

## 三大宝建設株式会社の取組

所在地 栗東市  
業 種 建設業  
労働者数 19人(男性 13人、女性 6人)



### ■行動計画

計画期間 令和3年1月1日 ~ 令和6年6月30日

内 容

☆目標1 所定外労働時間の削減を徹底し、働きやすい職場環境づくりをするため、ノー残業デーを設定、実施する

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和3年1月～ 管理職を含む全社員に対し実態を把握

令和3年4月～ 社内検討委員会を立ち上げ、検討開始

令和3年7月～ 実施にあたり全体会議時に発表し、掲示等で呼びかける

☆目標2 職場の男性社員にも、子ども出生時における育児休業の取得を促進する

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和3年1月～ 制度内容等について会議時での発表や張り紙等で周知徹底する。また窓口を総務とする

令和3年7月～ 管理職を対象とした研修会を開催したり、社外の研修会に参加したりする

## ■行動計画取組状況

### ☆目標1

- 令和3年1月19日 アンケート内容を立案  
令和3年1月22日 アンケートを作成し配布(月末まで回収)  
令和3年4月2日 社内検討委員会を開催  
→ アンケートの内容を精査した結果、ノー残業デーを水曜日とし、7月1日より実施することに決定した  
→ 平均残業時間が直近6時間超との報告を受け、数値目標として令和7年の決算日(6月30日)までに1か月あたりの平均残業時間を5時間以内に設定し、毎年決算毎に集計することとした
- 令和3年7月1日～ 社内玄関入り口及びタイムカード置き場上部に「ノー残業デー」ポスターを設置した
- 令和6年7月現在 2022年決算平均残業時間:5.25時間  
2023年決算平均残業時間:2.36時間  
2024年決算平均残業時間:1.13時間

### ☆目標2

- 令和3年4月2日 社内検討委員会を開催  
→ 現在1歳未満の子を持つ男性社員はいないが、若手社員が数名いることから、全社員対象の社内勉強会を開催することを決定
- 令和3年10月13日 第1回社内勉強会を開催(16名参加)  
→ 「育児休業等規程」の重要箇所の読み合わせを行い、改正育児・介護休業法について勉強し、社員に理解を促した
- 令和5年9月4日 第2回社内勉強会を開催(9名参加)  
→ 法改正に則して改訂した「育児休業等規程」の変更点を共有し、改正育児・介護休業法について勉強し、社員に理解を促した
- 令和6年7月現在 行動計画期間中、育児休業対象者2名とも出生時育児休業を利用した