

丸山建設株式会社の取組

所在地 彦根市
業種 建設業
労働者数 8人（男性 5人、女性 3人）

■行動計画

計画期間 令和2年4月1日 ～ 令和4年6月30日

内容

☆目標1

所定外労働時間の削減を徹底し、働きやすい職場環境づくりをする為ノー残業デーを拡充し、実施する。

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和2年4月～ 管理職を含む全社員に対し実態を把握
令和2年5月～ 社内検討委員会を立ち上げ検討開始
令和2年6月～ 実施にあたり全体会議時に発表し、掲示等で呼びかける

☆目標2

年次有給休暇の取得率を50%以上の水準にする。

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和2年4月～ 社内アンケート調査を実施し、検討する
令和2年4月～ 社内検討委員会を立ち上げて進捗管理を実施する
令和2年5月～ 社内検討委員会で計画的に取得できる仕組みを検討し実施する

■行動計画取組状況

☆目標1

- ・全社員に対しアンケートを実施し、ノー残業デーの実施状況について実態を把握。
- ・アンケート結果をもとに社内検討委員会で検討した結果、従前の水曜日に加え金曜日もノー残業デーとすることに決定。
- ・全体会議での発表、啓発ポスターの掲示を行い、残業をしないように積極的に呼びかけた。
→勤務時間中の作業効率の改善に繋がった。

☆目標2

- ・全社員に対しアンケートを実施。年次有給休暇の取得状況、取り残す理由についてアンケートの10項目を集計し順位を付けて把握。
- ・全体会議でも内容を共有し、直接社員の意見を反映。
- ・全体会議の結果、年次有給休暇取得を呼びかけるポスターを社員通用口掲示板に掲げ、随時進捗率の報告を行うこととした。