



ワークライフ・バランスを推進し
職員満足度向上に努めています。

事業内容 1996年5月に法人認可を受け、現在では、通所、相談、ホーム等11事業所を運営しています。法人理念「共に生きる」の基、障がいのある人達が地域の中で自分らしくかがやき働き暮らせるよう取り組んでいます。

会社情報 520-1521 滋賀県高島市新旭町北畑45番地

JR湖西線新旭駅より徒歩15分

<https://www.shiganijinokai.net/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1996年	130人	41.8歳	10.4年	(役員) 30.0%	(管理職) 30.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.0日	7.0時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²	-	-	
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(1名)	3名(2名)	3名(2名)
	新卒者等以外	-名(-名)	-名(-名)	4名(1名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	-名	-名	3名

会社からのメッセージ

先輩社員から

具体的な正解のない仕事なので、自分の声かけや行動が「本当によかったのだろうか?」と悩むことも多いですが、先輩職員たちと一緒に支援方法を検討・実践し、利用者さんが良い表情で過ごされている姿を見ると本当に嬉しくなります。ぜひ一緒に、この仕事の魅力を感じませんか?

社長から

虹の会は「共に生きる」という理念を掲げ、高島の地域で障がいのあるなしに関係なく誰もが自分らしく暮らすことのできる地域づくりを担っています。福祉の世界は時代の流れとともに目まぐるしく法律や制度が変化しているからこそ、世間から必要とされるやりがいのある仕事です。

求める人材像

「人が好き」「人との結びつきを大切にする人」「人」とのかかわりの中で、受容し柔軟に対応できる人、変化でき成長できる人を求めています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

個々の働きに合わせた採用をしています。

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄