

## 株式会社カワセコーポレーションの取組

所在地 長浜市  
業種 電気工事業  
労働者数 3人(男性 2人、女性 1人)



### ■行動計画

計画期間 令和4年7月1日 ~ 令和6年6月30日

内容

☆目標 「従業員の年次有給休暇取得日率の増加を目指す」

この取組を目標として、全従業員に周知する。

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和4年7月～	年次有給休暇取得状況の把握
令和4年7月～	年次有給休暇取得率表を作成し取得状況の把握
令和4年7月～	年次有給休暇取得率増加に向けた周知をする
令和5年7月～	年度毎の年次有給休暇取得率の推移と年度計画の策定

### ■行動計画取組状況

令和4年7月18日	働き方改革関連法の勉強会・会議を開催。 ・年次有給休暇5日の取得について改めて社長より説明を受ける。 ・平成30年7月からの有給管理表を確認し、取得率の算出・グラフ化を行い、公表することを決定した。 →協議の結果、 <b>令和4年度の目標を50%</b> に決定。 ・年次有給休暇取得率アップのため、10月を取得推進月間にして取得を促すことを決定した。
令和4年7月20日	過去の有給取得率の推移表と今期取得率の目標50%を社内掲示した。
令和4年9月26日	10月の取得促進月間ポスターを作成し、社内にて10月末まで掲示した。
令和5年7月12日	会議を開催。 →令和4年度の取得率を踏まえ、 <b>令和5年度の目標を60%</b> とすることを決定した。
令和5年7月14日	今期の年次有給休暇取得率の目標60%を社内掲示し、社員に取得を促した。
令和5年9月20日	10月の取得促進月間ポスターを作成し、社内にて10月末まで掲示した。
令和6年7月現在	令和3年度有給取得率: <b>40.7%</b> 令和4年度有給取得率: <b>50.6%</b> 令和5年度有給取得率: <b>60.1%</b>