

長浜キヤノン株式会社の取組

所在地 長浜市
業種 製造業
労働者数 1,116人(男性 889人、女性 227人)



■行動計画

計画期間 令和2年4月1日 ~ 令和5年12月31日

内容

☆目標1 時間単位休暇制度により多様な働き方の実現を図る

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和2年4月～ 育児・介護等を取得事由とする時間単位休暇を実施する。

☆目標2 育児休業取得者の就業継続を目的とした取組を実施する

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和2年4月～ ・育児休業者を人事課付とすることで、相談窓口を明確にし、会社情報等を発信する。
・復職1～3カ月前の育児休業者との懇談会を実施し、復職を支援する。

☆目標3 女性社員の更なる能力活用を図る

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和2年4月～ ・女性が働きやすく、その能力が最大限に引き出せるような仕掛け(ポジティブ・アクション)を検討・実施する。
・キャリアローテーション制度を活性化させる。

☆目標4 次世代(子どもたち)を意識した取組を継続させる

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和2年4月～ 子どもたちを意識した「子どもカメラ教室」「子ども環境教育」などを継続的に実施していく。

■行動計画取組状況

☆目標1

・介護休暇・子の看護休暇について、1日または半日単位から、30分単位の取得が可能となるよう育児休業制度規程を改正。

☆目標2

・育児休業者の所属を「人事課付」とし、育児休業に関する問い合わせ/相談窓口を人事課直通電話またはメールでも可能とした。また、育児休業者に対して社内報(季刊誌)を発送し、会社とのつながりを感じてもらえるようサポートを行った。

・復職3カ月前に育児休業者との懇談会を実施し、休業期間中の会社規程・ルール変更や復職年の会社方針/状況を説明することにより、スムーズな復職を支援した。(対象者13名中、1名に実施。残り12名については10ヶ禍により書面を郵送)。また、復職後の体調管理について看護師より説明し仕事と子育ての両立を支援した。

☆目標3

・OJT 個人スキルマップ、OFF-JT 個人育成マップを個人単位で作成し、スキルや知識の見える化を図った。また、今後のスキルアップやスキルワイドを明確化し自身のキャリアについて考えてもらう機会とした。

・経営メンバーで構成する人材育成委員会を年4回開催し、次世代を担う役職候補者を精査/選出することで、候補者の育成グループ分けを実施した。また、候補者を適宜戦略的にローテーションし育成を図っている。

☆目標4

・小学生を対象とした地域イベントに参加し、キヤノン製のカメラで撮影した写真を使用した体験会やカメラ教室を実施。

令和5年7月22日 わーくワーク北小タウン(仕事体験)

令和5年8月5日 創造体験フェス 2023(カメラ・プリンターの体験会)

令和5年11月19日 写真と木育のワンダーランド(カメラ教室)