

「高校生の進路保障に対する取り組み」

～企業トップクラス層を対象とした「人権問題研修会」～

滋賀県進路保障推進協議会
事務局長 榎本 義人

滋賀県
進路保障
推進協議会
とは？

進保協とは

人権の視点に立ち、県行政や労働行政・関係諸団体と連携しながら、同和地区出身生徒・学生をはじめとする**すべての生徒・学生等の進路保障上の問題**に関わって取り組んでいる組織。

進保協の目指すところ

「すべての生徒・学生等の進路保障」と
「差別がなくなり、公正採用選考が行われること」

「就職する」ということは

人生や将来の生活に関わる大きな決定

⇒ **「職業選択の自由」が保障**



**差別や不適正な選考方法で
将来への歩みが閉ざされたり曲げられたら、
きわめて重大な問題。**

滋賀県進路保障推進協議会

5

「進路保障」とは、

× 単に生徒の行き先を斡旋

◎ 「差別の現実によく学ぶ」という

人権・同和教育の視点を踏まえながら、

「将来の生活」をどう保障していくのかと

いう「教育総体の営み」

滋賀県進路保障推進協議会

6

進保協の原点とは？

滋賀県進路保障推進協議会

7

1975年

部落地名総鑑差別事件



全国の被差別部落の名前、所在地、
住民の職業などを記載した「部落地名総鑑」
8種類が出版

8

1975年

「部落地名総鑑差別事件」



「部落地名総鑑」を名だたる大企業など
200社以上が購入

9

1975年

「部落地名総鑑差別事件」



採用選考で、同和地区出身者を**排除**、
就職差別を**補完**することを
目的として利用

10

差別があかん理由



合理的根拠**なし**・
偏見でしかない

11

差別の問題は、
差別される側ではなく、
差別をする方に
非がある！

12

個人の尊厳を損ね

社会から排除される

**そんなことは
あってはならない！！**

13

1977年

**滋賀県進路保障
推進協議会**

設立

14

滋賀県進路保障推進協議会とは

運動団体

研究団体

学校団体

労働行政

などの24の組織で構成される協議会

15

滋賀県進路保障推進協議会とは

多角的な視点から

就職差別撤廃に向けて

活動している組織

16

進保協は他都道府県にはない



滋賀県独自の取組 滋賀県独自の組織

滋賀県進路保障推進協議会

17

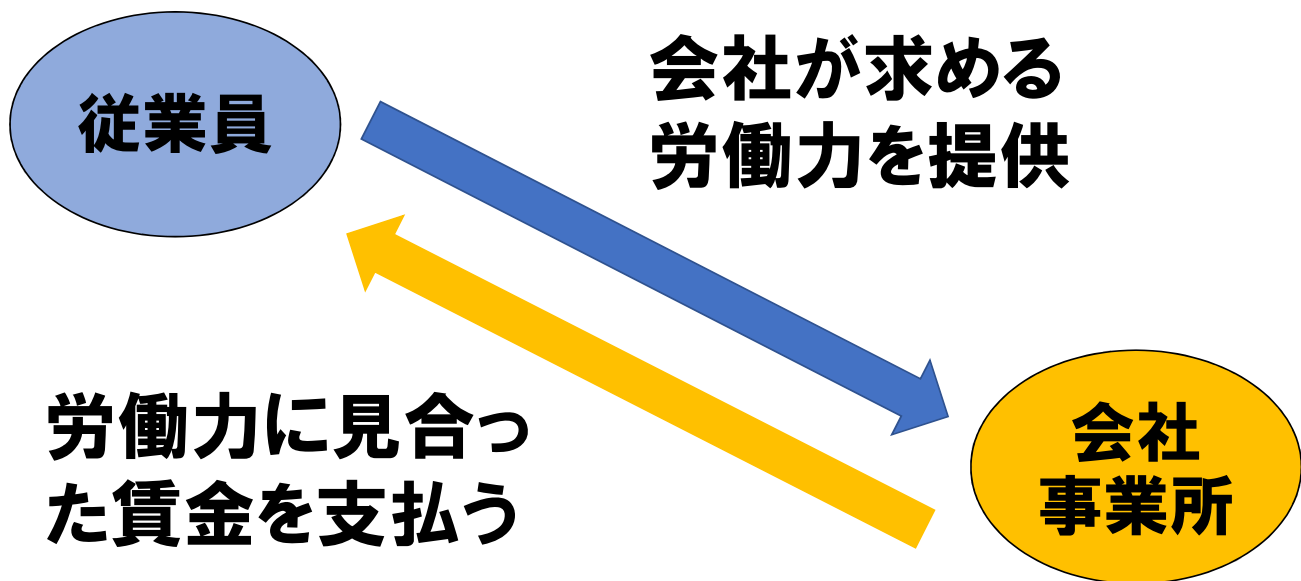
進保協の具体的取組

- 高校生等への啓発・講演
- 不適正事象への対応
- 就職選考試験報告書の精査
- 夏季企業研修

滋賀県進路保障推進協議会

18

本来、仕事とは



仕事に就く(就職する)ための
採用選考では

仕事をするにあたっての

能力・適性のみ
で判断されなければならない

採用選考時の面接

仕事をする上での**能力・適性**に関係のない

本人に責任のない事項

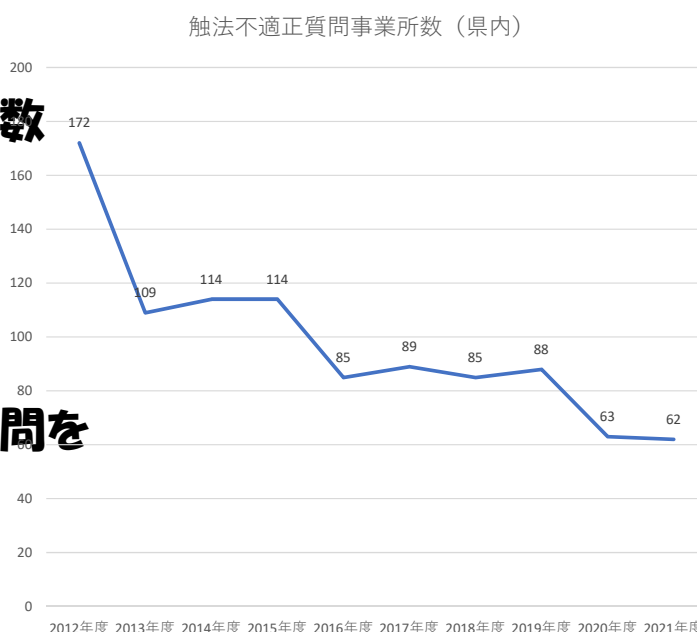
本来自由であるべき事項

は質問してはならない

2021年度の採用試験報告書によると

のべ**2019名**が受験
法に抵触する質問も受けた数
(県内・県外全事業所)

のべ**137名**
約15人に1名が
法に抵触する不適正質問を
受けている現状



不適正質問の行う可能性のある事業所

- 県外の事業所で就業場所も県外
- 就業場所は県内だが、本社が県外
- 採用ありきの面接試験
- 初めて、久しぶりに高卒求人を出した

不適正質問以外の不適正事象

特に、近年目立ってきている不適正事象が

内定後の提出書類

に関する不適正事象です

不適正質問は法的に禁止されていますが、
内定後の書類に関してはグレーゾーン

ですが、厚労省も
「面接時に情報収集してはならないものは、
**基本的には内定後も合理的な理由なく
収集してはならない。」**
というような見解を示しています。

内定後の提出書類

入社承諾書

もしくは

入社保証書

基本的には、上記以外の書類は
内定後でも求めないようお願いします。
す。

【 新規高卒者就職選考のルール 】

- 書類のみの選考禁止（⇒ 対面面接）
- 事前選考の禁止（応募前職場見学含む）
- 二段階・三段階等の多段階選考禁止
- 採用スケジュール（応募、選考等の時期）厳守
- 応募書類（近畿高等学校統一用紙のみ）
- 生徒と事業所の直接連絡禁止
（連絡は必ず学校を通す）
- **一人一社制**
- **指定校制（滋賀県独自）**
- **3倍枠（滋賀県独自）**

【 新規高卒者の就職 】

連絡等は学校を通して

基本的に本人との接触・連絡はできず、学校を通しての連絡とする。
内定後も同様。

【 新規高卒就職 】

進路計画 ・ 履歴書指導 ・
希望事業所調査 ・ 校内選考



応募事業所の決定 ・ 模擬面接



採用選考

29

高校生にとっての就職選考試験

自分の将来を
切りひらく第1歩

今後の人生を左右する
重要かつ重大なイベント

**公平公正な採用選考
差別のない社会の実現
に向けてご協力をお願いいたします。**

ご清聴ありがとうございました