

# 電気硝子ユニバーサポート株式会社



- 主たる事業 その他の事業サービス業
- 事業の内容 ビルメンテナンス、警備業、作業服のクリーニング、工場内作業等  
(日本電気硝子株式会社の特例子会社)
- 所在地 滋賀県大津市御殿浜12番17号

## 障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

### ■数的側面

雇用状況	実雇用率	70.59% (R4.6.1時点)
	実雇用率（除外率適用前）	70.59% (R4.6.1時点)
	障害者不足数	0.0人
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6ヶ月後定着率	100.0%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100.0%
	障害者の平均勤続年数	9.1年

### ■体制づくり

組織面	<ul style="list-style-type: none"><li>①会社方針「障害者雇用促進」の旗揚げを周知して数値目標を設定</li><li>②障害者雇用促進の鍵となる「採用・定着・職域拡大」を最優先課題として取り組む</li></ul>
人材面	<ul style="list-style-type: none"><li>①各地区に障害者雇用統括チームリーダー、生活相談員を配置して日常的に支援を行っている</li><li>②障害者雇用統括部では統括部長が企業在籍型職区場適応援助者の立場でナチュラルサポート、指針を推進</li></ul>

## ■仕事づくり

事業創出	<p>①クリーニング業務（作業服洗濯）の拡大。2007年より無塵衣クリーニングを行っていたが、全く異なる設備が必要な「作業服洗濯業務」を障害者雇用拡大の新事業として2017年より新たにスタート。新たな洗濯設備、人員等の増強など設備投資もこの時点でおこなっている。</p> <p>②職務創出の展開を図り、障害特性とマッチングした業務を作り職域拡大と同時に進め障害者雇用に結びつけた。</p>
------	--

## ■環境づくり

職務環境	<p>①各事業所内の構内の福利厚生施設のハード面の整備 ・製造現場内、安全策（障害特性に配慮したもの・US占有）</p> <p>②作業手順の標準化 ・手順書の整備 ・動画によるマニュアルの作成</p>
社内制度	<p>①功労・努力賞にて優良者表彰（1回/年）</p> <p>②皆勤手当支給</p>
働き方	<p>①障害に配慮し、時差出勤を認める</p> <p>②障害の治療のためにフレキシブルな雇用・勤務形態に対応できる規定</p>
キャリア形成	原則、正社員雇用とし、定年まで安心・安全に働ける仕組みやキャリアアップ制度を構築している
その他の雇用管理	<p>①体調管理表により、健康状態や服薬管理、睡眠時間等を把握（日報で安定状況を把握）</p> <p>②各地区にて従業員が登録している支援機関の担当者が必要に応じて、また定期的に面談を実施している</p>

障害者雇用促進のための職域拡大に努めていること、障害者が安定して長く働き続けられる環境づくりが評価された。