

応募が無くお困りの事業主の方へ

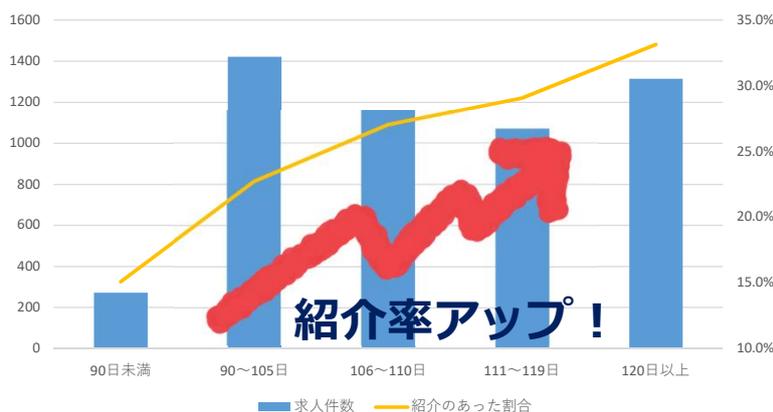
応募が増える求人のポイント！

フルタイム

求職者の方は求人応募の際に、求人票に記載された経験等の応募条件、**仕事の内容**や**休日・賃金**の労働条件等を確認されます。この記載内容によって、応募の有無に影響を与えています。今一度、**求人内容を見直してみませんか？**

Check!

年間休日数と紹介との関係



120日以上は
紹介率が**33.2%**と高い！

休日を重視される求職者が多くなっています。
働き方改革で年間休日数を見直しませんか？

※データ元：令和4年度のハローワーク東近江の紹介状況を元に作成



求人票で一番見られている部分は**仕事の内容**です。職場環境・働く姿を応募者がイメージできることが、採用後の定着にもつながります。

求人票で見られている部分

TOP 5 (割合：%)

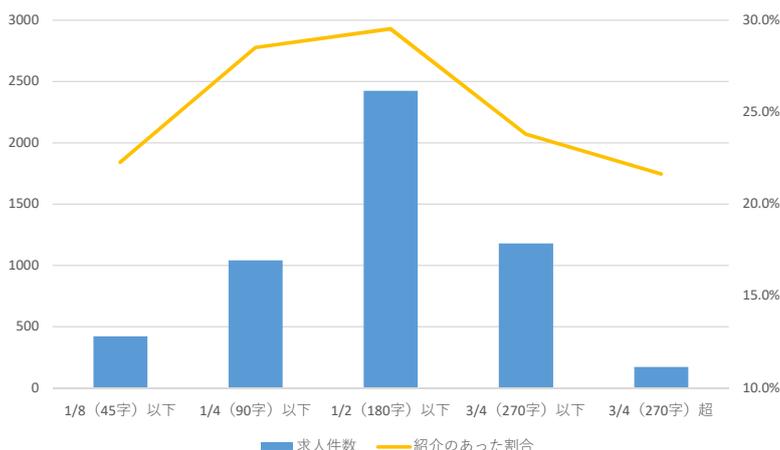
1	仕事の内容	18.05
2	就業時間等	8.99
3	就業場所	6.40
4	休日等	5.38
5	所在地	4.53

出典：労働政策研究・研修機構

「中小企業における人材の採用と定着
一人が集まる求人、生きいきとした職場

／アイトラッキング、HRMチェックリスト他からー」

仕事内容の文字数と紹介との関係



※データ元：令和4年度のハローワーク東近江の紹介状況を元に作成

タスクの整理は **Jobtag** (職業情報提供サイト) で！

その他の項目も含めて求人窓口にて相談できます！

具体的な求人票の見直しについては**窓口でご相談下さい！**

ハローワークでは様々な情報を元に求人作成のご相談を受け付けています！

