

田辺造林株式会社

～設立50周年 未来に継続する事業体を目指した田辺造林で 技能・技術の継承の担い手として一緒に働きませんか！～

【事業所紹介（令和3年9月末現在）】

- 事業所番号：2501-617342-4
- 設立年：（昭和47年 個人事業として設立）
令和2年法人化
- 就業場所：大津市葛川中村町501
- 従業員数：12名（内女性0名）
平均年齢 48.6歳
- 事業内容：林業全般（造林事業、木材搬出等）



田辺造林外観と入口看板

求人票記載の仕事内容（令和3年9月求人情報内容）

【林業作業員】

- ・ 林業全般（造林作業、木材搬出等）
- ・ 伐採工事
（JR・関西電力からの依頼作業、道路等周辺の伐採）
- ・ 塩カル散布（道路凍結等時）
- ・ 除雪



田辺造林周辺の風景

【有田代表取締役様に聞いてきました・・・】

Q1）田辺造林で働く方の定着率が良いと聞いていますが、会社の「特徴」を教えてください

A：昨年、設立50周年を迎えた歴史ある造林業で、造林公社や滋賀南部森林組合、高島市森林組合、JR・関西電力様等からの依頼作業が中心で、他にはない「架線集材」を実施しています。
従業員は12名（36歳～70歳）で、先輩社員が良く面倒を見てくれるので、人間関係は良好。
盆と正月休み（10日～2週間）が他よりも長く、休日は個別希望を優先しています。
椎茸の原木栽培（春・秋）、はちみつ、マキの販売も実施しており、人気も上々です。

Q2）田辺造林の「魅力」「やりがい」は何でしょうか？

A：大自然を相手にした仕事なので、四季の移り変わりが肌身で感じられることが魅力です。
やりがいとしては、ひとつの現場作業が終わった時、大きな木を切った時に達成感を覚えます。
山菜を天ぷらにして食べるのが最高の楽しみです。

Q3）林業経験のない方、就職氷河期世代の方の求人応募は可能でしょうか？

A：従業員全員がもともと林業以外からの転職者で、3年働けば必要な資格も大体取得出来ます。
「緑の雇用」事業では、現場技能者育成を目的に、チェンソー取り扱い資格や小型移動式クレーン等33種類（田辺造林様の取得状況から）の資格取得に挑戦できますので、未経験でも大丈夫です。
その他、就職氷河期世代の方も在籍していますので、未経験の方と同様にご応募お待ちしております。

「緑の雇用」事業とは、未経験者の方でも林業に就き、必要な技術を学んでもらうため、林業経営体採用された人に対し、講習や研修を行うことでキャリアアップを支援するという制度です。研修年次に応じて研修の内容をステップアップさせ、さまざまな技能を身につけられるよう体系的な研修プログラムが用意されています。



～年間作業スケジュール～

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
林業全般（造林作業・木材搬出等）、伐採工事（JR・関西電力からの依頼／道路等周辺の伐採）	●											
塩カル散布（道路凍結剤） 除雪作業												●



搬出



伐採・植林



集材



架線集材

※応募時点ですでに求人が無効となっている場合もありますので、詳しくは最寄りのハローワークでご相談ください。