



「顧客が安心して使用できる商品を作る」を品質方針としています

事業内容 インフォメーション機器、コミュニケーション機器、サウンド機器、スピーカシステム機器の商品企画・設計と製造を主力としています。

会社情報 521-0224 滋賀県米原市夫馬113番地

交通手段 JR近江長岡駅より 車で約7分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1965年	176人	40.4歳	11.2年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.6日	13.5時間	男性: 1名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(1名)	3名(1名)	2名(0名)
	新卒者等以外	2名(1名)	3名(1名)	4名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	1名	0名	3名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	なし

非正規雇用の職場情報^{※4}

女性育児休業取得率100% 正社員登用制度あり

会社HP <http://www.acous.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

スピーカーの音は生活を豊かにし、非常用放送設備の音は人の命を守ります。生産工場である当社は日々、システムを利用している現場から「こうなったらいいな」の要望が挙がります。現場の声をシステムに反映し、働きやすい職場にして製品の品質向上に繋げる。良い製品をお届けする環境を構築することが私の主業務です。現場から「ありがとう」をたくさん受け取ることが私のやりがいです。(2023年卒:情報システム配属)工場全体の方々と、良い連携が良い製品を生み出すと意識して業務にあたっています。福利厚生が充実しており休みにマイナスなイメージがなく、WLBを実現しやすい環境も整っています。(2023年卒:生産管理配属)

社長から

当社は「Smiles for the Public～人々が笑顔になれる社会をつくる～」を企業価値とするTOA株式会社のグループ生産事業場です。TOAの強みである「音の報せる力」に大きく貢献するインフォメーション・コミュニケーション・プロオーディオ機器の分野で調達、生産、出荷までを一貫して行っています。生産工程では人と機械の融合を目指し「協働ロボット」「自動搬送車での資材供給」等「新たなモノづくり」革新に力を入れています。我々の企業価値や革新に共感し持続的な企業価値の向上を実現していくために主体性を持って行動できる人材を求めています。社会にとって価値ある企業になれるよう共に頑張らしましょう。

求める人材像

コミュニケーション能力のある方 向上心・主体性のある方

備考・補足情報

従業員持株会 財形貯蓄 親睦会によるレクリエーション(社員旅行、BBQ、忘年会)

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄