

株式会社シンコーメタリコンの取組

所在地 湖南省
業 種 製造業
労働者数 86 人(男性 69 人、女性 17 人)



■行動計画

計画期間 令和1年11月1日 ～ 令和6年10月31日

内 容

☆目標1

仕事と家庭の両立を図る為に、従業員全員の所定外労働時間を1人あたり40時間未満とする

【目標を達成するための方策と実施時期】

- 令和1年11月～ 各部署で、勤怠管理システムを活用して、各課員の労働時間の把握をする
- 令和1年11月～ ジョブローテーションを行い、一つの仕事を多人数が行えるようにする。
- 令和4年11月～ 残業数値データを基に、労働時間の長い従業員の業務を見直す

☆目標2

子どもの看護のための休暇について、取得しやすい環境体制作り

【目標を達成するための方策と実施時期】

- 令和1年11月～ 従業員に看護休暇についての周知を行い、知ってもらう。
- 令和1年11月～ 会議等で課長等に周知し、取得しやすい環境づくりを行う。
- 令和1年11月～ 対象者がいた場合、看護休暇をとれる事を説明し、取得出来るようにする。

■行動計画取組状況

☆目標1

<1人当たりの月平均所定外労働時間実績>

令和1年11月～令和2年10月～	25時間20分
令和2年11月～令和3年10月～	22時間24分
令和3年11月～令和4年10月～	18時間4分
令和4年11月～令和5年10月～	17時間37分
令和5年11月～令和6年10月～	13時間39分

計画期間を通して、所定外労働時間が長い従業員の業務見直しや従業員の多能工化（従業員が対応できる業務の幅を広くする取り組み）を行い、上記の通り、1人当たりの月平均所定外労働時間を削減する目標を達成。

☆目標2

令和1年11月～	従業員に子の看護休暇について周知し、さらに対象者には人事担当者から詳細な内容の説明を行った。
令和1年11月～	課長級以上の管理者が参加する会議にて「子の看護休暇」についての説明、周知を行った。
令和1年11月～	従業員の多能工化（従業員が対応できる業務の幅を広くする取り組み）を行い、職場として休暇を取りやすい体制を構築した。

このような取り組みを行った結果下記取得実績を達成。

<子の看護休暇取得実績>

令和4年	取得者数3名
令和5年	取得者数6名
令和6年	取得者数4名