の大きな魅力だと思います。

また、比較的小規模な局であるため、職員同士の顔・名前・人柄がわかりやすく、職員間の距離が近くなれることも滋賀局の特徴だと思います。

様々な事案に出会う中で、進め方に困ったり、適用法令が分からなかったりすると皆さんが資料で該当箇所を示しながら丁寧に教えてくださるので、安心して日々の業務に向き合うことができます。

### 02 理系の知識を業務に活かした経験

ドラフトチャンバー等、大学時代に実験室で使用していたものの名前が出たときは、相手の方の話が理解しやすかったです。

化学物質を作業に利用している会社も多くあるので、化学系の適用法令を理解するために日々勉強ですが、化学式を見聞きしても、あまり抵抗を感じないので、理系で良かったと感じました。

### 03 理系でも大丈夫

労働基準監督官と聞くと、法律に関する授業が必修ではない理系の方は不安に思われるかもしれませんが、研修などを通して知識を習得できますし、丁寧にサポートして下さる先輩方ばかりなので、臨検、安全衛生、災害調査など理系に関する知識を活かせる場が必ずどこかであるはずです。

### 大津労働基準監督署



滋賀労働局と大津労働基準監督署が入っている庁舎は平成29年10月に完成した綺麗な庁舎です。

## Q&A ～気になる疑問にお答えします～

Q：監督署では何名くらいの職員が働いていますか？また、女性の割合はどのくらいですか？

A. 監督署の規模にもよりますが、職員だけで大体10名～20名くらいが働いています。  
また、近年、女性の採用は増加し、滋賀労働局全体では女性職員の割合が全体の2割以上を占めています。

Q:監督指導には1人で行くこともありますか？

A. 監督指導には1人で行くこともありますが、事案によっては複数名で対応することもあります。また、1年目のうちは研修として上司や先輩監督官に随行することになりますので、1年目のうちからいきなり1人で監督指導に出るということはありません。ご安心ください。

Q：外回りはどれくらいありますか？また、車の免許は必要ですか？

A. 監督官の仕事には監督指導等のほかに、署内での相談対応や書類作成といった業務もあり、明確な割合はありませんが、月の半分程度が外回りになることもあります（各月や受け持つ事案によっても大きく変わります）。出張先の中には、電車などの公共交通機関で行けるところもありますが、製造業、建設業を中心に多くの事業場が駅等から離れた郊外にあり、公用の自動車出張する機会が多くなります。ですので、自動車の運転免許は必要と思っていた方が良いでしょう。

Q：宿舎を借りることはできますか？

A. 大津市、彦根市内に2ヶ所あります。大津市内の宿舎は労働局・大津署への、彦根市内の宿舎は彦根署への通勤に便利です。どちらも近くに大型の商業施設があり、日常生活も便利です。また、滋賀県内は家賃も安いので、民間の賃貸住宅を借りている職員も多くいます。

Q：残業することもありますか？休みは取りやすいですか？

A. あります。どのくらい残業があるかについては、滋賀労働局全体で1ヶ月の一人当たりの平均残業時間は十数時間程度ですので、日常生活との両立も容易でしょう。年次有給休暇（年休）は自由に取ることができます。時間単位でも取得することができますし、職員のほとんどが月に1日以上年休を取っています。

# 職員の処遇

## 給与（初任給）

労働基準監督官 1級26号俸（221,700円）

※大学卒業後に大学院、民間勤務経歴、公務員経歴等がある場合、その期間を経験年数として評価し、上乘せされることがあります。

## 人事評価

能力評価（年1回）…能力の発揮状況を見る

業績評価（年2回）…役割を明確化した上で挙げた業績を見る

※上記の2つの評価によって、昇給、賞与、任用（昇任、降任）を決定します。

## 諸手当（主なもの）

### ①扶養手当

扶養親族のある職員に支給されます。

配偶者 月額3,000円（無職であることなど一定の基準を満たす場合）

子ども一人につき 月額11,500円

※令和8年度より配偶者の扶養手当は廃止され、子ども1人あたりの扶養手当が増額される予定です。

### ②住居手当

民間アパート等に入居し、月額16,000円を超える家賃を支払っている職員に対し、  
上限28,000円が支給されます。

| 家賃額                          | 支給額                                                              |
|------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 月額27,000円以下                  | 家賃額－16,000円【※1】                                                  |
| 月額27,000円を超え、<br>月額61,000円未満 | $(\text{家賃額} - 27,000\text{円}) \times 1/2 + 11,000\text{円}$ 【※1】 |
| 月額61,000円以上                  | 28,000円                                                          |

※1 百円未満切捨て

※2 敷金・礼金、電気・ガス等の料金、  
共益費等は家賃に含まれません。

# 職員の処遇

## ③通勤手当

通勤のため交通機関等を利用し、運賃等負担する職員に支給されます。  
交通機関等を利用する場合には、一般的には6箇月分の定期券相当額（月額150,000円の範囲内）で支給されます。

## ④地域手当

地域手当 = (俸給月額 + 扶養手当) × 支給割合

＜支給割合＞

|      |    |            |
|------|----|------------|
| 大津署  | 9% | (令和8年度～8%) |
| 彦根署  | 5% | (令和8年度～4%) |
| 東近江署 | 3% | (令和8年度～4%) |

## ⑤期末・勤勉手当

6月、12月の年2回支給されます。  
※年間支給割合は4.50箇月分（令和6年4月時点）

## ⑥超過勤務手当

原則、月45時間を限度。  
滋賀労働局全体で、1か月の一人当たり平均残業時間は10時間程度。

## ➤ 勤務時間

8時30分から17時15分まで（休憩1時間）

※ 本省及び東京局については、一部時差出勤を実施。

## ➤ 休日

土曜日及び日曜日、国民の祝日並びに  
年末年始（12月29日～1月3日）

※ 超過勤務及び休日勤務を命じられる場合もあります。

## 休暇・休業制度

### ①年次休暇

4月1日採用の場合、採用日に15日付与（その年の12月28日までに15日間の請求が可能です）。

※2025年10月1日採用の場合は採用日に5日、

2026年1月1日採用の場合は採用日に20日付与されます。

※翌年以降は毎年1月1日に年20日付与されます。

未使用の年次休暇は、20日を超えない範囲で翌年に繰り越されます。

全員が月1日以上、年休取得できることを目標としています。

### ②夏季休暇

上記①の年次休暇のほか、7月～9月までの間に、連続した3日間取得できます。

上記①の年次休暇と組合せて1週間以上の長期休暇も可能。海外旅行に行く職員もいます。

### ③病気休暇

けがや病気により、療養するために勤務できない時に、承認を得て使用できます。

### ④産前・産後休暇

産前は職員からの申出により、出産予定日までの6週間以内

多胎妊娠の場合は14週間以内、産後は出産日の翌日から8週間取得できます。

### ⑤育児休暇制度

3歳に達するまでの子を養育するために必要な休業を取得できる育児休業や、小学校就学の始期に達するまでの子を養育するために1日の勤務時間の一部を勤務しないことが認められる育児時間などの制度があります。

※育児休業期間中及び育児時間は無給になります。

※育児休業期間については国家公務員共済組合法が適用され、育児給付金が支給されます。

### ⑥その他

忌引休暇（親族の区分に応じ7日以内）、結婚休暇（5日以内）、介護休暇（最短で1時間単位）、子の看護休暇（5日以内）など。 ※⑥のうち、介護休暇は無給。それ以外の休暇は有給。

滋賀県出身の職員は  
もちろん、他県出身  
や他県在住の職員も  
数多くいます。

プロフェッショナル  
としての誇りを持っ  
て働いています

滋賀労働局の  
ホームページも  
ご参照ください

