

# パナソニックアソシエイツ滋賀株式会社



●主たる事業 電気機械器具製造業

●事業の内容 電子回路の製造

(パナソニック株式会社の特例子会社)

●所在地 滋賀県彦根市野瀬町マ子キ269番地

## 障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

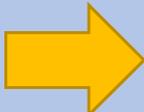
### ■数的側面

雇用状況	実雇用率	85.7%（申請時）
	実雇用率（除外率適用前）	85.7%（申請時）
	障害者不足数	0.0人
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6ヶ月後定着率	100.0%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	85.7%
	障害者の平均勤続年数	14年

### ■体制づくり

組織面	各部署に障害者職業生活指導員を配置し、作業ミスや遅刻・欠勤などの生活リズムの乱れの発生を早期にキャッチし、総務またはジョブコーチなどに報告し担当者で面談または産業医に相談できる体制づくりができています。
人材面	①新規人事担当者が精神・発達障害者についての正しい知識と理解を持つ為に外部研修・セミナーを受講している。 ②社員採用時に、導入研修で障害の特性を説明し理解を深めている。 ③特別支援学校の評議員や運営委員となり、定期的に行われる会議に出席し、会社側の立場からアドバイスを行い、障害者支援の取組などの好事例は社内に展開している。。

## ■環境・仕事づくり

職務環境	<p>①工場は平屋建てすべてバリアフリー、車いすでも移動しやすいように玄関にはスロープ、扉はすべて自動ドアを設置し、手すりも設置している。聴覚障害には、火災など異常事態が発生した場合、パトライトで知らせるようになっている。</p> <p>②作業手順がわかるように作業指図書を作成。漢字にはふりがなをつけ、写真等使用し理解しやすいようにしている。（良品・不良品）</p>
働き方	<p>①時間単位の年次有給休暇制度を導入している</p> <p>②メンタル休職者に対し、必ず復職プランを作成し、事前面談、試し出社などを実施</p>
キャリア形成	<p>仕事の正確さやスピードが他の社員より優れているライン作業に従事していた障害者が、スキルアップと多能工化を図るため、判断力の必要な作業に転換している。</p> <div data-bbox="400 943 1445 1211"></div>
社内制度	<p>①障害者・健常者ともに年齢による昇給額を統一。障害者も健常者も昇給や賞与に関して同一の基準で評価している。</p> <p>②創業当時から自家用車では通勤不可能な障害者に対して、南彦根駅から会社まで送迎をしている。</p>
教育訓練	<p>①モノづくりの会社であり、パナソニックの社内競技大会や障害者競技大会などの練習、大会、指導員は、自己啓発ではなく業務として扱い、時間外の場合は残業手当を支給する。また、技能検定や資格認定費用の初回は会社負担としている。</p> <p>②障害者技能競技大会(アビリンピック大会)への出場、レベルアップを目指しアビリンピック入賞経験のある障害者が指導者になり指導を行っている。（多数受賞歴有り。）</p>

通勤や職場内の移動、作業内容等について、常に障害者目線で環境整備をしていること、職場実習や他企業からの見学の受入れ等、地域貢献が高く評価された