

株式会社 松居土木の取組

所在地 米原市
業種 建設業
労働者数 14人(男性 10人、女性 4人)



■行動計画

計画期間 令和3年5月1日 ~ 令和5年5月31日

内容

☆目標1

子どもの看護休暇、育児休業制度の周知を図り、男性の育児参加、育児休業取得を推進する。

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和3年5月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を対象とした研修の実施。

令和3年8月～ 育児休業の取得希望者を対象とする相談窓口の設置。

☆目標2

本人及び家族の誕生日など記念日をノー残業デーとして設定する。

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和3年5月～ 社員のニーズの把握、制度内容の検討。

令和3年8月～ 制度の周知及び実施。

☆目標3

子どもが、保護者である労働者の働いているところを実際に見ることができる「子供参観日」の実施。

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和3年5月～ 制度内容、問題点の検討。

令和4年3月～ 制度の周知及び実施。

■行動計画取組状況

☆目標1

・令和3年8月1日:子どもの看護休暇、育児休業の取得推進ポスターを掲示し、制度を周知した。

・令和4年5月16日:管理職を対象として、育児休業制度の研修を実施した。

☆目標2

・令和3年7月1日:ノー残業デーの制度内容検討会議を実施した。

→「家族の誕生日や記念日をノー残業デーにしましょう！」ポスターを掲示した。

☆目標3

・令和4年10月25日:子ども参観日を実施し、仕事現場の見学や名刺交換体験を行った。