

株式会社クレール



●主たる事業 洗濯業

●事業の内容 無菌衣・無塵衣のクリーニング、工場の製造工程準備、ビル内清掃、物品仕分け・梱包発送、その他請負業務
(参天製薬株式会社の特例子会社)

●所在地 滋賀県犬上郡多賀町大字四手字諏訪348番地3

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

■数的側面

雇用状況	実雇用率	79.4%（申請時）
	実雇用率（除外率適用前）	79.4%（申請時）
	障害者不足数	0.0人
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6ヶ月後定着率	83.3%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	83.3%
	障害者の平均勤続年数	11.1年

■体制づくり

組織面	<p>①グループ会社の方針は『ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン（DE&I）』を積極的に推進することであり、国内では（株）クレールが中心となって障害者が生き生きと働くことができる職場環境整備を努めている</p> <p>②社長を含む管理者（組織リーダー）は毎月会議を開催し（会議名『定着会議』）、議題に各チームメンバーの継続就労を話し合う時間を設けている。また、障害者メンバーだけで構成される『サブリーダー会議』も定例開催している</p>
人材面	組織の各チームにジョブコーチまたは職業生活相談員を配置、また各チームのサブリーダーは障がい者社員から選任している

■仕事づくり

事業創出	<ul style="list-style-type: none">①他社ベンチマークを積極的に行い、業務候補を継続的に探索している②従業員の特性を把握し、グループ会社内で担当可能な業務を洗い出し③2017年には大阪府下にも新しい事業立ち上げ、2020年からグループ会社の滋賀工場内での新規業務開発を進め、それに合わせて新入社員を採用している
------	---

■環境づくり

職務環境	<ul style="list-style-type: none">①設備が安全に使えるよう別注で安全装置付き装置を購入している②操作ボタンをシンプルにできるようにプログラム化している③可能な限り挿絵を用いたり、ルビを振るなどをしてできるだけ分かりやすく易くしている④敷地内には従業員が利用できる運動施設や社員食堂があり、従業員は社員食堂を積極的に利用している
働き方	<ul style="list-style-type: none">①従業員が通院しやすいように、時間単位の年次有給休暇制度がある②長期入院が発生した場合、復職時には段階的に勤務時間を増やせるリハビリ出勤で対応している
キャリア形成	<ul style="list-style-type: none">①入社時は契約社員待遇だが、原則3年目には正社員に登用している②サブリーダーの役職に、障がい者社員から5名登用している
社内制度	<ul style="list-style-type: none">①長期勤続者の表彰制度を設けている②定期健康診断には法定外項目を出来るだけ増やし2次予防に努めている③体力測定会を年次開催し、運動意識を高めている
教育訓練	<ul style="list-style-type: none">①希望者には年数回の漢字検定にチャレンジしている(会社負担)②業務に必要な資格取得に関する経費は全て会社負担としている③社内業務・資格に関する検定試験を行い、合格者を社内マイスターとして表彰している④受験内容に応じて勤務時間中にも練習できるようにしている
その他の雇用管理	毎日の業務や健康状態などを記載する作業日誌制度を導入しており、リーダーが確認、返信することで双方向コミュニケーションを図り、社員が抱える問題や不調の早期発見に努めている

常に業務の洗い出しを行い、職域開発、業務改善を実施していることや、雇用している障害者に対する教育訓練制度が高く評価された