

株式会社吉工

所在地：長浜市

事業内容：建設業

労働者数：18人



●行動計画

1 計画期間 平成30(2018)年4月1日 ~ 令和4(2022)年7月30日

- 2 目標
- ①子どもの看護休暇、育児休業制度の周知を図り、男性の育児の参加、仕事と生活の両立に関する制度の周知を行う。
 - ②時間外労働を短縮し、調和のとれたワークライフバランス実現を目指す。
 - ③家族の誕生日などの記念日をメモリアル休暇、ノー残業デーとして設定する。

●不妊治療に関する取組

- ★出生サポート休暇(不妊治療に係る通院等のための休暇)の導入(利用実績:1名)
- ★不妊治療に関する相談窓口の設置
- ★不妊治療と仕事の両立に関する社内研修会の実施

●行動計画に係る取組の実績

【目標①について】

- ★育児休業制度、子の看護休暇制度に関するポスターを会社独自に作成し、事業所内に掲示。また、全従業員を対象とした研修を実施し、制度概要や利用手順について周知を行った。

【目標②について】

- ★幹部会議を開きワークライフバランスに関する主な課題について議論を行った。→「時間外労働をする人=仕事のできる人」という意識・風潮を払拭し、時間外労働短縮のために従業員の業務内容の把握・可視化を実施することとした。

【目標③について】

- ★メモリアル休暇に関するアンケートを実施。取締役会においてアンケート結果を踏まえ、制度を導入した。
- ★毎月第1、第3水曜日をノー残業デーに設定した。

●行動計画に係る取組の成果

【目標①について】

★「男性も制度利用できると分かった。」「家族や友人にも共有したい。」等の声が挙がっており、積極的な制度利用に繋がった。

【制度利用実績】

育児休業：女性社員 1 名 子の看護休暇：男性社員 1 名

【目標②、③について】

★メモリアル休暇利用実績：12 名

★ノー残業デー導入により、各従業員が効率的に業務を進めるようになり、大幅な時間外労働時間の削減に成功した。

【1人あたりの時間外労働時間】

平成 30 年度：月平均 33.1 時間（年間 397 時間）

令和 3 年度：月平均 24.0 時間（年間 288 時間）